



SEGUIMIENTO AL POA SEMESTRE 2026

CARRERA: PINE

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
<b>1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.</b>	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Revisar y actualizar programas y syllabus de las asignaturas y aprobar en Comisión Académica de carrera.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrin, Mgs. David Hoyos, Mgs. Liz Espinoza, Mgs. Jessenia Chalen	3. Informes Comisión académica de carrera.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Revisar, actualizar y aplicar los reactivos de exámenes complejos por nivel acorde con el cronograma del VA.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrin, Mgs. David Hoyos, Mgs. Liz Espinoza, Mgs. Jessenia Chalen	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Mejorar el porcentaje de graduados mediante la aplicación de los procesos instaurados por el VA	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrin, Mgs. David Hoyos, Mgs. Liz Espinoza, Mgs. Jessenia Chalen	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) <b>Mayor o igual a 50%</b>	50%	50%	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
		Enviar a los docentes a las capacitaciones programadas por VA para su formación como tutores académicos	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	-4	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Convocar por lo menos 1 sesiones por mes a Comisión Académicas de carrera	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	15. Número de actas e informes registrados.	8	8	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
		Convocar a Comisión Académica para revisar programas de asignaturas y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	16. Número de reportes registrados.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
			M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
<b>2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.</b>	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Solicitar al CIEDD cursos específicos de actualización para docentes de PINE. Enviar convocatoria de cursos de actualización a docentes.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	5	5	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
<b>3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.</b>	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Convocar a reunión con Coordinador de Admisión para analizar y aplicar normativas vigentes de admisión enviada por VA	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Convocar a reunión con Coordinador de Admisión para analizar y aplicar los procesos de admisión instaurados por VA.	Mgs. David Hoyos Hernandez Coordinador(a) de Admisión	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
		Brindar a los postulantes acompañamiento pedagógico y consejería estudiantil que les permitan ingresar a la carrera con sólidas bases en el idioma inglés.	Mgs. David Hoyos Hernandez Coordinador(a) de Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Dar a conocer a los estudiantes en la reunión de bienvenida y/o por medios digitales como correos electrónicos o WhatsApp, los servicios de Asesoría Pedagógica Estudiantil y Consejería Estudiantil al inicio de cada semestre ya sea .	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
		Receptar informes mensuales de reuniones entre coordinadores de APE y becarios SNNA	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de APE.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
		Receptar informes mensuales de reuniones entre coordinadores de APE y estudiantes de segunda y tercera matrícula.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de APE	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
	d. Promover la inclusión universitaria.	Ayudar con la promoción de proyectos o programas de inclusión que desarrolle la UCSG	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
<b>4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.</b>	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Programar actividades académicas/culturales internas y/o con agentes externos que permitan complementar el crecimiento profesional de nuestros estudiantes.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			
			Mgs. David Hoyos Coordinador de Actividades Académicas y Culturales	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16			

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera/Mgs. Karim Izquierdo - Delegada	1 a ) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07		
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Invitar e insentivar a los docentes a la presentación de proyectos de investigación	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	1 b )Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga 2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	1 1	1 1	Enero Enero	Diciembre Diciembre	\$ 3.835,07 \$ 3.835,07		
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Invitar e insentivar a docentes y estudiantes a la presentación de proyectos para concurso TECNOCATOL	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL 4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	1 -4	1 2	Enero Enero	Diciembre Diciembre	\$ 3.835,07 \$ 3.835,07		
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Invitar e insentivar a docentes y estudiantes a participar en el club de ciencias	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	11	5	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07		
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	2	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07		
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	-2	2	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07		
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	11	5	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07		
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Reenviar convocatorias de VIP a estudiantes sobre cursos de internacionalización	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	1	1	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07		

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Presentar el proyecto reformulado del programa de Maestría en Enseñanza de Inglés como Lengua Extranjera que amplie la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Organizar talleres con profesores locales o extranjeros para definir lineamientos que permitan la apertura de un programa de doctorado en el área de la enseñanza de inglés como lengua extranjera.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

34515,69

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado de las capacitaciones sobre innovación y transferencia de conocimiento.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	1)Número de eventos realizados	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado sobre talleres de desarrollo de conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	3)Número de eventos realizados	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado sobre la vinculación a las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	

