

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DEL SANTÍAGO DE GUAYAQUIL
PRIMER SEGUIMIENTO DEL POA 2026 DE ENERO A JUNIO
CARRERA: INGENIERÍA CIVIL.

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Evaluación anual mediante exámenes complejos	Dirección de carrera + Coordinadora de Complejo Ing. Stefany Alcívar + Ing. Alexandra Camacho	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 9.000,00	\$ 4.500,00	\$ 4.500,00	INFORME EXAMEN COMPLEJOV01.pdf		
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Análisis en la oferta de materias en semestre C para mejorar la tasa de titulación	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	Tasa de titulación Institucional (CACES)	Mayor o igual a 50%	42,14%	50%	11%	1/1/2026	30/6/2026	22%	78%	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ 7.800,00	titulacion B-2025.pdf	
		Implementar un programa de tutoría y seguimientos para estudiantes en riesgos de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	8.a. Tasa de Deserción (CACES)	Menor o igual al 14%	63,69%	14%	0%	01-01-226	30/6/2026	0%	100%	\$	\$	\$		
		Asignación de un ayudante pedagógico en las asignaturas claves con mayor número de apellidos	Dirección de carrera + Coordinadora APE: Stefany Alcívar + Janet Callizares	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	-6	10	10	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 8.000,00	\$ 8.000,00	\$ -	ayudantes pedagogicos y tutorias.pdf		
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Actualización semestral de los miembros de comisión académica de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	DESIGNACION COMISION ACADEMICA.pdf		
		Revisión y actualización de los syllabus de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 20.000,00	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	seguimiento de syllabus.pdf		
		Revisión y actualización de distributivo docente	Dirección de carrera: Ing. Stefany Alcívar	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	12	12	6	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 16.000,00	\$ 8.000,00	\$ 8.000,00	distributivo docente.pdf		
	2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Análisis semestral de los parámetros indicados en la jornada de autoevaluación	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	-3	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 3.500,00	\$ 1.750,00	\$ 1.750,00	autoevaluacion.pdf	
Encuesta y difusión a docentes sobre áreas o especialidades de cursos como diplomados con el DIFOD			Dirección de carrera + Comisión Académica + DIFOD: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho + Adolfo Solís	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	3	4	2	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 4.000,00	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	DIFOD 074-2026 DIPLOMAS COMPLETIO OCTUBRE 2025 CIVIL.pdf		
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.		Difusión a los docentes de los programas con los cuales la UCSG tiene convenio para hacer doctorado	Dirección de carrera + VIP: Stefany Alcívar + Nancy Wong	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	9	10	10	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ -	Titulo phd.jpg		
		d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Asistencia y soporte para que los estudiantes/docentes y coordinadores de áreas brinden la evaluación integral docente	Dirección de carrera + Coordinación académica 1 y 2: Stefany Alcívar + Ana Camacho + Rosa Macías	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	-1	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 5.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	EVALUACION INTEGRAL DOCENTE.pdf	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	11
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	8
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Difusión y asesoría en el proceso de elaboración del concurso TECNOCATOL.	2. Dirección de carrera + Docentes TC +BIADIC: Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho + Clara Glas + Guillermo Ponce	3)Número de proyectos presentados en concurso TECNOCATOL	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 7.000,00	\$ 7.000,00	\$ -	tecnocatol - copia.pdf	
		1. Participación de los estudiantes en TECNOCATOL.	1. Docentes Tiempo Completo: Clara Glas, Melida Camacho, Nancy Varela	4)Número de estudiantes participantes en concurso TECNOCATOL	-1	3	3	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	tecnocatol - copia.pdf	
	b. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Charlas con expertos	1. Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melida Camacho + Clara Glas	5) Número de charlas	-2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 15.000,00	\$ 7.500,00	\$ 7.500,00	CHARLA.png	
		3. Presentación de posters de trabajo de titulación	1. Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melida Camacho + Clara Glas	7) Número de alumnos que participan con Posters	-13	3	3	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	3-Informe Titulacion A y B 2025 act. signed.pdf	
		4. Difusión de mentorías y visitas técnicas	3. Dirección de carrera + docentes de asignaturas: Stefany Alcívar, José Barros, Guillermo Ponce	8)Número de mentorías y visitas técnicas	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	Evidencia de Lectura Científica ft. signed.pdf	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevas modalidades, valores, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Difusión de los programas vigentes	Decano + Responsable de Maestría: Federico von Buchwald + Alexandra Camacho	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	3	4	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 25.000,00	\$ 25.000,00	\$ -	https://www.ucsg.edu.ec/oferta-academica/	3 maestrías modalidad presencial 1 híbrida
		Análisis de encuesta a estudiantes	Dirección de carrera + Coordinadora de Titulación + Responsable de Maestría: Stefany Alcívar + Clara Glas + Alexandra Camacho	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	-6	10	6	1/1/2026	30/6/2026	60%	40%	\$ 25.000,00	\$ 15.000,00	\$ 10.000,00	2-Informe Titulacion A y B 2025 act. signed.pdf	
		Presentación de las ofertas de posgrado a los graduados de la carrera	Dirección de carrera + Responsable de Maestría: Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho	3)Número de presentaciones de las ofertas de Posgrado a los graduados de la carrera	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	programa de graduacion.pdf	En los discursos de graduación se habla de las ofertas académicas vigentes

