

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								3/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINEAS - ACTAS - INFORMES		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo Pedagógico de Grado.	Revisión y seguimiento del modelo educativo-pedagógico de grado.	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	1. MEP-G 2023-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2023 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	2	1	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00			La actividad se reprograma para el año 2024 donde se presentará propuesta de cambio sobre modalidades de estudios.
		Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas y de las emendas a CD con informe favorable para su discusión o registro.	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	2. Número de emisiones al MEP-G 2023-2026	1	1	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00			No ha habido actualizaciones, se revisa en el segundo semestre del año.
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Implementación de las normativas elaboradas, revisadas y actualizadas de los procesos académicos de grado para la Carrera.	Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	5. Número de Informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 18.000,00	\$ -	\$ 18.000,00			
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Recepción de pruebas por año para medir resultados de aprendizaje y su revisión en Comisión Académica para difusión.	Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	7. Número de Informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00			
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Apoyo de mentorías con docentes TC respecto al desarrollo de trabajos de UTF y TC.	Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	8. Tasa anual de titulación.	46%	47%	0%	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Reporte de graduados SU		Es tasa anual, se ejecuta en el 80203
		Aprobación de Propuestas de Trabajo de Titulación acorde con la fortaleza de cada docente tutor que sea asigna	Ing. Edson Tola Coordinador de Titulación Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de asesores pedagógicos.	2	2	1	3/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 18.000,00	\$ 9.000,00	\$ 9.000,00	Reporte de tutores SU		
	e. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Afiliación, y posterior revisión para seguimiento de la evaluación integral del docente por semestre ante Comisión Académica	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	8	16	8	3/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 18.000,00	\$ 9.000,00	\$ 9.000,00	Actas de Comisión Académica año 2023		
		Cartas de Acuerdo con Empresas aliadas para la Planificación de estudiantes en prácticas preprofesionales	José Miguel Erazo Docente Tiempo Completo	16. Número de registros registrados.	2	2	1	3/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Imágenes cartas de acuerdos 82023		
		Distribución de actividades docentes por semestre	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	11	11	6	3/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Reportes SU de distributivo docente		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Revisar el historial de docentes aptos que cumplan con requisitos. Difundir lo indicado por CU al respecto	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	19. Número de profesores titulados.	0	3	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 3.000,00	-	\$ 3.000,00			
		Seguimiento de Carrera a docentes asistentes a curso CEED	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	10	10	8	3/1/2023	30/6/2023	80%	20%	\$ 1.800,00	\$ 14.800,00	\$ -13.000,00	Reporte del CEED		
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Incentivar a los docentes en la participación dentro de comunidades de innovación educativa	Ing. Edson Tola Coordinador de Titulación Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 18.000,00	-	\$ 18.000,00	Creación de Plataforma AlfabetiC		
		Revisar para aplicar la normativa referente a formación, capacitación y actualización docente.	Ing. Edson Tola Coordinador de Titulación Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 18.000,00	-	\$ 18.000,00			
	c. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Difundir los convenios y procesos que apoyan a los docentes habitantes de cursar el 4to. nivel	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	24. Número de docentes que alcanzan el cuarto nivel	0	1	0	3/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 3.000,00	-	\$ 3.000,00	Registro de docente a Doctorado		
d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisar los reportes de Evaluación Integral en Comisión Académica	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Comejo Ing. Mario Celletti Ing. José Miguel Erazo Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Carrera	2	2	1	3/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 18.000,00	\$ 9.000,00	\$ 9.000,00	Reporte SU de la Evaluación Integral docente			

