


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
SEGUNDO SEGUIMIENTO DEL POA 2025
CARRERA: COMPUTACIÓN

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO			
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Revisión y seguimiento del modelo educativo Pedagógico de grado.	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	1. MEP-G 2024-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2024 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Evidencia POA Julio-Dic 202511 REVISIÓN DEL MODELO EDUCATIVO ASISTENTE DE TITULACIÓN.pdf		
		Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas y de las enviadas a CD con informe favorable para su discusión o registro.	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	2. Número de revisiones al MEP-G 2024-2026	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	2. 100%	0%	\$ 18.000,00	\$ 18.000,00	\$ -	ACTA DE COMISIÓN ACADÉMICA No. 1-37-26-0165.pdf		
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimiento de la sociedad.	Implementación de las normativas elaboradas, revisadas y actualizadas de los procesos académicos de grado para la Carrera.	Ing. Galo Cornejo, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 18.000,00	\$ -	\$ 18.000,00	Informe de Gestión del proceso de mejora a la oferta académica.pdf		
		c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Recepción de pruebas por año para medir resultados de aprendizaje y su revisión en Comisión Académica para difusión	Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Apoyo de mentorías con docentes TIC respecto a desarrollo de trabajos de UTE y TIC	Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	26%	27%	29.41%	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf		
		g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Aprobación de Propuestas de Trabajo de Titulación acorde con la fortaleza de cada docente tutor que sea asigna	Ing. Edson Toala, Coordinador de Titulación; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	7	7	1	1/7/2025	31/12/2025	86%	14%	\$ 18.000,00	\$ 15.480,00	\$ 2.520,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
	2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Aplicación y posterior revisión para seguimiento de la evaluación integral del docente por semestre ante Comisión Académica	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	16	16	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	13%	\$ 18.000,00	\$ -	\$ 2.340,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
			Cartas de Acuerdo con Empresas aliadas para la planificación de estudiantes en prácticas preprofesionales	José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
			Distribución de actividades docentes por semestre	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	11	11	6	1/7/2025	31/12/2025	45%	55%	\$ 3.000,00	\$ 1.350,00	\$ 1.650,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica No. 2 - 3 de octubre 2025.pdf	
			Realización de presentación con indicadores de cumplimiento de la carrera	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica No. 4 - 8 agosto 2025.pdf	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Revisar el historial de docentes aptos que cumplen con requisitos difundir lo indicado por CU al respecto	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	19. Número de profesores titularizados.	-3	3	1	1/7/2025	31/12/2025	33%	33%	\$ 3.000,00	\$ 990,00	\$ 990,00	Informe de Gestión del Proceso de Titularización Docente.pdf		
		Seguimiento de Carrera a docentes asistentes a curso CIEDD	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	-3	10	12	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 1.800,00	\$ -	\$ 1.800,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf		
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Incentivar a los docentes en la participación dentro de comunidades de innovación educativa	Ing. Roberto García, Innovación	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 18.000,00	\$ -	\$ 18.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica No. 2025.pdf	SE DESARROLLA EN EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO	
		Revisar para aplicar la normativa referente a formación, capacitación y actualización docente.	Ing. Edson Toala, Coordinador de Titulación; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	-1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 18.000,00	\$ -	\$ -	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	DFOC DEBE ENTREGAR INFORME	
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Difundir los convenios y procesos que apoyan a los docentes faltantes de cursar el 4to. nivel	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	-3	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf		
		d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisar los reportes de Evaluación Integral en Comisión Académica	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Carrera	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 18.000,00	\$ 9.000,00	\$ 9.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Seguimiento de la Carrera de los procesos de admisión bajo lo indicado por VA, en su modalidad presencial	José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	0,5	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf		
		b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Evaluar los cierres de cada proceso de admisión para acciones de mejora	Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 18.000,00	\$ 9.000,00	\$ 9.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Sostener un alto porcentaje de postulantes que aprueban los procesos de admisión a través de una comunicación efectiva con el coordinador de Admisión	José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf		
		Ejecutar la atención al programa DAYAE desde Carrera	José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	-40	40	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	VICERRECTORADO ACADÉMICO NO HA INFORMADO DEL PROCESO DE BAJAJADORES ACTIVOS	
	3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	d. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Presentación de informes de los programas de acompañamiento estudiantil.	Lcda. Raquel Jara, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	12	12	6	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
			Incrementar la difusión de los programas de acompañamiento estudiantil a la Carrera.	Lcda. Raquel Jara, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	8	8	4	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	
		Aumentar la atención de los becarios del Sistema Nacional por parte de los programas de CE y APE.	Lcda. Raquel Jara, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	33. Número de informes de estudiantes becarios SNA atendidos por los programas de CE y APE.	12	12	6	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf		
		Brindar talleres y charlas orientados a la determinación de necesidades de los alumnos, liderazgo y participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	Lcda. Raquel Jara, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizadas y orientadas a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	-1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf	SE DESARROLLA EN EL AÑO 2026	
		Fortalecer los programas de acompañamiento estudiantil en el ámbito de las segundas y terceras matriculas.	Lcda. Raquel Jara, Asesora Pedagógica	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	12	12	6	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Evidencia POA Julio-Dic 202511Informe de la Comisión Académica Julio-Diciembre 2025.pdf		

