UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PRIMER SEGUIMIENTO POA 2024 DE ENERO A JUNIO

CARRERA: INGENIERÍA CIVIL

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMINETO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2024	30/6/2024	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Evaluación semestral mediante exámenes complexivos	Dirección de carrera + Coordinadora de Complexivo Ing. Stefany Alcívar + Ing. Alexandra Camacho	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	1	1/1/2024	1/2/2024	50%	50%	$ 8.500,00	$ 4.250,00	$4250	informe de examen	no se pudo hacer en el primer semestre se hará en el segundo semestre
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Análisis en la oferta de materias en semestre C para mejorar la tasa de titulación	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	8. Tasa anual de titulación.	28.57%	30%	15,00%	1/1/2024	1/2/2024	50%	50%	$ 8.668,00	$ 4.334,00	$ 4.334,00	Reporte SIU	
		Asignación de un ayudante pedagógico en las asignaturas **claves** con mayor número de repetidores	Dirección de carrera + Coordinadora APE: Stefany Alcívar + Jamel Cañizares	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	8	8	2	01/05/2024	31/05/202	25%	75%	$ 8.484,00	$ 2.121,00	$ 6.363,00	Listado de ayudantes pedagógicos	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Actualización semestral de los miembros de comisión académica de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1	01/03/2024	30/6/2024	50%	50%	$ 8.484,00	$ 4.242,00	$ 4.242,00	actas de comisión académica	
		Revisión y actualización de los syllabus de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	01/03/2024	30/06/2024	50%	50%	$ 8.000,00	$ 4.000,00	$ 4.000,00	actas de comisión académica	
		Revisión y actualización de distributivo docente	Dirección de carrera: Ing. Stefany Alcívar	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	12	12	6	1/1/2024	1/6/2024	50%	50%	$ 10.000,00	$ 5.000,00	$ 5.000,00	reporte siu	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Titularización de los profesores ocasionales	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	19. Número de profesores titularizados.	28	28	0	1/1/2024	1/6/2024	0%	100%	$ 9.000,00	$ -	$ 9.000,00	reporte SIU	no habrá concurso para titularización por lo que este año 2024 cerrará con ese número de docentes titulares
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Encuesta y difusión a docentes sobre áreas o especificidades de cursos como diplomados con el CIEDD	Dirección de carrera + Comisión Académica + CIEDD: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho + Adela Subía	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	3	2	1/5/2024	30/6/2024	67%	33%	$ 8.000,00	$ 5.360,00	$ 2.640,00	encuesta	no se pudo realizar la encuesta se la hará el próximo semestre
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Difusión a los docentes de los programas con los cuales la UCSG tiene convenio para hacer doctorado	Dirección de carrera + VIP: Stefany Alcívar + Nancy Wong	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	12	12	7	1/1/2024	30/6/2024	58%	42%	$ 90.000,00	$ 52.200,00	$ 37.800,00	registro senescyt	Existen profesores que están en proceso de culminar, y otros que están legalizando los documentos.
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Asistencia y soporte para que los estudiantes/docentes y coordinadores de áreas llenen la evaluación integral docente	Dirección de carrera + Coordinación académica 1 y 2: Stefany Alcívar + Ana Camacho + Rosa Macías	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	1	01/02/2024	30/6/2024	50%	50%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.500,00	reporte siu	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Asistencia a las reuniones convocadas por parte del V.A para tratar el tema de Admisión	Coordinadora de Admisión: Alexandra Camacho	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	6	6	2	1/1/2024	30/6/2024	33%	67%	$ 10.000,00	$ 3.300,00	$ 6.700,00	acta de reuniones	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Generación de cursos en función de las necesidades de carrera en conjunto con el CIEDD	Dirección de carrera + CIEDD: Stefany Alcívar + Adela Subía	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	0	3	0	1/9/2024	31/12/2024	0%	100%	$ 15.000,00	-	$ 15.000,00	listado de docentes	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	12
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	10
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	2

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERÍODO		CUMPLIMINETO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Difusión y asesoría en el proceso de elaboración y proceso del concurso	2. Dirección de carrera + Docentes TC +IHADIC: Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho + Clara Glas + Guillermo Ponce	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	4	1	15/5/2024	30/6/2024	25%	75%	$ 5.000,00	$ 1.250,00	$ 3.750,00	listado de proyectos	SOLO SE TUVO 1 PROYECTO
		1. Difusión y asesoramiento en el proceso de elaboración y proceso del concurso	1. Docentes Tiempo Completo: Clara Glas, Melida Camacho, Nancy Varela	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	3	4	2	1/1/2024	1/6/2024	50%	50%	$ 15.000,00	$ 7.500,00	$ 7.500,00	listado de estudiantes participando	SOLO SE TUVO 1 PROYECTO

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2

POSGRADO (no se trabajara en el primer semestre)