3	Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Seguimiento de la Carrera de los procesos de admisión bajo lo indicado por VA, en su modalidad presencial	José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1	9/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$	3.000,00	\$	3.000,00	\$	-	Informe de docente a tiempo completo			
		b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Evaluar los cierre de cada proceso de admisión para acciones de mejora	Ing. Galo Cornejo Ing. Néstor Caballero Ing. José Miguel Fraso Comisión Académica	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	9/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$	18.000,00	\$	15.000,00	\$	3.000,00	Informe sobre cierre de admisión			
			Sustentar un alto porcentaje de postulantes que aprueban los procesos de admisión a través de una comunicación efectiva con el coordinador de Admisión	José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	9/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$	3.000,00	\$	1.500,00	\$	1.500,00	Informe sobre estudiantes que aprueban admisión			
		c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Ejecutar la atención al programa DAYAE desde Carrera	José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo	29. Número de egresados y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	40	40	20	9/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$	3.000,00	\$	1.500,00	\$	1.500,00	Informe de VA			
			Presentación de informes de los programas de acompañamiento estudiantil	Lcda. Jennifer Núñez Psicóloga Lcda. Débora Rodríguez Estudiante	Asesoría Consejería	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	12	12	6	9/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$	3.000,00	\$	1.500,00	\$	1.500,00	INFORMES DE ASESORIA PEDAGÓGICA Y CONSEJERÍA ESTUDIANTIL		
			Incrementar la difusión de los programas de acompañamiento estudiantil a la Carrera.	Lcda. Jennifer Núñez Psicóloga Lcda. Débora Rodríguez Estudiante	Asesoría Consejería	31. Número de informes de las difusión en los distintos medios de la universidad.	8	8	4	9/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$	3.000,00	\$	1.500,00	\$	1.500,00	REDES SOCIALES DE LA UCSG Y IG DE CONSEJERÍA ESTUDIANTIL		
			Aumentar la atención de los becarios del Sistema Nacional por parte de los programas de CE y APE.	Lcda. Jennifer Núñez Psicóloga Lcda. Débora Rodríguez Estudiante	Asesoría Consejería	32. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	12	12	6	9/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$	3.000,00	\$	1.500,00	\$	1.500,00	SE INCLUYE LOS ESTUDIANTES BECADOS EN EL TOTAL DE ESTUDIANTES ATENDIDOS POR LA CE		
4	Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	d. Promover la inclusión universitaria.	Ejecutar las propuestas para la atención de necesidades educativas especiales en la comunidad universitaria.	Lcda. Jennifer Núñez Asesoría Pedagógica Lcda. Débora Rodríguez Consejera Estudiantil	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	0	9/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$	3.000,00	\$	-	\$	3.000,00	ASISTENCIA A 2 ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN ANTE LA DISCAPACIDAD Y NEE			
			Implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación de grado.	Lcda. Jennifer Núñez Asesoría Pedagógica Lcda. Débora Rodríguez Consejera Estudiantil	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	0	9/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$	3.000,00	\$	-	\$	3.000,00				
			Implementar propuestas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.	Lcda. Jennifer Núñez Asesoría Pedagógica Lcda. Débora Rodríguez Consejera Estudiantil	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	0	9/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$	3.000,00	\$	-	\$	3.000,00	SE PUBLICO PROTOCOLO Y RUTAS DE ATENCIÓN EN CASO DE VIOLENCIA O ABUSO POR PARTE DE BIENESTAR UNIVERSARIO			
			e. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realizar eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad con temas de actualidad	Ing. José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo Ing. Galo Cornejo Docente Tiempo Completo	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	0	9/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$	6.000,00	\$	-	\$	6.000,00	Registro fotográfico		
		SUBTOTAL													\$	201.800,00						

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interacción y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								9/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS ACTAS - INFORMES		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga	Diffundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	2	0	9/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 18.000,00	-	\$ 18.000,00	LINKS		
		Diffundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	1	1	1	9/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 18.000,00	\$ 18.000,00	\$ -	LINKS		
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	A. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Diffundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	1	1	9/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 18.000,00	\$ 18.000,00	\$ -	PROYECTO TECNOCATOL PROYECTO INVESTIGACION.pdf		
		Conocer a los estudiantes que participen en concurso TECNOCATOL	Ing. José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	1	1	1	9/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 8.000,00	\$ 8.000,00	\$ -	PROYECTO TECNOCATOL PROYECTO INVESTIGACION.pdf		
	c. Desarrollar actividades de investigación para	Organizar una feria de UTE y TIC por finalización de cada periodo.	Ing. José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	1	0	9/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 8.000,00	\$ -	\$ 8.000,00	Carpes maletas	Se desarrolla en 8/2023	
		Conocer a los estudiantes a participar en el club de ciencias	Ing. José Miguel Fraso Docente Tiempo Completo Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	0	9/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 8.000,00	\$ -	\$ 8.000,00	Carpes maletas	Se desarrolla en 8/2023	

5	Gestionar y atender el proceso de interconexión de la UCSG.	Crear proyectos de asignaturas virtuales para contribuir con los proyectos de intercambio	Presentación de informe de materias virtuales a Vicerrectorado de Vinculación	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	14	Número de asignaturas virtuales presentados por Facultad	0	1	0	1/7/2023	20/12/2023	0%	100%	\$3,000.00	\$	-	\$	-	Se pasa la actividad al 2024 debido a que todos la labor por aprobar asignaturas que van a la virtualidad y así poder presentar la oferta.	
		d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior involucrados en las redes de emprendedores y comunidades de prácticas institucionales y académicas; formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Alimentar la base de datos para alcanzar la meta de encuesta a graduados	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	38%	de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	36%	80%	0%	1/7/2023	20/12/2023	0%	100%	\$3,000.00	\$	-	\$	2,000.00	Base de datos	El porcentaje restante corresponde a una encuesta que se lanzó en febrero con el objetivo de culminar el periodo 2023.
			Mantener una base de datos actualizada para alcanzar el tema de encuesta	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera	39%	de graduados de quienes tenemos datos	36%	60%	0%	1/7/2023	20/12/2023	0%	100%	\$3,000.00	\$	-	\$	2,300.00		Se continúa la actividad en el año 2024 por el grupo de estudiantes por terminar el periodo en enero 2024.
		SUBTOTAL													\$				21,000.00	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4. Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LÍNEAS - ACTAS - INFORMES	
1	Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	- Mantener reuniones con las instituciones públicas o privadas que se encuentren interesadas en suscribir Convenios con nuestra Carrera. - Realizar acercamientos y propuestas a instituciones públicas o privadas para generar convenios que promuevan proyectos, acciones comunitarias o relaciones de cooperación beneficiosa para las partes.	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera Ing. José Miguel Franco Ayón Ing. Gelo Cornejo Gómez Docentes Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$18,000.00	\$0.00	\$18,000.00		Se hará gestión en el 2023
		b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	- Realizar seguimiento a los Convenios suscritos con la finalidad de promover eventos y actividades con la Carrera, en temas de interés. - Proponer la renovación de los Convenios que no tengan vigencia, con el objetivo de establecer una cooperación en el marco de actividades y eventos en beneficio de las partes involucradas. - Contactar con organizaciones comunitarias de la zona de influencia para la exploración de vías de colaboración de acuerdo a las actividades propuestas por el Vicerectorado de Vinculación	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera Ing. José Miguel Franco Ayón Ing. Gelo Cornejo Gómez Docentes Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$18,000.00	\$9,000.00	\$9,000.00		Se hará gestión en el 2023
		c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	- Realizar acercamientos con empresas públicas o privadas, con el objetivo de suscribir nuevos Convenios de Pasantías. - Realizar un seguimiento de las actividades realizadas en el marco de los Convenios de Pasantías suscritos.	Ing. Gelo Cornejo Gómez Ing. José Miguel Franco Ayón Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	60%	40%	\$8,000	\$4,800.00	\$3,200.00	Convenios	
