

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LÍNEA BASE 2022 | META 2023 | PERÍODO | | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS | | OBSERVACIONES |
|---|---|--|--|--|-----------------|-----------|------------|------------|-------------|--------------------------------|----------------------------------|---------------|
| | | | | | | | DESDE | HASTA | | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC | | |
| 1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado. | c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular. | Evaluación semestral mediante exámenes complejos | Dirección de carrera + Coordinadora de Complejo Ing. Stefany Alcívar + Ing. Alexandra Camacho | 7. Número de informes anuales por carreras revisados. | 2 | 2 | 01/01/2023 | 31/12/2023 | 5 | 9.000,00 | Informe de examen | |
| | | Análisis en la oferta de materias en semestres C para mejorar la tasa de titulación. | Dirección de carrera + Comisión Académica. Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casol, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho | 8. Tasa anual de titulación. | 28,57% | 55% | 1/7/2023 | 1/7/2023 | 5 | 8.100,00 | Reporte SIU | |
| | d. Fortalecer el proceso de titulación en grado. | Asignación de un asistente pedagógico en las asignaturas claves con mayor número de repetidores | Dirección de carrera + Coordinadora API. Stefany Alcívar + Janet Calizanos | 9. Número de profesores con tutorías académicas y de asistentes pedagógicos. | 8 | 8 | 01/05/2023 | 31/12/2023 | 5 | 5.000,00 | Estado de asistentes pedagógicos | |
| | | Actualización semestral de los miembros de comisión académica de carrera. | Dirección de carrera + Comisión Académica. Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casol, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho | 15. Número de actas e informes registrados. | 2 | 2 | 01/01/2023 | 30/09/2023 | 5 | 11.900,00 | actas de comisión académica | |
| | g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, según sea a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente. | Revisión y actualización de los syllabus de carrera | Dirección de carrera + Comisión Académica. Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casol, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho | 16. Número de reportes registrados. | 2 | 2 | 01/01/2023 | 30/09/2023 | 5 | 7.900,00 | actas de comisión académica | |
| | | Revisión y actualización de distributivos docente | Dirección de carrera. Ing. Stefany Alcívar | 17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras. | 12 | 12 | 1/7/2023 | 1/7/2023 | 5 | 9.900,00 | reporte siu | |
| 2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado. | a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la actualización del Consejo Universitario. | Titularización de los profesores ocasionales | Dirección de carrera + Comisión Académica. Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casol, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho | 19. Número de profesores titularizados. | 28 | 28 | 1/7/2023 | 1/7/2023 | 5 | 8.900,00 | reporte SIU | |
| | | Elaboración y difusión a docentes sobre áreas o especialidades de carreras como diplomados con el CIEED | Dirección de carrera + Comisión Académica + CIEED. Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casol, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vila, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho + Adela Sabita | 21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente. | 0 | 2 | 01/01/2023 | 31/12/2023 | 5 | 8.900,00 | encuentros | |
| | c. Incentivar la formación de cuatrato nivel para los docentes. | Difusión a los docentes de los programas con los cuales la UCSG tiene convenio para hacer doctorado | Dirección de carrera + VIP Stefany Alcívar + Nancy Wang | 24. Número de docentes que alcanzan el cuatrato nivel | 12 | 7 | 1/7/2023 | 1/7/2023 | 5 | 8.900,00 | registro convenios | |
| | | Asistencia y soporte para que los estudiantes-docentes contribuyan de esas líneas a la evaluación integral docente | Dirección de carrera + Coordinación académica 1 y 2. Stefany Alcívar + Ana Camacho + Rosa Macías | 25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad | 2 | 2 | 01/01/2023 | 31/09/2023 | 5 | 8.900,00 | reporte siu | |
| 3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil. | a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión. | Atención a las solicitudes consultadas por parte del V.A para tratar el tema de Admisión | Coordinadora de Admisión. Alexandra Camacho | 26. Número de informes de servicios de orientación de admisión. | 6 | 7 | 01/01/2023 | 1/7/2023 | 5 | 8.900,00 | acta de reuniones | |
