

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Ampliar la calidad de los procesos de formación de grado.	1 Actualizar y revisar puntualmente el Modelo Educativo Pedagógico de Chile.	Revisar en reunión de área de semestre, A o B, el MEP-G actualizado por el VA.	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	1. MEP-G 2022 aprobado por CE en el primer semestre del 2022 (en documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	0	1	0,5	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Actas de reuniones de inicio de semestre No ha emitido VA nuevo MEP-G	
	2 Mejorar la oferta académica de grado en función de la nueva demanda y requerimientos de la sociedad.	Consejo Académico encargado para revisar la pertinencia de la oferta de grado y de procesos académicos	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	3. Número de informes sobre materias mantenidas con cambios estratégicos.	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$1.571,16	\$1.571,16	\$0,00	Actas de reuniones presentadas en Comisión Académica	
	3 Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de aprendizaje con el uso de cuestionarios de VA.	Revisar, actualizar y aplicar los rúbricas de procesos académicos que está acorde con el cuestionario del VA.	Comisión Académica de carrera M.E. Stanley González Uñibe, Mgs. Sara Escobar, M.E. Ximena Larraín, Mgs. David Hoyos, Mgs. María Vaqueiro, Mgs. Rosanna Chales	7. Número de informes enviados por carreras evaluadas.	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$1.571,16	\$1.571,16	\$0,00	Actas de reuniones de Comisión Académica Informes de resultados del Compromiso	
	4 Fortalecer el proceso de medición en grado.	Mejorar el proceso de graduación mediante la aplicación de los procesos autorizados por el VA.	Comisión Académica de carrera M.E. Stanley González Uñibe, Mgs. Sara Escobar, M.E. Ximena Larraín, Mgs. David Hoyos, Mgs. María Vaqueiro, Mgs. Rosanna Chales	8. Tasa anual de graduación.	16,01%	16,73%	0%	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$1.571,16	\$0,00	\$1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica	
	5 Retar a los docentes a las capacitaciones programadas por VA para su formación como docentes académicos	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	9. Número de profesores con talleres académicos y de estadísticas pedagógicas.	5	5	3	1/1/2022	30/6/2022	60%	40%	\$1.571,16	\$442,70	\$228,46	Listado de docentes enviados a las capacitaciones No ha habido capacitaciones		
	6 Fortalecer el proceso de actualización de planes y programas académicos de carrera	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	15. Número de actas e informes registrados.	2	8	4	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Convocatorias y Actas de reuniones de Comisión Académica		
	7 Fortalecer el funcionamiento de los comités académicos de carrera para mejorar su diseño y resultados de los programas de seguimiento, de estadísticas de la bibliografía y otros recursos, sustentando actividades de orientación y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y actividades de la producción integral de carrera.	Comité a Comisión Académica para revisar programas de seguimiento como acciones, seguimiento a estudiantes de egresados y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la producción integral de carrera.	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	16. Número de respuestas registradas.	0	8	4	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Actas de reuniones de Comisión Académica	
	8 Revisar y actualizar distributos de carrera de la carrera para la toma de sus datos durante el semestre	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributo de carrera de la carrera.	2	2	4	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$1.571,16	\$1.571,16	\$0,00	Correo con confirmación de actualización de distributos		
	9 Revisar y actualizar la información y presentar en los formatos de Actualización de las carreras de acuerdo al Compromiso de Vinculación Académica	Comisión Académica de carrera M.E. Stanley González Uñibe, Mgs. Sara Escobar, M.E. Ximena Larraín, Mgs. David Hoyos, Mgs. María Vaqueiro, Mgs. Rosanna Chales	18. Número de informes de la jornada de actualización de carrera.	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$1.571,16	\$0,00	\$1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica No ha habido convocatorias para jornadas de actualización de carreras		
	2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	10 Diseñar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitaciones e actividades docentes.	0	5	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$1.571,16	\$0,00	\$1.571,16	Correo electrónico, capturas de WhatsApp	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	11 Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión	Consejo Académico con Coordinadores de Admisión para revisar y aplicar la normativa, según de admisión autorizada por VA.	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	26. Número de informes de revisión de normativa de admisión.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Acta de reunión con Coord. Admisión, Informe de Comisión Académica	
	12 Fortalecer la gestión de los procesos de admisión de grado.	Consejo Académico con Coordinadores de Admisión para revisar y aplicar los procesos de admisión autorizada por VA.	Mgs. María Vaqueiro Barros Coordinadora de Admisión	27. Número de informes sobre el avance del proceso de admisión.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Acta de reunión con Coord. Admisión	
