

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
<b>1</b> <b>Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.</b>	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Participación en la construcción del Modelo Educativo Pedagógico de Grado	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Alemania González Facultad	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 81,52	MEP-G 2022-2026 actualizado y en ejecución	
		Revisión al model Pedagógico		2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	Enero	Diciembre	\$ 81,52	acta o correo de sugerencias	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Diseño de Ajuste Curricular no sustantivo	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Formato de ajuste curricular aprobado	
		Diseño de Ajuste Curricular Sustantivo		4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	2	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Acta de ajuste curricular	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Toma de exámenes por unidades de organización curricular.	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Carlos Bravo Coordinador de área académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Informes de análisis de resultados de las tomas de exámenes	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Seguimiento al proceso de titulación	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Yasmine Yaseiga Coordinadora de titulación	8. Tasa anual de titulación.	35%	18,27%	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Informe de titulación	
		Seguimiento a los tutores de tesis en la realización de las tutorías		9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	2	3	Enero	Diciembre	\$ 81,52	formatos de tutorías	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Asistencia a comisiones de carreras de grado (en caso de requerirse)	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	2	1	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Actas de comisión académica de grado	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Asistencia a comisiones académicas de carreras	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Carlos Bravo Coordinador de área académica	15. Número de actas e informes registrados.	6	6	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Actas registradas	
		Elaboración de reportes de actas de comisiones académicas		16. Número de reportes registrados.	6	6	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Reportes entregados	
		17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.		2	2	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Distributivos aplicados		
<b>2</b> <b>Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.</b>	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Fomentar la participación de docentes en los procesos de titularización (SI hubiere)	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	19. Número de profesores titularizados.	0	2	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Informe de titularización de docentes titularizados	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Difusión de los cursos de capacitación dictados por el cield	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	1	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Informe de seguimiento al plan de formación docente	
				21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	2	3	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Lista de asistentes a capacitación	
				22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	2	Enero	Diciembre	\$ 81,52		
d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión y análisis de la evaluación integral docente	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Carlos Bravo Coordinador de área académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	Enero	Diciembre	\$ 81,52	Informes de evaluación docente		

3 <b>Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.</b>	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Revisión normativa vigente y propuesta de cambio (en caso de requerirse)	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	1	Enero	Diciembre	\$	81,52	Informe de normativas de admisión		
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de la programación de la admisión	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	Enero	Diciembre	\$	81,52	Informe general de la admisión		
		Elaboración de informes consolidados de la admisión	Mgs. Jenny Villaluz Coordinadora de admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	Enero	Diciembre	\$	81,52	Lista de aprobados admisión		
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Elaboración de informes en programas de Acompañamiento estudiantil	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	2	2	Enero	Diciembre	\$	81,52	informes en programas de Acompañamiento estudiantil		
		Diffundir cronograma de atención vía correo y redes de la carrera		32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	Enero	Diciembre	\$	81,52	Correos con difusión de los programas, posteo en redes sociales		
		Solicitar reunión de los becarios con APE y CE		33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	Enero	Diciembre	\$	81,52	informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.		
		Solicitar informes de programas		35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	Enero	Diciembre	\$	81,52	informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.		
	d. Promover la inclusión universitaria.	Convocatoria a mesas de trabajo para fomentar la inclusión universitaria	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	Enero	Diciembre	\$	81,52	Eventos de inclusión universitaria realizados		
	4 <b>Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.</b>	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Actualización de procesos académicos (En caso de ser necesario)	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	2	1	Enero	Diciembre	\$	81,52	Informes de rediseños realizados	
		b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Elaboración de portafolio de recursos de apoyo a la docencia	Mgs. Carlos Bravo Coordinador de área académica	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	2	1	Enero	Diciembre	\$	81,52	Portafolio con recursos de apoyo creado	
Difusión de cursos en herramientas digitales			Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	2	1	Enero	Diciembre	\$	81,52	Lista de asistencias a los cursos en herramientas digitales		
c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.		Desarrollo de eventos culturales y didácticos en colegios	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Jenny Villaluz Coordinadora de admisión	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	3	Enero	Diciembre	\$	81,52	Informe de visitas a colegios		
		Desarrollo de eventos culturales y didácticos en la universidad		43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	3	3	Enero	Diciembre	\$	81,52	Informe de eventos en la universidad		

5

2.364,08

**SISTEMA: INVESTIGACIÓN Y POSGRADO**

Objetivo 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforma las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