d. Promover la inclusión universitaria.	Ejecutar las propuestas para la atención de necesidades educativas especiales en la comunidad universitaria.	Lcda. Raquel Jara, Asesora Pedagógica	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe anual Semestral 2024-2025 a diciembre.pdf		
	Implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación de grado.	Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	-1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión Sostenibilidad Educativa.pdf		
	Implementar propuestas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.	Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión Prevención Violencia Género, Estudiantil.pdf		
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Edison Toala, Docente Tiempo Completo	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 6.000,00	\$ 6.000,00	\$ -	Resumen de informes de eventos dirigidos a estudiantes de la universidad		
												\$ 208.800,00				

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	0	1	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 9.000,00	\$ -	\$ 9.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión Informe proyectos recibidos SINDE.pdf	
	c. Fortalecer el concurso UCSG investiga	Difundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	1 b) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 18.000,00	\$ 18.000,00	\$ -	Informe A LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES LOS CONCURSOS INVESTIGA	
		Difundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 18.000,00	\$ 18.000,00	\$ -	Informe UCSG Investiga A 2025	
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Difundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 18.000,00	\$ 18.000,00	\$ -	Proyectos y participación de estudiantes en Tecnocatol	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Convocar a los estudiantes que participen en concurso TECNOCATOL	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 8.000,00	\$ 8.000,00	\$ -	Proyectos y participación de estudiantes en Tecnocatol	
		Organizar una feria de UTE y TIC por finalización de cada periodo.	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	50%	0%	\$ 8.000,00	\$ 4.000,00	\$ -	Informe Número de alumnos participantes en actividades Club de Ciencias	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Convocar a los estudiantes a participar en el club de ciencias	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 8.000,00	\$ -	\$ -	Se gestiona en A2026	
		Difundir los espacios para publicaciones de los estudiantes	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 8.000,00	\$ -	\$ 8.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión PARTICIPANTES CLUB DE CIENCIAS.pdf	
		Promover el Concurso "Tienes 3 minutos"	Ing. Ediso Toala Quimi, Coordinador de Titulación	8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	1	1	3	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 8.000,00	\$ -	\$ 8.000,00	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión PARTICIPANTES CLUB DE CIENCIAS.pdf	
												\$ 112.000,00	\$ 66.000,00	\$ 16.000,00		

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Revisar oferta viable con Especialización	Ing. Ana Camacho, Docente Tiempo Completo	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	-1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 3.436,93	\$ -	\$ -	Se ejecutaron acciones para el año 2024	
		Realizar encuestas y focus group de expectativa de estudios de posgrado	Ing. Ediso Toala Quimi, Coordinador de Titulación	2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0,5	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.436,93	\$ 1.718,47	\$ 1.718,47	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión POSGRADO 2 CON ANEXOS.pdf	
		Realizar dos conferencias por año para dar a conocer opciones de formación	Ing. Ediso Toala Quimi, Coordinador de Titulación	3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	1	0,5	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$ 3.436,93	\$ 1.718,47	\$ 1.718,47	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión POSGRADO 1 CON ANEXOS.pdf	
		Realizar la revisión de articulación con posgrado a través de la malla curricular y la demanda del mercado	Ing. Ana Camacho, Docente Tiempo Completo, Seguimiento a graduados	4) Número de carreras con articulación al posgrado de la UCSG	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 3.436,93	\$ 3.436,93	\$ -	Evidencia POA Julio-Dic 2025 Informe de Gestión POSGRADO MAESTRIAS.pdf	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Revisar una oferta viable de maestría	Ing. Ana Camacho, Docente Tiempo Completo	5) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	-1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 3.436,93	\$ 3.436,93	\$ -	Informe Oferta viable de Maestría	
												\$ 17.184,65	\$ 11.810,79	\$ 3.436,94		