	13 Desarrollar acciones en los procesos de admisión de grado.	Revisar a los postulantes interesados pedagógicos que permitan una preparación efectiva que les permita cumplir el proceso de admisión y ingresar a la carrera. Revisar a los postulantes interesados pedagógicos e investigar necesidad que los postulantes Chilean como apoyo al proceso de admisión y ingresar a la carrera.	Mgs. María Vaqueiro Barros Coordinadora de Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de postulantes que ingresan los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Informe de Coord. de Admisión	
	14 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	Selección a DAYAE, para cada proceso de admisión, revisar el cumplimiento a rubricas en los postulantes que los postulantes Chilean e informar al proceso de admisión y registrar a la carrera.	Mgs. María Vaqueiro Barros Coordinadora de Admisión	29. Número de solicitudes y postulantes aceptados por acompañamiento DAYAE.	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$1.571,16	\$0,00	\$1.571,16	Solicitud a DAYAE (Oficio/Correo Electrónico)	
	15 Desarrollar acciones en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Trabaja a conocer a los estudiantes en los niveles de licenciatura y por medio de ellos como centros de atención a través del servicio de Asesoría Pedagógica (Evaluación) y Consejo Académico de la carrera.	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	32. Número de informes de las dificultades en los distintos niveles de la universidad.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Informe del director	
	16 Revisar informes respecto de materias con acreditación de APE y CE y materias SNA	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	33. Número de informes de estudiantes becarios SNA autorizados por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	13%	87%	\$1.571,16	\$26,25	\$1.366,91	Informes de APE y CE		
	17 Revisar informes respecto de materias con acreditación de APE y CE y estudiantes de segunda y tercer semestre.	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	38. Número de informes de estudiantes en segunda y tercer semestre autorizados por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	13%	87%	\$1.571,16	\$26,25	\$1.366,91	Informes de APE y CE		
	18 Promover la inclusión universitaria.	Revisar la pertinencia a los estudiantes de la carrera evaluada por los resultados de competitividad ambiental documentada por la LECS.	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental documentadas en la formación de grado.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$1.571,16	\$0,00	\$1.571,16	Correo electrónico con correo de inclusión	
	4 Actualizar los procesos y mejorar las prácticas académicas.	19 Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional académico que promuevan la inserción laboral ante sus respectivos públicos	Programar actividades académicas/culturales, talleres y/o cursos prácticos que permitan el cumplimiento del compromiso profesional de nuestros estudiantes.	M.E. Stanley González Uñibe Director de carrera Mgs. David Hoyos Coordinador de Actividades Académicas y Culturales	42. Número de informes y resultados de los eventos dirigidos a los docentes vinculados de Enseñanza	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Informe de Coordinador de Actividades Académicas y Culturales
		20 Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional académico que promuevan la inserción laboral ante sus respectivos públicos	Programar actividades académicas/culturales, talleres y/o cursos prácticos que permitan el cumplimiento del compromiso profesional de nuestros estudiantes.	Mgs. David Hoyos Coordinador de Actividades Académicas y Culturales	43. Número de informes y resultados de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	4	4	2	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$1.571,16	\$785,58	\$785,58	Informe de Coordinador de Actividades Académicas y Culturales

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LENAS -ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Revisar convocatorias de VEP a profesores sobre la apertura de presentación de proyectos de investigación	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	1)Numero de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 3.835,07	\$ -	\$ 3.835,07	Cursos electrónicos revisados	No han habido convocatorias
					0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 3.835,07	\$ -	\$ 3.835,07	Cursos electrónicos revisados	No han habido convocatorias
7 Introducir líneas interactivas de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	d. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación	Revisar convocatorias de VEP a estudiantes sobre la apertura de presentación de proyectos de investigación	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantes TECNOCATOL	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	20%	80%	\$ 3.835,07	\$ 767,01	\$ 3.068,06	Cursos electrónicos revisados	Un proyecto presentado y aprobado
					0	5	3	1/1/2022	30/6/2022	60%	40%	\$ 3.835,07	\$ 2.301,04	\$ 1.534,03	Cursos electrónicos revisados	3 estudiantes participando (numero total)
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Revisar convocatorias de VEP a estudiantes sobre el Club de ciencias	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	5)Numero de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 3.835,07	\$ -	\$ 3.835,07	Cursos electrónicos revisados	No han habido convocatorias
					0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 3.835,07	\$ -	\$ 3.835,07	Cursos electrónicos revisados	No han habido convocatorias
					0	2	2	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 3.835,07	\$ 3.835,07	\$ -	Cursos electrónicos revisados	No han habido convocatorias
					0	5	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 3.835,07	\$ -	\$ 3.835,07	Cursos electrónicos revisados	No han habido convocatorias