		d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	- Ingresar información de los graduados de las Carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales y Ciencias de la Computación desde la primera promoción para fortalecer la gestión de Vicerectorado Académico.	Alexandra Redrovan Ing. Dal Carmelo Villan de Carrera				3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$8,000.00	\$0.00	\$8,000.00		Se contabiliza por año, periodo 2023
2	Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	- Presentación para aprobación de Proyecto Social Presentación del cronograma de actividades por semestre Evaluación semestral de la ejecución del proyecto	Ing. Gelo Cornejo Gómez Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$18,000.00	\$26,000.00	-\$8,000.00	Documento de vinculación	Proyecto Afiliado TC
		b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	- Puesta en Marcha de Plataforma Educativa Afiliado TC	Ing. Gelo Cornejo Gómez Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$15,000.00	\$15,000.00	\$0.00	Plataforma Afiliado TC operativa	
		c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transversalidad institucional y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.	- Atender a las reuniones planificadas por la Unidad de Educación Continua UCSG para analizar el modelo de gestión e implementar Elaboración de un informe sobre la pertinencia de las líneas de trabajo de la Carrera Definición de programas de capacitación a implementarse por carreras	Ing. Gelo Cornejo Gómez Ing. José Miguel Franco Ayón Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$8,000.00	\$0.00	\$8,000.00		Se espera tener oferta para el 2023.
		d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades institucionales de educación continua	- Revisar la modalidad de presentación de cursos o diplomados a ofertar como educación continua	Ing. Gelo Cornejo Gómez Ing. José Miguel Franco Ayón Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$8,000.00	\$0.00	\$8,000.00		La plataforma se actualizará en el 2023
3	Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG	a. Desarrollar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera equitativo a nivel nacional e internacional	- Realizar el procesamiento de prácticas y pasantías establecidas en el Reglamento de Régimen Académico y normativo interno de la UCSG. - Seguimiento a los guías para la ejecución de la práctica otorgados por el Vicerectorado de Vinculación. - Comunicaciones sobre novedades de las prácticas a revisión de Vicerectorado Académico de ser el caso.	Ing. Gelo Cornejo Gómez Ing. José Miguel Franco Ayón Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	80%	20%	\$8,000.00	\$6,400.00	\$1,600.00	Reportes	
		b. Compartir las convocatorias de movilidad con los docentes de la carrera.	- Compartir las convocatorias de movilidad con los docentes de la carrera. - Constar a participar en charlas y actividades de movilidad para docentes convocados por Vicerectorado de Vinculación.	Ing. Gelo Cornejo Gómez Tiempo Completo				3/1/2022	30/6/2022	80%	17%	\$8,000.00	\$6,440.00	\$1,560.00	Convocados	
		c. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	- Realizar charlas en aula para dar a conocer a los alumnos las oportunidades de intercambios. - Compartir las convocatorias de movilidad con los estudiantes de carrera. - Realizar o participar en charlas y actividades de movilidad con los alumnos, y docentes.	Ing. Gelo Cornejo Gómez Tiempo Completo Ing. Edilene Tzila Quimi Tilaculán Ing. Ana Camacho Coronel de Carrera				3/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$18,000.00	\$8,000.00	\$10,000.00		SE REALIZA EN PERIODO 2023
		d. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables	- Compartir información del programa UCSG al Mundo a los estudiantes. - Constar a reuniones informativas de V. Vinculación a los estudiantes	Ing. José Miguel Franco Ayón Ing. Ana Camacho Coronel de Carrera				3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$6,000.00	\$0.00	\$6,000.00		SE REALIZA EN PERIODO 2023

	UCSG al mundo.	Compartir información del programa UCSG al Mundo a los docentes. Conocer a reuniones informativas de V. Vinculación a los estudiantes	Ing. José Miguel Franco Ayón Tiempo Completo Ing. Ana Camacho Coronel de Carrera	Docente Directora	23) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	1	0	3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$8.000,00	\$0,00	\$8.000,00		SE REALIZA EN PERIODO B02B3	
	d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +.	Atender las directrices del Vicerrectorado de Vinculación sobre apertura del programa ERASMUS Atender a comensalías de socialización del programa ERASMUS	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera		14) Número comensalías renegociados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS+	0	1	1	3/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	CÓDIGO		
