UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

SEGUIMIENTO AL POA SEGUNDO SEMESTRE JULIO A DICIEMBRE 2023

CARRERA: INGENIERÍA CIVIL

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Evaluación semestral mediante exámenes complexivos	Dirección de carrera + Coordinadora de Complexivo Ing. Stefany Alcívar + Ing. Alexandra Camacho	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	0%	50%	$ 9.000,00	$ -	$ 4.500,00	informe de examen	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Análisis en la oferta de materias en semestre C para mejorar la tasa de titulación	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	8. Tasa anual de titulación.	28.57%	55%	13,75%	1/7/2023	31/12/2023	30%	30%	$ 8.168,00	2450.4	2450.4	correo de V.A	
		Asignación de un ayudante pedagógico en las asignaturas **claves** con mayor número de repetidores	Dirección de carrera + Coordinadora APE: Stefany Alcívar + Jamel Callizares	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	8	8	1	1/7/2023	31/12/2023	60%	30%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.000,00	Informe de APE	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Actualización semestral de los miembros de comisión académica de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1	1/7/2023	30/9/2023	50%	50%	$ 11.968,08	$ 5.984,04	$ 5.984,08	Acta de C. Académica	
		Revisión y actualización de los syllabus de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/7/2023	30/9/2023	50%	50%	$ 7.900,00	$ 3.950,00	$ 3.950,00	Acta de C. Académica	
		Revisión y actualización de distributivo docente	Dirección de carrera: Ing. Stefany Alcívar	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	12	12	6	1/7/2023	1/12/2023	50%	50%	$ 9.968,80	$ 4.984,40	$ 4.984,40	reporte SIU	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Titularización de los profesores ocasionales	Dirección de carrera + Comisión Académica: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	19. Número de profesores titularizados.	28	28	0	1/7/2023	1/12/2023	80%	0%	$ 8.968,08	$ 7.000,00	$ -	reporte SIU	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Encuesta y difusión a docentes sobre áreas o especificidades de cursos como diplomados con el CIEDD	Dirección de carrera + Comisión Académica + CIEDD: Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casal, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho + Adela Subía	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	0	2	1	1/7/2023	31/12/2023	0%	50%	$ 8.968,08	$ 4.484,04	$ 4.484,04	encuesta	
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Difusión a los docentes de los programas con los cuales la UCSG tiene convenio para hacer doctorado	Dirección de carrera + VIP: Stefany Alcívar + Nancy Wong	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	12	7	0	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	$ 8.968,08	$ 8.968,08	$ -	registro senescyt	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Asistencia y soporte para que los estudiantes/docentes y coordinadores de áreas llenen la evaluación integral docente	Dirección de carrera + Coordinación académica 1 y 2: Stefany Alcívar + Ana Camacho + Rosa Macías	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	0	1/7/2023	15/9/2023	50%	0%	$ 8.968,08	$ 4.484,04	$ -	reporte SIU	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Asistencia a las reuniones convocadas por parte del V.A para tratar el tema de Admisión	Coordinadora de Admisión: Alexandra Camacho	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	6	7	2	1/7/2023	1/12/2023	30%	30%	$ 8.968,08	$ 2.000,00	$ 2.000,00	acta de reuniones	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Difusión del programa con los estudiantes de la carrera	Coordinadora de APE: Jamel Callizares	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	8	9	3	1/7/2023	1/12/2023	30%	30%	$ 8.968,08	$ 2.000,00	$ 2.000,00	Informe APE/CE	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Generación de cursos en función de las necesidades de carrera en conjunto con el CIEDD	Dirección de carrera + CIEDD: Stefany Alcívar + Adela Subía	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	0	3	3	1/9/2023	31/12/2023	0%	100%	$ 8.968,08	-	$ 8.968,08	listado de docentes	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Difusión del concurso a través de redes sociales y aulas	1.Dirección de carrera + Coordinación Académica 1 + Secretaria de Carrera: Stefany Alcívar, Ana Camacho + Johanna Fariño	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 10.000,00	$ -	$ -	Informe de IHADIC	
		1. Difusión del concurso a través de redes sociales y aulas	1.Dirección de carrera + Coordinación Académica 1 + Secretaria de Carrera: Stefany Alcívar, Ana Camacho + Johanna Fariño	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	3	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 5.978,72	$ -	$ -	Informe de IHADIC	
	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Difusión y asesoría en el proceso de elaboración y proceso del concurso	2. Dirección de carrera + Docentes TC +IHADIC: Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho + Clara Glas + Guillermo Ponce	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	3	1	1/7/2023	1/10/2023	66%	34%	$ 9.000,00	$ 6.000,00	$ 3.000,00	Informe de IHADIC	
		1. Difusión y asesoramiento en el proceso de elaboración y proceso del concurso	1. Docentes Tiempo Completo: Clara Glas, Melida Camacho, Nancy Varela	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	4	3	1	1/7/2023	1/12/2023	66%	34%	$ 12.936,20	$ 8.500,00	$ 4.436,20	Informe de IHADIC	

