

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES		
							DESDE	HASTA					
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Presentar reunión de inicio de semestre, A o B, del MEP-G definido por el VA	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (sin documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de inicio de semestre			
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Contactar entidades extranjeras para conseguir la certificación de nivel de inglés y de procesos educativos	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	3. Número de informes sobre reuniones mantenidas con entidades extranjeras.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Actas de reuniones presentadas en Comisión Académica			
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Revisar, actualizar y aplicar los reactivos de exámenes complejos por nivel acorde con el cronograma del VA	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley González Urbila, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarín, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vasquez, Mgs. Jessenia Chales	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica e informes de resultados de Complejos			
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Mejorar el porcentaje de graduados mediante la aplicación de los procesos instaurados por el VA	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley González Urbila, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarín, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vasquez, Mgs. Jessenia Chales	8. Tasa anual de titulación.	14,0%	14,7%	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica			
				9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	5	5	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Listado de docentes enviados a las capacitaciones			
	e. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Convocar por lo menos 1 sesiones por mes a Comisión Académica de carrera	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	15. Número de actas e informes registrados.	3	4	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Convocatorias y Actas de reuniones de Comisión Académica			
				Convocar a Comisión Académica para revisar programas de asignaturas y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	16. Número de reportes registrados.	0	4	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de Comisión Académica	
				Revisar y actualizar distributivo docente de la carrera por lo menos una vez al mes durante el semestre.	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Correos con confirmación de actualización de distributivo	
				Elaborar y revisar la información a presentar en las Jornadas de Actualización de las carreras de acuerdo al cronograma de Vinculación Académica	Comisión Académica de carrera M.Ed. Stanley González Urbila, Mgs. Sara Rivadeneira, M.Ed. Ximena Jarín, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vasquez, Mgs. Jessenia Chales	18. Número de informes de las jornadas de actualización de carreras.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Actas de reuniones de VA	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Informar a los docentes vía correo electrónico o WhatsApp sobre las cursos de formación, capacitación y actualización que ofrece el CHERO	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	0	5	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Correos electrónicos, capturas de WhatsApp			
				3. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	Bridar a los postulantes indicaciones probadas que permitan una preparación efectiva que les permita aprobar el proceso de admisión e ingresar a la carrera. Bridar a los postulantes acompañamiento pedagógico y consejo estudiantil que les permitan culminar exitosamente el proceso de admisión e ingresar a la carrera.	Mgs. Mariela Vasquez Barros Coordinador(a) de Admisión	26. Número de informes de revisión de normativa de admisión.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Acta de reunión con Coord. Admisión. Informe de Comisión Académica
27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	Enero				Diciembre	\$ 1.571,16	Acta de reunión con Coord. Admisión. Informe de Comisión Académica				
28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	Enero				Diciembre	\$ 1.571,16	Informe de Coord. de Admisión				
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Solicitar a DAYAE, para cada proceso de admisión, brindar acompañamiento e inducciones a los postulantes que les permitan culminar exitosamente el proceso de admisión e ingresar a la carrera.	Mgs. Mariela Vasquez Barros Coordinador(a) de Admisión	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	0	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Solicitud a DAYAE (Oficio/Correo Electrónico)			
		Dar a conocer a los estudiantes en la reunión de bienvenida o por medios digitales como correo electrónico o WhatsApp los servicios de Asesoría Pedagógica Estudiantil y Consejo Estudiantil al inicio de cada semestre ya sea .	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Informe al Consejo Directivo			
		Receptar informes mensuales de reuniones entre coordinadores de APE y CE y becarios SNNA	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Informes de APE y CE			
		Receptar informes mensuales de reuniones entre coordinadores de APE y CE y estudiantes de segunda y tercera matrícula.	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Informes de APE y CE			
		d. Promover la inclusión universitaria.	Recepcionar la invitación a los estudiantes de la carrera para participar en actividades de sostenibilidad ambiental desarrolladas por la UESG.	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Correo electrónico con reenvío de invitación		
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	5. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Programar actividades académicas/culturales internas y/o con agentes externos, que permitan complementar el crecimiento profesional de nuestros estudiantes.	M.Ed. Stanley González Urbila Director de carrera Mgs. David Hoyos Coordinador de Actividades Académicas y Culturales	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Informes de coordinador de Actividades Académicas y Culturales.			
				43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	4	4	Enero	Diciembre	\$ 1.571,16	Director de Actividades Académicas y Culturales			

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Reenviar convocatorias de VIP a profesores sobre la apertura de presentación de proyectos de investigación	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Reenviar convocatorias de VIP a estudiantes sobre la apertura de presentación de proyectos de investigación	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	1	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	0	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
				5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	0	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Reenviar convocatorias de VIP a estudiantes sobre el club de ciencias	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	0	2	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	3	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
				9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	Enero	Diciembre	\$ 3.835,07	Correo electrónicos reenviados	
				d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Reenviar convocatorias de VIP a estudiantes sobre cursos de internacionalización	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	Enero	Diciembre

