


PLAN OPERATIVO ANUAL- 2026 (POA)
CARRERA: DISEÑO DE INTERIORES

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaboración de informe basado en el diseño y resultado de exámenes complejivos.	Arq. Mónica Hunter Hurtado Coordinadora Académica 1	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORME DE EXAMENES COMPLEJIVOS	PRUEBAS SE TOMAN UNA VEZ AL AÑO
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Enviar correo a los servicios educativos para el acompañamiento a estudiantes para lograr el cumplimiento de la tasa de titulación	Loda. Catherine Cabanilla León: Coordinador de Titulación	8. Tasa anual de titulación.	13,33%	50%	1/1/2026	31/12/2026	\$500	INFORME DE TASA ANUAL (SIU)	INFORME DESDE EL SIU GENERA LA CANTIDAD DE GRADUADOS Y DE ESTUDIANTES QUE INGRESARON EN ESA COHORTE
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Incrementar las tutorías académicas en grado con la participación de profesores y el programa APE	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REPORTE DE TUTORIAS Y AYUDANTIA PEDAGOGICA	INFORME GENERADO DESDE EL SIU INDICA LAS HORAS CARGADAS A LOS PROFESORES CON TUTORIAS ACADÉMICAS A
		Elaboración de actas de Comisiones Académica de la carrera	Arq. Carlos Castro Molestina/ Loda. Roxana García Baquero	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	1/1/2026	31/12/2026	\$10.000,00	ACTAS INGRESADAS EN EL MÓDULO DEL SIU: SEGUIMIENTO A COMISIONES ACADÉMICAS.	MENSUALMENTE SE INGRESA EN SU EL ACTA APROBADA POR LA COMISIÓN ACADÉMICA DE LA
		Revisión de los programas de las asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	16. Número de reportes registrados.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$2 000	INFORMES GENERADOS POR SIU	
		Elaboración semestral del distributivo docente de las carreras.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$2 000	INFORMES GENERADOS POR SIU	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Gestión para la inscripción de los docentes en espacios de formación, capacitación y actualización docente	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	4	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORME SOBRE LAS CAPACITACIONES AL PERSONAL DOCENTE	CERTIFICADOS A LOS DOCENTES ASISTENTES
		Conformar comunidades de innovación educativa	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	22. Número de docentes que participan en comunidades de innovación educativa implementadas	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORMES DE DOCENTE EN ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN EDUCATIVA IMPLEMENTADAS.	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informes del proceso de admisión para la carrera	Arq. Boris Forero Fuentes	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORME DE COORDINACIÓN ADMISION	LA CARRERA OFRECE EXAMEN DE ADMISION UNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2026
		Elaboración de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión	Arq. Boris Forero Fuentes	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORME DE COORDINACIÓN ADMISION	LA CARRERA OFRECE EXAMEN DE ADMISION UNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2026
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Elaboración de informes de estudiantes becarios SNNA	Paic. Maricruz Matamoros Vargas Paic. Pamela Santistevan Amat	33. Número de informes de estudiantes becarios UCSG atendidos por los programas de CE y APE.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORMES DE LOS PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL	
		Elaboración de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	Paic. Maricruz Matamoros Vargas Paic. Pamela Santistevan Amat	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$2 000	INFORMES DE ESTUDIANTES EN SEGUNDA Y TERCERA MATRICULA ATENDIDOS POR LOS PROGRAMAS CE Y APE.	
d. Promover la inclusión universitaria	Desarrollar e implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación en grado.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	37. Números de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORME DE ACCIONES DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DESARROLLADAS EN LA FORMACIÓN DE GRADO.	LA CARRERA ORGANIZA CONFERENCIAS DENTRO DEL PROGRAMA DE TENDENCIAS Y DEMANDAS	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Participación en eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil organizados por Comunicación & Marketing.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORME DE EVENTOS DIRIGIDOS A LOS COLEGIOS DE GUAYAQUIL	
		Elaboración de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Arq. Carlos Donoso Paulson: Delegado de Vinculación Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	INFORME DE LABORES ANUAL DE LA CARRERA	LA CARRERA ORGANIZA EL EVENTO TENDENCIAS Y DEMANDAS CON CONFERENCIAS PARA LOS ESTUDIANTES CON PROFESIONALES EMPRESARIALES

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global .

