

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
PRIMER SEGUIMIENTO DEL POA 2025 DE ENERO A JUNIO
CARRERA: DISEÑO DE INTERIORES

1. ACADÉMICO

Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaboración de informe basado en el diseño y resultado de exámenes complejivos.	Arq. Mónica Hunter Hurtado Coordinadora Académica I	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000	0%	\$1.000	PENDIENTE POR EJECUTAR	CARRERA EVALUARÁ A LOS ESTUDIANTES DE LA MALLA REDISEÑADA EN AGOSTO 2025
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión de la tasa anual de	Lcda. Catherine Cabanilla León: Coordinador de Titulación	8. Tasa anual de titulación.	33,00%	1,00%	0,50%	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$500	\$0	\$500	PENDIENTE POR EJECUTAR	INFORME DEBE INCORPORARSE EN EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO. EL DATO DEBE SER PROPORCIONADO POR EL VICERRECTORADO ACADÉMICO
		Revisión del número de profes	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	1	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	DISTRIBUTIVO DISEÑO DE INTERIORES A2025	INFORME DE DISTRIBUTIVO DOCENTE PARA EL SEMESTRE A2025
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaboración de actas de Comis	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	6	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$10.000,00	\$5.000,00	\$5.000,00	REPORTE DEL SIU DE ACTAS INGRESADAS DESDE ENERO A JUNIO 2025.pdf	CONSTA EL REPORTE DEL SIU CON SEIS ACTAS INGRESADAS DESDE ENERO HASTA JUNIO 2025
		Revisión de los programas de las asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales, y resultados de la evaluación integral docente.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	RESULTADOS EVALUACIÓN DOCENTES.pdf	REPORTES DE RESULTADOS DE EVALUACION DEL B2024
		Elaboración semestral del dis	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	HORARIOS Y DISTRIBUTIVO DISEÑO DE INTERIORES A2025.xlsx	DISTRIBUTIVO SEMESTRE A2025
		Elaboración de informes de jo	Arq. Yolanda Poveda Burgos Delegada de Vinculación de la FAD	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	-1	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$2.000	\$0	\$2.000	PENDIENTE POR REALIZAR	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Gestión para la inscripción de los docentes en espacios de formación, capacitación y actualización docente	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	-6	3	4	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	LISTADO DOCENTES. CURSOS DISEÑO DE INTERIORES 2025.xlsx	CUATRO DOCENTES DE LA CARRERA HAN PARTICIPADO EN CURSOS ORGANIZADOS POR LA DIFOD
		Conformar comunidades de innovación educativa	Arq. Carlos Donoso Paulson Docente TC	22. Número de docentes que participan en comunidades de innovación educativa implementadas.	-1	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000	\$0	\$1.000	PENDIENTE POR REALIZAR	PARA EL SEGUNDO SEMESTRE SE DEBERÁ COORDINAR CON EL MGS. DAVID AGUIRRE PARA SU IMPLEMENTACIÓN

3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informes del p	Arq. Boris Forero Puentes Coordinador de Admisión	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe Final de Admisiones A2025.pdf	INFORME FINAL DEL PROCESO DE ADMISIÓN PARA EL SEMESTRE A2025
		Elaboración de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión	Arq. Boris Forero Puentes Coordinador de Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe Final de Admisiones A2025.pdf	PARA LA ADMISIÓN A 2025, LA CARRERA APLICÓ EXAMENES DE ADMISIÓN. SE ADJUNTA INFORME DE COORDINACIÓN DE ADMISIONES
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Elaboración de informes de estudiantes becarios UCSG atendidos por los programas de CE y APE.	Lcda. Claudia Castro Cruz: Asesoría Pedagógica Estudiantil	33. Número de informes de estudiantes becarios UCSG atendidos por los programas de CE y APE.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	FAD INFORME APE DE ENERO A JUNIO 2025-signed.pdf	INFORME PRESENTADO POR LA LCDA, CLAUDIA CASTRO CRUZ
		Elaboración de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	Lcda. Claudia Castro Cruz: Asesoría Pedagógica Estudiantil	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	FAD INFORME APE DE ENERO A JUNIO 2025-signed.pdf	INFORME PRESENTADO POR LA LCDA, CLAUDIA CASTRO CRUZ
	d. Promover la inclusión universitaria.	Desarrollar e implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación en grado.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000	\$0	\$1.000	PENDIENTE POR EJECUTAR	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Participación en eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil organizados por Comunicación & Marketing.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil	1	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	Formato Informe Colegio Aleman Humboldt.pdf	EN COORDINACIÓN CON EL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN Y MARKETING, EL DOCENTE DAVID JIMÉNEZ DICTÓ UN TALLER EN EL COLEGIO ALEMÁN HUMBOLDT EL DÍA 17 DE JUNIO DE 2025
		Elaboración de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	MATRIZ EVENTOS DE ENERO A JUNIO 2025.pdf	LA CARRERA ORGANIZA EL EVENTO TENDENCIAS Y DEMANDAS CON CONFERENCIAS PARA LOS ESTUDIANTES

