

1. ACADÉMICO

Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaboración de informe basado en el diseño y resultado de exámenes complejos.	Arq. Mónica Hunter Hurtado Coordinadora Académica 1	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000	\$0,00	\$1.000	<a href="#">PENDIENTE POR EJECUTAR</a>	CARRERA EVALUARÁ A LOS ESTUDIANTES DE LA MALLA REDESINADA EN OCTUBRE 2024
	d. Fortalecer el proceso de titulación en el SII en grado.	Revisión de la tasa anual de titulación en el SII en grado.	Lcd. Catherine Cabanilla León: Coordinador de Titulación	8. Tasa anual de titulación.	0,70%	1,00%	0,50%	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$500	\$250	\$250	<a href="#">Informe de graduados.pdf</a>	INFORME DESDE EL SII GENERA LA CANTIDAD DE GRADUADOS Y DE ESTUDIANTES QUE INGRESARON EN ESA COHORTE
		Revisión del número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DISTRIBUTIVO DISEÑO DE INTERIORES A2024 (2).xlsx</a>	INFORME DE DISTRIBUTIVO DOCENTE PARA EL SEMESTRE A2024
		Elaboración de actas de Comisiones Académicas.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	6	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$10.000,00	\$5.000,00	\$5.000,00	<a href="#">ACTAS DE COMISION ACADÉMICA DE ENERO A JUNIO 2024.pdf</a>	MENSUALMENTE SE INGRESA EN SII EL ACTA APROBADA POR LA COMISION ACADÉMICA DE LA CARRERA ACTAS DE COMISION ACADÉMICA DE CARRERA CONSTAN INGRESADAS ACTAS DE ENERO A JUNIO 2024 EN EL MODULO DE ACTAS DE COMISION ACADÉMICA EN EL SII
		g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales, y resultados de la evaluación integral docente.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	<a href="#">EVALUACION DOCENTE B2023.pdf</a>	REPORTES DE RESULTADOS DE EVALUACION DEL B2023
		Elaboración semestral del distributivo docente.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	<a href="#">DISTRIBUTIVO DISEÑO DE INTERIORES A2024 (2).xlsx</a>	DISTRIBUTIVO SEMESTRE A2024
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.		Elaboración de informes de jornadas de autoevaluación.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$2.000	\$0,00	\$2.000	<a href="#">PENDIENTE POR EJECUTAR</a>	INFORME DE JORNADAS
		Gestión para la inscripción de los docentes en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	2	3	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DIPLOM 194-2024 DIPLOMAS METODOLOGIAS ACTIVAS, DISEÑO DE INTERIORES (1).pdf</a> <a href="#">DIPLOM 202-2024 DIPLOMAS DESIGN THINKING, PARTICIPARON LCD.A. CATHERINE CABANILLA, ARO. MONICA HUNTER, ARO. CARLOS CASTRO</a>	INFORME DE CURSO DE METODOLOGIAS ACTIVAS: UNA PROPUESTA DE APRENDIZAJE BASADO EN RETOS Y DESAFIOS, TCMATP INFORME DE CURSO DESIGN THINKING, PARTICIPARON LCD.A. CATHERINE CABANILLA, ARO. MONICA HUNTER, ARO. CARLOS CASTRO
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Conformar comunidades de innovación educativa	Arq. Carlos Donoso Paulson Docente TC	22. Número de docentes que participan en comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000	\$0,00	\$1.000	<a href="#">PENDIENTE POR EJECUTAR</a>	INFORME DE CURSO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DONDE PARTICIPÓ LA LCD.A. CATHERINE CABANILLA LEÓN.
		Elaboración de informes de jornadas de autoevaluación.	Arq. Carlos Donoso Paulson Docente TC	22. Número de docentes que participan en comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000	\$0,00	\$1.000	<a href="#">PENDIENTE POR EJECUTAR</a>	INFORME DE DOCENTE EN ACTIVIDADES DE INNOVACION EDUCATIVA IMPLEMENTADAS.
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informes del proceso de admisión para la carrera	Arq. Boris Forero Fuentes Coordinador de Admisión	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Informe Final de Admisiones A2024 .xlsx</a>	SEMESTRE B2024. EXAMEN DE ADMISION
		Elaboración de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión	Arq. Boris Forero Fuentes Coordinador de Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0,00	<a href="#">Informe Final de Admisiones A2024 .xlsx</a>	PARA LA ADMISIÓN A 2024LA CARRERA APLICÓ EXAMENES DE ADMISION. SE ADJUNTA INFORME DE COORDINACIÓN DE ADMISIONES
		Convocatoria y selección de embajadores DAYAE para atención a estudiantes y aspirantes a la carrera.	Lcd. Claudia Castro Cruz: Asesoría Pedagógica Estudiantil	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE	15	25	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$15.000	\$0,00	\$15.000	<a href="#">R.A. 001-2024 BENEFICIOS QUE OTORGA LA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL NORTO DE GUAYAQUIL BECA Y DESCUENTOS_0001 (1).pdf</a>	EL PROCESOR DE EMBAJADORES DAYAE NO ESTÁ EJERCIENDO FUNCIONES DESDE EL SEMESTRE B2023.
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Elaboración de informes de estudiantes becarios UCSG atendidos por los programas de CE y APE.	Lcd. Claudia Castro Cruz: Asesoría Pedagógica Estudiantil	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNa atendidos por los programas de CE y APE.	15	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000	\$0,00	\$1.000	<a href="#">FAD Informe Semestral APE (enero-junio) 2024.pdf</a>	INFORME PRESENTADO POR LA LCD.A. CLAUDIA CASTRO CRUZ
		Elaboración de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	Lcd. Claudia Castro Cruz: Asesoría Pedagógica Estudiantil	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	<a href="#">FAD Informe Semestral APE (enero-junio) 2024.pdf</a>	INFORME PRESENTADO POR LA LCD.A. CLAUDIA CASTRO CRUZ
	d. Promover la inclusión universitaria.	Desarrollar e implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación en grado.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado	2	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">PORTADA LIBRO REFUGIO ANTÁRTICO. ECUATORIANO.docx</a>	LIBRO. REFUGIO ANTÁRTICO ECUATORIANO. AUTOR ARO. ANDRÉS DONOSO PAULSON.
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Participación en eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil organizados por Comunicación & Marketing.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil	2	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000	\$0,00	\$1.000	<a href="#">PENDIENTE POR EJECUTAR</a>	PARA LA ADMISIÓN A 2024LA CARRERA APLICÓ EXAMENES DE ADMISION. SE ADJUNTA INFORME DE COORDINACIÓN DE ADMISIONES
		Elaboración de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson: Docente TC	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Matriz_eventos enero a junio 2024.xlsx</a>	LA CARRERA ORGANIZA EL EVENTO TENDENCIAS Y DEMANDAS CON RESPUESTAS PARA 178