| | | Difusión del programa con los estudiantes de la carrera | Coordinadora de API. Janet Calizanos | 29. Número de aspirantes y consultados atendidos por embajadores DANAE. | 8 | 9 | 1/7/2023 | 1/7/2023 | 5 | 8.900,00 | reporte consensos | |
| 4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos. | b. Implementar un portal de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje. | Generación de cursos en función de las necesidades de carrera en conjunto con el CIEED | Dirección de carrera + CIEED. Stefany Alcívar + Adela Sabita | 40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores. | 0 | 3 | 1/01/2023 | 31/12/2023 | 5 | 8.900,00 | estado de docentes | |

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e interaccional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LÍNEA BASE 2022 | META 2023 | PERÍODO | | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS | | OBSERVACIONES |
|--|--|---|---|--|-----------------|-----------|------------|------------|-------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------|
| | | | | | | | DESDE | HASTA | | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC | | |
| 1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural. | c. Fortalecer concursos UCSG Investiga | 1. Difusión del concurso a través de redes sociales y aulas | 1. Dirección de carrera + Coordinación Académica 1 + Secretaria de Carrera. Stefany Alcívar, Ana Camacho + Johana Fariña | 1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga | 0 | 2 | 01/07/2023 | 31/12/2023 | 5 | 10.000,00 | estado de estudiantes | |
| | | 2. Difusión del concurso a través de redes sociales y aulas | 2. Dirección de carrera + Coordinación Académica 1 + Secretaria de Carrera. Stefany Alcívar, Ana Camacho + Johana Fariña | 2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga | 0 | 3 | 01/07/2023 | 31/12/2023 | 5 | 5.079,72 | estado de profesores participantes | |
| 7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes. | a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación. | 1. Difusión y asesoría en el proceso de elaboración y proceso del concurso | 2. Dirección de carrera + Decano TC + BIADIC. Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho + Clara Glas + Guillermo Ponce | 3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL | 2 | 3 | 15/05/2023 | 1/10/2023 | 5 | 8.000,00 | estado de proyectos | |
| | | 2. Difusión y asesoramiento en el proceso de elaboración y proceso del concurso | 1. Decano Tiempo Completo: Clara Glas, Melina Camacho, Nancy Varela | 4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL | 4 | 3 | 01/01/2023 | 01/12/2023 | 5 | 12.936,20 | estado de estudiantes participante | |
| | b. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG | 1. Ejecución de concursos | 1. Dirección de carrera + Decano Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melina Camacho + Clara Glas | 5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG | 4 | 1 | 1/01/2023 | 30/12/2023 | 5 | 17.936,38 | estado de participantes | |
| | | 2. Invitación a docentes para actividades de la carrera | 2. Dirección de carrera + ACI-UCSG. Stefany Alcívar + José Barros | 6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG | 2 | 1 | 01/01/2023 | 30/12/2023 | 5 | 8.900,00 | estado de participantes | |
| | | 3. Presentación de posters de trabajo de titulación | 1. Dirección de carrera + Decano Tiempo Completo: Stefany Alcívar, Nancy Varela, Melina Camacho + Clara Glas | 7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias. | 17 | 18 | 1/01/2023 | 30/09/2023 | 5 | 11.900,00 | estado de participantes | |
| | | 4. Difusión de talleres disponibles | 3. Dirección de carrera + docentes de asignaturas. Stefany Alcívar, José Barros, Guillermo Ponce | 8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación | 0 | 1 | 01/07/2023 | 31/12/2023 | 5 | 17.936,38 | estado de asistentes | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|-----------|------------|---|----------|---------------------------|--|
| 6. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación. | 1. Conservación de trabajos de grado en papel | 1. Dirección de carrera - Decanato Tiempo Completo 2. Dirección de carrera - Decanato tiempo completo Sofyaly Alcívar - Nancy Varela, Alexandra Camacho, Clara Glas | 9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización | 0 | 3 | 1/10/2023 | 31/12/2023 | 5 | 17936.00 | registro de colaboradores | |
|---|---|---|---|---|---|-----------|------------|---|----------|---------------------------|--|

POSGRADO

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LINEA BASE 2022 | META 2023 | PERIODO | | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC | OBSERVACIONES | |
|---|--|---|---|--|-----------------|------------|----------|------------|------------------------|--|---|--|
| | | | | | | | DESDE | HASTA | | | | |