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS RE	16
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	8
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RBSULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Arq. Carlos Castro Molestina	1 a . Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$9.700	\$0	\$9.700	0	EL PROYECTO DE PRODUCCIÓN ARTÍSTICA. LA PLUMILLA EN GUAYAQUIL, LA INFLUENCIA DE ROURA OXANDABERRO EN ARTISTAS DEL SIGLO XX SE ENCUENTRA EN FASE DE REVISIÓN POR EL ICSEHA
	c. Fortalecer el concurso para profesores que fomentan la investigación científica UCSG Investiga.	Propuestas para Tecnocatol presenta	Lcda. Catherine Cabanilla León Docente TC	1 b.Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga.	-2	4	2	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	PROYECTO TECNOCATOL A2025.pdf	DOCENTE (LCDA. CATHERINE CABANILLA LEÓN) PRESENTÓ PROYECTO DE MUEBLES INCLUSIVOS CON ESTUDIANTES DE LA CARRERA. AL CIERRE DE ESTE INFORME, NO SE HA RECIBIDO RESPUESTA
		Propuestas de docentes para UCSG Investiga		2. Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	-2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	UCSG INVESTIGA 17 JUNIO.pdf	ARQ. CARLOS CASTRO MOLESTINA PRESENTÓ LA PROPUESTA: TALLER DE MAQUETERIA. DE LA IDEA A LA FORMA, SE RECIBIÓ APROBACIÓN VERBAL PARA TRABAJAR EL PROYECTO.
7 Introducir espacios interactivos de planificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Proyectos finalizados en Tecnocatol	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	3. Número de proyectos presentados en concurso estudiantil Tecnocatol	-2	4	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	PENDIENTE POR REALIZAR	
		Número de estudiantes que participan en el concurso Tecnocatol.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	4. Número de alumnos participantes en concurso Tecnocatol.	-2	4	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	PROYECTO TECNOCATOL A2025.pdf	ESTUDIANTES DE LA ASIGNATURA PROYECTOS Y PRESENTARON PROPUESTA DE MOBILIARIO INCLUSIVO AL ICSEHA. NO SE HA RECIBIDO RESPUESTA
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Número de estudiantes que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG.	Arq. Teresa Pérez de Murzi Docente delegada por Facultad	5. Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias.	-2	4	2	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	ASISTENCIA ESTUDIANTES AL CLUB DE CIENCIAS.pdf	
		Número de profesores que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG.	Arq. Teresa Pérez de Murzi Docente delegada por Facultad	6. Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias	-2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	ASISTENCIA ESTUDIANTES AL CLUB DE CIENCIAS.pdf	
		Número de estudiantes que participan en talleres de investigación de la UCSG.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	8. Número de estudiantes participantes en talleres de investigación.	-1	2	0%	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	PENDIENTE POR REALIZAR	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Número de cursos de internacionalización ejecutados y dirigidos a estudiantes	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	9. Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización.	1	2	12	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.500,00	\$1.500,00	\$0,00	ASISTENTES A CONFERENCIA DE DISEÑO SOBRE IDENTIDAD CULTURAL.xlsx	ESTUDIANTES ASISTIERON A CAPACITACIÓN INTERNACIONAL SOBRE DISEÑO CON IDENTIDAD CULTURAL, DICTADO EN CONJUNTO CON EL INSTITUTO CONTINENTAL DEL PERÚ

