

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS- INFORMES ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo Pedagógico de Grado.	Socializar y presentar a los docentes por una sola vez el Modelo Educativo Pedagógico de Grado una vez establecido por el Vicerrectorado Académico.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	1. MBP-G-2022-2026, aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (en desarrollo) y validado con la comunidad académica en el segundo semestre del año.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	MBP-G-2022-2026	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Elaborar y presentar por única vez el informe de Apoyo al Sustento para la creación de un nuevo o cambio entre las carreras Animación Digital, Cine y Artes Marciales.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	3. Número de informes sobre propuestas de aperturas curriculares y de cambios de las carreras vigentes.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,200.00	\$1,200.00	\$0.00	Acta de Consejo Directivo	
	c. Fortalecer el proceso de evaluación de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaborar y presentar informe anual del rendimiento académico por cada unidad de organización curricular, con métricas propias en el proceso de monitoreo -apoyo pedagógico de las diferentes asignaturas.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera Nara Caballero Coordinadora de Área	7. Número de informes anuales por carreras evaluados.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Informe semestral - SII	
	d. Fortalecer el proceso de tutorías en grado.	Revisar y presentar informe anual del proceso de Tutorías de apoyo a la mejor alternativa necesaria que determine cambios estructurales en sus contenidos.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera Nara Caballero Coordinadora de Tutorías	8. Tasa anual de tutorías.	0%	10%	26,92%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Informe de Comisión Académica de Facultad Tutorías académicas de TIC	
		Planificar y promover el informe semestral de Tutorías académicas de pares de docentes TIC.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera Nara Caballero Coordinadora de Área	9. Número de profesores con tutorías académicas y de apoyados pedagógicos.	0	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Informe de Tutorías Académicas del semestre	
	e. Fortalecer el funcionamiento de los comités académicos de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la validación de la bibliografía y otros aspectos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, políticas curriculares y resultados de la evaluación integral de cursos.	Planificar y promover el informe semestral de los comités de Carrera como órgano de consulta y seguimiento de los docentes. Presentar los resultados de la validación de los programas de asignaturas, la validación de la bibliografía y otros aspectos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, políticas curriculares y resultados de la evaluación integral de cursos.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	11. Número de actas e informes integrados.	0	6	6	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Calendario compuesto de Fechas de Comités Académicos Actas de Comités Académicos	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Elaborar y presentar informe anual del Plan de Formación y Actualización Docente a parte de la secretaría evaluada en los diferentes seguimientos que se realizan.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización Docente presentados a la Comisión Académica.	0	1	0	1/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$1,000.00	\$0.00	\$1,000.00	Informe de seguimiento al Plan de Formación	El indicador de resultados en CERO por cuanto las acciones consideradas para este indicador se realizaron para el periodo 2022 por razones de actividades e implementación por primera vez en la carrera.
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral de docentes de grado.	Realizar el proceso de seguimiento y métrica dimensionada de los procesos de evaluación integral de docentes de grado y presentar informe anual de este mismo a través del perfil de los docentes de la carrera.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	21. Número de informes presentados sobre la evaluación integral de docentes en la Comisión Académica de la Universidad.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Reporte del SII	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Desarrollar nuevas estrategias y presentar informe semestral de procesos de Admisión con metas a presentar al sistema de admisión de la carrera.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera Silvia Fariña Coordinadora de Admisión	26. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que ingresaron los procesos de admisión.	0	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Reporte de Aprobados en Admisión - SII	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Mantener el diálogo permanente con el Programa de Acompañamiento Estudiantil y presentar informe semestral con metas a alumnos ingresados en el seguimiento académico de nuevos estudiantes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera Coordinadora de APE Marlene Matamoros Coordinadora Estudiantil	28. Número de informes de actividades realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y gestión.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Reporte de Acompañamiento Estudiantil - APE	
		Seguimiento y promoción de informe semestral de los cursos del SNA como soporte a los programas de Acompañamiento Estudiantil y APE.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera Coordinadora de APE Marlene Matamoros Coordinadora Estudiantil	31. Número de informes de evaluaciones de cursos SNA recibidos por los programas de CE y APE.	0	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Reporte de Seguimiento evaluaciones SNA elaborados por la Coordinadora Estudiantil de la FAIS	
\$11,200.00																