| 1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto. | e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la respuesta de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes. | Difusión de los programas vigentes | Decanato - Responsable de Maestría Fabián von Buchwald - Alexandra Camacho | 1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras | 1 | 2 | | | | | | |
| | | Análisis de encuesta a estudiantes | Dirección de carrera - Coordinadora de Titulación - Responsable de Maestría Sofyaly Alcívar - Clara Glas - Alexandra Camacho | 2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado. | 17 | 18 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 12.000.00 | informe maestrías y especializaciones en el CES | |
| | | Comunicación a chabolas de especialistas para motivar a los estudiantes | Dirección de carrera - Responsable de Maestría Sofyaly Alcívar - Nancy Varela - Alexandra Camacho | 3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG. | 2 | 1 | 1/9/2023 | 31/09/2023 | 5 | 18.000.00 | Cuentas | |
| | | | | | 1/10/2023 | 31/10/2023 | 5 | 14.000.00 | registro de asistencia | | | |

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y dilucidar el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LINEA BASE 2022 | META 2023 | PERIODO | | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC | OBSERVACIONES |
|--|---|---|--|--|-----------------|-----------|----------|------------|-------------|--|------------------------|
| | | | | | | | DESDE | HASTA | | | |
| 1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG | a. Desarrollar acciones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria. b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria | Difusión de las charlas capacitaciones promovidas por el Departamento de Internacionalización | Dirección de carrera - VIP - Coordinación Académica I: Sofyaly Alcívar, Nancy Wang, Ana Camacho | 1) Número de eventos realizados | 0 | 4 | 1/6/2023 | 31/12/2023 | 5 | 18.000.00 | registro de asistencia |
| | | Asistencia de los docentes TC a las capacitaciones de gestión de la propiedad intelectual | Dirección de carrera - VIP - docentes TC: Sofyaly Alcívar, Nancy Wang, Alexandra Camacho, Nancy Varela, Clara Glas | 2) Número de eventos realizados | 0 | 3 | 1/6/2023 | 31/12/2023 | 5 | 20.000.00 | registro de asistencia |
| 2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de graduados universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento | a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC | Difusión de actividades a los graduados | Director Innovación - Coordinadora de Titulación: Roberto García V, Clara Glas | 4) Número de agentes de ITC registrados primer año | 0 | 1 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 15.000.00 | registro de asistencia |
| | | Charla de actividades a graduados | Director Innovación - Coordinadora de Titulación: Roberto García V, Clara Glas | 5) Número de eventos realizados | 0 | 1 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 12.000.00 | registro de asistencia |
| 3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG | a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimiento, consultoría, cursos y servicios de laboratorio | Muestra de convenios firmados con empresas privadas para ofrecer servicios de laboratorios, cursos, consultoría | Decanato - Coordinadora de Vinculación - Dirección de carrera: Fabián von Buchwald, Nancy Varela, Sofyaly Alcívar | 6) Número de eventos realizados | 0 | 7 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 10.000.00 | convenios firmados |
| | | Difusión de los servicios que se ofertarán desde la carrera | Dirección de carrera - Coordinadora de Vinculación - Marketing: Sofyaly Alcívar, Nancy Varela, Belén Ampuero | 7) Número de reuniones realizadas | 0 | 7 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 5.000.00 | registro de asistencia |

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LINEA BASE 2022 | META 2023 | PERIODO | | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC | OBSERVACIONES |
|---|--|--|---|---|-----------------|-----------|----------|------------|-------------|--|--------------------------------|
| | | | | | | | DESDE | HASTA | | | |
| 1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional. | a. Articular con las Facultades e Instituto las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos de generación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional. c. Armentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional. | Continuidad de la maestría vigente | Coordinadora de Maestría asignada K - Coordinador de Maestría IA: Alexandra Camacho, John Franco | 1) Número de proyectos anuales de maestrías doble titulación | 0 | 1 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 20.000.00 | Registro CES |