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS RE	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	5

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes. .	Programas de posgrados con el aval de la facultad	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	1. Número de ofertas de posgrado con aval de la facultad y/o carreras	-1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$500	\$0	\$500	PENDIENTE POR REALIZAR	
		Encuestas realizadas a estudiantes del último año de grado.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	2. Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0,50	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$500,00	\$500	\$500,00	ULTADOS DE ENCUESTAS A	ENCUESTAS A GRADUADOS EVIDENCIAN LAS PREFERENCIAS EN TEMAS
		Conferencias dirigidas a estudiantes de grado.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	3. Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-1	3	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	PENDIENTE POR REALIZAR	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG	Profesores que participan en talleres de diseño de programas de posgrado	Arq. Yolanda Poveda Burgos, docente TC	4. Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de estudio	-1	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$250	\$0	\$250		
		Número de programas de doctorales en sus diversas modalidades, formularios y aprobados	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	5. Número de propuestas nuevas de posgrado alineadas a la facultad	-1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$250	\$0	\$250	PENDIENTE POR REALIZAR	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS RE	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100:	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimientos en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos en formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos de conocimiento en que se inserten, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorias especializados a ofertar desde UCSG.	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorias, cursos y servicios de laboratorio.	Reuniones realizadas al año para la transferencia de conocimientos, consultorias, cursos y servicios de laboratorio.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	7. Número de reuniones realizadas (Apoyo a eventos UCSG)	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	PENDIENTE POR REALIZAR	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS RE	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

INTERNACIONALIZACIÓN																
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b.Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Actividad anual aprobada por los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	4.Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	RED DE INVESTIGADORES DE PALERMO.pdf	DOCENTE EN EVENTO CON LA RED DE INVESTIGADORES DE PALERMO: ARQ. YOLANDA POVEDA BURGOS
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Una participación anual por f	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	5.Número de participaciones ejecutadas al año.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	RED DE INVESTIGADORES DE PALERMO.pdf	DOCENTE EN EVENTO CON LA RED DE INVESTIGADORES DE PALERMO: ARQ. CARLOS CASTRO
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Una participación anual en actividades en redes internacionales de educación superior, disciplinares e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos para incrementar la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	7. Número de actividades en red ejecutadas desde facultades, carreras e institutos	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00		ARQ. YOLANDA POVEDA BURGOS
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Docentes capacitados anualmente en internacionalización del currículo.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	26. % de docentes capacitados anualmente	40%	3%	1	1/1/2025	30/6/2025	33%	67%	\$1.000,00	\$330,00	\$670,00	PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL (TEC. MONTERREY).jpg	ARQ. CARLOS CASTRO MOLESTINA PARTICIPA EN CURSO SOBRE METODOLOGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE CON EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY, DE IGUAL MANERA LA ARQ. MÓNICA HUNTER HURTADO CON EL CURSO COMPETENCIAS Y HERRAMIENTAS DOCENTES PARA E-LEARNING
	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Docentes capacitándose en COIL por año	Arq. Carlos Castro Molestina Arq. Mónica Hunter Hurtado	27.Números de docentes capacitados anualmente	2	1	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000	\$0,00	CERTIFICADOS COIL 2025.pdf	ARQ. MONICA HUNTER Y ARQ. CARLOS CASTRO PARTICIPARON EN CONVERSATORIO SOBRE COLEGIO DE INVESTIGADORES
		Docentes pares internacionales por Facultad incrementados en nuestro listado de académicos internacionales.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	28. Número de académicos internacionales incrementados en listado por año	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000,00	\$0	\$1.000	PENDIENTE POR REALIZAR	REGISTRO DE NUEVOS DOCENTES INCREMENTADOS EN LISTADO INTERNACIONAL
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Estudiantes internacionales en el campus por año.	Arq. Carlos Donoso Paulson	29.Número de estudiantes internacionales en el campus por año	-1	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000,00	\$0	\$1.000	PENDIENTE POR REALIZAR	
		Docentes internacionales en el campus por año	Arq. Carlos Donoso Paulson	30.Número de docentes internacionales en el campus por año	0	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000	\$0	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:w:/p/personal/carlos_castro02?cu_ucsg_edu_ec/Eda-iloU1jVNEmFBAabWm1NKR0ai	CURSO-TALLER DE ARQ. MAT BURBANO EN SEMANA DE LA INTERNACIONALIZACIÓN
		Estudiantes de la UCSG en universidades internacionales por año	Arq. Carlos Donoso Paulson	31.Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000,00	\$0	\$1.000	PENDIENTE POR REALIZAR	
		Estudiantes internacionales en el campus por año.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	32.Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.500	0%	100%	PENDIENTE POR REALIZAR	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener con los egresados que estén en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de prácticas institucionales y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Una encuesta al año de graduarse.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados	38. % de graduados que responden la encuesta al año de graduados.	-25%	25%	12,50%	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	INFORME DE RESULTADOS DE ENCUESTAS A GRADUADOS.pdf	INFORME DE ENCUESTA DE GRADUADOS
		Una encuesta cada 3 años a todos los graduados.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	39. % de graduados de quienes tenemos datos anualmente.	32.5%	80%	40,00%	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$15.000,00	\$7.500,00	\$7.500,00	MATRIZ DE GRADUADOS DISEÑO DE INTERIORES (1).xlsx	BASE ACTUALIZADA DE DATOS DE GRADUADOS

