

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/6/2022	30/6/2022	EXECUTADO	POB.EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POB.EJECUTAR		
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Evaluación semestral mediante exámenes complejos	Dirección de carrera + Coordinadora de Complemento Ing. Stefany Alcívar + Ing. Alexandra Camacho	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	1 informe de examen complejo	03/01/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	informe de exámenes complejos	informe de exámenes complejos.pdf
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Análisis en la oferta de materias en semestre C para mejorar la vía de titulación	Dirección de carrera + Comisión Académica Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casul, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	8. Tasa anual de titulación.	40%	50%	25%	03/01/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	reporte su tasa de titulación	
		Asignación de un ayudante pedagógico en las asignaturas claves con mayor número de repetidores	Dirección de carrera + Coordinadora APE: Stefany Alcívar + Janet Calizuma	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	4	6	4 ayudantes pedagógicos	01/05/2022	30/6/2022	45%	55%	\$8.968,08	\$4.035,64	\$4.932,44	reporte de estudiantes con ayudantías pedagógicas	informe de estudiantes de titulación de su su.
	g. Fortalecer el funcionamiento de los comités académicos de carrera para mejorar el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, según corresponda a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultado de la evaluación integral docente.	Actualización semestral de los miembros de comisión académica de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casul, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1 acta de comisión académica con miembros de comisión	01/03/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	actas de comisión académica	informe de comisión académica
		Revisión y actualización de los syllabus de carrera	Dirección de carrera + Comisión Académica Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casul, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	16. Número de reportes registrados.	2	2	1 acta de comisión académica con revisión de syllabus	01/03/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	actas de comisión académica	acta de comisión académica de titulación de su su.
		Revisión y actualización de distributivo docente	Dirección de carrera Ing. Stefany Alcívar	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	11	11	6 distributivo	03/01/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	reporte su	informe de su su.
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario	Titulación de los profesores ocasionales	Dirección de carrera + Comisión Académica Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casul, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho	19. Número de profesores titularizados.	28	28	28 docentes titulares	03/01/2022	30/6/2022	100%	0%	\$8.968,08	\$8.968,08	\$0,00	reporte su	informe de su su.
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Encuesta y difusión a docentes sobre áreas o especialidades de cursos como diplomados con el CIEDO	Dirección de carrera + Comisión Académica + CIEDO Ing. Stefany Alcívar + Xavier Casul, José Barros, Jorge Vera, Rolando Vela, Federico von Buchwald, Alexandra Camacho + APE: Sula	21. Número de profesores que participen en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	0	1	0 docentes encuestados	1/5/2022	30/6/2022	0%	100%	\$8.968,08	\$0,00	\$8.968,08	reporte de asistencia a cursos ofertados por el CIEDO	informe de su su.
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Difusión a los docentes de los programas con los cuales la UCSG tiene convenio para hacer doctorado	Dirección de carrera + VIP: Stefany Alcívar + Nancy Wong	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	6	7	6 docentes con PhD	03/01/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	registro senecyt	informe de su su.
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral de docentes de grado.	Asistencia y soporte para que los estudiantes/docentes contribuyeran de igual forma la evaluación integral docente	Dirección de carrera + Coordinación académica 1 y 2: Stefany Alcívar + Alex Camacho + Brian Melán	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente, acta Comisión Académica de la Universidad	2	2	1 evaluación culminada	01/02/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	reporte su	informe de su su.
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Asistencia a los reuniones convocadas por parte del V.A para tratar el tema de Admisión	Coordinadora de Admisión: Alexandra Camacho	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	6	6	3 actas de reunión	03/01/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$4.484,04	\$4.484,04	acta de reuniones	informe de reuniones de admisión de su su.
	c. Desarrollar asesorías en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Diseño del programa con los estudiantes de la carrera	Coordinadora de APE: Janet Calizuma	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAY AE.	5	7	4 ayudantes pedagógicos	03/01/2022	30/6/2022	50%	50%	\$8.968,08	\$6.457,02	\$3.318,19	reporte consejería	informe de acompañamiento de titulación de su su.

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/6/2022	30/6/2022	EXECUTADO	POB.EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POB.EJECUTAR		

7	Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	1. Difusión y asesoría en el proceso de elaboración y proceso del concurso	2. Dirección de carrera + Docentes TC +BIADE; Stefany Alcívar + Nancy Varela + Alexandra Camacho + Clara Glas + Guillermo Ponce	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	2 proyectos presentados	15/5/2022	30/6/2022	100%	0%	\$5.978,72	\$5.978,72	\$0,00	listado de proyectos presentados en Tecnocatol	https://www.1120.org.pe/
		1. Difusión y asesoramiento en el proceso de elaboración y proceso del concurso	1. Docentes Tiempo Completo: Clara Glas, Melinda Camacho, Nancy Varela	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	3	2	4 estudiantes participando	03/01/2022	30/6/2022	100%	0%	\$17.936,16	\$17.936,16	\$0,00	listado de alumnos participantes en proyecto Tecnocatol	https://www.1120.org.pe/