7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Ejecución de concursos	1. Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melida Camacho , Clara Glas	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	4	1	2	1/10/2023	30/10/2023	50%	50%	$ 17.916,16	$ 8.968,08	$ 8.968,08	Informe de IHADIC	
		2. Invitación a docentes para actividades de la carrera	2. Dirección de carrera + ACJ-UCSG: Stefany Alcívar + José Barros	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	1	1	1/11/2023	30/11/2023	100%	0%	$ 8.968,08	$ 8.968,08	$ -	Informe de IHADIC	
		3. Presentación de posters de trabajo de titulación	1. Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melida Camacho , Clara Glas	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	17	18	0	1/9/2023	30/9/2023	0%	0%	$ 11.968,80	$ -	$ -	Listado VIP	
		4. Difusión de talleres disponibles	3. Dirección de carrera + docentes de asignaturas: Stefany Alcívar, José Barros, Guillermo Ponce	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 17.916,16	$ -	$ -	Listado VIP	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	1. Conversión de trabajos de grados en papers	1. Dirección de carrera + Docentes Tiempo Completo 2. Dirección de carrera + Docentes tiempo completo Stefany Alcívar , Nancy Varela; Alexandra Camacho, Clara Glas	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	3	0	1/10/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 17.916,16	$ -	$ -	Listado	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Difusión de los programas vigentes	Decano + Responsable de Maestría Federico von Buchwald + Alexandra Camacho	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	2	1	1/7/2023	31/12/2023	0%	50%	$ 12.000,00	$ -	$ 6.000,00	maestría ofertada	
		Análisis de encuesta a estudiantes	Dirección de carrera + Coordinadora de Titulación + Responsable de Maestría Stefany Alcívar + Clara Glas + Alexandra Camacho	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	17	18	17	1/9/2023	31/09/2023	0%	95%	$ 10.000,00	$ -	$ 9.500,00	encuesta	
		Convocatoria a charlas de especialistas para motivar a los estudiantes	Dirección de carrera + Responsable de Maestría Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	1	1	1/10/2023	31/10/2023	0%	100%	$ 14.000,00	$ -	$ 14.000,00	correos informativos	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 **Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG**	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión de las charlas/capacitaciones promovidas por el departamento de Internacionalización	Dirección de carrera + VIP + Coordinación Académica 1: Stefany Alcívar , Nancy Wong, Ana Camacho	1)Número de eventos realizados	0	4	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 10.000,00	$ -	$ -	informe de evento	no se hizo por la DICT
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Asistencia de los docentes TC a las capacitaciones de gestión de la propiedad intelectual	Dirección de carrera + VIP + docentes TC: Stefany Alcívar, Nancy Wong, Alexandra Camacho, Nancy Varela, Clara Glas	3)Número de eventos realizados	0	3	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 20.000,00	$ -	$ -	informe de vento	no se hizo por la DICT
2 **Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento**	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Charlas de actividades a graduados	Director Innovación + Coordinadora de Tinlación: Roberto García V, Clara Glas	5)Número de eventos realizados	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 12.000,00	$ -	$ -	informe	no se hizo por la DICT
3 **Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG**	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Número de convenios firmados con empresas privadas para ofrecer servicios de laboratorios, cursos, consultorías	Decano + Coordinodora de Vinculación + Dirección de carrera: Federico von Buchwald, Nancy Varela, Stefany Alcívar	6)Número de eventos realizados	0	7	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 10.000,00	$ -	$ -	informe	no se hizo por la DICT
		Difusión de los servicios que se ofertarían desde la carrera	Dirección de carrera + Coordinadora de Vinculación + Marketing: Stefany Alcívar, Nancy Varela , Belén Ampuero	7)Número de reuniones realizadas	0	7	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 5.000,00	$ -	$ -	acta de reunión	no se hizo por la DICT