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Revisar convocatorias de VEP a estudiantes sobre cursos de internacionalización	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	9)Numero de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 3.835,07	\$ -	\$ 3.835,07	Cursos electrónicos revisados	No han habido convocatorias	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LENAS -ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saleres, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Actualizar la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Presentar el proyecto reformulado del programa de Maestría en Evaluación de Impacto Ambiental y el proyecto de vida profesional de los estudiantes	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	3)Numero de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o cámaras	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 383,57	\$ -	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
					1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 383,57	\$ -	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	Se ha elaborado la encuesta pero no ha sido enviada por Comisión Académica
					1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 383,57	\$ -	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	No hay programas vigentes por lo que no se ha informado a los estudiantes
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Organizar talleres con profesores locales o extranjeros para definir lineamientos que permitan la apertura de un programa de doctorado en el área de la enseñanza de inglés como lengua extranjera.	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	4)Numero de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 383,57	\$ 383,57	\$ -	Informes de Comisión Académica	No hay programas terminados
					1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 383,57	\$ -	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	No hay programas terminados

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LENAS -ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Desarrollar convocatorias y oportunidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ETC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar acciones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria	Revisar a los docentes las convocatorias hechas por facultades sobre la capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	1)Numero de eventos realizados	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 8.628,92	\$ -	\$ 8.628,92	Cursos electrónicos	No ha habido convocatorias
					0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 8.628,92	\$ -	\$ 8.628,92	Cursos electrónicos	No ha habido convocatorias
2 Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales innovadores vinculados a la innovación transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales innovadores en los actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ETC	Revisar a los docentes las convocatorias hechas por facultades sobre la vinculación de profesionales innovadores en calidad de agentes de ETC	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	4)Numero de agentes de ETC registrados (primer año)	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 8.628,92	\$ -	\$ 8.628,92	Cursos electrónicos	No ha habido convocatorias
					0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 8.628,92	\$ -	\$ 8.628,92	Cursos electrónicos	No ha habido convocatorias
3 Establecimiento y gestión de un equipo de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimiento, consultoría, cursos y servicios de laboratorio	Elaborar entre los docentes y estudiantes la oferta de servicios de transferencia de conocimiento, consultoría, cursos y servicios de laboratorio	M.Ed. Stanley González Uñilla Director de carrera	6)Numero de eventos realizados	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 8.628,92	\$ -	\$ 8.628,92	Cursos electrónicos	No ha habido convocatorias
					0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 8.628,92	\$ -	\$ 8.628,92	Cursos electrónicos	No ha habido convocatorias

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LENAS -ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/5/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional	1. Actuar con los Países A y fomentar las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de postgrado de cursos, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Realizar a minimum de cuatro proyectos de cursos Short Term que conformen el Dip de Internacionalización	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de cursos short term anuales por Países A	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.030,33	\$ 2.030,33	-	Carreras electrónicas/Actas/Informes	
	2. Difundir en los Países A, Cursos e Intercambios con carácter académico en los centros internacionales específicos para la disciplina.	Realizar carreras electivas a los docentes y estudiantes las competencias específicas en los centros internacionales específicos para la disciplina.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de actividades de cursos operadas por País A	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Carreras electrónicas/Actas/Informes	
	3. Aumentar la participación en foros, congresos y simposios científicos de prestigio internacional	Realizar a los docentes las convocatorias hechas por el Rectorado para que participen en actividades académicas en otros centros	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de participaciones que otorga por año	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Carreras electrónicas	
