

**I. ACADÉMICO**

**Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Evaluación semestral mediante exámenes complejos	Dirección de carrera + Coordinadora de Complejo Ing. Stefany Alcívar + Ing. Alexandra Camacho	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 9.000,00	Informe de examen	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Análisis en la oferta de materias en semestre C para mejorar la tasa de titulación	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	-42,14%	65%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10.000,00	Reporte SIU	
		Asignación de un ayudante pedagógico en las asignaturas claves con mayor número de repetidores	Dirección de carrera + Coordinadora APE: Stefany Alcívar + Janel Calfurans	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	-6	10	1/1/2026	31/12/2026	\$ 8.000,00	Listado de ayudantes pedagógicos	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Actualización semestral de los miembros de comisión académica de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 6.000,00	actas de comisión académica	
		Revisión y actualización de los syllabus de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	16. Número de reportes registrados.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 20.000,00	actas de comisión académica	
		Revisión y actualización de distributivo docente	Dirección de carrera: Ing. Stefany Alcívar	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	12	12	1/1/2026	31/12/2026	\$ 16.000,00	reporte siu	
		Análisis semestral de los parámetros indicados en la jornada de autoevaluación	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	-3	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.500,00	actas de comisión académica	
	2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Gestionar y ejecutar un proceso formal de titulación docente para docentes que cumplan requisitos institucionales	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	19. % de docentes ocasionales participan en el proceso de titulación	-28	32	1/1/2026	31/12/2026	\$ 9.500,00	reporte SIU
b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.		Elaboración y difusión a docentes sobre áreas o especialidades de cursos como diplomados con el CIEDD	Dirección de carrera + Comisión Académica + CIEDD: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho + Adela Sabía	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	3	4	1/1/2026	31/12/2026	\$ 4.000,00	encuesta	
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.		Difusión a los docentes de los programas con los cuales la UCSG tiene convenio para hacer doctorado	Dirección de carrera + VIP: Stefany Alcívar + Nancy Wong	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	9	10	1/1/2026	31/12/2026	\$ 80.000,00	registro senescyt	
d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.		Asistencia y soporte para que los estudiantes/docentes y coordinadores de áreas llenen la evaluación integral docente	Dirección de carrera + Coordinación académica 1 y 2: Stefany Alcívar + Ana Camacho + Rosa Macías	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	-1	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000,00	reporte siu	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Asistencia a las reuniones convocadas por parte del V.A para tratar el tema de Admisión	Coordinadora de Admisión: Alexandra Camacho	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	10	1/1/2026	31/12/2026	\$ 20.000,00	acta de reuniones	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Generación de cursos en función de las necesidades de carrera en conjunto con el DIFOD	Dirección de carrera + DIFOD: Stefany Alcívar + Adela Sabía	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	3	4	1/1/2026	31/12/2026	\$ 8.500,00	listado de docentes	

**2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO**

**Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.**

**INVESTIGACIÓN**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
							DESDE	HASTA				
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Fortalecer la estrategia de difusión del concurso UCSG investiga mediante canales digitales e información directa	Dirección de carrera + Coordinación Académica 1 + Secretaria de Carrera: Stefany Alcívar, Ana Camacho + Johanna Fariño	1) Incremento del 10% de la participación docentes en convocatoria de concurso	-1	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 6.000,00	listado de estudiantes		
		1. Difusión del concurso a través de redes sociales y aulas	Dirección de carrera + Coordinación Académica 1 + Secretaria de Carrera: Stefany Alcívar, Ana Camacho + Johanna Fariño	2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	-1	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 6.000,00	listado de profesores participando		
7 Introducir espacios interactivos de ganificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Difusión y asesoría en el proceso de elaboración y proceso de concurso	Dirección de carrera + Docentes TC -BIADG: Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho + Clara Glas + Guillermo Ponce	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	-2	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 7.000,00	listado de proyectos		
		1. Difusión y asesoramiento en el proceso de elaboración y proceso de concurso	Docentes Tiempo Completo: Clara Glas, Melida Camacho, Nancy Varela	4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	-1	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10.000,00	listado de estudiantes participando		
		1. Implementar estrategias de motivación, difusión e incentivos para incrementar la participación de alumnos y profesores en el club de ciencias	Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melida Camacho, Clara Glas	5) Incremento del 10% de participación conjunta de docentes en las actividades del club de ciencias	-2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 15.000,00	listado de participantes		
		1. Implementar estrategias de motivación, difusión e incentivos para incrementar la participación de alumnos y profesores en el club de ciencias	Dirección de carrera + ACI-UCSG: Stefany Alcívar + José Barros	6) Incentivo del 10% de la participación conjunta de estudiantes en las actividades del club de ciencias	-2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 15.000,00	listado de participantes		
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	3. Presentación de posters de trabajo de titulación	Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melida Camacho, Clara Glas	7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	-13	20	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10.000,00	listado de participantes		
		4. Difusión de talleres disponibles	Dirección de carrera + docentes de asignaturas: Stefany Alcívar, José Barros, Guillermo Ponce	8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000,00	listado de asistentes		
		d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	1. Conversión de trabajos de grados en papers	Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Alexandra Camacho, Clara Glas	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	20	10	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000,00	listado de colaboradores	