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	17
INDICADORES DE RESULTADOS CON 100%	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	6
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Propuestas para UCSG Investiga presentadas como docentes tutores	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson; Docente TC	1. Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	<a href="#">ACTIVIDAD NO REALIZADA</a>	PLAZO DE PRESENTACIÓN FINALIZÓ, NO SE CONCRETÓ PROYECTO CON ESTUDIANTES.
		Propuestas de docentes para UCSG Investiga.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson; Docente TC	2. Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	<a href="#">DE GESTIÓN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN</a> <a href="#">ACTIVIDAD NO REALIZADA</a>	PLAZO DE PRESENTACIÓN FINALIZÓ, NO SE CONCRETÓ PROYECTO CON LA CARRERA NUTRICIÓN.
7 Introducir espacios interactivos de planificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Proyectos finalizados en Tecnocatol	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	3. Número de proyectos presentados en concurso estudiantil Tecnocatol.	0	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	<a href="#">ACTIVIDAD NO REALIZADA</a>	PLAZO DE PRESENTACIÓN FINALIZÓ, NO SE CONCRETÓ PROYECTO CON ESTUDIANTES.
		Número de estudiantes que participan en el concurso Tecnocatol.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	4. Número de alumnos participantes en concurso Tecnocatol.	0	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	<a href="#">ACTIVIDAD NO REALIZADA</a>	PLAZO DE PRESENTACIÓN FINALIZÓ, NO SE CONCRETÓ PROYECTO CON ESTUDIANTES.
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Número de estudiantes que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG.	Arq. Teresa Pérez de Murzi Docente delegada por Facultad	5. Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias.	0	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	
		Número de profesores que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG.	Arq. Teresa Pérez de Murzi Docente delegada por Facultad	6. Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias.	0	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	<a href="#">SESIONES DEL CLUB DE CIENCIAS.docx</a>	CONFERENCIAS DICTADAS: 4 DE JUNIO: BÚSQUEDA DE ARTICULOS CIENTÍFICOS. 18 DE JUNIO: BÚSQUEDA DE ARTICULOS CIENTÍFICOS DOCENTE: ARQ. TERESA PEREZ DE MURZI
		Número de estudiantes que participan en talleres de investigación de la UCSG.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	8. Número de estudiantes participantes en talleres de investigación.	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	LA CARRERA ESPERA QUE, TANTO EL VIP COMO LA DIRECCIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN PROMUEVAN ESTE TIPO DE TALLERES
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Cursos estudiantiles de internacionalización de la investigación.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	9. Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización.	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500,00	\$0,00	\$1.500,00	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	LA CARRERA ESPERA QUE, TANTO EL VIP COMO LA DIRECCIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN PROMUEVAN ESTE TIPO DE TALLERES	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	8
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	5

