1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

					LÍNEA	META	INDICADORES DE	FI	СНА	CUMPLIM	IENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025	RESULTADOS	1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUT	AR LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Evaluación semestral mediante exámenes complexivos	Dirección de carrera + Coordinadora de Complexivo Ing. Stefany Alcívar + Ing. Alexandra Camacho	Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	1	01-01-2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 15.000,	0 \$ 7.500	00 \$ 7.500	https://euresgedu- ny.sharepoint.com/b/je/personal stefany.alc/ear.cu_ussp_edu_eo Est/Ub/Kw/RMmc/ZK/Bnmc/TA ext/RRLY/9d/NK/6mn/By/te-M	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Anúlisis en la oferta de materias en semestre C para mejorar la tasa de titulación	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho		30%	60%	25%	01-01-2025	30/6/2025	42%	58%	\$ 8.668,	10 \$ 3.640	6 \$ 5.027	usa de similacion.pdf	
Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.		Asignación de un ayudante pedagógico en las asignaturas claves con mayor número de repetidores	Alcívar + Jamel Cañizares	ayudantes pedagógicos.	-2	9	2	01-01-2025	30/6/2025	22%	78%	\$ 8.484)	0 \$ 4.242	0 \$ 4.242	INFORME RESULTADOS DE APRENDIZATE-signed.pdf	No se va a llegar al 100% ya que solo se tiene 2 docentes asignadas
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de	Actualización semestral de los miembros de comisión académica de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	15 Número de actas e informes peristrados	2	2	1	01-01-2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 6.500)	0 \$ 3.250	0 \$ 3.250	ACTA 2025-002_CON_ ANEXO.pdf	
	g. Fotamece et innovammento de las commontes autoritats e carreras para mejoras en el diesto y revisido de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recurso seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egres- prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integri- prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integri-	Revisión y actualización de los syllabus de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Comucho.	M. Norman de maneter maister des	2	2	1	01-01-2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 16.000)	s 8.000	00 \$ 8.000	ACTA 2025-002_CON_ ANEXO.pdf	
	practicas preprofessionales y resultation de la evaluación integral docente.	Revisión y actualización de distributivo docente	Dirección de carrera: Ing. Stefany Alcívar	 Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras. 	12	12	6	01-01-2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 15.000/	0 \$ 7.500	00 \$ 7.500	00 distributivo pdf	
	Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Titularización de los profesores ocasionales	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Ale/war + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho		-28	29	1	01-01-2025	30/6/2025	3%	97%	\$ 9.000)	00 \$ 270	10 \$ 8.730	DOC-20250501-WA0090.pdf	Ya se titularizó la docente que se había planificado
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Encuesta y difusión a docentes sobre áreas o especificidades de cursos como diplomados con el CIEDD	Dirección de carrera + Comisión Académica + CIEDD: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho + Adela Subía		3	3	0	01-01-2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 4.000)	10 s	\$ 4.000	00 LISTADO DE PARTICIPANTES	tomando cursos
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Difusión a los docentes de los programas con los cuales la UCSG tiene convenio para hacer doctorado	Dirección de carrera + VIP: Stefany Alcívar + Nancy Wong	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	12	9	9	01-01-2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 80.000,	90.000	10 S	https://eurosgedu- my-sharepoint.com/b//p/personal stefany-alcivar-cu-uesg-edu-ec- tiv/19/alti90/27/19/27-19/al-E-stD	Los docentes han alcanzado el título; sin embargo todavía están en proceso de recibir y lacolimato.
	 d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado. 	Asistencia y soporte para que los estudiantes/docentes y coordinadores de áreas llenen la evaluación integral docente	Dirección de carrera + Coordinación académica 1 y 2: Stefany Alcívar + Ana Camacho + Rosa Macías	 Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad 	2	2	1	01-01-2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.000)	0 \$ 2.500	00 \$ 2.500	00 informe de COEVALUACION	Se hará el informe cuando finalicen las coevaluaciones del a-2025
Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admissión.	Asistencia a las reuniones convocadas por parte del V.A para tratar el tema de Admisión	Coordinadora de Admisión: Alexandra Camacho	 Número de informes de revisión de normativas de admisión. 	-2	1	1	01-01-2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 20.000)	0 \$ 10.000	0 \$ 1.000	Informe ADMISION 2025A CON ANEXO-signed.pdf	Se ha hecho para el Semestre A-2025, se hará lo mismo para el segundo semestre del año con el ingreso al B-2025

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS		ACTIVIDADES	RESPONSABLES			META	INDICADORES DE	FECHA		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
	ESTRATEGIAS				BASE 2024	2025	RESULTADOS	1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
	a. Impuisar la presentación y desarrollo de Proyectos de Invastración a Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Dirección de carrera	Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovacion presentadas en el SINDE	1	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100	\$ 25.000,00	s -	s 25.000,00		Se esperan proyectos para el B- 20205
7. Introducir espados interactivos de gamilficación y a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la mentorás; para el desarrollo de competencias investigación. Investigación.	Difusión y asesoría en el proceso de elaboración y proceso del concurso	Dirección de carrera + Docentes TC + HADIC: Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho + Clara Glas + Guillermo Ponce	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	4	4	2	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 9.000,00	\$ 4.500,00	s 4.500,00		Se tiene de manera general los proyectos recibidos	
	-	Difusión y asesoramiento en el proceso de elaboración y proceso del concurso		4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	4	5	2	1/1/2025	30/6/2025	40%	60%	\$ 20.000,00	s 8.000,00	S 12.000,00		El listado estará disponible para el semestre B-2025