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Presentar el proyecto reformulado del programa de Maestría en Enseñanza de Inglés como Lengua Extranjera que amplie la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				4)Número de carreras con articulación al posgrado de la UCSG	1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Organizar talleres con profesores locales o extranjeros para definir lineamientos que permitan la apertura de un programa de doctorado en el área de la enseñanza de inglés como lengua extranjera.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	
				6)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	1	Enero	Diciembre	\$ 383,57	Informes de Comisión Académica	

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar acciones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Reclutando sobre las capacitaciones sobre innovación y transferencia de conocimiento.	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	1)Número de eventos realizados	0	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
				2)Número de eventos realizados	0	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
				3)Número de eventos realizados	0	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Reenviar a los docentes las convocatorias hechas por Reclutando sobre la vinculación a las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	4)Número de agentes de ITC registrados/primer año	0	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
				5)Número de eventos realizados	0	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Difundir entre los docentes y estudiantes la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio ofertados por el Departamento de Innovación	M.Ed. Stanley Gonzalez Ubilla Director de carrera	6)Número de eventos realizados	0	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	
				7)Número de reuniones realizadas	0	1	Enero	Diciembre	\$ 8.628,92	Correos electrónicos	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Asistir a reuniones de trabajo para programación de cursos Short Term que convoque el Dap de Internacionalización	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	3)Número de cursos short term anuales en Facultades	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Receivir correos electrónicos a los docentes y estudiantes los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	4)Número de actividades de convenios ejecutados por Facultad	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Receivir a los docentes las convocatorias hechas por Rectorado para participar en actividades académicas internacionales	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Correos electrónicos	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Contactar y gestionar alianzas con redes de universidades internacionales.	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior.	Cuestionar actividades académicas con redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigar e incrementar la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Receivir correos electrónicos del Rectorado a los docentes y estudiantes sobre las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	13)Número de Becas defendidas y postuladas por año	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Correos electrónicos/Actas/Informes	
		Sugerir por lo menos una asignatura que se pueda impartir de manera virtual en programas internacionales		14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	Colaborar con el Dap de Internacionalización en el desarrollo e implementación de actividades de internacionalización que permitan mejorar las competencias interculturales de nuestros estudiantes.	Comisión Académica de carrera M.E.J. Stanley González Uñilla, Mgs. Sara Rivadeneira, M.E.J. Ximena Jarrín, Mgs. David Rojas, Mgs. Martín Viquez, Mgs. Jesusita Chales	15)Número de exposiciones internacionales anuales en el Centro Cultural de la UCSG	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
				16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Informe de Comisión Académica presentado a Consejo Directivo	
	d. Promover a través de los medios institucionales la práctica de valores (paz y no violencia, respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo, inclusión, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	Informar a los estudiantes via RSS y correo electrónico la Promoción que realiza UCSG sobre la práctica de valores (paz y no violencia, respeto a las diferencias, igualdad de género, solidaridad, pluralismo, inclusión, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	19)Número de episodios transmitidos del Programa de Valores	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de RSS	
	f. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	Receivir correos electrónicos del Rectorado a los docentes y estudiantes sobre las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	24)Número de difusión realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de ERIU	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de RSS	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la búsqueda a nivel interno y externo y fomento de difeminación en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Receivir a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por Rectorado a las capacitaciones en estrategias sistémicas	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	26)% de docentes capacitados anualmente	0%	25%	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de RSS	
		Receivir a los docentes, investigadores y estudiante las convocatorias hechas por Rectorado a las capacitaciones	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	27) Número de docentes capacitados anualmente en COIL	0	2	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de RSS	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	c. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales desde liberan nuestros egresados.	Enviar al Rectorado los contactos de los empleadores públicos o privados internacionales desde liberan nuestros egresados.	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	0	5	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Oficios	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Enviar correos electrónicos y mensajes de WhatsApp a los egresados que están en el exterior para involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	M.E.J. Stanley González Uñilla Director de carrera	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse 39)% de graduados de quienes tenemos datos	88% 98%	90% 90%	Enero	Diciembre	\$ 2.030,33 \$ 2.030,33	Copias de correos electrónicos/Capturas de mgs de RSS Copias de correos electrónicos/Capturas de mgs de RSS	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
							DESDE	HASTA				
1 Profundizar las capacidades de relación e interacción institucional entre la UCSG, la administración pública, el sistema socioeconómico y la sociedad civil.	1. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Contactar y gestionar la suscripción de convenios o cartas de compromiso para prácticas del componente laboral y comunitario	Mgs. Mariela Vaquez Barros Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Informes		
