



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

SEGUIMIENTO AL POA SEGUNDO SEMESTRE JULIO A DICIEMBRE 2023

CARRERA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	h. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Desarrollar ajuste sustantivo y no sustantivo de la carrera, de acuerdo al RRA.	Lucía Pico Directora de Carrera	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33		AJUSTE SUSTANTIVO 2023 ADM DE EMPRESAS.docx	Este indicador ya se trabajó al 100% en el primer semestre.
		c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Lucía Pico Directora de Carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -		Vicerrectorado académico no solicitó tomar exámenes complejos en el año 2023.
		Aplicar examen complejo una vez al año.														
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Incrementar en 4.5% la tasa de titulación anual de la carrera.	Lucía Pico Directora de Carrera	8. Tasa anual de titulación.	44,70%	69%	12%	1/7/2023	31/12/2023	58%	17%	\$ 9.785,33	\$ 5.672,66	\$ 1.701,80		
		Incrementar la cantidad de tutorías académicas y ayudantes pedagógicos.	Lucía Pico Directora de Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	1	2	2	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	DISTRIBUTIVO DOCENTE A-2023 ADM Y COMERCIO.xlsx	Este indicador ya se trabajó al 100% en el primer semestre.
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Generar registros actualizados de actas e informes de comisiones académicas de las carreras	Lucía Pico Directora de Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	7	1/7/2023	31/12/2023	42%	58%	\$ 9.785,33	\$ 4.077,22	\$ 5.708,11	CONVOCATORIAS Y ACTAS ADMINISTRACIÓN 2023. tiene-acosuligned.pdf	
		Generar reportes de syllabus y requerimientos bibliográficos	Lucía Pico Directora de Carrera	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	Reporte de syllabus Aug. 2023	
		Presentar a consejo directivo informe de distributivo docente	Lucía Pico Directora de Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	4	4	2	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	Distributivo docente A y B 2023 Adm y Com	
		Socializar resultados de informe de autoevaluación del semestre anterior, cuando el Vicerrectorado convoque.	Lucía Pico Directora de Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -		Vicerrectorado académico no solicitó tomar exámenes complejos en el año 2023.
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	h. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Presentar informe sobre la sostenibilidad de los estudiantes admitidos.	Lucía Pico Directora de Carrera	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	SOSTENIBILIDAD DE ESTUDIANTES - REPORTE DE ADMISION	
		Presentar a la comisión académica, de la atención de estudiantes a los programas de CE y APE.	Lucía Pico Directora de Carrera	33. Número de informes de estudiantes becarios SNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	Seguimiento a estudiantes de 2da y 3ra matrícula.pdf	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Presentar a la comisión académica, informes de seguimiento a estudiantes de segunda y tercera matrícula	Lucía Pico Directora de Carrera	35. Número de informes de estudiantes en segundo y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	Seguimiento a estudiantes de 2da y 3ra matrícula.pdf	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	h. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Aumentar la utilización de recursos educativos por parte de los docentes	Lucía Pico Directora de Carrera	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	2	2	2	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	Capacitaciones recursos docentes	
		Presentar a comisión académica informes sobre eventos realizados a los colegios.	Lucía Pico Directora de Carrera	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	INFORME DE LABORES CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - 2023.pdf	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Presentar a comisión académica informes sobre eventos realizados a los estudiantes de la universidad	Lucía Pico Directora de Carrera	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1	1/1/2023	31/12/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	INFORME DE LABORES CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - 2023.pdf	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Desarrollar un programa de investigación de la UCSG que vincule estudiantes y profesores.	Promover la participación de docentes en Tecnocatol	Lucía Pico Directora de Carrera	5)Número de proyectos Tecnocatol.	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	Tecnocatol docentes - convoca	Este indicador ya se trabajo al 100% en el primer semestre.
		Promover la participación de docentes en UCSG Investiga	Lucía Pico Directora de Carrera	6)Número de propuestas presentadas en UCSG Investiga.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	UCSG investiga convocatorias	Este indicador ya se trabajo al 100% en el primer semestre.
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Promover la participación de estudiantes en Tecnocatol	Lucía Pico Directora de Carrera	37) Número de proyectos Tecnocatol.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	Tecnocatol - convocatoria estu	Este indicador ya se trabajo al 100% en el primer semestre.
		Realizar talleres dirigido a estudiantes para fomentar la investigación aplicada, aprendizaje de nuevas tecnologías y el desarrollo de proyectos multidisciplinario.	Lucía Pico Directora de Carrera	39) Número de talleres dirigido a estudiantes para fomentar la investigación aplicada, el aprendizaje de nuevas tecnologías y el desarrollo de proyectos multidisciplinario.	1	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -		Actividad no realizada
		Fomentar la participación de estudiantes en concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del club de ciencias.	Lucía Pico Directora de Carrera	40) Número de concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	Club de ciencias - convocatorias	Este indicador ya se trabajo al 100% en el primer semestre.
		Promover la participación de estudiantes en el Club de Ciencias	Lucía Pico Directora de Carrera	41) Número de estudiantes participando en el Club de Ciencias UCSG.	4	5	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -		Actividad no realizada
c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG																

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Presentar propuesta que articule programa de grado con posgrado	Lucía Pico Directora de Carrera	13)Número de Programas de Posgrado que se encuentran articulados con la oferta de grado de la UCSG, por año.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	Informe Final del Estudio, Propuesta Carrera Corta y, Estudios Avanzados rev.11 de posgrado	Este indicador ya se trabajo al 100% en el primer semestre.

