


 UNIVERSIDAD CATÓLICA
 DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
PLAN OPERATIVO ANUAL- 2023 (POA)
CARRERA: PINE

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado VA.	Presentar en reunión de inicio de semestre, A o B, el MEP-G diseñado por el VA.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (en documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de inicio de semestre	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Actualizar programas y syllabus de asignaturas del área de investigación. Crear programa y syllabus de asignatura nueva y aprobarla en Comisión Académica de carrera.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla, Mps. Susa Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrín Mps. David Hoyos, Mps. Mariela Vasquez, Mps. Josselin Chales	3. Informes Comisión académica de carrera.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Actas de reuniones presentadas en Comisión Académica	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Revisar, actualizar y aplicar los reactivos de exámenes complejos por nivel acorde con el cronograma del VA. Aplicar Certificación de nivel de inglés de nuestros estudiantes.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla, Mps. Susa Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrín Mps. David Hoyos, Mps. Mariela Vasquez, Mps. Josselin Chales	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica Informes de resultados de Complejos	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Mejorar el porcentaje de graduados mediante la aplicación de los procesos instaurados por el VA.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla, Mps. Susa Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarrín Mps. David Hoyos, Mps. Mariela Vasquez, Mps. Josselin Chales	8. Tasa anual de titulación.	40%	35%	2/1/2023	1/1/2024	\$ 1.571,16	Actas de Graduación de Consejo Directivo	
		Enviar a los docentes a las capacitaciones programadas por VA para su formación como tutores académicos	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	1	5	3/1/2023	2/1/2024	\$ 1.571,16	Listado de docentes enviados a las capacitaciones	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Convocar por lo menos 1 sesiones por mes a Comisión Académicas de carrera	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	15. Número de actas e informes registrados.	8	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Convocatorias y Actas de reuniones de Comisión Académica	
		Convocar a Comisión Académica para revisar programas de asignaturas y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	16. Número de reportes registrados.	8	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica	
M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera			17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	8	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Solicitar al CIEHD cursos específicos de actualización para docentes de PINE. Enviar convocatorias de cursos de actualización a docentes.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	0	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Correos electrónicos, capturas de WhatsApp, Certificados de asistencia de cursos	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Convocar a reunión con Coordinadora de Admisión para analizar y aplicar la normativa vigente de admisión enviada por VA	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	26. Número de informes de revisión de normativa de admisión.	2	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Acta de reunión con Coord. Admisión. Informe de Comisión Académica	
		Convocar a reunión con Coordinadora de Admisión para analizar y aplicar los procesos de admisión instaurados por VA	Mps. Mariela Vasquez Barros Coordinador(a) de Admisión	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Acta de reunión con Coord. Admisión. Informe de Comisión Académica	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Bindar a los postulantes inducciones prolongadas que permitan una preparación efectiva que les permita aprobar el proceso de admisión e ingresar a la carrera. Bindar a los postulantes acompañamiento pedagógico y consejo estudiantil que les permitan culminar exitosamente el proceso de admisión e ingresar a la carrera.	Mps. Mariela Vasquez Barros Coordinador(a) de Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Informe de Coord. de Admisión	
		Dar a conocer a los estudiantes con la reunión de bienvenida y/o por medios digitales como correos electrónicos o WhatsApp, los servicios de Asesoría Pedagógica Estudiantil y Consejo Estudiantil al inicio de cada semestre ya sea.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Informe al Consejo Directivo	
	c. Promover la inclusión universitaria.	Recepcar informes mensuales de reuniones entre coordinadores de APE y CE y becarios SNN.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	33. Número de informes de estudiantes becarios SNN atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	informes de APE y CE	
		Recepcar informes mensuales de reuniones entre coordinadores de APE y CE y estudiantes de segunda y tercera matrícula.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	informes de APE y CE	
Ayudar con la promoción de proyectos o programas de inclusión que desarrolle la UCSG		M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Correo electrónico con envío de invitación		
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Programar actividades académicas/culturales internas y/o con agentes externos que permitan complementar el crecimiento profesional de nuestros estudiantes.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera Mps. David Hoyos Coordinador de Actividades Académicas y Culturales	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Informe de coordinador de Actividades Académicas y Culturales.	
		43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	4	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.571,16	Director Coordinador de Actividades Académicas y Culturales.			