**POSGRADO**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Difusión de los programas vigentes	Decano + Responsable de Maestría Federico von Buchwald + Alexandra Camacho	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	3	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 25.000,00	Informe maestrías y especializaciones en el CES	
		Análisis de encuesta a estudiantes	Dirección de carrera + Coordinadores de Titulación + Responsable de Maestría Stefany Alcívar + Clara Glas + Alexandra Camacho	2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	-6	20	1/1/2026	31/12/2026	\$ 25.000,00	Encuestas	
		Convocatoria a charlas de especialistas para motivar a los estudiantes	Dirección de carrera + Responsable de Maestría Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho	3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10.000,00	registro de asistencia	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión operativa de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión de las charlas/capacitaciones promovidas por el departamento de Internacionalización	Dirección de carrera + VIP + Coordinación Académica 1: Stefany Alcívar, Nancy Wong, Ana Camacho	1)Número de eventos realizados	-7	10	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10,000.00	registro de asistencias	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Asistencia de los docentes TC a las capacitaciones de gestión de la propiedad intelectual	Dirección de carrera + VIP + docentes TC: Stefany Alcívar, Nancy Wong, Alexandra Camacho, Nancy Varela, Clara Glas	3)Número de eventos realizados	-3	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 20,000.00	registro de asistencias	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Fortalecer la difusión de actividades de innovación y transferencia de conocimiento dirigida a graduados para incrementar el registro de agentes ITC	Director Innovación + Coordinadora de Titulación: Roberto García V. Clara Glas	4)Incrementar en un 40% el número de agentes ITC registrados en el siguiente periodo académico	-1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 20,000.00	registro de asistencias	
		Charlas de actividades a graduados	Director Innovación + Coordinadora de Titulación: Roberto García V. Clara Glas	5)Número de eventos realizados	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 15,000.00	registro de asistencias	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios consultorios especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Diseñar e implementar un plan de promoción difusión de los servicios académicos, técnicos y de consultoría de la carrera, mediante eventos institucionales, reuniones estratégicas y alianzas con empresas públicas y privadas	Decano + Coordinadora de Vinculación + Dirección de carrera: Federico von Buchwald, Nancy Varela, Stefany Alcívar	6) Incrementar la visibilidad mediante 2 eventos de difusión y 2 reuniones estratégica	-9	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10,000.00	convenios firmados	
			Dirección de carrera + Coordinadora de Vinculación + Marketing: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Belén Ampuero	7) Incrementar la visibilidad mediante 2 eventos de difusión y 2 reuniones estratégica	-7	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 7,500.00	registro de asistencias	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Continuidad de la maestría vigente	Coordinadora de Maestría asignada IC + Coordinador de Maestría IA: Alexandra Camacho, John Franco	1) Número de proyectos anuales de maestrías doble titulación	0	0	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10,000.00	Registro CES	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Difusión de los congresos/foros y jornadas científicas a los docentes	Coordinadora Académica 1: Ana Camacho	5)Número de participaciones ejecutadas por año	3	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 15,000.00	Certificado de participación	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Difusión de las oportunidades de estudio/intercambio en el exterior	Coordinadora de Vinculación + Coordinadora de Titulación: Nancy Varela, Clara Glas	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	6	7	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10,000.00	Posts y correos de interés	
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	Webinars con profesionales en el extranjero	Dirección de carrera + Docentes TC: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Alexandra Camacho, Clara Glas	16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10,000.00	Correos de aceptación	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	a. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrados en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Difusión de los cursos de Inglés de la UCSG	Coordinación Académica 1 + Dirección de carrera + Dirección del Departamento de Inglés: Ana Camacho + Stefany Alcívar + Lorna Barros	17)Número de cursos de inglés nivel 0 para docentes ejecutados	-1	0	1/1/2026	31/12/2026	\$ 8,000.00	Correos de invitación a cursos	