	2. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Chuquiaguá, Altiplano UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Contribuir con el VV en el incremento y fortalecimiento de la Red de graduados de la UCSG manteniéndolos informados sobre los programas de bolsa de trabajo y educación continua ofertados por VV.		Mgs. David Hoyos Coordinador de Altiplano	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	20	18	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Nómina de graduados con sus respectiva información de contacto	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	1. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Contactar y gestionar programas de vinculación con organismos idóneos que permitan la aplicación de las competencias adquiridas por nuestros estudiantes	Mgs. Mariela Vaquez Barros Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Informes		
	2. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Solicitar a los docentes, vía correo electrónico, temas de cursos de Educación Continua que mejoren las competencias académicas de nuestros docentes.		M.EI. Stanley González Urbila Director de carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Correos electrónicos	
	3. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera orientado a nivel nacional e internacional	Convocar a Comisión Académica para revisar y mejorar los programas de pasantías que fortalezcan las competencias de nuestros estudiantes.		Comisión Académica de carrera M.EI. Stanley González Urbila, Mgs. Sara Rivaldeira, M.EI. Xenara Jarrín, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vaquez, Mgs. Jessenia Chales/ Mgs. Mariela Vaquez Coordinador de Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	23	18	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Informes de Comisión Académica	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	1. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	Recurrir a los docentes, investigadores y estudiantes las convocatorias hechas por VV para la participación en las actividades de movilidad académica y/o de investigación	M.EI. Stanley González Urbila Director de carrera	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Correos electrónicos		
	2. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Recurrir a docentes, investigadores y estudiantes las convocatorias hechas por VV para la participación en los programas de fondos concursables de la UCSG.	M.EI. Stanley González Urbila Director de carrera	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Correos electrónicos		
	3. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Recurrir a docentes, investigadores y estudiantes las convocatorias hechas por VV para la participación en los programas de fondos concursables de la UCSG.	M.EI. Stanley González Urbila Director de carrera	12) Número de estudiantes que participen en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Correos electrónicos		
	4. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Recurrir a docentes informes de VV sobre los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas de Vicerrectorado	M.EI. Stanley González Urbila Director de carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Correos electrónicos con informes		
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	1. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Contactar y gestionar con las instituciones en donde laboran nuestros egresados para solicitar un feedback de su acción profesional y las posibles necesidades de mejoras.	Comisión Académica de carrera M.EI. Stanley González Urbila, Mgs. Sara Rivaldeira, M.EI. Xenara Jarrín, Mgs. David Hoyos, Mgs. Mariela Vaquez, Mgs. Jessenia Chales/ Mgs. Mariela Vaquez Coordinador de Prácticas	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Copias de correos electrónicos/Capturas de mgs de BBS		
	2. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y sostenimiento para la búsqueda de empleo de los egresados.	Enviar correos electrónicos o mensajes de WhatsApp a nuestros estudiantes y graduados información sobre las ferias laborales impulsadas por el VV.	M.EI. Stanley González Urbila Director de carrera	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Copias de correos electrónicos/Capturas de mgs de BBS		
	3. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Asistir a los talleres convocados por VV para el desarrollo de programas formativos para nuestros futuros graduados. Participación activa de nuestros estudiantes en los programas formativos brindados por el VV	Mgs. Mariela Vaquez Barros Coordinadora de prácticas (componente laboral y comunitario)	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Informe de asistencia		
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	3. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Asistir a los jornadas de autoevaluación del subsistema de vinculación convocadas por el VV	M.EI. Stanley González Urbila Director de carrera/Mgs. Mariela Vaquez Coordinador de prácticas	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	Enero	Diciembre	\$ 2.655,05	Informe de asistencia		

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la confiabilidad en los activos, suministros y áreas clave de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelva potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitaciones para el personal administrativo	Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	10%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57	Oficios	
		capacitaciones para el STU	Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	10%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57	Oficios	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluarlos, así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Comprar computadores de Director	Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	10%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57	Oficios	
		Compra de 3 AA para autos	Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	14) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutadas/ No. Total horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	10%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57	Oficios	
		Compra de 3 sistemas de Análisis en Atlas	Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	15) Tiempo de ciclo de compras de bienes	0	1	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57	Oficios	
		Compra de 3 proyectores	Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	16) Tiempo de ciclo de compras de servicios	0	1	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57	Oficios	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de innovación	14 Mantenimientos de AA y Mantenimientos de proyectores y Mantenimientos de partes de auto 3 Mantenimiento de PC oficina 4 Pintura de pasillos y aulas 2 Pintura de puertas 4 mantenimiento de traslado 9 Mantenimientos de PC - aulas	Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programa de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programa de ingeniería) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$ 1.618,57	Oficios	
			Mgs. Andrea Buzada Coordinador 2	25) No. Hnos de desarrollo de infraestructura UCSG No. TTL. Hnos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$ 1.000,00	Oficios	