**INTERNACIONALIZACIÓN**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
<b>1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.</b>	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Contribuir con el Dep. de Internacionalización con la difusión y participación en las actividades planificadas.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	3)Número de cursos <i>short term</i> anuales en Facultades	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Reenviar correos electrónicos a los docentes y estudiantes los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	7	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado para participar en actividades académicas internacionales	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	5)Número de participaciones ejecutadas por año	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
<b>2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.</b>	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Contactar y gestionar alianzas con redes de universidades internacionales.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Gestionar actividades académicas con redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	-1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
<b>3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.</b>	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Informar a los estudiantes vía RRSS y correo electrónico sobre el convenio con universidades canadienses con objetivos de intercambio.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
		Sugerir por lo menos una asignatura que se pueda impartir de manera virtual en programas internacionales		14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	3	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	Colaborar con el Dep de Internacionalización en el desarrollo e implementación de actividades de internacionalización que permitan mejorar las competencias interculturales de nuestros estudiantes.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrin, Mgs. David Hoyos, Mgs. Liz Espinoza, Mgs. Jessenia Chalen	15)Número de exposiciones internacionales anuales en el Centro Cultural de la UCSG	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
				16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	d. Promover a través de los medios institucionales la práctica de valores (paz y no violencia, respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo, inclusión, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	Informar a los estudiantes vía RRSS y correo electrónico la Promoción que realiza UCSG sobre la práctica de valores (paz y no violencia, respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo, inclusión, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	19)Número de episodios transmitidos del Programa de Valores	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	f. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	Difusión de oportunidades internacionales	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	24)Número de difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
Difusión de oportunidades en EEUU		M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	24 a)Número de difusiones de oportunidades en EEUU (EDUCATION USA)	1	1	Enero	Diciembre	\$ -			
Participación en e-movies - movilidad virtual		M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	24 b)Número de difusiones en participación en e-movies virtual	-1	1	Enero	Diciembre	\$ -			
<b>4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.</b>	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Reenviar a los docentes, investigadores y estudiantes las convocatorias hechas por Rectorado a las capacitaciones en estrategias sistémicas	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	26)% de docentes capacitados anualmente	-25%	25%	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
		Reenviar a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por Rectorado a las capacitaciones	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	27) Número de docentes capacitados anualmente en COIL	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG	Eventos de movilidad de estudiantes internacionales en el campus	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	29)Número de estudiantes internacionales en el campus por año	-1	1	Enero	Diciembre	\$ -		
		Eventos de movilidad de docentes internacionales en el campus	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	30)Número de docentes internacionales en campus por año	-1	1	Enero	Diciembre	\$ -		
		Eventos de movilidad internacional ofrecida a los estudiantes de la UCSG	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	31)Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	1	1	Enero	Diciembre	\$ -		
Eventos de movilidad internacional ofrecida a los docentes de la UCSG	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	32)Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	1	1	Enero	Diciembre	\$ -				
<b>5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.</b>	c. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Enviar al Rectorado los contactos de los empleadores públicos o privados internacionales donde laboran nuestros estudiantes.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	-5	5	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Enviar correos electrónicos y mensajes de WhatsApp a los egresados que están en el exterior para involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	-9%	99%	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		
				39)% de graduados de quienes tenemos datos	99%	99%	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33		

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Contactar y gestionar la suscripción de convenios o cartas de compromiso para practicas del componente laboral y comunitario	Mgs. Liz Espinoza Coordinadora de practicas (componente laboral y comunitario)	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	6	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Contribuir con el VV en el incremento y fortalecimiento de la Red de graduados de la UCSG manteniéndolos informados sobre los programas de bolsa de trabajo y educación continua ofertados por VV.	Mgs. David Hoyos Coordinador de Alumni		4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	12	10	Enero	Diciembre	\$	2.655,05		
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Contactar y gestionar programas de vinculación con organismos idóneos que permitan la aplicación de las competencias adquiridas por nuestros estudiantes.	Mgs. Liz Espinoza Coordinadora de practicas (componente laboral y comunitario)	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Solicitar a los docentes, via correo electrónico, temas de cursos de Educación Continua que mejoren las competencias académicas de nuestros docentes.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera		7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05		
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Convocar a Comisión Académica para revisar y mejorar los programas de pasantías que fortalezcan las competencias de nuestros estudiantes.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrín, Mgs. David Hoyos, Mgs. Liz Espinoza, Mgs. Jessenia Chalen/ Mgs. Liz Espinoza Coordinador de Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	11	10	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Reenviar a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por VV para la participación en las actividades de movilidad académica y/o investigación	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	8	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
			M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Reenviar a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por VV para la participación en los programas de fondos concursables de la UCSG.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Reenviar a docentes informes de VV sobre los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas de Vicerrectorado	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Contactar y gestionar con las instituciones en donde laboran nuestros estudiantes para solicitar un feedback de su accionar profesional y las posibles necesidades de mejoras.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrín, Mgs. David Hoyos, Mgs. Jessenia Chalen/ Mgs. Liz Espinoza Coordinador de Prácticas	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	2	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Enviar correos electrónico o mensajes de WhatsApp a nuestros estudiantes y graduados información sobre las ferias laborales impulsadas por el VV.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Desarrollar e implementar un taller para perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Mgs. Liz Espinoza Coordinadora de practicas (componente laboral y comunitario)	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	-1	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Asistir a las jornadas de autoevaluación del subsistema de vinculación convocadas por el VV	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carreras/Mgs. Liz Espinoza Coordinador(a) de prácticas	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	Enero	Diciembre	\$	2.655,05			

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
<b>1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información</b>	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitaciones para el personal administrativo	Mgs. Andrea Bozada, Coordinador 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	50%	50%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
		capacitaciones para el SIU	Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
<b>2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.</b>	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Compra de TYPING MASTER PRO (SOFTWARE) para área de traducción	Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	9) Tasa: (Innovaciones y requerimientos de sistemas de información implementados/ No. Total de requerimientos e innovaciones aprobadas) x 100%	50%	50%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
		Compra de 30 audífonos con micrófonos para el laboratorio SAC	Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	50%	50%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
		Compra de 1 sistema de aula híbrida	Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	14) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutadas/ No. Total horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	50%	50%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
		Compra de 10 Web cams	Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	15) Tiempo de ciclo de compras de bienes	1	1	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
		MEMBRESIA A REDES/ASOCIACIONES (REVISTAS: ATA -TRADUCCIÓN/FORUM-ENSEÑANZA)	Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	16) Tiempo de ciclo de compras de servicios	0	1	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
<b>4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.</b>	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	14 Mantenimientos de AA 9 Mantenimientos de proyectores 9 Mantenimientos de parlantes de aulas 5 Mantenimiento de PC - oficina 4 Pintura de pasillos y aulas 2 Pintura de puertas 4 mantenimiento de tumbado 9 Mantenimientos de PC - aulas	Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57		
			Mgs. Andrea Bozada Coordinador 2	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$ 1.000,00		