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominio de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS- INFORMES ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar investigación interdisciplinaria con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Fortalecer el consorcio UCSG-Investig.	Socializar el consorcio UCSG-Investig desde los al interior de la Facultad y carreras para que presenten propuestas los docentes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	1º Número de propuestas presentadas en consorcio para profesores UCSG-Investig	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe final de propuestas presentadas por parte de los docentes de Investigación e Implementación por primera vez en la carrera.	El indicador de resultados en CERO por cuanto las acciones consideradas para este indicador se realizaron para el periodo 2022 por razones de actividades e implementación por primera vez en la carrera.
		Incrementar la participación en el Consorcio UCSG - Investigación de los docentes con propuestas presentadas y aprobadas.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	2º Número de profesores participantes en consorcio UCSG-Investig	1	1	0	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe de Vicerrectorado de Investigación e Implementación	El indicador de resultados en CERO por cuanto las acciones consideradas para este indicador se realizaron para el periodo 2022 por razones de actividades e implementación por primera vez en la carrera.
2. Introducir espacios interactivos de socialización y orientación para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los consorcios para estudiantes que formen investigación.	Socializar el consorcio TECNOCATOL, desde los al interior de la Facultad y carreras para que presenten propuestas los estudiantes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	3º Número de proyectos presentados en consorcio estudiantes TECNOCATOL	1	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Lista de proyectos presentados en consorcio estudiantes TECNOCATOL	
		Socializar el consorcio TECNOCATOL, desde los al interior de la Facultad y carreras para que presenten propuestas los docentes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	4º Número de alumnos participan en consorcio TECNOCATOL	3	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Oficina del SINDRE de alumnos participantes y gestiones en consorcio TECNOCATOL	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Socializar el Club de Ciencias desde los al interior de la Facultad y carreras para que presenten propuestas los docentes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	5º Número de docentes participan en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe de actividades de estudiantes por semestre	El indicador de resultados en CERO por cuanto las acciones consideradas para este indicador se realizaron para el periodo 2022 por razones de actividades e implementación por primera vez en la carrera.
		Socializar el Club de Ciencias desde los al interior de la Facultad y carreras para que presenten propuestas los docentes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	6º Número de profesores participan en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe de actividades de docentes por semestre	El indicador de resultados en CERO por cuanto las acciones consideradas para este indicador se realizaron para el periodo 2022 por razones de actividades e implementación por primera vez en la carrera.
		Socializar el Consorcio de Prácticas desde los al interior de la Facultad y carreras para que presenten propuestas los estudiantes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	7º Número de alumnos que participan en consorcio de Prácticas de investigación presentadas por los estudiantes del Club de Ciencias	1	1	0	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Reporte Investigativo de Prácticas presentadas y validadas en planes de presentación	
		Socializar el Consorcio de Prácticas desde los al interior de la Facultad y carreras para que presenten propuestas los docentes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	8º Número de estudiantes participan en talleres de investigación	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Lista de actividades de estudiantes	El indicador de resultados en CERO por cuanto las acciones consideradas para este indicador se realizaron para el periodo 2022 por razones de actividades e implementación por primera vez en la carrera.
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes interdisciplinarios de la investigación.	Socializar los Talleres de Interacción Interdisciplinaria desde los al interior de la Facultad y carreras para que participen los estudiantes.	Vicтор Hugo Mena Director de Carrera	9º Número de estudiantes participan en talleres de interacción interdisciplinaria	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Lista de actividades de estudiantes	El indicador de resultados en CERO por cuanto las acciones consideradas para este indicador se realizaron para el periodo 2022 por razones de actividades e implementación por primera vez en la carrera.

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento; atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

[illegible]

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

\$33.000,00

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Incrementar la accesibilidad en los actos, contenidos y servicios de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la prestación del servicio y promover prácticas de cumplimiento normativas en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar anualmente en normas de control que permitan correctos seguimientos a la prestación del servicio	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2	1) Tasa (Nº. Horas hombre capacitación ejecutada / Nº. Total Horas hombre capacitaciones planificadas y aprobadas) x 100%	60%	70%	70%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$3.400,00	\$3.400,00	\$0,00	Acta de asistencia a las capacitaciones anuales	
		Difundir anualmente en procedimientos internos que permitan mejorar la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2	2) Tasa (Nº. Horas hombre difusión de procedimientos internos / Nº. Total Horas hombre capacitaciones planificadas y aprobadas) x 100%	60%	70%	70%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$3.400,00	\$3.400,00	\$0,00	Acta de asistencia a las capacitaciones anuales	
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y validarlos así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	a. Reforzar capacidad tecnológica y asegurar interoperabilidad de los sistemas de información vinculados con la prestación del servicio.	Realizar y presentar informe anual de Renovación anual Bases de Datos	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2	3) Tasa (Diversidad y mejoramiento de sistemas de información implementados/ Nº. Total de experimentos e innovaciones aprobadas) x 100%	60%	70%	70%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$14.000,00	\$14.000,00	\$0,00	Facturas de proveedores por adquisición de bienes	
		Realizar y presentar informe anual de Compra de 1 Año licitacionados para años	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2	13) Tasa (Nº. Adquisiciones contratadas/ Nº. Total Adquisiciones requeridas y justificadas en POC) x 100%	60%	70%	70%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1.200,00	\$1.200,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamientos con enfoque a la calidad de valor	a. Mantener recursos de la calidad de valor que permitan el desarrollo de oportunidades de mejor prestación en la prestación del servicio a través de la implementación de proyectos de calidad	Realizar y presentar informe anual de Mantenimiento de AA	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2	24) Tasa (Nº. Mantenimientos preventivos realizados por el programa de seguridad / Nº. TTA - Mantenimientos planificados por el programa de seguridad) x 100%	60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informe anual de Mantenimiento de proyectos	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$12.000,00	\$12.000,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informe anual de Mantenimiento de parámetros	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$5.200,00	\$5.200,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informe anual de Mantenimiento de PC - Lab	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$9.000,00	\$9.000,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informe anual de Mantenimiento de PC - sala	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$6.500,00	\$6.500,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informe anual de Mantenimiento de PC - aula	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$8.500,00	\$8.500,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informe anual de Pintura de paredes y aulas	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$5.200,00	\$5.200,00	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informe anual de Mantenimiento de sábanas	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		60%	70%	33%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$26.405,94	\$26.405,94	\$0,00	Facturas respectivas o Respaldo de procesos de compra	
		Realizar y presentar informes de inspecciones regulares	Victor Hugo Morones Director de Carrera Andrea Rosado Coordinación Académica 2		25) Nº. Horas de demanda de infraestructura (USG/ Nº. TTA - Horas planificadas y realizadas en el Plan Operativo de Infraestructura) x 100%	60%	70%	70%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$500,00	\$500,00	\$0,00	Informe mensual de inventario de insumos adquiridos

\$97.365,94