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria. b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Difusión a los docentes para socialización de concursos	Dr. Federico von Buchwald - Decano Ing. Ana Camacho - Directora de Carrera Ing. Roberto García - Docente Tiempo Completo	1) Número de eventos realizados	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$ 9.657,14	\$ -	\$ 9.657,14	Informe Innovación Difusión y docentes para socialización de concursos	
				2) Número de eventos realizados	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 9.657,14	\$ -	\$ -		
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Difusión a exalumnos para	Dr. Federico von Buchwald - Decano Ing. Ana Camacho - Directora de Carrera Ing. Galo Cornejo - Docente Tiempo Completo	3) Número de eventos realizados	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 9.657,14	\$ -	\$ -		Se ejecutarán acciones para el año 2026
				4) Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 9.657,14	\$ -	\$ -		
				5) Número de eventos realizados	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 9.657,14	\$ -	\$ -		
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a oferta desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Consultorías a empresas públicas	Dr. Federico von Buchwald - Decano Ing. Ana Camacho - Directora de Carrera Ing. Galo Cornejo - Docente Tiempo Completo	6) Número de eventos realizados	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 9.657,14	\$ 9.657,14	\$ -	Informe de Gestión Consultadas para B2024 - ITC	
		Consultorías a empresas privadas		7) Número de reuniones realizadas	-1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 9.657,14	\$ 9.657,14	\$ -	Informe de Gestión Consultadas para B2024 - ITC	
												\$ 67.599,98				

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina. c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Reunión con docentes para socialización de convenios	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	4) Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$3.000,00	\$ -	\$ -		SE ESTÁ REALIZANDO LA GESTIÓN PARA LA FIRMA EN ENERO 2026
		Gestionar la participación de docentes de la Carrera en Congresos		5) Número de participaciones ejecutadas por año	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$3.000,00	\$ -	\$3.000,00	Evidencia PDA Julio-Dic 2025/5. Participación en Congreso.pdf	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Postular para actividad Erasmus	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	8) Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	-1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$3.000,00	\$ -	\$3.000,00	Evidencia PDA Julio-Dic 2025/6. INFORMACION convocatoria ERASMUS.pdf	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales. b. Crear propuesta de asignaturas virtuales para contribuir con las propuestas de intercambio	Difusión de becas al estudiantado	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	13) Número de Becas difundidas y postuladas por año	1	1	0,5	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$3.000,00	\$ 1.500,00	\$1.500,00	Evidencia PDA Julio-Dic 2025/13. Becas-Internadas.pdf	
		Presentación de informe de materias virtuales a Vicerrectorado de Vinculación		14) Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	MATERIAS VIRTUALES ASISTE CURRÍCULO ANEXO SUSTANTIVO FEBRERO 2024. TEMPTIAC2024.pdf	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrados en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Alimentar la base de datos para alcanzar la meta de encuestas a graduados	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	82%	80%	50%	1/7/2025	31/12/2025	0%	63%	\$3.000,00	\$ -	\$1.890,00	Evidencia PDA Julio-Dic 2025/38. Encuesta a egresados de la facultad de ingeniería y encuesta.pdf	
		Mantener una base de datos actualizada para alcanzar el tema de encuesta		39)% de graduados de quienes tenemos datos	75%	85%	85%	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$3.000,00	\$ -	\$3.000,00	Evidencia PDA Julio-Dic 2025/39. BASE DE DATOS DE INTELIGENCIA ORGANIZACION 33 COM. 202502.pdf	
												\$ 21.000,00				