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Continuadad de la maestría vigente	Coordinadora de Maestría asignada IC + Coordinador de Maestría IA.: Alexandra Camacho, John Franco	1) Número de proyectos anuales de maestrías doble titulación	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 20.000,00	$ -	$ -	maestría aprobada	No se realizó la que se tenía pensada por inconvenientes con hotarios
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Difusión de los congresos/foros y jornadas científicas a los docentes	Coordinadora Académica 1: Ana Camacho	5)Número de participaciones ejecutadas por año	5	2	2	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$ 10.000,00	$ 5.000,00	$ 5.000,00	certificado de participación	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Difusión de las oportunidades de estudio/intercambio en el exterior	Coordinadora de Vinculación + Coordinadora de Titulación: Nancy Varela, Clara Glas	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	5	3	2	1/7/2023	31/12/2023	40%	60%	$ 15.000,00	$ 6.000,00	$ 9.000,00	posts y/o correos de interés	
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	Webinars con profesionales en el extranjero	Dirección de carrera + Docentes TC: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Alexandra Camacho, Clara Glas	16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 12.000,00	$ -	$ 12.000,00	charlas	
	c.Fomentar el aprendizaje de otras lenguas de acuerdo con niveles internacionales, dando relevancia a las lenguas autóctonas y a la interculturalidad, asociando los idiomas a las culturas y a su importancia para el trabajo en red a nivel global.	Difusión de los cursos de Inglés de la UCSG	Coordinación Académica 1 + Dirección de carrera + Dirección del Departamento de Inglés: Ana Camacho + Stefany Alcívar + Lorna Barros	17)Número de cursos de inglés nivel 0 para docentes ejecutados	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 10.000,00	$ -	$ -	docentes en cursos de inglés	no se ofertó por parte de la ci ni por iniciativa de docentes.
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Actualización de la app ALUMNI con información relevante de la carrera	Secretaria Ingeniería Civil + Coordinadora de Vinculación: Johanna Fariño, Nancy Varela	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	50%	75%	50%	1/8/2023	31/12/2023	0%	50%	$ 14.000,00	$ -	$ 7.500,00	encuesta	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Reuniones con empresas privadas y públicas para la firma de un convenio macro incluyendo pasantías y proyectos que se puedan ejecutar en la carrera	Decano+Dirección de carrera+Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Stefany Alcívar, Nancy Varela	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	12	2	1/7/2023	31/12/2023	50%	10%	$ 12.000,00	$ 6.000,00	$ 1.000,00	convenio firmado	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	1. Reuniones con graduados por fecha de graduación	Decano+Dirección de carrera+Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Stefany Alcívar, Nancy Varela	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	2	5	2	1/7/2023	31/12/2023	0%	35%	$ 11.000,00	$ -	$ 3.500,00	red Alumni	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Participación activa en proyecto de Consultorio Urbano	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$ 10.500,00	$ 5.250,00	$ 5.250,00	información de prácticas sociales en SIU	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Planificación y elaboración de cursos de educación continua	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 13.200,00	$ -	$ -	reporte de cursos de Educación continua	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Ubicación de los estudiantes en sus espacios de prácticas 2. Firma de convenios con empresas privadas/públicas para generar espacios de prácticas 3. Seguimiento de prácticas con visita in situs de manera aleatoria por parcial	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación: Stefany Alcívar + Nancy Varela	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	160	200	60	1/7/2023	31/12/2023	50%	30%	$ 11.500,00	$ 5.750,00	$ 3.000,00	convenio firmado	el número de estudiantes bajó en embargo todos están haciendo sus prácticas
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Asistencia al evento "Día de Movilidad" organizado por VV 2. Asesoría en el proceso de aplicación para movilidad estudiantil	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación: Stefany Alcívar + Nancy Varela	10)Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	1	1/9/2023	31/12/2023	0%	100%	$ 10.500,00	$ -	$ 10.500,00	listado de docentes	
		1. Correos informativos sobre Movilidad docente 2. Asesoría durante el proceso de aplicación	Responsable de Vinculación: Nancy Varela	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	2	0	1/9/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 12.500,00	$ -	$ -	listado de docentes	no se llamaron por falta de recursos
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1. Difusión del programa de fondos no reembolsables a través de correos y redes sociales	Responsable de vinculación+secretaria de carrera: Nancy Varela + Johanna Fariño	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	0	1/9/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 15.000,00	$ -	$ -	listado de estudiantes	no se abrió el concurso
		2. Asesoría en el proceso de aplicación	Responsable de vinculación: Nancy Varela	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	0	1/9/2023	31/12/2023	0%	0%	$ 9.000,00	$ -	$ -	listado de docentes	no se abrió el concurso
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Programación de la feria de retroalimentación de las actividades de Vinculación	Coordinadora de Vinculación+Responsable de Vinculación: Alexandra Camacho, Nancy Varela	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	0	1/7/2023	1/12/2023	50%	0%	$ 8.000,00	$ 4.000,00	$ -	fotos del evento	se hizo parcialmente

