



CARRERA: NEGOCIOS INTERNACIONALES

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS -ETC	OBSERVACIONES
								01/01/2024	30/06/2024	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Diseño de propuesta de carrera articulada a un programa de Maestría en el ámbito de Comercio Exterior	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	13)Número de Programas de Posgrado que se encuentran articulados con la oferta de grado de la UCSG, por año.	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$ 2.615,83	\$ 2.615,83	\$ -	ACUERDO A LA MAE-2016	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS

1

INDICADORES RESULTADO 100%

1

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS ETC	OBSERVACIONES
								01/01/2024	30/06/2024	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Desarrolla sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	1)Número de eventos realizados	2	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.615,83	\$ -	\$ 2.615,83	Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
		Desarrolla sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	2)Número de eventos realizados	2	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.615,83	\$ -	\$ 2.615,83	Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS

2

INDICADORES RESULTADO EN CERO:

2

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS ETC	OBSERVACIONES
								01/01/2024	30/06/2024	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Socialización de listados de convenios internacionales específicos en el ámbito del comercio exterior	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	1	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participación en foros.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	4	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas	Participación en alguna actividad de la red de forma presencial o virtual	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	11)Número de actividades en la red ejecutadas anualmente	1	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
	e. Sustentar la participación de la UCSG en redes y subsistemas de innovación de la cuádruple hélice (sectores académico, empresarial, público y comunitario) que activen los intercambios intersectoriales y haciendo sinergia para tributar al desarrollo sostenible y Agenda 2030.	Socialización de actividades de intercambio que pueden ser realizadas a partir de una red vigente de una universidad en convenio	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	12)Número de participaciones en redes de sostenibilidad por año	1	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en caso y propuestas de intercambios virtuales.	Asignaturas virtuales presentadas	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$ 2.605,83	\$ 2.605,83	\$ -	FORMATO PARA PRESENTACION DE BECERO NOV.2022.pdf	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	28)Número de académicos internacionales x Facultad incrementados en listado por año	1	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencia el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG	Estudiantes incentivados a la movilidad internacional.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	31)Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	8	8	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	a. Definir los datos y construir el mapa de indicadores en función de las demandas específicas de los principales rankings universitarios elaborados a nivel nacional e internacional para emplearlos en la planificación, gestión y evaluación interna de la Universidad.	Seguimiento de empleadores locales en listado de QS.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	35) % de incremento de empleadores en listado QS	5%	5%	0%	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
	c.Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Empresas receptoras de graduados de la carrera que pertenecen a QS.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	1	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.605,83	\$ -	\$ 2.605,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS

9

INDICADORES RESULTADO 100%

1

INDICADORES RESULTADO EN CERO:

8

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								01/01/2024	30/06/2024	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Incentivar la firma de convenios para prácticas preprofesionales.	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	6	6	3	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$ 2.615,83	\$ 2.615,83	\$ -	Informe de Prácticas Laborales - Comisión Académica 10 de mayo del 2024.docx	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Ejecución de proyectos de vinculación	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$ 2.615,83	\$ 2.615,83	\$ -	Formato - Informe de Gestión 2024-01/1726054.docx	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Realización de acciones de movilidad académica y de investigación	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	4	4	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.615,83	\$ -	\$ 2.615,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
		Realización de acciones de movilidad académica y de investigación	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.615,83	\$ -	\$ 2.615,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realización de evento de retroalimentación de vinculación (Feria de vinculación)	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.615,83	\$ -	\$ 2.615,83		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES RESULTADO 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS <AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO	3

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								01/01/2024	30/06/2024	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - EVIDENCIAS - ETC	
1 Incrementar la rentabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitaciones ejecutadas	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.735,28	\$ -	\$ 2.735,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
		Difusión de procedimientos internos	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.735,28	\$ -	\$ 2.735,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	a. Reforzar capacidad tecnológica y asegurar interoperatividad de los sistemas de información vinculados con la provisión del servicio.	Incorporar licencias de Python	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	9) Tasa: (Innovaciones y requerimientos de sistemas de información implementados/ No. Total de requerimientos e innovaciones aprobados) x 100%	80%	80%	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.735,28	\$ -	\$ 2.735,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
		Ejecutar la contratación de adquisiciones requeridas y planificadas	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	45%	45%	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.735,28	\$ -	\$ 2.735,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Implementar mantenimientos preventivos	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	50%	50%	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.735,28	\$ -	\$ 2.735,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024
		Implementar infraestructura	Gabriela Hurtado Directora de Carrera	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	80%	80%	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$ 2.735,28	\$ -	\$ 2.735,28		Se espera cumplir en el segundo semestre del año 2024

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	6