



2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Desarrollar un programa de investigación de la UCSG que vincule estudiantes y profesores.	Promover la participación de docentes en Tecnocatol	Lucía Pico Directora de Carrera	5)Número de proyectos Tecnocatol.	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">Tecnocatol docentes - convocatoria Adm y Com.pdf</a>	
		Promover la participación de docentes en UCSG Investiga	Lucía Pico Directora de Carrera	6)Número de propuestas presentadas en UCSG Investiga.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">UCSG Investiga convocatoria.pdf</a>	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Promover la participación de estudiantes en Tecnocatol	Lucía Pico Directora de Carrera	37) Número de proyectos Tecnocatol.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">Tecnocatol - convocatoria estudiantes Adm.pdf</a>	
		Realizar talleres dirigido a estudiantes para fomentar la investigación aplicada, aprendizaje de nuevas tecnologías y el desarrollo de proyectos multidisciplinario.	Lucía Pico Directora de Carrera	39) Número de talleres dirigido a estudiantes para fomentar la investigación aplicada, el aprendizaje de nuevas tecnologías y el desarrollo de proyectos multidisciplinario.	1	2	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar en segundo semestre
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Fomentar la participación de estudiantes en concurso de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del club de ciencias.	Lucía Pico Directora de Carrera	40) Número de concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">Club de ciencias - convocatoria.pdf</a>	
		Promover la participación de estudiantes en el Club de Ciencias	Lucía Pico Directora de Carrera	41) Número de estudiantes participando en el Club de Ciencias UCSG.	4	5	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar en segundo semestre

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Presentar propuesta que articule programa de grado con posgrado	Lucía Pico Directora de Carrera	13)Número de Programas de Posgrado que se encuentran articulados con la oferta de grado de la UCSG, por año.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">Informe Final del Estudio Propuesta Carrera Corta y Estudios Avanzados, rev 11 de nov.docx</a>	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Realizar eventos destinados a promover la transferencia de conocimientos en distintos ámbitos de las ciencias empresariales	Lucía Pico Directora de Carrera	1)Número de eventos realizados	4	4	2	1/1/2023	30/6/2023	50%	50%	\$ 9.785,33	\$ 4.892,67	\$ 4.892,67	<a href="#">Parque de la ciencia - Adm y Com.pdf</a>	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difunde compromisos establecidos en convenios	Lucía Pico Directora de Carrera	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">Convenios internacionales socialización.pdf</a>	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participación en foros	Lucía Pico Directora de Carrera	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">Estancia de investigación o transf. de conocimiento - Adm y Com.pdf</a>	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Lucía Pico Directora de Carrera	11)Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar en segundo semestre
	e. Sostener la participación de la UCSG en redes y subsistemas de innovación de la cuádruple hélice (sectores académico, empresarial público y comunitario) que activen los intercambios intersectoriales y haciendo sinergia para tributar al desarrollo sostenible y Agenda 2030.	Participación en redes de sostenibilidad	Lucía Pico Directora de Carrera	12)Número de participaciones en redes de sostenibilidad por año	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">Participación en redes de sostenibilidad.pdf</a>	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Incrementar asignaturas virtuales de la malla.	Lucía Pico Directora de Carrera	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">AJUSTE SUSTANTIVO 2023 ADM DE EMPRESAS.docx</a>	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Docentes que trabajan en red colaborativa	Lucía Pico Directora de Carrera	28)Número de académicos internacionales x Facultad incrementados en listado por año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar en segundo semestre
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores-investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Estudiantes participando en red colaborativa	Lucía Pico Directora de Carrera	31)Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar en segundo semestre
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	a. Definir los datos y construir el mapa de indicadores en función de las demandas específicas de los principales rankings universitarios elaborados a nivel nacional e internacional para emplearlos en la planificación, gestión y evaluación interna de la Universidad.	Empleadores que constan en QS	Lucía Pico Directora de Carrera	35) % de incremento de empleadores en listado QS	2%	2%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar en segundo semestre
	c. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Empleadores que constan en QS de la carrera	Lucía Pico Directora de Carrera	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar en segundo semestre

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Realizar contacto con empresas con empresas del sector público y privado para la suscripción de convenios de pasantías para los estudiantes.	Lucía Pico Directora de Carrera	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	4	4	4	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -	<a href="#">3. Informe Planificación Laborales AM023.pdf</a>	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Incentivar la participación de estudiantes y docentes	Lucía Pico Directora de Carrera	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	3	3	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	<a href="#">Convocatoria movilidad estudiantes.pdf</a>	Por ejecutar segundo semestre
			Lucía Pico Directora de Carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33	<a href="#">Convocatoria movilidad docentes.pdf</a>	Por ejecutar segundo semestre
4 Potenciar las vías de comunicación internas e externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realizar y participar de eventos anuales de difusión de los resultados de los proyectos de vinculación	Lucía Pico Directora de Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$ 9.785,33	\$ 9.785,33	\$ -		Por ejecutar segundo semestre

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Implementar capacitaciones programadas y aprobadas	Lucía Pico Directora de Carrera	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar segundo semestre
		Difundir procedimientos internos programados y aprobados	Lucía Pico Directora de Carrera	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar segundo semestre
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	a. Reforzar capacidad tecnológica y asegurar interoperabilidad de los sistemas de información vinculados con la provisión del servicio.	Incrementar licencias de Simuladores	Lucía Pico Directora de Carrera	9) Tasa: (Innovaciones y requerimientos de sistemas de informáticos implementados/ No. Total de requerimientos e innovaciones aprobados) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar segundo semestre
		Ejecutar la contratación de adquisiciones requeridas y planificadas	Lucía Pico Directora de Carrera	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	45%	45%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar segundo semestre
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuevan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Ejecutar mantenimientos preventivos por cada programa de ingeniería	Lucía Pico Directora de Carrera	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por e/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por e/programas de ingeniería) x 100%	50%	50%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar segundo semestre
		Implementar desarrollos de infraestructura frente a los acordados y planificados	Lucía Pico Directora de Carrera	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$ 9.785,33	\$ -	\$ 9.785,33		Por ejecutar segundo semestre