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Realizar eventos destinados a promover la transferencia de conocimientos en distintos ámbitos de las ciencias empresariales	Lucía Pico Directora de Carrera	1) Número de eventos realizados	4	4	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	25%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 2.446,33	Estancia de investigación o transferencia de conocimiento - Adm y Com.pdf	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difunde compromisos establecidos en convenios	Lucía Pico Directora de Carrera	4) Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	Convenio Internacional de Cooperación.pdf	Este indicador ya se trabajó al 100% en el primer semestre.
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participación en foros	Lucía Pico Directora de Carrera	5) Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	Estancia de investigación o transferencia de conocimiento - Adm y Com.pdf	Este indicador ya se trabajó al 100% en el primer semestre.
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Lucía Pico Directora de Carrera	11) Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -	-	Actividad no ejecutada
	e. Sustener la participación de la UCSG en redes y subistemas de innovación de la cuadriga: biller (sectores académico, empresarial, público y comunitario) que activen los intercambios intersectoriales y haciendo sinergia para tributar al desarrollo sostenible y Agenda 2030.	Participación en redes de sostenibilidad	Lucía Pico Directora de Carrera	12) Número de participaciones en redes de sostenibilidad por año	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	Participación en redes de sostenibilidad.pdf	Este indicador ya se trabajó al 100% en el primer semestre.
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Incrementar asignaturas virtuales de la malla.	Lucía Pico Directora de Carrera	14) Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	AJUSTE SUSTANTIVO 2023 ADM DE EMPRESAS.docx	Este indicador ya se trabajó al 100% en el primer semestre.
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Docentes que trabajan en red colaborativa	Lucía Pico Directora de Carrera	28) Número de académicos internacionales x Facultad incrementados en listado por año	0	1	1	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	Participación internacional	
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Estudiantes participando en red colaborativa	Lucía Pico Directora de Carrera	31) Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -	-	Actividad a ejecutar en el 2024
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	a. Definir los datos y construir el mapa de indicadores en función de las demandas específicas de los principales rankings universitarios elaborados a nivel nacional e internacional para emplearlos en la planificación, gestión y evaluación interna de la Universidad.	Empleadores que constan en QS	Lucía Pico Directora de Carrera	35) % de incremento de empleadores en listado QS	2%	2%	0%	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -	-	Actividad no ejecutada
	c. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Empleadores que constan en QS de la carrera	Lucía Pico Directora de Carrera	37) Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ -	-	Actividad no ejecutada

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Realizar contacto con empresas con empresas del sector público y privado para la suscripción de convenios para pasantías para los estudiantes.	Lucía Pico Directora de Carrera	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	4	4	4	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	3. Informe Planificación Laboral	Este indicador ya se trabajo al 100% en el primer semestre.
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Incentivar la participación de estudiantes y docentes	Lucía Pico Directora de Carrera	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	3	3	4	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	Internacionalización Administración de Empresas.xlsx	
			Lucía Pico Directora de Carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	4	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	Internacionalización Administración de Empresas.xlsx	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realizar y participar de eventos anuales de difusión de los resultados de los proyectos de vinculación	Lucía Pico Directora de Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -		Este indicador ya se trabajo al 100% en el primer semestre.

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelven potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Implementar capacitaciones programadas y aprobadas	Lucía Pico Directora de Carrera	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	80%	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	1. Capacitaciones	
		Difundir procedimientos internos programados y aprobados	Lucía Pico Directora de Carrera	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	90%	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	2. Procedimientos internos aprobados	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	a. Reforzar capacidad tecnológica y asegurar interoperatividad de los sistemas de información vinculados con la provisión del servicio.	Incrementar licencias de Simuladores	Lucía Pico Directora de Carrera	9) Tasa: (Innovaciones y requerimientos de sistemas de información implementados/ No. Total de requerimientos e innovaciones aprobadas) x 100%	80%	80%	80%	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	3. Licencias	
		b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Lucía Pico Directora de Carrera	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	45%	45%	45%	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	13. Adquisiciones	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Ejecutar mantenimientos preventivos por cada programa de ingeniería	Lucía Pico Directora de Carrera	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	50%	50%	50%	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	24. Mantenimientos	
		Implementar desarrollos de infraestructura frente a los acordados y planificados	Lucía Pico Directora de Carrera	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	80%	80%	80%	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	25. Desarrollo de infraestructura	