5	Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Enviar comunicaciones a empresas con las que mantenemos convenios o invitaciones para poder gestionar reuniones, participaciones en eventos e invitaciones con la finalidad de poder gestionar oportunidades laborales. Publicar ofertas laborales en APP de Alumni	Ing. Galo Cornejo Tiempo Completo Ing. José Tulliani de Salas de Campes Alejandra Redrovin Carrera	Docente Supervisor Secretaría de Carrera	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1	3/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$18.000,00	\$32.000,00	-\$14.000,00	Firma Comunicaciones, Códigos	
		b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que aporten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleos de los/as egresados/as.	Participación en la feria laboral anual aportando con charlas informativas, exposiciones útiles para graduados en búsqueda de trabajo	Ing. Galo Cornejo Gómez Ing. José Miguel Franco Ayón Tiempo Completo	Docentes	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	3/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$8.000,00	\$8.000,00	\$0,00	Firma Carrera, Expositores	
		c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de insertarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Impartir o gestionar talleres, charlas o reuniones para fortalecer habilidades blandas.	Ing. Galo Cornejo Gómez Ing. José Miguel Franco Ayón Tiempo Completo	Docentes	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	2	0	3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$8.000,00	\$0,00	\$8.000,00	CÓDIGO, REGISTRO, PRESENTACIÓN	
6	Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Revisar las actividades del Plan Estratégico del Vicerrectorado de Vinculación que atañe a la Carrera para su aplicación Cumplir con los indicadores internos establecidos por el Vicerrectorado de Vinculación	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera José Miguel Franco Ayón Ing. Galo Cornejo Gómez Docentes Tiempo Completo	Ing.	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	1	3/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$18.000,00	\$18.000,00	\$0,00	Documento de Plan estratégico	
		b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar crecientemente de calidad acorde a los parámetros de acreditación nacional e internacional	Cumplimiento de los indicadores para medir la gestión y las acciones realizadas dentro de la función sustantiva VINCULACIÓN	Ing. Ana Camacho Directora de Carrera Ing. Fernando Castro Ing. César Salazar Ing. Galo Cornejo Ing. Mario Cabrer Ing. José Miguel Franco Académica	Ing.	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	0	3/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$18.000,00	\$0,00	\$18.000,00		SE REALIZA EN PERIODO B02B3
													SUBTOTAL	\$	239.000,00			

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LÍNEA - ACTAS - INFORMES		
1 Incrementar la rentabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resquear potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios, establecidos acorde a las demandas	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	30%	40%	15%	3/1/2022	30/6/2022	38%	62%	\$1.500,00	\$570,00	\$930,00		Comunicación Lista de asistencia Acta del comité	
		Difundir los procedimientos internos	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	3/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$3.510,28	\$1.755,14	\$1.755,14		Códigos, Actas	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados, así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de los compras con base a la planificación estratégica y operacional	Realizar una tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	3) Tasa: (No. Adquisiciones controladas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	50%	3/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$56.014,48	\$28.007,24	\$28.007,24		Códigos Actas Actas	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuevan eficientemente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisar el mantenimiento preventivo	Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	4) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por U/programas de regimiento/ No. TtL. Mantenimientos planificados por U/programas de regimiento) x 100%	100%	100%	50%	3/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$21.334,37	\$10.667,19	\$10.667,19		Plan de mantenimiento actas Actas	
		Diseñar un plan de infraestructura de la Facultad	Ing. Federico Vindachewald Ing. Rosa Macías Coordinadora Académica 2	Decano	5) No. hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TtL. hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	3/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$18.000,00	\$9.000,00	\$9.000,00		Actas y cronograma de implementación
											SUBTOTAL	\$	108.305,13				