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del Sínde	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del Sínde	Arq. Carlos Eduardo Castro Molestina	1a. Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas al Sínde	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$9.700	INFORME DE PROPUESTA DE PROYECTO DE INVESTIGACION E INNOVACION PRESENTADA AL SINDE	
		Propuestas para Tecnocatol presentadas como docentes tutores		1b. Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG investiga.	-3	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE PROPUESTAS PRESENTADAS EN CONCURSO PARA PROFESORES UCSG INVESTIGA	
	c. Fortalecer el concurso UCSG investiga	Convocar a reuniones para incrementar la participación en proyectos de investigación y asegurar el cumplimiento de la meta del concurso UCSG investiga	Loda. Catherine Cabanilla León: Atención de Seguimiento a Graduados	2. Número de profesores participantes en concurso UCSG investiga	-3	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE PROFESORES PARTICIPANTES EN CONCURSO UCSG INVESTIGA	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y memorias para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes .	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Proyectos finalizados en Tecnocatol.		3. Número de proyectos presentados en concurso estudiantil Tecnocatol.	4	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DEL NÚMERO DE PROYECTOS EN CONCURSO ESTUDIANTIL TECNOCATOL.	
		Número de estudiantes que participan en el concurso Tecnocatol.		4. Número de alumnos participantes en concurso Tecnocatol.	-3	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN CONCURSO TECNOCATOL	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Número de estudiantes que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG		5. Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias.	4	4	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEL CLUB DE CIENCIAS	
		Número de profesores que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson.	6. Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DEL NÚMERO DE PROFESORES PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEL CLUB DE CIENCIAS	
		Elaborar y ejecutar un cronograma anual, definiendo responsables, contenidos temáticos y público objetivo, y documentar la realización mediante informe escrito.		8. Número de estudiantes participantes en talleres de investigación.	-3	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN TALLERES DE INVESTIGACION	
		d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Cursos estudiantiles de internacionalización de la investigación.		9. Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización.	12	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANDO EN TALLERES DE INTERNACIONALIZACIÓN

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Conformar una comisión académica responsable de identificar necesidades de formación de cuarto nivel, elaborar una propuesta preliminar de posgrado, gestionar su revisión y aval ante los órganos académicos competentes.	Arq. Yolanda Poveda Burgos, docente TC	1. Número de ofertas de posgrados con aval de la facultad y/o carteras	-2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 500	DOCUMENTO DE OFERTA DE POSGRADO CON AVAL DE LA FACULTAD	
		Encuestas realizadas a estudiantes de último año de grado	Lcda. Catherine Cabanilla León: Atención de Seguimiento a Graduados	2. Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$1.000	INFORME DE ESTUDIOS CUALITATIVOS DE LOS ESTUDIANTES QUE ESTEN CURSANDO SU ÚLTIMO AÑO DE CARRERA PARA DETERMINAR LA EXPECTATIVA PARA SUS ESTUDIOS DE POSGRADO	
		Elaborar y ejecutar un cronograma anual, definiendo responsables, contenido de la propuesta y documentar la realización mediante informe escrito.		3. Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-4	2	1/1/2026	31/12/2026	\$1.000	INFORME DE CONFERENCIAS PRESENTANDO LAS OPCIONES DE PROFESIONALIZACIÓN A ESTUDIANTES EN LA UCSG	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Elaborar y ejecutar un cronograma anual, definiendo responsables, contenido de la propuesta y documentar la realización mediante informe escrito.	Arq. Yolanda Poveda Burgos, docente TC	4. Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de estudio	-3	2	1/1/2026	31/12/2026	\$250	DOCUMENTO DE AVANCE DE PROPUESTAS NUEVAS DE POSGRADO ALINEADAS A LA FACULTAD.	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimientos en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos de conocimiento en que se inserten, en función de los problemas y demandas de la sociedad,