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS RE	12
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	5

4. VINCULACIÓN.
Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Gestión y contacto con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales para la firma de convenios	Lcda. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500	\$750	\$750	Convenio Fundación Pro Labore Dei.pdf	LA CARRERA FIRMÓ CONVENIO CON LA FUNDACIÓN PRO LABORE DEI PARA FORMALIZAR LAS PRÁCTICAS COMUNITARIAS DENTRO DE LA ENTIDAD
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organización de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	2. Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	2	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.500	\$1.500	\$0	ACTAS DE ENTREGA-RECEPCIÓN-DI.pdf	ENTREGA DE PROYECTOS DE TITULACIÓN
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Gestión y contacto con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	3. Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	22	6	3	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$7.500	\$3.750	\$3.750	CARTAS DE COMPROMISO DEL SEMESTRE A2025.pdf	CARTAS DE COMPROMISO POR PRÁCTICAS PREPROFESIONALES INGRESADAS EN EL MÓDULO DE VINCULACIÓN EN EL SIU
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Creación de la Red de Graduados de la carrera con un mínimo de 5000 graduados de la UCSG.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	4. Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG.	10	10	5	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500	\$750	\$750	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:b/g/personal/disenointerior_g rado_cu_ucsg_edu_ec/ee1eUKJ-fYVMi6dnKybdP08HVMysTmeqvwvmMEt6xPxw?e=qDIYAG	10 GRADUADOS REGISTRADOS EN LA APLICACIÓN ALUMNI UCSG
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Desarrollo de proyectos y actividades para atender las necesidades detectadas en el proyecto de vinculación de la carrera	Lcda. Catherine Cabanilla León, Directora del proyecto de vinculación	5. Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	0,50	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500	\$750	\$750	Informe de Gestión Consolidado B-2024 del proyecto REDISEÑO INTEGRAL PARA LA FUNDACIÓN PRO LABORE DEI EN LA CIUDAD DE	INFORME DE GESTIÓN DE ACTIVIDADES DEL PROYECTO
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Diseño de cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento a partir de temas relacionados con el quehacer laboral de la carrera	Lcda. Catherine Cabanilla León, Delegada de Educación Continua	7. Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	-1	1	0,50%	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$1.500	\$750	\$750	PROPUESTAS DE CURSOS PARA EDUCACIÓN CONTINUA.pdf	TEMAS PROPUESTOS: DISEÑO Y PRESENTACIÓN CREATIVA DE PROYECTOS DE INTERIORISMO USANDO TECNOLOGÍAS EMERGENTES COMO LA INTELIGENCIA
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Seguimiento y control del programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de la carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	9. Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	14	14	0,50%	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$18.000,00	\$9.000,00	\$9.000,00	ALUMNOS DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES L.pdf	CADA SEMESTRE LA CARRERA ALIMENTA EL SIU CON LOS INFORMES DE LOS ESTUDIANTES. SE ADJUNTA NÓMINA DE ESTUDIANTES DE LA ASIGNATURA PROYECTOS III
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Mejorar en un 10% la participación de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Delegada de Movilidad y Convenios	10 a. Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o investigación	3	1	12	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	ASISTENTES A CONFERENCIA DE DISEÑO SOBRE IDENTIDAD CULTURAL.xlsx	ESTUDIANTES PARTICIPARON EN CONVERSATORIO SOBRE DISEÑO DE INTERIORES CON ENTIDAD, EN CONJUNTO CON EL
		Mejorar en un 10% la participación de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Directora del proyecto de vinculación	11. Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o investigación	1	1	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	CERTIFICADOS COIL 2025.pdf	DOCENTES PARTICIPARON EN CONVERSATORIO SOBRE DISEÑO DE INTERIORES CON ENTIDAD, EN CONJUNTO CON EL
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo	Incrementar el cupo de participantes del programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	10 b. Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsados UCSG al mundo	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	OFICIO UCSG AL MUNDO ALEXANDER ALVIA.jpg	ESTUDIANTE FORLEY ALEXANDER ALVIA PUCUNA ENVIO CONVOCATORIA, AL CIERRE DE ESTE INFORME NO HA
			Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	12. Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsados UCSG al mundo.	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	PENDIENTE POR REALIZAR	