2. Promover la creación de alianzas estratégicas y redes académicas que fortalezcan la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura y la sostenibilidad del planeta.	1. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Construir y gestionar alianzas con redes de universidades internacionales.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de nuevas conexiones de red anuales por año	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Carreras electrónicas/Actas/Informes	
	2. Participar activamente en redes internacionales de colaboración.	Construir alianzas académicas con redes internacionales de colaboración en el extranjero a través de actividades de internacionalización en línea y presencia de miembros visitantes.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de actividades en red operadas anualmente desde Países A, Cursos e Intercambios	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Carreras electrónicas/Actas/Informes	
3. Promover la cultura de internacionalización en el campus.	1. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en línea y presencia de miembros visitantes.	Realizar carreras electivas del Rectorado a los docentes y estudiantes sobre las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en línea y presencia de miembros visitantes.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de Becas otorgadas y postuladas por año	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Carreras electrónicas/Actas/Informes	
	2. Realizar por lo menos una actividad que se pueda registrar de manera virtual del programa internacionalización	Realizar por lo menos una actividad que se pueda registrar de manera virtual del programa internacionalización	Comisión Académica de cursos M.M. Stanley González Uñah, Mgr. Sara Brindley, M.M. Ximena Larín, Mgr. David Reyes, Mgr. María Vargas, Mgr. Rosalva Chab	%Número de actividades virtuales presentadas por Facultad	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 2.030,33	\$ 1.015,17	\$ 1.015,17	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
	3. Incrementar las competencias técnicas obtenidas en el campus a través de actividades de internacionalización en línea.	Colaborar con el Dip de Internacionalización en la promoción de actividades de internacionalización que permitan mejorar las competencias tecnológicas de nuestros estudiantes.	Comisión Académica de cursos M.M. Stanley González Uñah, Mgr. Sara Brindley, M.M. Ximena Larín, Mgr. David Reyes, Mgr. María Vargas, Mgr. Rosalva Chab	%Número de exposiciones internacionales otorgadas en el Centro Cultural de la UCMG	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
	4. Incrementar la participación en actividades de internacionalización en el campus.	Realizar actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 2.030,33	\$ 1.015,17	\$ 1.015,17	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
	5. Promover a través de los medios tecnológicos la cultura de valores que se promueven en la institución.	Registrar los contenidos via RESS y como documento la Promoción que realiza UCMG sobre la práctica de valores para su difusión, según la información, calidad de gestión, sustentabilidad, productividad, inclusión, etc que promuevan el respeto de los diferentes tipos de expresión humana y la construcción de una cultura institucional y personal.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de espacios transmitidos del Programa de Valores	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 2.030,33	\$ 1.015,17	\$ 1.015,17	Copias de carreres electrónicas,Capturas de RESS	
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCMG.	1. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiamiento de proyectos, becas y cupos de estudio provenientes del Gobierno y organizaciones en los Estados Unidos de América	Realizar carreras electivas del Rectorado a los docentes y estudiantes sobre las oportunidades de concursos y ofertas de financiamiento de proyectos, becas y cupos de estudio provenientes del Gobierno y organizaciones en los Estados Unidos de América	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de difusión recibidas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de RESS	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Copias de carreres electrónicas,Capturas de RESS	
	2. Realizar a los docentes investigaciones y actividades de congresos hechas por Rectorado	Realizar a los docentes investigaciones y actividades de congresos hechas por Rectorado	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%De docentes capacitados anualmente	0%	20%	0%	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Copias de carreres electrónicas,Capturas de RESS	
	3. Incorporar en los documentos curriculares y en sus planes la concepción amplia, integral y coherente y fuentes de información en el proceso de desarrollo y de gestión del conocimiento.	Realizar a los docentes, investigaciones y actividades de congresos hechas por Rectorado a los docentes	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de documentos curriculares actualizados en COE	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.030,33	\$ -	\$ 2.030,33	Copias de carreres electrónicas,Capturas de RESS	
	4. Incrementar los contactos con empresas y otras organizaciones públicas o privadas internacionales desde los centros operativos.	Realizar al Rectorado los contactos de los estudiantes públicos o privados internacionales desde los centros operativos.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%Número de empoderados internacionales por carreras en becas QS anualmente	0	5	3	1/1/2022	30/6/2022	60%	40%	\$ 2.030,33	\$ 1.218,20	\$ 812,13	Documento elaborado y enviado por Comisión Académica, Encuentros fono e informes.	Se ha elaborado la encuesta en Google Forms para ser enviada por Comisión Académica para su aplicación.