| | | Difusión de los congresos foros y jornadas científicas a los docentes | Coordinadora Académica I: Ana Camacho | 2) Número de participaciones ejecutadas por año | 5 | 2 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 18.000.00 | certificado de participación |
| 3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus. | a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambio virtual. b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa. | Difusión de las oportunidades de estudio/intercambio en el exterior | Coordinadora de Vinculación - Coordinadora de Titulación: Nancy Varela, Clara Glas | 13) Número de Becas difundidas y postuladas por año | 5 | 3 | 1/9/2023 | 31/12/2023 | 5 | 15.000.00 | Postul y convoca de becas |
| | | Webinars con profesionales en el extranjero | Dirección de carrera - Decanato TC: Sofyaly Alcívar, Nancy Varela, Alexandra Camacho, Clara Glas | 14) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil | 0 | 1 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 12.000.00 | Carreras de especialización |
| 5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG. | d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior involucrados en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global. | Difusión de los cursos de Inglés de la UCSG | Coordinación Académica I - Dirección de carrera - Dirección del Departamento de Inglés: Ana Camacho - Sofyaly Alcívar - Lorena Barros | 17) Número de cursos de inglés nivel B para docentes ejecutados | 0 | 1 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | 5 | 18.000.00 | Carreras de maestrías a cursos |
| | | Actualización de la app ALUMNI con información relevante de la carrera | Secretaría Registra Civil - Coordinadora de Vinculación: Johana Parillo, Nancy Varela | 18) % de graduados que responden la encuesta al año de graduarse | 50% | 75% | 1/6/2023 | 31/12/2023 | 5 | 14.000.00 | Postul en la APP |

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LINEA BASE 2022 | META 2023 | PERIODO | | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|--|---|-----------------|-----------|----------|------------|-------------|--------------------------------|--|---------------|
| | | | | | | | DESDE | HASTA | | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC | | |
| 1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil. | a. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes | 1. Reuniones con empresas privadas y públicas para la firma de un convenio marco incluyendo pasantías y proyectos que se puedan ejecutar en la carrera. | Decano-Dirección de carrera-Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Sofyany Alcívar, Nancy Varela | 3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes | 2 | 12 | 6/2/2023 | 31/12/2023 | \$ | 12.000,00 | Convenios firmados | |
| | c. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros. | 1. Reuniones con graduados por fecha de graduación | Decano-Dirección de carrera-Responsable de Vinculación: Federico von Buchwald, Sofyany Alcívar, Nancy Varela | 4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG | 2 | 5 | 6/7/2023 | 10/12/2023 | \$ | 11.000,00 | registro de asistencia | |
| 2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua | a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender los requeridos detectados en el entorno de influencia de la UCSG. | 1. Participación activa en proyectos de Consultorio Urbano | Responsable de Vinculación: Nancy Varela | 5) Número de proyectos de vinculación ejecutados | 1 | 1 | 1/9/2023 | 31/12/2023 | \$ | 10.500,00 | información de prácticas sociales en SUI | |
| | c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de promover la transformación cultural y del conocimiento desde los Facultades y Carreras | 1. Planificación y elaboración de cursos de educación continua | Responsable de Vinculación: Nancy Varela | 7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados. | 0 | 2 | 1/7/2023 | 31/12/2023 | \$ | 13.200,00 | Cursos ofertados | |
| 3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG. | a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional | 1. Ubicación de los estudiantes en sus espacios de prácticas 2. Firma de convenios con empresas privadas públicas para generar espacios de prácticas 3. Seguimiento de prácticas con visita in situ de manera aleatoria por parcial | Dirección de carrera - Responsable de Vinculación: Sofyany Alcívar - Nancy Varela | 9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionada con el perfil de cada carrera. | 160 | 200 | 6/1/2023 | 10/12/2023 | \$ | 11.500,00 | comentarios firmados | |