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES			
							DESDE	HASTA						
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Invitar e inscribir a los docentes a la presentación de proyectos de investigación	M.Éd. Stanley Gualdo Uñilla Director de carrera	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Invitar e inscribir a docentes y estudiantes a la presentación de proyectos para concurso TECNOCATOL	M.Éd. Stanley Gualdo Uñilla Director de carrera	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	3	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Invitar e inscribir a docentes y estudiantes a participar en el club de ciencias	M.Éd. Stanley Gualdo Uñilla Director de carrera	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados				
				d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Reenviar convocatorias de VIP a estudiantes sobre cursos de internacionalización	M.Éd. Stanley Gualdo Uñilla Director de carrera	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Presentar el proyecto reformulado del programa de Maestría en Enseñanza de Inglés como Lengua Extranjera que amplíe la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes	M.Éd. Stanley González Uñilla Director de carrera	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Organizar talleres con profesores locales o extranjeros para definir lineamientos que permitan la apertura de un programa de doctorado en el área de la enseñanza de inglés como lengua extranjera.	M.Éd. Stanley González Uñilla Director de carrera	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (TTC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado sobre las capacitaciones sobre innovación y transferencia de conocimiento.	M.Éd. Stanley González Uñilla Director de carrera	1)Número de eventos realizados	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria.	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado sobre talleres de desarrollo de conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual.	M.Éd. Stanley González Uñilla Director de carrera	2)Número de eventos realizados	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de TTC	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado sobre la vinculación a las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de TTC	M.Éd. Stanley González Uñilla Director de carrera	4)Número de agentes de TTC registrados primer año	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	

34515,69

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESU PUESTO	EVIDENCIAS LÍNEA - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación e de impacto social con carácter internacional.	Contribuir con el Dep. de Internacionalización con la difusión y participación en las actividades planificadas.	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	3)Número de cursos short term anuales en Facultades	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Receivir correos electrónicos a los docentes y estudiantes los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
	c. Asesorar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Receivir a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado para participar en actividades académicas internacionales	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Correos electrónicos	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectadas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Gestionar actividades académicas con redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigativas incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en caso y proyectos de intercambios virtuales.	Receivir a los estudiantes vía BRESS y correo electrónico sobre el convenio con universidades canadienses con objetivos de intercambio.	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	2	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en caso y proyectos de intercambios virtuales.	Sugerir por lo menos una asignatura que se pueda impartir de manera virtual en programas internacionales	Comisión Académica de carrera M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila, Mgs. Rosa Revolucion, M.Ej. Ximena Jurin, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vasquez, Mgs. Ivoemir Chálan	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	2	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en caso.	Colaborar con el Dep de Internacionalización en el desarrollo e implementación de actividades de internacionalización que permitan mejorar las competencias interculturales de nuestros estudiantes.		15)Número de exposiciones internacionales anuales en el Centro Cultural de la UCSG	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
				16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
	d. Promover a través de los medios institucionales la práctica de valores (paz y violencia, respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo incluyente, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	Receivir a los estudiantes vía BRESS y correo electrónico la Promoción que realiza UCSG sobre la práctica de valores (paz y no violencia, respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo incluyente, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	19)Número de episodios transmitidos del Programa de Valores	2	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de BRESS	
	e. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	Receivir correos electrónicos del Rectorado a los docentes y estudiantes sobre las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	21)Número de difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de ERIU	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de BRESS	
				26) de docentes capacitados anualmente	0%	10%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de BRESS	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a redes internas y externas y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Receivir a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por Rectorado a las capacitaciones en estrategias sistémicas	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	27) Número de docentes capacitados anualmente en COIL	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de BRESS	
		Receivir a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por Rectorado a las capacitaciones	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	27) Número de docentes capacitados anualmente en COIL	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de BRESS	
5 Gestionar y determinar el proceso de internacionalización de la UCSG.	c. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Receivir al Rectorado los contactos de los empleadores públicos o privados internacionales donde laboran nuestros estudiantes.	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	5	5	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Oficios	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior involucrándolos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Receivir correos electrónicos y mensajes de WhatsApp a los egresados que están en el exterior para involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	M.Ej. Stanley Gonzalez Urbila Director de carrera	38) de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	99%	99%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de migs de BRESS	
			39) de graduados de quienes tenemos datos	99%	99%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de migs de BRESS		

