

PRIMER SEGUIMIENTO DEL POA 2026 DE ENERO A JUNIO

CARRERA : DISEÑO GRÁFICO

ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales integros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	1/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaboración de informe basado en el diseño y resultados de los exámenes complejos	Docente: Washington David Quintana Morales	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	-1	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$ 500,00	\$ -	\$ 500,00	Informe elaborado por docente encargado, realizado bajo el formato solicitado por Vicerrectorado Académico.	Se realizará en octubre
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Incrementar la tasa anual de titulación en el Sistema Integrado Universitario	Coordinación Académica 1: Mónica Elizabeth Hunter Hurtado	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	28,57%	50,00%	0,00%	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$ 500,00	\$ -	\$ 500,00	La información se solicita a Coordinación Académica 1	Se obtiene el porcentaje en semestre A y B
	a. Incrementar el procesos de deserción de grado	Implementar un programa de tutoría y seguimientos para estudiantes en riesgo de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Coordinación Académica 1: Mónica Elizabeth Hunter Hurtado	8 a. Tasa de Deserción (CACES) Menor o igual al 14%	29,09%	14,00%	0,00%	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	No aplica	No aplica	No aplica	Tasa de desercion	
	a. Fortalecer en número de docentes con tutorías y ayudantes pedagógicos	Incrementar el número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	Directora de la carrera: Maria Katherine Naranjo Rojas	9. Número de profesores con tutorías académicas	4	2	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	https://cucacseodi-my.sharepoint.com/:x/p/personal/maria_compte_cu ucsg.edu.ec/QCHP-sulufslSKH8JK5fah9-AV69CD20F8Fc-nNwSi0u5?e=mpT1kW	Distributivo aprobado por Decanato y Vicerrectorado Académico
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales, y resultados de la evaluación integral docente.	Elaboración de actas de Comisiones Académica de la carrera.	Directora de la carrera: Maria Katherine Naranjo Rojas / Secretaria de carrera: Margarita Georgina Castro Macías	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	6	1/1/2026	31/12/2026	50%	50%	\$6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	Actas ingresadas en el módulo de seguimiento a Comisiones Académicas	Se realiza de forma mensual
		Revisión de los programas de las asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales, y resultados de la evaluación integral docente.	Directora de la carrera: Maria Katherine Naranjo Rojas / Coordinadores de Área: Washington David Quintana Morales, Roger Ivan Ronquillo Panchana, Félix Enrique Jaramillo Valle y Fernanda Anaís Sánchez Mosquera.	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2026	31/12/2026	50%	50%	\$1.000,00	\$ 500,00	\$ 500,00	Actualización Syllabus	Se descarga del SIU
		Elaboración semestral del distributivo docente.	Directora de la carrera: Maria Katherine Naranjo Rojas	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2026	1/1/2026	50%	50%	\$1.000,00	\$ 500,00	\$ 500,00	https://cucacseodi-my.sharepoint.com/:x/p/personal/maria_compte_cu ucsg.edu.ec/QCHP-sulufslSKH8JK5fah9-AV69CD20F8Fc-nNwSi0u5?e=mpT1kW	Distributivo aprobado por Decanato y Vicerrectorado Académico A y B 2026
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Elaboración de informes de jornadas de autoevaluación de las carreras	Directora de la carrera: Maria Katherine Naranjo Rojas	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	Informe y presentación de resultados	Se realizará al finalizar en Semestre B2026. PLAN DE MEJORA
		Curso de Educación Continua, Conferencias y Talleres para actualización de conocimientos de docentes	Directora de la carrera: Maria Katherine Naranjo Rojas / Coordinadores de Área: Washington David Quintana Morales, Roger Ivan Ronquillo Panchana, Félix Enrique Jaramillo Valle, Fernanda Anaís Sánchez Mosquera, José David Jiménez Cevallos, Giulio Farid Jimenez Escobar	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	5	3	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$5.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	Capacitaciones docentes	Realizamos más cursos pero aún no nos emiten los certificados
	3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	d. Promover la inclusión Universitaria	Elaboración de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1	1/1/2026	31/12/2026	50%	50%	\$1.000,00	\$ 500,00	\$ 500,00	Informe Ape y Consejería	Se reporta semestre A y B
		d. Promover la inclusión Universitaria	Actividades de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado	1	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	Informe y/o actas de proyectos de titulación	Se realizará en el Semestre B2026
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus expectativas globales	Charlas dirigidas a los distintos colegios de Guayaquil organizados por Comunicación & Marketing.	Coordinadores de Clubes: Roger Ivan Ronquillo Panchana y José David Jiménez Cevallos.	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1	1/1/2026	31/12/2026	50%	50%	\$2.500,00	\$ 1.250,00	\$ 1.250,00	Charlas a Colegios	La segunda charla se realizará en el Semestre B2026