**INVESTIGACIÓN**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
<b>1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.</b>	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Promoción a docentes para presentación de propuestas en concurso para profesores UCSG investiga	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Alemania González Decana de Facultad Mgs. Decana	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1	Enero	Diciembre	\$ 307,96	propuestas presentadas	
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1	Enero	Diciembre	\$ 307,96	Acta de profesores participantes	
<b>7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.</b>	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.		Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Alemania González Decana de Facultad Mgs. Decana	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	1	Enero	Diciembre	\$ 407,96	Proyecto presentado a concurso	
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	5	Enero	Diciembre	\$ 407,96	Acta de estudiantes participantes	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Investigación UCSG	Fomentar a estudiantes y docentes, la creación del club de Investigación de la Facultad. Realización de eventos de exposición de resultados de investigación. Organización de talleres en investigación	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Yasmine Yaselga Coordinadora de Titulación Mgs. Coordinadora	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	3	Enero	Diciembre	\$ 407,96	Lista de estudiantes participantes en actividades del club de ciencias	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	Enero	Diciembre	\$ 407,96	Lista de docentes participantes en actividades del club de ciencias	
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	2	Enero	Diciembre	\$ 407,96	Lista de participantes en eventos de resultados de investigación	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	2	2	Enero	Diciembre	\$ 407,96	Participantes en talleres de investigación	
				9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	2	3	Enero	Diciembre	\$ 407,96	Participante en talleres de internacionalización de la investigación	
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Organización de eventos de investigación con enfoque internacional	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Yasmine Yaselga Coordinadora de Titulación Mgs. Coordinadora									
\$									3.471,64		

**POSGRADO**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
<b>1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.</b>	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Difusión de ofertas de posgrado para estudiantes de los últimos cursos. Realización de estudios de Pertinencia para la creación de posgrado articulado a la carrera	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Jenny Villafuerte Coordinadora de Admisión Mgs. Yasmine Yaselga Coordinadora de Titulación	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 462,61	Estudio de pertinencia elaborado	
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 462,61	Acta de asistencia a conferencias de ofertas de continuación de su profesionalización	
	f. Generar programas de maestría de la UCSG.	Formar comité para creación de maestría de la carrera de artes musicales. Diseño de propuesta de maestría	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Jenny Villafuerte Coordinadora de admisión Mgs. Carlos Bravo Coordinador de área académica	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	2	Enero	Diciembre	\$ 462,61	Lista de constitución de comité de creación de maestría	
				5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	Enero	Diciembre	\$ 462,61	Propuesta de diseño presentada a Comisión académica	
				\$							

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Realización de eventos de difusión, creación y uso de la propiedad intelectual	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Jenny Villafuerte Coordinadora de Admisión Mgs. Yasmine Yaseiga Coordinadora de Titulación Mgs. Carlos Bravo Coordinador de área académica Mgs. Alex Mora Coordinador de prácticas	3)Número de eventos realizados	2	1	Enero	Diciembre	\$ 212,61	Eventos de difusión y creación de uso de propiedad intelectual realizados	
		Registro de docentes en actividades de innovación y transferencia de conocimientos	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Jenny Villafuerte Coordinadora de Admisión Mgs. Yasmine Yaseiga Coordinadora de Titulación Mgs. Carlos Bravo Coordinador de área académica Mgs. Alex Mora Coordinador de prácticas	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	2	1	Enero	Diciembre	\$ 313,81	Actas de registro de docentes	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Organización de charlas y talleres con profesionales del medio para los estudiantes de la carrera	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Jenny Villafuerte Coordinadora de Admisión Mgs. Yasmine Yaseiga Coordinadora de Titulación Mgs. Carlos Bravo Coordinador de área académica Mgs. Alex Mora Coordinador de prácticas	5)Número de eventos realizados en actividades de transferencia de conocimiento	2	1	Enero	Diciembre	\$ 313,81	Actas de Asistencia a charlas	
									840,22	306,3	204,2