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

34515,69

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el sistema universitario y la sociedad civil.	b. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Contactar y gestionar la suscripción de convenios o cartas de compromiso para prácticas del componente laboral y comunitario.	Mgs. Mariela Vasquez Barros Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	7	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Informes	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	Contribuir con el VV en el incremento y fortalecimiento de la Red de graduados de la UCSG manteniéndolos informados sobre los programas de bolsa de trabajo y educación continua ofertados por VV.	Mgs. David Hoyos Coordinador de Alumni	4) Número de egresados integrados en la Red de Graduados de la UCSG	10	10	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Nómina de graduados con sus respectiva información de contacto.	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Contactar y gestionar programas de vinculación con organismos afines que permitan la aplicación de las competencias adquiridas por nuestros estudiantes.	Mgs. Mariela Vasquez Barros Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Informes	
	e. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.	Solicitar a los docentes, vía correo electrónico, temas de cursos de Educación Continua que mejoren las competencias académicas de nuestros docentes.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera operado a nivel nacional o internacional	Convocar a Comisión Académica para revisar y mejorar los programas de pasantías que fortalezcan las competencias de nuestros estudiantes.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jurin, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vasquez, Mgs. Jessica Chales Mgs. Mariela Vasquez Coordinador de Prácticas	9) Número de estudiantes que participen en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	18	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Informes de Comisión Académica	
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Reenviar a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por VV para la participación en las actividades de movilidad académica y/o investigación.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	
			M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Reenviar a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por VV para la participación en los programas de fondos concursables de la UCSG.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	12) Número de estudiantes que participen en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Reenviar a docentes informes de VV sobre los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas de Vicerrectorado	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Correos electrónicos con informes	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Contactar y gestionar con las instituciones en donde laboran nuestros estudiantes para solicitar un feedback de su acción profesional y las posibles necesidades de mejoras.	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jurin, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vasquez, Mgs. Jessica Chales Mgs. Mariela Vasquez Coordinador de Prácticas	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Copias de correos electrónicos/Capturas de mgg de RSS	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que promuevan los procesos de formación y acercamiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Enviar correos electrónicos o mensajes de WhatsApp a nuestros estudiantes y graduados información sobre las ferias laborales impulsadas por el VV.	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Copias de correos electrónicos/Capturas de mgg de RSS	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción activa al campo laboral.	Desarrollar e implementar un taller para perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción activa al campo laboral.	Mgs. Mariela Vasquez Barros Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Informe de asistencia	
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad accesos a los procesos de acreditación nacional e internacional	Asistir a las jornadas de autoevaluación del subsistema de vinculación convocadas por el VV	M.Ed. Stanley Gonzalez Uñilla Director de carrera Mgs. Mariela Vasquez Coordinadora de prácticas	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 2.655,05	Informe de asistencia	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la ramabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resolucion potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitaciones para el personal administrativo	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	50%	50%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
		capacitaciones para el SEU	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	50%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	a. Reforzar capacidad tecnológica y asegurar interoperabilidad de los sistemas de información vinculados con la provisión del servicio. b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de Laboratorio SAC para las Certificaciones Internacionales de Oxford University Press	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	9) Tasa: (Innovaciones y requerimientos de sistemas de información implementados/ No. Total de requerimientos e innovaciones aprobadas) x 100%	0%	50%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
		Comprar computadora de Director	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	50%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
		Compra de 3 AA para aulas	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	14) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada/ No. Total horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	50%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
		Compra de 3 sistemas de Audio en Aulas	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	15) Tiempo de ciclo de compras de bienes	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
		Compra de 3 proyectores	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	16) Tiempo de ciclo de compras de servicios	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	14 Mantenimientos de AA 9 Mantenimientos de proyectores 3 Mantenimientos de parlantes de aulas 5 Mantenimiento de PC - oficina 4 Pintura de paredes y aulas 2 Pintura de puertas 4 mantenimiento de tumbado 9 Mantenimientos de PC - aulas	Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.618,57	Oficio	
			Mps. Andrea Bozada Coordinador 2	25) No. Hrs de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hrs planificados y acordados en el Plan Desarrollo de infraestructura) x 100%	100%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 1.000,00	Oficio	

34513,69