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Programas de posgrados con el aval de la facultad	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	1. Número de ofertas de posgrado con aval de la facultad y/o carreras	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$500	\$0,00	\$500	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	
		Encuestas realizadas a estudiantes del último año de grado.	Lcd. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	2. Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	<a href="#">INFORME RESULTADOS ENCUESTA A GRADUADOS.pdf</a>	INFORME DE TEMAS A CONSIDERAR COMO OPCIONES DE ESTUDIOS DE POSGRADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA.
		Conferencias dirigidas a estudiantes de grado.	Arq. Carlos Castro Molestina; Director de carrera	3. Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	2	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	EVENTO DE SOCIALIZACIÓN DE LA MAESTRIA EN DISEÑO DE PAISAJE
		f. Generar programas doctorales de la UCSG	Profesores que participan en talleres de diseño de programas de posgrado	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	5. Número de propuestas nuevas de posgrado afineadas a la facultad	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$500	\$0,00	\$500	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	4
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	3

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimientos en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos en formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos de conocimiento en que se inserten, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Reuniones realizadas al año para la transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson; Docente TC	7. Número de reuniones realizadas (Apoyo a eventos UCSG)	0	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	<a href="#">TALLER PARA COORDINACIÓN Y CAPACITACIÓN PROYECTO POLIS.pdf</a>	TALLERES PARA COORDINACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PROYECTO ERASMUS POLIS (17 AL 21 DE JUNIO EN ESPAÑA)

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1

INTERNACIONALIZACIÓN																															
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES															
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR																	
<b>1</b> Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Una participación anual por facultad.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson. Docente TC	5. Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	<a href="#">Actividades desarrolladas con la Universidad de Palermo.pdf</a>	REALIZADA POR ENCARGO ESPACIOS COMUNALES PARA CERRO SAN EDUARDO, UNA EXPERIENCIA EN DISEÑO DE INTERIORES.															
																POR REALIZAR: JULIO 2024 PONENCIA EN XVIII FORO DE ACERCAMIENTO ACADÉMICO CON LA RED DE INVESTIGADORES 2024 CON LA COORDINADORA DE PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN DISEÑO DE LA FACULTAD DE DISEÑO Y COMUNICACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE PALERMO. DANIELA DI BELLA. DOCENTE. ARG. ANDRÉS DONOSO															
<b>2</b> Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de un	Un convenio de red internacional anual.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	6. Número de nuevos convenios de red suscritos por año	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0,00	<a href="#">GUÍA COLABORATIVA DE DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COLABORATIVA UP.pdf</a>	PROCESO DE ACERCAMIENTO ACADÉMICO CON LA RED DE INVESTIGADORES 2024 CON LA COORDINADORA DE PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN DISEÑO DE LA FACULTAD DE DISEÑO Y COMUNICACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE PALERMO. DANIELA DI BELLA. DOCENTE. ARG. ANDRÉS DONOSO															
<b>4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG</b>	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Docentes capacitados anualmente en internacionalización del currículo.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	26. % de docentes capacitados anualmente	0%	3%	0%	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>																
																b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Docentes pares internacionales por Facultad incrementados en nuestro listado de académicos internacionales.	Arq. Yolanda Poveda Burgos Docente TC	28. Número de académicos internacionales incrementados en listado por año	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	
																															c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.
<b>5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.</b>	d. Registrar y mantener con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de prácticas institucionales y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Una encuesta al año de graduarse.	Lcd. Catherine Cabanilla León. Atención de Seguimiento a Graduados.	38. % de graduados que responden la encuesta al año de graduados.	10%	25%	12.5%	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$1.500,00	\$750,00	\$750,00	<a href="#">Reporte de sesión forma Encuesta a Graduados CBI 18.01.2024.pdf</a>	RESULTADO DE ENCUESTAS															
		Una encuesta cada 3 años a todos los graduados.	Lcd. Catherine Cabanilla León. Atención de Seguimiento a Graduados.	39. % de graduados de quienes tenemos datos anualmente.	32.5%	70%	35%	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$7.000,00	\$3.500,00	\$3.500,00	<a href="#">LISTA DE GRADUADOS DISEÑO DE INTERIORES -DISEÑO 2000 A 8/2023.xlsx</a>	BASE ACTUALIZADA DE DATOS DE GRADUADOS															