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACION					LÍNEA	META	INDICADORES DE	FE	НА	CUMPLIM	IENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	24 2025	RESULTADOS	1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia 	universitaria.	Diffusion de las charias/capacitaciones promovidas por el	Dirección de carrera + VIP + Coordinación Académica I: Stefany Alcívar , Nancy Wong, Ana Camacho	1)Número de eventos realizados	-3	8	2	1/1/2025	30/6/2025	25%	75%	\$ 10.000,00	\$ 2.500,00	\$ 7.500,00	NNOVACION.pdf	Se registrará las reuniones con la DICTO
de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la	Asistencia de los docentes TC a las capacitaciones de gestión da la propiadad intalactual	Dirección de carrera + VIP + docentes TC: Stefany Alcívar, Nancy Wong, Alexandra Camacho, Nancy Varela, Clara Glas		-1	4	2	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 15.000,00	\$ 7.500,00	\$ 7.500,00	NNOVACION.pdf	

INTERNACIONALIZACIÓN

					LÍNEA	META	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPLIM	HENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025	RESULTADOS	1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		OBSERVACIONES
Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Difusión de los congresos/foros y jornadas científicas a los docentes	Coordinadora Académica 1: Ana Camacho	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	3	2	1/1/2025	30/6/2025	67%	33%	\$ 10.000,00	\$ 6.700,00	\$ 3.300,00		Docentes presentaron proyectos de investigación y ponencias internacionales
	 a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios viruades. 	Difusión de las oportunidades de estudio/intercambio en el exterior	Coordinadora de Vinculación + Coordinadora de Titulación: Nancy Varela, Clara Glas	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	5	6	3	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 15.000,00	\$ 7.500,00	\$ 7.500,00	BECAS.pdf	Difusión a través de correos electrónicos

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS 2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100% 2

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

			RESPONSABLES		LÍNEA	META	INDICADORES DE	FE	CHA	CUMPLIM	IENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES		INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025	RESULTADOS	1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
	organizaciones sociales para convenios de pasantías para los			 Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes 		17	9	01-01-2025	30/6/2025	53%	47%	\$ 13.200,00	s 6.996,00	s 6.204,00	INGENIERÍA CIVIL INFORME VINCULACIÓN-signed pdf	
Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	 a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG. 	Participación activa en proyecto de Consultorio Urbano	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	01-01-2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 12.000,00	s 6.000,00	s 6.000,00	INGENIERÍA CIVIL INFORME VINCULACIÓN-signed.pdf	Se tiene un solo proyecto de vinculación, el anterior se canceló por temas de seguridad
internacional para estudiantes, docentes y personal	Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional		Dirección de carrera + Responsable de Vinculación:	 Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera. 	200	210	100	01-01-2025	30/6/2025	48%	52%	\$ 10.000,00	s 4.800,00	s 5.200,00	INGENIERÍA CIVIL INFORME. VINCULACIÓN-signed pdf	Se espera aumentar el número de estudiantes en la carrera en el año 2025, semestre a 172 estudiantes
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	 a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado. 	Programación de la feria de retroalimentación de las actividades de Vinculación	Coordinadora de Vinculación+Responsable de Vinculación: Alexandra Camacho, Nancy Varela	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	1	01-01-2025	30/6/2025	50%	50%	s 8.000,00	s 4.000,00	S 4.000,00	INGENIERÍA CIVIL INFORME. VINCULACIÓN-signed pdf	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	 a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales. 	Difusión de los espacios de trabajo disponibles que lleguen a la base de datos de la carrera		16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	30	40	35	01-01-2025	30/6/2025	88%	12%	s 10.000,00	s 8.800,00	S 1.200,00	INGENIERÍA CIVIL INFORME. VINCULACIÓN-signed.pdf	

OTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS \$

NIDICADORES DE RESULTADOS 100%

1 NIDICADORES DE RESULTADOS 4.100%

4

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

		ACTIVIDADES	PEGPONG PAPG		LÍNEA	META	INDICADORES DE RESULTADOS	FE	СНА	CUMPLIM	IENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS		RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025		1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como			Vicerrectorado Administrativo: Talento Humano: Gustavo Ramírez, Zoila Butos, Rosa Macías Coordinación Académica II	Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2025	1/12/2025	50%	50%	s 10.000,00	s 5.000,00	s 5.000,00 §	ADMINISTRACION	
la conformidad de la información			Coordinación Académica II: Rosa Macías	 Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100% 	100%	100%	50%	1/1/2025	1/12/2025	50%	50%	\$ 4.000,00	\$ 2.000,00	S 2.000,00	ADMINISTRACION	
base de datos de proveedores calificados y evaluados;	 Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional 	Elaboración de una tabla de adquisiciones requeridas por la	Coordinación Académica II: Rosa Macías	Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2025	1/12/2025	50%	50%	\$ 4.000,00	\$ 2.000,00	s 2.000,00 g	E ADMINISTRACION	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la		Coordinación Académica II: Rosa Macías	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%		100%	50%	1/1/2025	1/12/2025	50%	50%	s 5.000,00	S 2.500,00	S 2.500,00	ADMINISTRACION	
cadena de valor. "" provisión del servicio a través de la implementación de p de titulación	provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Disable de un altre de information de la Franche d	Decanato + Coordinación Académica II: Federico von Buchwald, Rosa Macías	25. Tasa: No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2025	1/12/2025	50%	50%	\$ 5.000,00	S 2.500,00	\$ 2.500,00 S	ADMINISTRACION	

 TOTAL NOICHORES DE RESULTADOS REPORTADOS
 \$

 NOICHORIES DE RESULTADOS < AL 1995.</td>
 \$

 YOTAL NOICHORES RESULTADO DE CERO
 2