			Secretaría Ingeniería Civil + Coordinadora de Vinculación: Johanna Farfán, Nancy Varela	38% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	47%	90%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 20,000.00	Posts en la APP	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Reuniones con empresas privadas y públicas para la firma de un convenio marco incluyendo pasantías y proyectos que se puedan ejecutar en la carrera	Decano+Dirección de carrera+Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Stefany Alcívar, Nancy Varela	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	17	20	1/1/2026	31/12/2026	\$ 35,000.00	convenios firmados	
		4. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Decano+Dirección de carrera+Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Stefany Alcívar, Nancy Varela	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	-5	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10,000.00	registro de asistencia	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de la UCSG.	1. Participación activa en proyecto de Consultorio Urbano	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5,000.00	información de prácticas sociales en SIU	
		c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Planificación y elaboración de cursos de educación continua	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5,000.00	Cursos ofertados
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional e internacional.	1. Reunión con los estudiantes que estén habilitados para tomar prácticas sociales en su ciclo correspondiente	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación: Stefany Alcívar + Nancy Varela	9) Número de estudiantes aptos para PS que ingresen en un 70%.	-50	210	1/1/2026	31/12/2026	\$ 15,000.00	convenios firmados	
		1. Asistencia al evento "Día de Movilidad" organizado por VV	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación: Stefany Alcívar + Nancy Varela	10)Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	2	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5,000.00	registro de asistencia	
		2. Asesoría en el proceso de aplicación para movilidad estudiantil	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	-2	4	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5,000.00	correos solicitando información	
		1. Difusión del programa de fondos no reembolsables a través de correos y redes sociales	Responsable de vinculación+secretaría de carrera: Nancy Varela + Johanna Farfán	12) Número de estudiantes que participen en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mando.	2	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 9,000.00	informe de participación del concurso de fondos no reembolsables	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Diseñar los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	2. Asesoría en el proceso de aplicación	Responsable de vinculación: Nancy Varela	13) Número de docentes que participen en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mando.	-1	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5,000.00	informe de participación del concurso de fondos no reembolsables	
		1. Programación de la feria de revalorización de las actividades de Vinculación	Coordinadora de Vinculación+Responsable de Vinculación: Alexandra Camacho, Nancy Varela	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10,000.00	Fotos del evento	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Difusión de los espacios de trabajo disponibles que lleguen a la base de datos de la carrera	Responsable de vinculación+secretaría de carrera: Nancy Varela + Johanna Farfán	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	45	50	1/1/2026	31/12/2026	\$ 8,000.00	Correos y posts informando las ofertas laborales	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios establecidos acorde a las demandas	Vicerrectorado Administrativo: Talento Humano: Gustavo Ramírez, Zoila Butos, Rosa Macías Coordinación Académica II	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 20.000,00	Actas de Consejo Directivo	
		Difusión de los procedimientos internos	Coordinación Académica II: Rosa Macías	2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000,00	Reporte del SIU	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Elaboración de una tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinación Académica II: Rosa Macías	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000,00	Reporte del SIU	
		Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinación Académica II: Rosa Macías	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10.000,00	Reporte del SIU	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resoldan técnicamente las oportunidades de mejor presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Diseño de un plan de infraestructura de la Facultad	Decanato + Coordinación Académica II: Federico von Buchwald, Rosa Macías	25. Tasa: No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCISG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000,00	Reporte del SIU	



|

|