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	12
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	6
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	1/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	1.a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	Directora de la carrera: María Katherine Naranjo Rojas / Docentes: Washington David Quintana Morales, Roger Ivan Ronquillo Panchana, Félix Enrique Jaramillo Valle y Fernanda Anaís Sánchez Mosquera, José David Jiménez Cevallos	1a. Número de propuestas presentadas al SINDE	1	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	Proyectos Sinde Sostenibilidad	Proyecto Ganador
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Propuestas para UCSG investiga presentadas.	Directora de la carrera: María Katherine Naranjo Rojas / Docentes: Washington David Quintana Morales, Roger Ivan Ronquillo Panchana, Félix Enrique Jaramillo Valle y Fernanda Anaís Sánchez Mosquera, José David Jiménez Cevallos	1b. Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	UCSG Investiga	Participan los docentes Félix Jaramillo y Anaís Sánchez
		Propuestas de docentes para UCSG Investiga	Directora de la carrera: María Katherine Naranjo Rojas / Docentes: Washington David Quintana Morales, Roger Ivan Ronquillo Panchana, Félix Enrique Jaramillo Valle y Fernanda Anaís Sánchez Mosquera, José David Jiménez Cevallos	2. Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	UCSG Investiga	Participan los docentes Félix Jaramillo y Anaís Sánchez
7 Introducir espacios interactivos de gemificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Presentación de Proyectos a Tecnocatol	Directora de la carrera: María Katherine Naranjo Rojas / Docentes: Washington David Quintana Morales, Roger Ivan Ronquillo Panchana, Félix Enrique Jaramillo Valle y Fernanda Anaís Sánchez Mosquera, José David Jiménez Cevallos.	3. Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	4	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	Tecnocatol	Profesores Tutores: Giulio Chuqui y Roger Ronquillo
		Alumnos participantes en proyectos TECNOCATOL	Coordinador de área de Investigación: Félix Enrque Jaramillo Valle	4. Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	6	12	12	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	Tecnocatol	Profesores Tutores: Giulio Chuqui y Roger Ronquillo
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Participación de alumnos en el Club de Ciencias	Coordinador de área de Investigación: Félix Enrque Jaramillo Valle	5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-1	5	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	Reporte del Vicerrectorado de Investigación	El Vip envía el reporte en el segundo semestre.
		Participación de profesores en el Club de Ciencias	Coordinador de área de Investigación: Félix Enrique Jaramillo Valle	6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	Club de Ciencias	Participa el Docente Félix Jaramillo (Plan de Mejora cumplido)
		Participación en Congreso Nacional o Internacional	Coordinador de área de Investigación: Félix Enrique Jaramillo Valle	7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	-1	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	Carta de Aceptación estudiantes que participan con Ponencias	Se realiza en el semestre B2026
		Participación en Congreso Nacional o Internacional	Coordinador de área de Investigación: Félix Enrque Jaramillo Valle	8) Número de estudiantes participantes en talleres de investigación	4	23	23	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	Talleres de Investigación	Los talleres se organizaron con el apoyo de Biblioteca General y se vincularon con las clases Diseño Integrado y Fundamentos de Investigación. Bajo la supervisión de los docentes Félix Jaramillo y María Fernanda Compte
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación	Participación en Actividades de Investigación Internacionales	Delegado de Internacionalización: José David Jiménez Cevallos	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	-1	7	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	Informe Poster Stellar	Se realiza en noviem

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	7
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	3

POSTGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	1/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Encuestas realizadas a estudiantes de último año de grado	Delegado de seguimiento a graduados: Docente Roger Ivan Ronquillo Panchana.	2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que están cursando su último año de carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado	1	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	Informes de estudios cuantitativos de los estudiantes que están cursando el último ciclo	Se realiza en el semestre B2026
		Diplomado: Certificación en Diseño UI/UX	Delegado de seguimiento a graduados: Docente Roger Ivan Ronquillo Panchana.	3) Número de estudiantes que participan en el diplomado	20	12	12	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.500,00	\$ 1.500,00	\$ -	Educación Continua	Como parte de los registrados está una ex alumna de la carrera

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	2
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	1/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG.	a. Creación de espacios que demuestren conciencia y responsabilidad hacia las personas, las comunidades y los ecosistemas	Taller Conscious Design (Diseño Consciente). Manifiesto de ciudades conscientes que aboga por comprender el entorno construido como inseparable de los resultados de salud de las personas y las comunidades	Responsable: José David Jiménez Cevallos	1. Taller de diseño consciente / estudiantes participantes	0	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$1.500,00	\$ -	1.500,00	Informe evento Poster Stellar	Se realiza en el mes de noviembre

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	1/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difundir y promover actividades con instituciones con las que mantenemos convenios vigentes.	Delegado de vinculación: José David Jiménez Cevallos	4. Número de estudiantes participantes en actividades con convenios ejecutadas por la carrera	1	3	3	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.500,00	\$ 1.500,00	\$ -	Curso Cámara Gráfica	Cámara Gráfica y Effie
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectoras con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Promover nuevos convenios y / o cartas de compromiso con instituciones nacionales o internacionales.	Delegado de vinculación: José David Jiménez Cevallos	6. Número de convenios suscritos en redes	2	2	1	1/1/2026	31/12/2026	50%	50%	\$2.000,00	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	Convenios	Uno firmado y dos en trámite
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, e disciplinarias, desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la universidad.	Promover actividades conjuntas con redes internacionales, Red de Investigadores en Diseño UP	Delegado de Internacionalización: José David Jiménez Cevallos	7. Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde la carrera	2	1	0	1/1/2026	31/12/2026	100%	0%	\$2.000,00	\$ -	\$ 2.000,00	Evidencia de correos y/o actividades	El docente David Jiménez participó en el congreso pero fue en el mes de julio, se portará en segundo seguimiento
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conector de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Participar en capacitaciones a nivel nacional e internacional.	Directora de la carrera: María Katherine Naranjo Rojas / Docentes: Washington David Quintana Morales, Roger Ivan Ronquillo Panchana, Félix Enrique Jaramillo Valle y Fernanda Anaís Sánchez Mosquera, José David Jiménez Cevallos.	26. Número de docentes capacitados anual	5	3	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.000,00	\$ 2.000,00	\$ -	Capacitaciones docentes	
	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento	Docentes pares internacionales por Facultad Incrementados en nuestro listado de académicos internacionales	Delegado de Internacionalización: José David Jiménez Cevallos	28. Número de académicos internacionales por Facultad incrementados en listado por año	5	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.000,00	\$ 2.000,00	\$ -	Internacionalización movilidad docente y estudiante	Clases Espejo docente Universidad Privada Perú
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial/virtual y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Gestionar movilidad de estudiantes de la UCSG en universidades internacionales por año.	Delegado de vinculación: José David Jiménez Cevallos	31. Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	-1	13	13	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.000,00	\$ 2.000,00	\$ -	Internacionalización movilidad docente y estudiante	Clases Espejo docente Universidad Privada Perú , Plan de mejora cumplido