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
							DESDE	HASTA				
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Fomentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	1	Enero	Diciembre	\$ 816,80	Participaciones de docentes en foros, congresos		
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Ingresar a redes internacionales	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	1	2	Enero	Diciembre	\$ 204,20	Convenios suscritos		
		b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participación en redes internacionales universidades dedicadas a la enseñanza de las artes musicales	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	0	1	Enero	Diciembre	\$ 612,60	Actividades ejecutadas en las redes	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Fomento y difusión de becas para los estudiantes de la carrera de Artes Musicales	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	2	1	Enero	Diciembre	\$ 204,20	Becas difundidas, postulaciones realizadas		
		d. Promover a través de los medios institucionales la práctica de valores (paz y no violencia, respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo, inclusión, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	Motivar en los eventos de la carrera la práctica de la paz y la no violencia respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo, inclusión, etc. promoviendo el respeto a las diferentes formas de expresión humana	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	19)Número de episodios transmitidos del Programa de Valores	2	1	Enero	Diciembre	\$ 408,40	Correos y eventos en educación de valores realizados	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Fomentar la internacionalización a docentes fortaleciendo el potencial académico y pedagógico	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	26) % de docentes capacitados anualmente	15%	20%	Enero	Diciembre	\$ 408,40	Listado de actualización de docentes		
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	c. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Acercamiento a empresas donde laboren nuestros egresados para destinar proyectos conjuntos	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	1	1	Enero	Diciembre	\$ 204,20	acta de reuniones o de inserción a empresas		
		d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Actualización de base de datos de nuestros graduados	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	39) % de graduados de quienes tenemos datos	20%	25%	Enero	Diciembre	\$ 204,20	Base de datos de graduados actualizada	
		e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Actualizar página web con información de internacionalización	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	40) % de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	10%	15%	Enero	Diciembre	\$ 612,60	Página Web actualizada	
									3.675,60			

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
<b>1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.</b>	c) B179-E188. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Gestionar la firma de convenios con instituciones públicas y privadas	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Alex Mora Coordinador de Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	1	Enero	Diciembre	\$ 183,78	Acta de convenios firmados	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Aportar con la lista de graduados de la carrera de Artes Musicales a la red de Graduados de la UCSG	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	45	5	Enero	Diciembre	\$ 183,78	Base de datos de graduados	
<b>2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua</b>	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Aportar al proyecto de vinculación de la Facultad	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	1	Enero	Diciembre	\$ 367,57	Acta de aprobación de proyecto	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Organizar cursos de educación continua	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	3	1	Enero	Diciembre	\$ 367,57	Eventos de Educación continua aprobados	
<b>3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.</b>	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Diffundir becas y oportunidades de movilidad nacional e internacional	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 167,57	Lista de estudiantes y/o docentes que han realizado movilidad académica y/o de investigación	
				11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	2	1	Enero	Diciembre	\$ 183,78		
<b>4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos</b>	a. Diffundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Participación y organización de los eventos de muestra de resultados de los proyectos de vinculación	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	15) Número de eventos anuales de difusión	2	1	Enero	Diciembre	\$ 551,35	Informe de resultados de los proyectos de vinculación	
<b>5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.</b>	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Dialogar con las empresas e Invitar a las ferias de estudios	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Mgs. Lyzbeth Badaraco Coordinador de Vinculación	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	2	1	Enero	Diciembre	\$ 167,57	Acta de asistencia a jornadas de retroalimentación con empresas	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Organizar jornadas de retroalimentación con las empresas con el fin de la inserción de nuestros graduados	Mgs. Alex Mora Coordinador de prácticas	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 551,35		
<b>6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.</b>	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Asistencia y exposición en los procesos de autoevaluación de carreras y programas académicos	Mgs. Gustavo Vargas Director de carrera Mgs. Carlos Bravo Coordinador de área académica	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	1	Enero	Diciembre	\$ 151,35	Acta de asistencia a la jornada de autoevaluación	
									\$ 2.875,68		

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Solicitar mantenimiento de equipos y nuevas adquisiciones para la carrera	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Cpa. Andrea Bozada Coordinadora académica 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	30%	33%	Enero	Diciembre	\$ 435,13	Oficios, correos	
		Capacitaciones para el SIU	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Cpa. Andrea Bozada Coordinadora académica 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	30%	33%	Enero	Diciembre	\$ 100,00	Acta de asistencia a capacitaciones para el SIU	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	a. Reforzar capacidad tecnológica y asegurar interoperatividad de los sistemas de información vinculados con la provisión del servicio.	Solicitud de renovación de equipos tecnológicos	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Cpa. Andrea Bozada Coordinadora académica 2	9) Tasa: (Innovaciones y requerimientos de sistemas de información implementados/ No. Total de requerimientos e innovaciones aprobadas) x 100%	50%	66%	Enero	Diciembre	\$ 367,57	Solicitud de renovación	
	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Compra de equipos musicales y compra de paneles acústicos	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Cpa. Andrea Bozada Coordinadora académica 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	50%	50%	Enero	Diciembre	\$ 1.920,00	Factura de Compra	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Solicitud de mantenimientos	Mgs. Gustavo Vargas Director de Carrera Cpa. Andrea Bozada Coordinadora académica 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	30%	33%	Enero	Diciembre	\$ 300,00	Oficio, orden de compra	
		Adquisición de infraestructura		25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	50%	66%	Enero	Diciembre	\$ 300,00	Oficio, cotización	

3122,698