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con secretarías y organizaciones públicas y privadas.	- Mantener reuniones con las instituciones públicas o privadas que se encuentren interesadas en suscribir Convenios con nuestra Carrera. - Realizar acercamientos y propuestas a instituciones públicas o privadas, para gestionar convenios que promuevan proyectos, acciones comunitarias o relaciones de cooperación beneficiosas para las partes.	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. José Miguel Erazo Ayón, Ing. Galo Cornejo Gómez, Docentes Tiempo Completo	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organizaciones nacionales e internacionales	2,5	5	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	20%	\$18.000,00	\$ -	\$3.600,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023Actividades de Trabajo Completo Julio-Diciembre 2023.pdf	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	- Realizar seguimiento a los Convenios suscritos con la finalidad de promover eventos y actividades con la Carrera, en temas de interés. - Preparar la renovación de los Convenios que no tengan vigencia, con el objetivo de establecer una cooperación en el marco de actividades y eventos en beneficio de las partes involucradas. - Contactar con organizaciones comunitarias de la zona de influencia para la exploración de vías de colaboración de acuerdo a las actividades propuestas por el Vicerrectorado de Vinculación	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. José Miguel Erazo Ayón, Ing. Galo Cornejo Gómez, Docentes Tiempo Completo	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$18.000,00	\$9.000,00	\$9.000,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023Vinculación- noviembre 2023 - @lineaTC.pdf	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	- Realizar acercamientos con empresas públicas o privadas, con el objetivo de suscribir nuevos convenios de Pasantías. - Realizar un seguimiento de las actividades realizadas en el marco de los Convenios de Pasantías suscritos.	Ing. Galo Cornejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docentes Tiempo Completo	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	3	10	4	1/7/2025	31/12/2025	0%	40%	\$8.000,00	\$ -	\$3.200,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023INFORME CARTAS DE ACUERDO CON EMPRESAS.pdf	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	- Ingresar información de los graduados de las Carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ciencias de la Computación desde la primera promoción para fortalecer la gestión de Vicerrectorado Académico.	Jaao Tutivén, Sra. Del Carmen Ulloa, Secretarías de Carrera	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	300	400	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$8.000,00	\$ -	\$ -		VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN NO HA CONVOCADO
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	- Presentación para aprobación de Proyecto Social. - Presentación del cronograma de actividades por semestre - Evaluación semestral de la ejecución del proyecto	Ing. Galo Cornejo Gómez, Docente Tiempo Completo	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	2	1	1/7/2025	31/12/2025	25%	50%	\$18.000,00	\$4.500,00	\$9.000,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023Informe Vinculación - Proyectos Vinculados UCSG.pdf	
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Puesta en Marcha de Plataforma Educativa AllabelTC	Ing. Galo Cornejo Gómez, Docente Tiempo Completo	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$15.000,00	\$15.000,00	\$ -	Informe de Gestión Consolidado para B2024 AllabelTC	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	- Atender a las reuniones planificadas por la Unidad de Educación Continua UCSG para acotar el modelo de gestión a implementar - Elaboración de un informe sobre la pertinencia de las líneas de trabajo de la Carrera - Definición de programas de capacitación a implementarse por carreras	Ing. Galo Cornejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docentes Tiempo Completo	7) número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$8.000,00	\$ -	\$ -		SE DESARROLLA EN EL AÑO 2024
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	- Revisar la modalidad de presentación de cursos o diplomados a ofertar como educación continua	Ing. Galo Cornejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docentes Tiempo Completo	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$8.000,00	\$ -	\$ -		SE DESARROLLA EN EL AÑO 2024
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	- Realizar el procedimiento de prácticas y pasantías establecidas en el Reglamento de Régimen Académico y normativa interna de la UCSG. - Seguimiento a las guías para la ejecución de la práctica otorgadas por el Vicerrectorado de Vinculación. - Comunicaciones sobre novedades de las prácticas a revisión de Vicerrectorado Académico de ser el caso.	Ing. Galo Cornejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docentes Tiempo Completo	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	37	37	24	1/7/2025	31/12/2025	49%	51%	\$8.000,00	\$3.920,00	\$4.080,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023V6. Estadísticas prácticas preprofesionales.pdf	
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	- Compartir las convocatorias de movilidad con los docentes de la carrera. - Convocar a participar en charlas y actividades de movilidad para docentes convocados por Vicerrectorado de Vinculación. - Realizar charlas en aulas para dar a conocer a los alumnos las oportunidades de intercambio - Compartir las convocatorias de movilidad con los estudiantes de carrera. - Realizar o participar en charlas y actividades de movilidad con los alumnos, y docentes.	Ing. Ana Camacho	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	150	150	90	1/7/2025	31/12/2025	40%	60%	\$8.000,00	\$3.200,00	\$4.800,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023V4. Vinculación- Estudiantes movilidad.pdf	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	- Compartir información del programa UCSG al Mundo a los estudiantes - Convocar a reuniones informativas de Vinculación a los estudiantes	Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho Coronel, Directora de Carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	-1	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$18.000,00	\$9.000,00	\$9.000,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023Vinculación - Docentes Movilidad.pdf	
	d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +.	- Compartir información del programa UCSG al Mundo a los docentes - Convocar a reuniones informativas de Vinculación a los estudiantes	Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho Coronel, Directora de Carrera	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	2	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.000,00	\$ -	\$4.000,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023V2. Difusión- fondos no reembolsables.pdf	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento iniciales del Vicerrectorado.	- Presentación anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria. - Realización de material visual y audiovisual del trabajo ejecutado en los proyectos para la difusión en redes internas de la Universidad y en las redes sociales de las diversas instituciones participantes en los proyectos.	Ing. Galo Cornejo Gómez, Docente Tiempo Completo	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	-1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.000,00	\$ -	\$4.000,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023V4. Convenios Vinculados ERASMUS+.pdf	
	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	- Atender las directrices del Vicerrectorado de Vinculación sobre apertura del programa ERASMUS +. - Atender a convocatorias de socialización del programa ERASMUS +	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	14) Número de convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS +	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$4.000,00	\$ -	\$4.000,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023V4. Convenios Vinculados ERASMUS+.pdf	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	- Enviar comunicaciones a empresas con las que mantenemos convenios o vínculos para poder gestionar reuniones, participaciones en eventos o invitaciones con la finalidad de poder gestionar oportunidades laborales. - Publicar ofertas laborales en APP de Alumni	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.000,00	\$ -	\$8.000,00	Evidencia PCA Julio Dic 2023Actividades de Trabajo Completo Julio-Diciembre 2023.pdf	
	b. Colaborar con empresas e instituciones en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	- Participación en la feria laboral anual aportando con charlas informativas o capacitaciones útiles para graduados en búsqueda de trabajo	Ing. Galo Cornejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docentes Tiempo Completo	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$18.000,00	\$18.000,00	\$ -	Comunicaciones con empresas para gestionar oportunidades laborales	
				17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	0%	0%	\$8.000,00	\$ -	\$ -		SE DESARROLLA EN EL AÑO 2024