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Elaborar y ejecutar un cronograma anual, definiendo responsables, contenidos temáticos y público objetivo, y documentar la realización mediante informe escrito.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	7. Número de reuniones realizadas (Apoyo a eventos UCSG).	-2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$1.000	REGISTRO DE EVENTOS PARA LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS, CONSULTORIAS, CURSOS Y SERVICIOS DE LABORATORIO.	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Ejecutar al menos dos actividades en el siguiente año calendario debidamente planificadas, documentadas y evaluadas.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	5. Número de participaciones ejecutadas por año	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 600	REGISTRO DE PARTICIPACIONES EN FOROS, CONGRESOS.	PARTICIPACIÓN EN PLENARIOS DE LA UNIVERSIDAD DE PALERMO
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Docentes capacitados anualmente en internacionalización del currículo.	Arq. Yolanda Poveda Burgos	26. % de docentes capacitados anualmente	60%	3%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REGISTRO DE DOCENTES CAPACITADOS ANUALMENTE	
		Docentes capacitándose en COIL por año	Arq. Carlos Castro Molestina	27. Número de docentes capacitados anualmente	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REGISTRO DE DOCENTES CAPACITADOS ANUALMENTE EN COIL	
	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Docentes pares internacionales por Facultad incrementados en nuestro listado de académicos internacionales.	Arq. Yolanda Poveda Burgos	28. Número de académicos internacionales incrementados en listado por año	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REGISTRO D NUEVOS DOCENTES INCREMENTADOS EN LISTADO INTERNACIONAL.	
		Gestionar y fortalecer convenios de cooperación internacional con instituciones de educación superior extranjeras, incluyendo la difusión de la oferta académica y la participación en programas de movilidad estudiantil.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	29. Número de estudiantes internacionales en el campus por año	-3	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REGISTRO DE ESTUDIANTES INTERNACIONALES REGISTRADOS EN EL AÑO	
c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Docentes internacionales en el campus por año	Gestionar y fortalecer convenios de cooperación internacional con instituciones de educación superior extranjeras, incluyendo la difusión de la oferta académica y la participación en programas de movilidad estudiantil.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	30. Número de docentes internacionales en el campus por año	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REGISTRO DE DOCENTES INTERNACIONALES EN EL CAMPUS POR AÑO	
			Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	31. Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	-1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REGISTRO DE ESTUDIANTES DE LA UCSG EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	
	Gestionar y fortalecer convenios de cooperación internacional con instituciones de educación superior extranjeras, incluyendo la difusión de la oferta académica y la participación en programas de movilidad docente.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	32. Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	-1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000	REGISTRO DE DOCENTES DE LA UCSG EN DOCENCIA INTERNACIONAL POR AÑO		
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de prácticas institucionales y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Ejecutar campañas de seguimiento y comunicación con graduados mediante correos, llamadas y mensajería instantánea para incrementar la participación en las encuestas institucionales.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	38. % de graduados que responden la encuesta al año de graduarse.	12,50%	25%	1/1/2026	31/12/2026	\$1.000	INFORME DE RESULTADOS DE ENCUESTA APLICADA	
		Una encuesta cada 3 años a todos los graduados.		39. % de graduados de quienes tenemos datos anualmente.	40%	85%	1/1/2026	31/12/2026	\$5.000	MATRIZ ACTUALIZADA DE BASE DE DATOS DE GRADUADOS	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Gestión y contacto con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales para la firma de convenios.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE CONVENIOS GESTIONADOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS U ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES.	CONVENIO CON LA FUNDACIÓN PRO LABORE DEL PINTURAS UNIDAS Y ALMACENES MARROTT
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organización de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	2. Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE EVENTOS DE RELACIONAMIENTO CON GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS O CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS EN LA ZONA DE INFLUENCIA.	EVENTO DE ENTREGA DE TRABAJOS DE TITULACIÓN A PROGRAMARSE.
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Gestión y contacto con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes: firma de convenios de pasantías y prácticas preprofesionales	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	3. Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	6	6	1/1/2026	31/12/2026	\$ 7.500	INFORME DE CONVENIOS SUSCRITOS CON EMPRESAS PRIVADAS Y ORGANIZACIONES SOCIALES PARA CONVENIOS DE PASANTÍAS PARA LOS ESTUDIANTES.	CARTAS DE COMPROMISO SE DEBEN INGRESAR EN EL MÓDULO SIU.
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Creación de la Red de Graduados de la carrera con un mínimo de 5000 graduados de la UCSG	Loda, Catherine Cabanilla León	4. Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG.	10	15	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	REGISTRO DE EXALUMNOS INTEGRADOS EN LA RED DE GRADUADOS DE LA UCSG	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Desarrollo de proyectos y actividades para atender las necesidades detectadas en el proyecto de vinculación de la carrera	Loda, Catherine Cabanilla León	5. Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN	INFORMES DE ESTUDIANTES DECLARADOS CON ACTIVIDADES DE PRÁCTICAS
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.	Revisar y reformular las propuestas de educación continua presentadas por la carrera, incorporando resultados de encuestas, sugerir ajustes en los costos y coordinación con las áreas responsables de comercialización y difusión institucional.	Loda, Catherine Cabanilla León	7. Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0,50	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE EVENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA	CARRERA HA ENVIADO A EDUCACIÓN CONTINUA DOS PROPUESTAS DE CURSOS: MARCA PERSONAL & VIVIENDA ENERGÉTICA
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Seguimiento y control del programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de la carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	9. Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	14	15	1/1/2026	31/12/2026	\$ 14.000,00	REGISTRO DE ESTUDIANTES EN LAS ASIGNATURAS (SBU)	INFORMES DE EVIDENCIAS DE TAREAS REALIZADAS POR ESTUDIANTES DENTRO DE LOS ESPACIOS DE LA PRÁCTICA LABORAL EN EL MÓDULO SIU.
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Mejorar en un 10% la participación de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	10. Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	3	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000,00	REGISTRO DE ESTUDIANTES EN ACTIVIDADES DE MOVILIDAD ACADÉMICA Y/O DE INVESTIGACIÓN	
		Mejorar en un 10% la participación de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	11. Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000,00	REGISTRO DE DOCENTES EN ACTIVIDADES DE MOVILIDAD ACADÉMICA Y/O DE INVESTIGACIÓN	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo	Asistir a las jornadas informativas y talleres de capacitación dirigidos a los docentes sobre los requisitos, beneficios y procedimientos de postulación al programa "UCSG al Mundo", incluyendo acompañamiento en la elaboración de propuestas.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	10. Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsados UCSG al mundo	12	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.000,00	REGISTRO DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA DE FONDOS NO REEMBOLSABLES UCSG AL MUNDO	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Organización de eventos anuales de difusión de los resultados del proyecto de vinculación, acciones de relacionamiento de la carrera: Jornadas de Autoevaluación.	Loda, Catherine Cabanilla León	15. Número de eventos anuales de difusión	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE JORNADAS DE RETORNO/MENTACIÓN	
	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Organización y participación en un encuentro anual con los posibles empleadores de los graduados con el objeto de actualizar el perfil profesional: Feria laboral UCSG	Loda, Catherine Cabanilla León	16. Número de un encuentro anual con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE FERIA LABORAL CON LAS EMPRESAS Y EMPLEADORES	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Organización y participación en ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas: Feria Laboral UCSG	Loda, Catherine Cabanilla León	17. Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.500	INFORME DE FERIA LABORAL CON LAS EMPRESAS Y EMPLEADORES	

5. ADMINISTRACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelven potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación en Sistemas computacionales y manejo de equipos	Coordinación Académica 2: Ing. Elizabeth Pinto Abad	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada/ No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 0	CERTIFICADO	PRESUPUESTOS DEPENDEN DE OTRAS DEPENDENCIAS
		Capacitación al personal en procesos del SIU: Admisión y Coordinación Académica 2.		2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 0	CERTIFICADO	PRESUPUESTOS DEPENDEN DE OTRAS DEPENDENCIAS
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencias y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de mobiliario.	Coordinación Académica 2: Ing. Elizabeth Pinto Abad		70%	85%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000	ACTAS DE ENTREGA-BIENES-IVENTA	SILLAS, MESAS PARA ESTUDIANTES; ADECUACIÓN DE AULA TALLER
		Adquisición de equipos, programas, suministros de computación.		13. Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	70%	85%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 5.000	LINK DE ENTREGA	ADQUISICIÓN DE PROGRAMAS: INDESIGN, VRAY SKETCHUP, ADQUISICIÓN DE ACONDICIONADORES DE AIRE. INSUMOS DE OFICINA: MARCADORES, CARPETAS, RESMAS DE PAPEL, BOLÍGRAFOS, ENTRE OTROS.
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelven técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Mantenimiento de infraestructura instalada, ascensor, acondicionadores de aire, cableado eléctrico, áreas verdes, aulas híbridas. Mantenimiento cortadora láser, impresora 3D	Coordinación Académica 2: Ing. Elizabeth Pinto Abad	24. Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	70%	70%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 10.000	ORDEN DE TRABAJO	CONTRATO INSTITUCIONAL
		Adecuaciones del edificio (construcción y remodelaciones)		25. Tasa: No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	90%	80%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 25.000	ORDEN DE TRABAJO-OFIOS	
		Mantenimiento de mobiliario		26. Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento realizadas a demanda/ No. TTL. Ordenes de Trabajo de mantenimiento) x 100%	80%	80%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 4.000	ORDEN DE TRABAJO	REPARACIÓN DE SILLAS, MESAS PARA ESTUDIANTES, ADECUACIÓN DE AULA-TALLER