

PRIMER SEGUIMIENTO POA 2026 DE ENERO A JUNIO

CARRERA: CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización	Elaboración del informe anual de la carrera.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Revisión de la tasa anual de titulación.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	8. Tasa de titulación Institucional (CACES). Mayor o igual a 50%	44,00%	50,00%	0,00%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Implementar un programa de tutorías y seguimiento para estudiantes en riesgo de deserción, brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	8 a. Tasa de Deserción (CACES) Menor o igual al 14%	34,93%	14,00%	0,00%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Revisión del número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaboración de actas de comisión académica.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	6	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
		Generar reportes de syllabus y requerimientos bibliográficos	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
		Elaboración de informes de revisión del distributivo de docente de la carrera.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
		Elaboración de informe de las jornadas de autoevaluación de la carrera.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	h. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informe sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
		Elaboración de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	8	8	4	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Atención de alumnos en estado de repitencia a través de asesoría pedagógicas y consejería estudiantil	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	h. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Poner en marcha un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 2.390,28	\$ 1.195,14	\$ 1.195,14	https://cuicsegedu-my.sharepoint.com/:b/f/personal/said_diez_cu_ucsg.edu.ec/QB8K5E5Nu5	
		Promocionar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a la UCSG en los colegios de Guayaquil.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de la UCSG en los colegios de Guayaquil.	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a la UCSG en los estudiantes de la carrera.	Promocionar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a la UCSG en los estudiantes de la carrera.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	14
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	8
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	d. Desarrollar proyectos de investigación sostenible	Promover la participación de docentes en Tecnocatol.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	5) Número de proyectos Tecnocatol.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Fomentar proyectos de investigación sostenible.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	6) Número de propuestas presentadas en UCSG Investiga.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Promover la participación de estudiantes en Tecnocatol.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	37) Número de proyectos Tecnocatol.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Fomentar la participación de los estudiantes en actividades de investigación aplicada, investigación aplicada y en proyectos multidisciplinarios.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	39) Número de talleres dirigido a estudiantes para fomentar la investigación aplicada, el aprendizaje de nuevas tecnologías y el desarrollo de proyectos multidisciplinario.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Desarrollo de concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	40) Número de concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Fomentar la participación de los estudiantes en el Club de Ciencias UCSG.	Ing. Said Diez Farhat, Ph.D Director de la carrera	41) Número de estudiantes participando en el Club de Ciencias UCSG.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Desarrolla sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	1)Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
				2)Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026

INTERNACIONALIZACIÓN

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	10

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	10

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Motivar la participación de las empresas privadas y organizaciones sociales para la firma de convenios de pasantías para los estudiantes.	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	3	3	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Efectuar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Desarrollar actividades para promover la participación de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	4	5	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Desarrollar actividades para promover la participación docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Desarrollar evento anual de difusión de los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	5

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitaciones ejecutadas	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Difusión de procedimientos internos	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	a. Reforzar capacidad tecnológica y asegurar interoperatividad de los sistemas de información vinculados con la provisión del servicio.	Incorporar licencias de software de Contabilidad y Auditoría	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	9) Tasa: (Innovaciones y requerimientos de sistemas de información implementados/ No. Total de requerimientos e innovaciones aprobadas) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Revisión la contratación de adquisiciones requeridas y planificadas	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	45%	45%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Revisión de mantenimientos preventivos por cada programa de ingeniería	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	50%	50%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026
		Implementar desarrollos de infraestructura frente a los acordados y planificados	Ing. Said Díez Farhat, Ph.D Director de la carrera	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 2.390,28	\$ -	\$ 2.390,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2026

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	35