POSGRADO (No se trabajara en el primer semestre)

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN (No se trabajara en el primer semestre)

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/5/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POREJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POREJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Difusión de los congresos/foros y jornadas científicas a los docentes	Coordinadora Académica 1: Ana Camacho	5)Número de participaciones ejecutadas por alto	0	1	1 ingreso a participación	03/01/2022	30/6/2022	100%	0%	\$13.950,50	\$13.950,50	\$0,00	Certificado de participación	https://www.1120.org.pe/
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en caso propuestos de intercambios virtuales.	Difusión de las oportunidades de estudio/intercambio en el campus	Coordinadora de Vinculación + Coordinadora de Titulación Nancy Varela, Clara Glas	13)Número de becas difundidas y postuladas por alto	0	1	1 beca difundida	1/5/2022	30/6/2022	100%	0%	\$13.950,50	\$13.950,50	\$0,00	Listado de becas	https://www.1120.org.pe/

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/5/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POREJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POREJECUTAR		
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Participación activa en proyectos de Consultorio Urbano	Responsable de Vinculación Nancy Varela	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1 proyecto en ejecución	1/5/2022	30/6/2022	100%	0%	\$11.413,92	\$11.413,92	\$0,00	registro de estudiantes participantes en proyecto de vinculación	https://www.1120.org.pe/
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales, relacionadas con el perfil de cada carrera respondiendo a nivel nacional e internacional	1. Ubicación de los estudiantes en sus espacios de prácticas 2. Firma de convenios con empresas privadas/públicas para generar espacios de prácticas 3. Seguimiento de prácticas con visita in situ de manera aleatoria por parcial	Dirección de carrera + Responsable de Vinculación Stefany Alcívar + Nancy Varela	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	150	200	150 estudiantes	1/5/2022	30/6/2022	50%	50%	\$11.413,92	\$5.706,96	\$5.706,96	convenios firmados	https://www.1120.org.pe/
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de fortalecimiento e iniciativas del Vicerrectorado	1. Programación de la feria de actualización de las actividades de Vinculación	Coordinadora de Vinculación+Responsable de Vinculación: Alexandra Camacho, Nancy Varela	15) Número de eventos anuales de difusión	1	2	1 ya realizado	1/5/2022	30/6/2022	50%	50%	\$11.413,92	\$5.706,96	\$5.706,96	Fotos del evento	https://www.1120.org.pe/
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los perfiles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Difusión de los espacios de trabajo disponibles que lleguen a la base de datos de la carrera	Responsable de vinculación+secretaría de carrera: Nancy Varela + Johanna Farfán	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	15	3 posts ofertando	1/5/2022	30/6/2022	50%	50%	\$11.413,92	\$5.706,96	\$5.706,96	Carreros y posts informando las ofertas laborales	https://www.1120.org.pe/

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto cumplimiento a la prestación del servicio y resuelva presen caso incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios establecidos de acuerdo a las demandas	Vicerrectorado Administrativo: Talento Humano, Gestión Humana, Zaida Reyes, Rosa Macías Coordinación Académica II	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	50%	70%	35%	1/1/2022	30/6/2022	20%	80%	\$5.102,00	\$1.030,40	\$4.081,60	registros SU	DESCARGAR ARCHIVO
		Difusión de los procedimientos internos	Coordinación Académica II: Rosa Macías	2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	100%	50%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$5.102,00	\$2.551,00	\$2.551,00	registros SU	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares de literatura de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Elaboración de una tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinación Académica II: Rosa Macías	13) Tasa: (No. Adquisiciones controladas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	50%	80%	50%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$5.102,00	\$2.551,00	\$2.551,00	matriz de requerimientos	DESCARGAR ARCHIVO
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan los problemas de operatividad de mejor proveenencia en la prestación del servicio a través de la implementación de proyectos de innovación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinación Académica II: Rosa Macías	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por el programa de gestión/ No. TTL. Mantenimientos planificados por el programa de gestión) x 100%	70%	80%	50%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$5.102,00	\$2.551,00	\$2.551,00	matriz de requerimientos	DESCARGAR ARCHIVO
		Diseño de un plan de infraestructura de la Facultad	Decanato + Coordinación Académica II	25. Tasa: No. Méts de desarrollo de infraestructura UCSQ/ No. TTL. Méts planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	0%	100%	50%	1/1/2022	30/6/2022	30%	70%	\$5.102,00	\$2.551,00	\$2.551,00	matriz de requerimientos	DESCARGAR ARCHIVO