| | b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación. | 1. Asesoría al evento "Día de Movilidad" organizado por VV 2. Asesoría en el proceso de aplicación para movilidad estudiantil | Dirección de carrera - Responsable de Vinculación: Sofyany Alcívar - Nancy Varela | 10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación. | 0 | 1 | 6/2/2023 | 31/12/2023 | \$ | 10.500,00 | registro de asistencia | |
| | | 1. Cursos informativos sobre Movilidad docente 2. Asesoría durante el proceso de aplicación | Responsable de Vinculación: Nancy Varela | 11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación | 0 | 2 | 6/2/2023 | 31/12/2023 | \$ | 12.500,00 | cursos solicitando información | |
| | c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo. | 1. Difusión del programa de fondos no reembolsables a través de cursos y webinars 2. Asesoría en el proceso de aplicación | Responsable de vinculación-secretaría de carrera: Nancy Varela - Johanna Paritis | 12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo. | 0 | 1 | 1/9/2023 | 31/12/2023 | \$ | 15.000,00 | informe de participación del concurso de fondos no reembolsables | |
| | | | Responsable de vinculación: Nancy Varela | 13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo. | 0 | 1 | 1/9/2023 | 31/12/2023 | \$ | 8.000,00 | informe de participación del concurso de fondos no reembolsables | |
| 4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos | a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado. | 1. Programación de la firma de reinscripción de las actividades de Vinculación | Coordinadora de Vinculación-Responsable de Vinculación: Alejandra Camacho, Nancy Varela | 15) Número de eventos anuales de difusión | 2 | 2 | 1/7/2023 | 10/12/2023 | \$ | 8.000,00 | fotos del evento | |
| 5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados. | a. Mantener diligente permanente con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales. | 1. Difusión de los espacios de trabajo disponibles que lleguen a la base de datos de la carrera | Responsable de vinculación-secretaría de carrera: Nancy Varela - Johanna Paritis | 16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados | 10 | 25 | 1/7/2023 | 12/12/2023 | \$ | 7.000,00 | Cursos y posts informando las ofertas laborales | |

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LINEA BASE 2022 | META 2023 | PERIODO | | PRESUPUESTO | EVIDENCIAS | | OBSERVACIONES |
|--|---|--|--|---|-----------------|-----------|----------|-----------|-------------|--------------------------------|----------------------------|---------------|
| | | | | | | | DESDE | HASTA | | LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC | | |
| 1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información | a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resulten potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones. | Capacitación interna y/o externa de servicios establecidos acorde a las demandas | Vicerrectorado Administrativo: Edemio Romero- Gustavo Ramirez, Zaida Baturo, Rosa Macías Coordinación Académica II | 1. Tasa: (Nº. Horas hombre capacitación ejecutada / Nº. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100% | 70% | 80% | 1/1/2023 | 1/12/2023 | \$ | 6.000,00 | Actas de Consejo Directivo | |
| | | Difusión de los procedimientos internos | Coordinación Académica II: Rosa Macías | 2. Tasa: (Nº. Horas hombre difusión de procedimientos internos / Nº. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100% | 100% | 100% | 1/1/2023 | 1/12/2023 | \$ | 5.000,00 | Reporte del SUI | |
| 2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra. | b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de los compras con base a la planificación estratégica y operacional | Elaboración de una tabla de adquisiciones requeridas por la carrera | Coordinación Académica II: Rosa Macías | 13) Tasa: (Nº. Adquisiciones contratadas / Nº. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100% | 80% | 90% | 1/1/2023 | 1/12/2023 | \$ | 5.500,00 | Reporte del SUI | |
| | | Supervisión del mantenimiento preventivo | Coordinación Académica II: Rosa Macías | 20) Tasa: (Nº. Mantenimientos preventivos evaluados por programa de asistencia / Nº. TTL: Mantenimientos planificados por programa de asistencia) x 100% | 80% | 90% | 1/1/2023 | 1/12/2023 | \$ | 5.000,00 | Reporte del SUI | |
| 4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor | a. Integrar recursos de la cadena de valor que revelen oportunamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de innovación | Diseño de un plan de infraestructura de la Facultad | Decano - Coordinación Académica II: Federico von Buchwald, Rosa Macías | 25. Tasa: (Nº. Horas de desarrollo de infraestructura UCSG: No. TTL, (Nº. Horas planificadas y autorizadas en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100% | 100% | 100% | 1/1/2023 | 1/12/2023 | \$ | 5.000,00 | Reporte del SUI | |