5. Gestionar y dinamizar el proceso de internacionalización de la UCMG.	1. Registrar y mantener contacto con los grupos de estudio en el exterior, involucrar en su trabajo académico y comunitario de práctica internacional, y generar estrategias permanentes para el desarrollo de su perfil global.	M.M. Stanley González Uñah Director de cursos	%De graduados que participan al año de graduados	99%	99%	99%	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.030,33	\$ 2.030,33	\$ -	Copias de carreres electrónicas,Capturas de mega de RESS		
				%De graduados de países extranjeros	99%	99%	99%	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.030,33	\$ 2.030,33	\$ -	Copias de carreres electrónicas,Capturas de mega de RESS	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOR	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LENIS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/3/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Fortalecer las capacidades de vinculación institucional con la UCMG, la administración pública, el sector socioeconómico y la sociedad civil.	2 Realizar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Construir y gestionar la suscripción de convenios y alianzas de cooperación para pasantías de los componentes laboral y comunitario	Mrs. Mariela Vargas Basso Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	4	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.655,05	\$ 2.655,05	\$ -	Informes de Coordinadora de Prácticas	
		2. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Compostela, Alameda UCMG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, actividades sociales, prácticas profesionalizantes, entre otros.	Mrs. David Hoyos Coordinador de Alameda	4) Número de egresados integrados en la Red de Graduados de la UCMG	20	18	10	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.655,05	\$ 2.655,05	\$ -	Informes de Coordinador de seguimiento a graduados	No se ha puesto en marcha la APP de Alameda
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y educación continua.	1. Desarrollar programas y proyectos de vinculación que permitan la inserción laboral en el ámbito de influencia de la UCMG	1. Construir y gestionar programas de vinculación que permitan la inserción laboral en el ámbito de influencia de las competencias adaptadas por nuestros estudiantes	Mrs. Mariela Vargas Basso Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.655,05	\$ 2.655,05	\$ -	Informes de Coordinadora de Prácticas	No hubo estudiantes aptos para Prácticas del componente Comunitario
		2. Organizar espacios cursos y actividades de educación continua a fin de promover la inserción laboral y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	M.M. Stanley González Uñibe Director de carreras	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.655,05	\$ -	\$ 2.655,05	Solicitud enviada vía correo electrónico	No se ha realizado aún
3 Incrementar los acciones de movilidad académica internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCMG.	1. Desarrollar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales, seleccionando en el perfil de cada carrera egresados a nivel nacional e internacional	1. Construir o Coordinar Académica para activar y regular los programas de pasantías que fortalezcan la cooperación de nuestros estudiantes.	Coordinación Académica de carreras M.M. Stanley González Uñibe, Mrs. Sara Escobedo, M.M. Nancy Ferrín, Mrs. David Hoyos, Mrs. Mariela Vargas, Mrs. Rosanna Chaves Mrs. Mariela Vargas Coordinadora de Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales seleccionados con el perfil de cada carrera.	23	10	9	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 2.655,05	\$ 1.327,53	\$ 1.327,53	Informes de Comisión Académica	
		2. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y de investigación.	M.M. Stanley González Uñibe Director de carreras	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.655,05	\$ -	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	No ha habido convocatorias
		3. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	M.M. Stanley González Uñibe Director de carreras	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.655,05	\$ -	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	No ha habido convocatorias
		4. Promover el programa de becas de movilidad académica	M.M. Stanley González Uñibe Director de carreras	12) Número de estudiantes que participan en el programa de becas de movilidad académica	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.655,05	\$ -	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	No ha habido convocatorias
4 Fortalecer los vínculos de comunicación interna y externa con las públicas y privadas.	1. Desarrollar los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de educación e inserción de egresados de la UCMG.	1. Realizar a docentes referentes de UV sobre los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de educación e inserción de egresados de la UCMG.	M.M. Stanley González Uñibe Director de carreras	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.655,05	\$ 2.655,05	\$ -	Correos electrónicos con informes	No ha habido información para compartir
		2. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el fin de analizar nuestros perfiles profesionales.	Coordinación Académica de carreras M.M. Stanley González Uñibe, Mrs. Sara Escobedo, M.M. Nancy Ferrín, Mrs. David Hoyos, Mrs. Mariela Vargas, Mrs. Rosanna Chaves Mrs. Mariela Vargas Coordinadora de Prácticas	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.655,05	\$ 2.655,05	\$ -	Copias de correos electrónicos/Capturas de mg de BSSS	No se ha realizado aún