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1

VINCULACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	1/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Gestión y contacto con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internaciones para la firma de convenios	Delegada de vinculación: Fernanda Anaís Sánchez Mosquera	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	2	1	1/1/2026	31/12/2026	50%	50%	\$ 1.500,00	\$ 750,00	\$ 750,00	Convenios	Uno firmado y dos en trámite
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Eventos de entrega de Trabajos de Titulación en beneficio de la comunidad y actividades Comunitarias	Coordinador de Titulación: Félix Enrique Jaramillo Valle	2. Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	\$ -	Eventos beneficio comunidad Prolabore Dei	Evento comunitario en beneficio de Fundación Pro Labore Dei
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Gestión y contacto con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios y / o cartas de compromiso de pasantías para los estudiantes.	Delegado de Prácticas pre profesionales de la carrera: Félix Enrique Jaramillo Valle	3. Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	10	6	2	1/1/2026	31/12/2026	33,33%	66,67%	\$ 2.500,00	\$ 833,33	\$ 1.666,67	Convenios y Cartas de Compromiso firmadas	Deben estar ingresadas en el SIU
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsas de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Creación de la Red de Graduados	Delegado de seguimiento a graduados: Roger Ivan Ronquillo Panchana	4. Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	-6	5	8	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 1.000,00	1.000,00	\$ -	MATRIZ DE GRADUADOS GESTIÓN GRÁFICA PUBLICITARIA y DG (1).xlsx	Base de datos que maneja Secretaría de al Carrera
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Desarrollo de actividades programadas para el proyecto de vinculación de la FAD.	Delegado de Vinculación de la carrera: Washington David Quintana Morales	5. Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	1/1/2026	31/12/2026	100%	0%	*****	\$ 5.500,00	\$ 5.000,00	Convenios	Informe del Semestre A.
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las facultades y Carreras	Propuesta de cursos de Educación Continua enfocados en el área Diseño Gráfico y Producción Audiovisual.	Delegado de Educación Continua: Roger Ivan Ronquillo Panchana	7. Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	\$ -	Educación Continua	Quinta corte de certificación
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Seguimiento y control del programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de la carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	Delegado de prácticas: Félix Enrique Jaramillo Valle	9. Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	18	10	13	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Planificación Prácticas	Se adjunta planificación del semestre A2026, también se aperturará en el B2026
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Participación en Semana Internacional de Diseño y Poster Biental Bolivia	Delegado de vinculación: José David Jiménez Cevallos	10. Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1	3	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	Informe Movilidad y/o certificados de Palermo	Se realizó la movilidad en julio, se re portará en el segundo semestre
		Participación en Semana Internacional de Diseño y Poster Biental Bolivia	Delegado de vinculación: José David Jiménez Cevallos	11. Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Informe Movilidad y/o certificados de Palermo	Se realizó la movilidad en julio, se re portará en el segundo semestre
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Gestionar, orientar y acompañar a los docentes en la implementación del programa UCSG al Mundo, asegurando su correcta difusión y aplicación.	Delegado de vinculación: José David Jiménez Cevallos	13. Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	1	0	Enero	Diciembre	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Gestión de correos y/o foto de visita	Se realizó charla informativa para incentivar a docentes y estudiantes en el mes de julio
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas de Vicerrectorado.	Difundir eventos que organiza la carrera con respecto a acciones de relacionamiento.	Delegado de prácticas comunitarias: Washington David Quintana Morales	15. Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 1.500,00	\$ 750,00	\$ 750,00	Eventos beneficio comunidad Prolabore Dei	Evento comunitario en beneficio de Fundación Pro Labore Dei
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Encuentro anual con profesionales del área de Diseño Gráfico	Delegado de seguimiento a graduados de la carrera: Roger Ivan Ronquillo Panchana	16. Número de estudiantes que asisten al evento	1	1	0	1/1/2026	31/12/2026	0%	100%	\$ 2.000,00	\$ -	\$ 2.000,00	Informe evento Cúbiko visita de Canon y Agencia	Está planificado para el mes de agosto
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participación en ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	Delegado de prácticas: Félix Enrique Jaramillo Valle	17. Número de estudiantes que asisten a la feria laboral	1	12	12	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Feria Laboral	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	13
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	7
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4

ADMINISTRACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
									1/1/2026	1/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Fortalecer la gestión administrativa institucional mediante la optimización de procesos, el desarrollo del talento humano y la incorporación de tecnologías de la información y comunicación, asegurando eficiencia, calidad y mejora continua en los servicios.		1) Desarrollar e implementar un modelo de gestión por procesos que integre la estandarización, digitalización, monitoreo y la evaluación continua de las actividades administrativas, con capacitación permanente del personal.	Implementar un plan integral de mejora administrativa que contemple el diagnóstico, rediseño y digitalización de procesos, la capacitación en competencias digitales y de gestión, y la aplicación de mecanismos de seguimiento y evaluación continua.	Coordinación Académica 2: Elizabeth Pinto	1) Porcentaje de procesos administrativos optimizados, estandarizados y digitalizados.	84%	100%	50%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$0	\$0	\$0	Informes técnicos de gestión: registros de procesos digitalizados, registro de capacitaciones, reportes de evaluación de desempeño	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	13