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERÍODO		CUMPLIMINETO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 **Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG**	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión de las charlas/capacitaciones promovidas por el departamento de Internacionalización	Dirección de carrera + VIP + Coordinación Académica 1: Stefany Alcívar , Nancy Wong, Ana Camacho	1)Número de eventos realizados	0	6	1	1/8/2024	30/8/2024	17%	83%	$ 10.000,00	$ 2.000,00	$ 8.300,00	registro de asistencias	el departamento no realizó eventos
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Asistencia de los docentes TC a las capacitaciones de gestión de la propiedad intelectual	Dirección de carrera + VIP + docentes TC: Stefany Alcívar, Nancy Wong, Alexandra Camacho, Nancy Varela, Clara Glas	3)Número de eventos realizados	0	4	1	1/8/2024	30/8/2024	25%	75%	$ 20.000,00	$ 5.000,00	$ 15.000,00	registro de asistencias	el departamento no realizó eventos

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERÍODO		CUMPLIMINETO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Difusión de los congresos/foros y jornadas científicas a los docentes	Coordinadora Académica 1: Ana Camacho	5)Número de participaciones ejecutadas por año	5	2	1	1/1/2024	30/8/2024	50%	50%	$ 10.000,00	$ 5.000,00	$ 5.000,00	Certificado de participación	
3 **Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.**	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Difusión de las oportunidades de estudio/intercambio en el exterior	Coordinadora de Vinculación + Coordinadora de Titulación: Nancy Varela, Clara Glas	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	5	5	2	1/5/2024	30/8/2024	40%	60%	$ 15.000,00	$ 6.000,00	$ 9.000,00	Posts y correos de interés	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERÍODO		CUMPLIMINETO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 **Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.**	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Reuniones con empresas privadas y públicas para la firma de un convenio macro incluyendo pasantías y proyectos que se puedan ejecutar en la carrera	Decano+Dirección de carrera+Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Stefany Alcívar, Nancy Varela	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	8	15	8	1/8/2024	30/8/2024	53%	47%	$ 12.000,00	$ 6.360,00	$ 5.640,00	convenios firmados	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	1. Reuniones con graduados por fecha de graduación	Decano+Dirección de carrera+Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Stefany Alcívar, Nancy Varela	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	4	5	0	1/7/2024	1/12/2024	0%	100%	$ 11.000,00	$ -	$ 11.000,00	registro de asistencia	
2 **Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua**	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Participación activa en proyecto de Consultorio Urbano	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	1/5/2024	30/8/2024	100%	0%	$ 10.500,00	$ 10.500,00	0%	Información de prácticas sociales en SIU	Si un proyecto que duro todo el año, ponla que también se trabajara el segundo semestre
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Planificación y elaboración de cursos de educación continua	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	2		1/7/2024	31/12/2024			$ 13.200,00		$ 13.200,00	Cursos ofertados	
3 **Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.**	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Ubicación de los estudiantes en sus espacios de prácticas 2. Firma de convenios con empresas privadas/públicas para generar espacios de prácticas 3. Seguimiento de prácticas con visita in situs de manera aleatoria por parcial	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación: Stefany Alcívar + Nancy Varela	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	160	200	100	1/1/2024	30/8/2024	50%	50%	$ 11.500,00	$ 5.750,00	$ 5.750,00	convenios firmados	
4 **Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos**	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Programación de la feria de retroalimentación de las actividades de Vinculación	Coordinadora de Vinculación+Responsable de Vinculación: Alexandra Camacho, Nancy Varela	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	1	1/1/2024	30/8/2024	50%	50%	$ 8.000,00	$ 4.000,00	$ 4.000,00	Fotos del evento	
5 **Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.**	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Difusión de los espacios de trabajo disponibles que lleguen a la base de datos de la carrera	Responsable de vinculación+secretaria de carrera: Nancy Varela + Johanna Fariño	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	10	30	0	1/1/2024	30/8/2024	0%	100%	$ 7.000,00	$ -	$ 7.000,00	Correos y posts informando las ofertas laborales	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO	2

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERÍODO		CUMPLIMINETO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 **Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad asi como la conformidad de la información**	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios establecidos acorde a las demandas	Vicerrectorado Administrativo: Talento Humano: Gustavo Ramírez, Zoila Butos, Rosa Macías Coordinación Académica II	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	100%	80%	1/1/2024	30/6/2024	80%	20%	$ 6.000,00	$ 4.800,00	$ 1.200,00	Actas de Consejo Directivo	
		Difusión de los procedimientos internos	Coordinación Académica II: Rosa Macías	2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.500,00	Reporte del SIU	
2 **Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.**	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Elaboración de una tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinación Académica II: Rosa Macías	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	90%	100%	50%	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	$ 5.500,00	$ 2.750,00	$ 2.750,00	Reporte del SIU	
4 **Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor**	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinación Académica II: Rosa Macías	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	90%	100%	50%	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.500,00	Reporte del SIU	
		Diseño de un plan de infraestructura de la Facultad	Decanato + Coordinación Académica II: Federico von Buchwald, Rosa Macías	25. Tasa: No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.500,00	Reporte del SIU	

INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	5
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	4