	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Impartir o gestionar talleres, charlas o reuniones para fortalecer habilidades blandas.	Ing. Galo Cornejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayang, Docentes Tiempo Completo	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	50%	\$8.000,00	\$ -	\$4.000,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/Informe Capacitación - Habilidades blandas 2025 UCSJ.pdf	
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	- Revisar las actividades del Plan Estratégico del Vicerrectorado de Vinculación que atañe a la Carrera para su aplicación - Cumplir con los indicadores internos establecidos por el Vicerrectorado de Vinculación.	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. José Miguel Erazo Ayón, Ing. Galo Cornejo Gómez, Docentes Tiempo Completo	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$18.000,00	\$ -	\$18.000,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/Informe/Informe de Vinculación - COMESTRATEGIA 2026.pdf	
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional	- Cumplimiento de los indicadores para medir la gestión y las acciones realizadas dentro de la función sustantiva: VINCULACIÓN	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Cornejo, Ing. Mario Celleri, Ing. José Miguel Erazo, Comisión Académica	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$18.000,00	\$ -	\$18.000,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/Actores de la Innovación en la Gestión de la Calidad 2025.pdf	

\$233.000,00

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones b. Difundir los procedimientos internos	Capacitación interna y/o externa de servicios establecidos acorde a las demandas.	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutado / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	60%	75%	45%	1/7/2025	31/12/2025	40%	60%	\$3.000,00	\$ 1.200,00	\$ 1.800,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/ Capacitación interna y externa de servicios calidad.pdf	
		Difundir los procedimientos internos	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$50.000,00	\$ 25.000,00	\$ 25.000,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/ Informe de cumplimiento interno UCSJ.pdf	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Realizar una tabla de adquisiciones requeridas por la Carrera	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	50%	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$58.000,00	\$ 29.000,00	\$ 29.000,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/Tabla de Adquisiciones 82015.pdf	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de ftulaci3n b. Diseñar un plan de infraestructura de la Facultad	Supervisar el mantenimiento preventivo	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	50%	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$21.000,00	\$ 10.500,00	\$ 10.500,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/4 - MANTENIMIENTO calidad.pdf	
		Diseñar un plan de infraestructura de la Facultad	Ing. Federico vonBuchwald, Decano; Ing. Rosa Macías, Coordinadora Académica 2	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSJ/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$19.000,00	\$ 9.500,00	\$ 9.500,00	Evidencia POA Julio Dic 2025/4 - Plan de Infraestructura de la Facultad - actual.pdf	

\$151.000,00