5 **Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.**	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Difusión de los espacios de trabajo disponibles que lleguen a la base de datos de la carrera	Responsable de vinculación+secretaria de carrera: Nancy Varela + Johanna Farifio	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	10	25	10	1/7/2023	1/12/2023	0%	40%	$ 7.000,00	$ -	$ 3.000,00	correos de oferta laboral	se hizo parcialmente

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 **Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información**	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios establecidos acorde a las demandas	Vicerrectorado Administrativo: Talento Humano: Gustavo Ramírez, Zoila Butos, Rosa Macías Coordinación Académica II	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	70%	80%	10%	1/7/2023	1/12/2023	88%	12%	$ 6.000,00	$ 5.280,00	$ 720,00	acta de consejo directivo	
		Difusión de los procedimientos internos	Coordinación Académica II: Rosa Macías	2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/7/2023	1/12/2023	50%	50%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.500,00	reporte SIU	
2 **Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.**	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Elaboración de una tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinación Académica II: Rosa Macías	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y plantificadas en PAC) x 100%	80%	90%	45%	1/7/2023	1/12/2023	50%	50%	$ 5.500,00	$ 2.750,00	$ 2.750,00	reporte SIU	
4 **Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor**	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinación Académica II: Rosa Macías	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos plantificados por c/programas de ingeniería) x 100%	80%	90%	45%	1/7/2023	1/12/2023	50%	50%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.500,00	reporte SIU	
		Diseño de un plan de infraestructura de la Facultad	Decanato + Coordinación Académica II: Federico von Buchwald, Rosa Macías	25. Tasa: No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	1/7/2023	1/12/2023	50%	50%	$ 5.000,00	$ 2.500,00	$ 2.500,00	reporte SIU	