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	3
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión de los charlas/opacitaciones promovidos por la Direccion de Innovación	Dirección de carrera + VIP + Coordinación Académica 1: Stefany Alcívar, Nancy Wong, Ana Camacho	1)Número de difusiones	-7	10	5	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 10,000,000	\$ 5,000,000	\$ 5,000,000	Informe DICTO (1)-signed.pdf	
2 Establecer y gestionar una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agremi de ITC	Academia HOLCIM	Director Innovación + Coordinadora de Vinculación Roberto García V, Clara Glas	4) Número de estudiantes participantes	-1	40	40	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 20,000,000	\$ 20,000,000	\$ -	Estado de academia holcim.pdf	
		Academia ADITEC	Director Innovación + Coordinadora de Vinculación Roberto García V, Clara Glas	5)Número de estudiantes participantes	1	20	20	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 15,000,000	\$ 15,000,000	\$ -	ADITEC.pdf	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	3
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Aumentar la participación de los docentes en foros, congresos y jornadas científicas internacionales.	Participación de los docentes en congresos/foros y jornadas científicas internacionales	Coordinadora Académica 1: Ana Camacho	1)Número de docentes participantes	3	3	1	1/1/2026	30/6/2026	33%	77%	\$ 15,000,00	\$ 4,950,00	\$ 11,550,00	CHARLA.png	
	b. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios vitales.	Difusión de las oportunidades de estudio/intercambio en el exterior	Coordinadora de Vinculación + Coordinadora de Vinculación: Nancy Varela, Clara Glas	2)Número de difusiones anuales	6	6	3	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 10,000,00	\$ 5,000,00	\$ 5,000,00	difusion estudios becas.pdf	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en la carrera	c. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	Conferencias, talleres, webinars etc con profesionales extranjeros	Dirección de carrera + Docentes TC: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Alexandra Camacho, Clara Glas	3) Número de estudiantes y docentes participantes	2	10	5	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 10,000,00	\$ 6,000,00	\$ 4,000,00	invitations.pdf	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	3
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Reuniones con empresas privadas y públicas para la firma de un convenio macro incluyendo pasantías y proyectos que se puedan ejecutar en la carrera	Decano+Dirección de carrera+Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Stefany Alcívar, Nancy Varela	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	17	20	10	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 35,000,00	Enero	Diciembre	cartas de compromiso.pdf	
	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Participación activa en proyecto de Consultorio Urbano	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 5,000,00	Enero	Diciembre	proyecto de vinculacion.pdf	
2 Consultar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Planificación y elaboración de cursos de educación continua	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 5,000,00	Enero	Diciembre	educacion continua.pdf	
	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Reunión con los estudiantes que están habilitados para tomar prácticas sociales en su ciclo correspondiente	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación Stefany Alcívar + Nancy Varela	8) Número de estudiantes aptos para PS	-50	20	20	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 15,000,00	Enero	Diciembre	PS.pdf	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Asistencia al evento "Día de Movilidad" organizado por VV 2. Asesoría en el proceso de aplicación para movilidad estudiantil	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación Stefany Alcívar + Nancy Varela	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 5,000,00	Enero	Diciembre	notas saavedras.pdf	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1. Correos informativos sobre Movilidad docente	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	11) Número de correos y asesorías para la movilidad docente	-2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 5,000,00	Enero	Diciembre	difusion estudios becas.pdf	
		2. Asesoría durante el proceso de aplicación	Responsable de vinculación+secretaría de carrera Nancy Varela + Johanna Farfán	12) Número de difusiones del programa fondos No reembolsables a través de correos y redes sociales	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 9,000,00	Enero	Diciembre	notas saavedras.pdf	
	4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Programación de la feria de reorientación de las actividades de Vinculación	Coordinadora de Vinculación+Responsable de Vinculación: Alexandra Camacho, Nancy Varela	15) Número de eventos anuales de difusión	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 10,000,00	Enero	Diciembre	Informe POA - semana de vinculacion A2026-signed.pdf
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Difusión de los espacios de trabajo disponibles que lleguen a la base de datos de la carrera	Responsable de vinculación+secretaría de carrera Nancy Varela + Johanna Farfán	16) Número de empleadores para la inserción laboral de los graduados	10	10	5	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 8,000,00	Enero	Diciembre	6-Informe de seguimiento a graduados A2026 - 28 mayo, signed.pdf	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	6
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Fortalecer la gestión administrativa institucional mediante la optimización de procesos, el desarrollo del talento humano y la incorporación de tecnologías de la información y comunicación, asegurando eficiencia, calidad y mejora continua en los servicios.	1) Desarrollar e implementar un modelo de gestión por procesos que integre la estandarización, digitalización, monitoreo y la evaluación continua de las actividades administrativas, con capacitación permanente del personal.	Implementar un plan integral de mejora administrativa que contemple el diagnóstico, rediseño y digitalización de procesos, la capacitación en competencias digitales y de gestión, y la aplicación de mecanismos de seguimiento y evaluación continua.	Coordinación Académica II: Rosa Marías	1) Porcentaje de procesos administrativos optimizados, estandarizados y digitalizados.	100%	100%	100%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ -	Enero	Diciembre	INFORME POA RENDICION DE CUENTAS-signed.pdf		

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	1