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	1. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que permitan los procesos de formación y acompañamiento para la búsqueda de empleo de los egresados.	1. Realizar cursos electivos o talleres de habilidades blandas con las empresas e instituciones públicas y privadas.	M.M. Stanley González Uñibe Director de carreras	17) Número de talleres laborales realizados con las empresas e instituciones públicas y privadas.	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.655,05	\$ -	\$ 2.655,05	Copias de correos electrónicos/Capturas de mg de BSSS	No ha habido información para compartir
		2. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a personas de influencia dentro de los futuros egresados con el fin de orientarlos hacia la inserción laboral en el campo laboral.	Mrs. Mariela Vargas Basso Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 2.655,05	\$ -	\$ 2.655,05	Informe de asistencia	No ha habido convocatorias
6 Fortalecer los procesos de actualización profesional de carrera de los programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional.	1. Realizar los procesos de actualización profesional de carrera de los programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional.	1. Asesorar a personal de actualización de carrera de los programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional.	M.M. Stanley González Uñibe Director de carreras Mrs. Mariela Vargas Coordinadora de prácticas	20) Número de jornadas anuales de actualización de la gestión del subsector de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 2.655,05	\$ 2.655,05	\$ -	Informe de asistencia	No ha habido convocatorias

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOR	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LENIS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/3/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO		
1 Normatizar la responsabilidad en los actos, conductas y otros hechos de la universidad así como la calidad de la información	1. Implementar normas de control que permitan el correcto cumplimiento de la provisión del servicio y otros hechos de la universidad así como la calidad de la información	1. Ejecutar procesos de personal administrativo	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	17) Tasa (%) Hemos hecho capacitación obligatoria / No. Total Hemos hecho capacitación planificada y ejecutada a 100%	0%	50%	25%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 1.618,57	\$ 809,29	\$ 809,29	Oficina
		2. Ejecutar procesos de SEU	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	21) Tasa (%) Hemos hecho difusión de procedimientos internos / No. Total Hemos hecho ejecución planificada y ejecutada a 100%	0%	50%	0%	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 1.618,57	\$ -	\$ 1.618,57	Oficina
		3. Ejecutar procesos de Director	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	13) Tasa (%) Adquisiciones contratadas / No. Total Adquisiciones respondidas y planificadas en PAC y 100%	0%	50%	0%	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 1.618,57	\$ -	\$ 1.618,57	Oficina
		4. Ejecutar procesos de AA para cada	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	14) Tasa (%) Hemos hecho capacitación que incluye / No. Total Hemos hecho capacitación planificada y ejecutada a 100%	0%	50%	0%	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 1.618,57	\$ -	\$ 1.618,57	Oficina
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la hora de datos de proveedores calificados y reduciendo así como la reducción de tiempo de atención y efectividad de la compra.	1. Realizar los procesos de adquisición de bienes y servicios de acuerdo a los procedimientos de adquisición de bienes y servicios de la universidad así como la calidad de la información	1. Ejecutar procesos de AA para cada	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	14) Tasa (%) Hemos hecho capacitación que incluye / No. Total Hemos hecho capacitación planificada y ejecutada a 100%	0%	50%	0%	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 1.618,57	\$ -	\$ 1.618,57	Oficina
		2. Ejecutar procesos de AA para cada	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	15) Tiempo de ciclo de compra de bienes	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 1.618,57	\$ -	\$ 1.618,57	Oficina
		3. Ejecutar procesos de AA para cada	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	16) Tiempo de ciclo de compra de servicios	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$ 1.618,57	\$ -	\$ 1.618,57	Oficina
		4. Ejecutar procesos de AA para cada	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	14) Tasa (%) Mantenimiento preventivo realizado por programas de reparación / No. TTE. Mantenimiento planificado por programas de reparación a 100%	100%	100%	100%	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 1.618,57	\$ 1.618,57	\$ -	Oficina
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento en relación a la calidad de valor	1. Mantener los niveles de calidad de valor que permitan el correcto cumplimiento de la provisión del servicio y otros hechos de la universidad así como la calidad de la información	1. Mantener los niveles de calidad de valor que permitan el correcto cumplimiento de la provisión del servicio y otros hechos de la universidad así como la calidad de la información	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	20) Tasa (%) Mantenimiento preventivo realizado por programas de reparación / No. TTE. Mantenimiento planificado por programas de reparación a 100%	100%	100%	100%	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	Oficina
		2. Mantener los niveles de calidad de valor que permitan el correcto cumplimiento de la provisión del servicio y otros hechos de la universidad así como la calidad de la información	Mrs. Andrea Branda Coordinadora 2	21) Tasa (%) Hemos hecho actualización de infraestructura UCMG / No. TTE. Hemos planificado y ejecutado en el Plan Director de Infraestructura a 100%	100%	100%	100%	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	Oficina