4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Organización de eventos anuales de difusión de los resultados del proyecto de vinculación, acciones de relacionamiento de la carrera: Jornadas de Autoevaluación.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Directora del proyecto de vinculación	15. Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$1.500	\$1.500	\$0	Informe Jornadas Retroalimentación FAD - 2024 (2)-signed.pdf	EN EL SEMESTRE A2025 SE REALIZÓ EL INFORME DE RETROALIMENTACIÓN DE VINCULACIÓN
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a.Mantener dialogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Organización y planificación en un encuentro anual con los posibles empleadores de los graduados con el objeto de actualizar el perfil profesional: Feria Laboral UCSG.	Lcda. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	16. Número de un encuentro anual con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.500	\$0	\$1.500	PENDIENTE POR REALIZAR	
	b.Colaborar con empresas e instituciones en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as	Organización y participación de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o preivadas: Feria Laboral UCSG	Lcda. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	17. Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$1.500	\$0	\$1.500	PENDIENTE POR REALIZAR	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS RE	14
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	6
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	FOR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	FOR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones.	Capacitación en sistemas computacionales y manejo de equipos	Ing. Elizabeth Pinto Abad/Coordinación Académica 2	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada/No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada x 100%	100%	90%	0,60%	1/1/2025	30/6/2025	60%	40%	\$26	\$16	\$10	Capacitación Proyecto SIU 2.0.pdf	
		Capacitación al personal en procesos del SIU: Admisión y Coordinación Académica 2		2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos/No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100	100%	90%	45,00%			50%	50%	\$26	\$13	\$13	Manejo efectivo del correo institucional UCSG.png	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de mobiliario		13. Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	60%	70%	35,00%			50%	50%	\$1.300	\$650	\$650	Adquisición de bienes.pdf	
		Adquisición de equipos, programas, suministros de computación			100%	70%	35,00%			50%	50%	\$6.240	\$3.120	\$3.120	Adquisición de bienes de computación.pdf	
		Adquisición de suministros de			100%	70%	35,00%			50%	50%	\$650	\$325	\$325	Adquisición de suministros.pdf	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Mantenimiento de infraestructura instalada, ascensor, acondicionadores de aire, cableado eléctrico, áreas verdes, aulas híbridas. Adecuaciones de edificio. Mantenimiento cortadora láser, impresora 3D.		24. Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	70%	42,00%	1/1/2025	30/6/2025	60%	40%	\$1.950	\$1.170	\$780	Mantenimiento de infraestructura.PDF	
				25. Tasa: (No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan de Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	90%	54,00%			60%	40%	\$5.850	\$3.510	\$2.340	Adecuaciones de la Facultad.pdf	
		Mantenimiento de mobiliario		26. Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento realizados a demanda/no. TTL. Ordenes de Trabajo de Mantenimiento) x 100%	100%	80%	0			0%	100%	\$3.200	\$0	\$3.200		

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS RE	8
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	7
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CEF	24
------------------------------------	----