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	7
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	3

4. VINCULACIÓN.

Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES																														
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR																																
<b>1</b> Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Gestión y contacto con instituciones públicas, privadas y organismos nacionales e internacionales para la firma de convenios	Lcd. Catherine Cabanilla León. Atención de Seguimiento a Graduados.	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	1	1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$1.500	\$750	\$750,00	<a href="#">MARRIOTT SA_MARCO_FAC_ARQUITECTURA_ENVIADO A CU_2024.pdf</a>	CONVENIO CON ALMACENES MARRIOTT & ACTUALIZACIÓN CONVENIO CON INSTITUTO SUPERIOR EURODISEÑO DEL ECUADOR																														
																b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organización de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Arq. Carlos Castro Molestina. Director de carrera	2. Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	2	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.500	\$1.500	\$0	<a href="#">EVENTO No. 046 (70-02-2024).pdf</a>	EVENO DE ENTREGA DE PROYECTOS Y TRABAJOS EN CLASE REALIZADO EL 7 DE FEBRERO DE 2024															
																															c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Gestión y contacto con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Arq. Carlos Castro Molestina. Director de carrera	3. Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	10	5	9	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$7.500	\$7.500	\$0	<a href="#">COMPROMISO VNA Interiores-signet</a> <a href="#">COMPROMISO HOSPITAL SAN FRANCISCO</a> <a href="#">MPROMISO_Ara_Monica_Hunter_Sigset</a> <a href="#">GLOBSA (1).pdf</a> <a href="#">ATA DE COMPROMISO PRAC_PRRBPOE</a>	CARTAS DE COMPROMISO POR PRÁCTICAS PREPROFESIONALES INGRESADAS EN EL MÓDULO DE VINCULACIÓN EN EL SIU
																																														d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.

2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Desarrollo de proyectos y actividades para atender las necesidades detectadas en el proyecto de vinculación de la carrera	Lcd. Catherine Cabanilla León, Directora del proyecto de vinculación	5. Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500	\$0	\$1.500	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Diseño de cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento a partir de temas relacionados con el quehacer laboral de la carrera	Lcd. Catherine Cabanilla León, Delegada de Educación Continua	7. Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	1	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$1.500	\$1.500	\$0	<a href="#">Informe y evidencia de cursos de Educación Continua 15.07.2024.pdf</a>	LA LCDA, CATHERINE CABANILLA CUMPLIÓ CON EL ENVÍO DE LAS PROPUESTAS DE CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA AL VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN. NO SE HAN COMERCIALIZADO.
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	Seguimiento y control del programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de la carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	9. Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	12	12	14	1/1/2024	30/6/2024	100%	0%	\$14.000,00	\$14.000,00	\$0,00	<a href="#">PROYECTOS III.pdf</a>	CADA SEMESTRE LA CARRERA ALIMENTA EL SIU CON LOS INFORMES DE LOS ESTUDIANTES. SE ADJUNTA NÓMINA DE ESTUDIANTES DE LA ASIGNATURA PROYECTOS III
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Mejorar en un 10% la participación de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Lcd. Catherine Cabanilla León, Delegada de Movilidad y Convenios	10. Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o investigación	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	
		Mejorar en un 10% la participación de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Lcd. Catherine Cabanilla León, Directora del proyecto de vinculación	11. Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o investigación	0	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	<a href="#">INFORME DEL SINDE Arq. Yolanda Poveda, Mes. 18 julio de 2024 - signed.pdf</a>	INFORME DEL SINDE ARQ. YOLANDA POVEDA BURGOS PARTICIPANDO EN DOS PROYECTOS: PROYECTO DE INVESTIGACIÓN DE MODALIDAD CLÁSICA, EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO TÉCNICO, FUNCIONAL Y DE SOSTENIBILIDAD DEL PROTOTIPO DEL RAE INSTALADO EN EL CONTINENTE ANTÁRTICO, INVESTIGADORA ADJUNTA, PROYECTO DE INVESTIGACIÓN INTERINSTITUCIONAL E INTERNACIONAL, FERIA DE POLIS
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	6. Planeación, organización y ejecución de eventos anuales de difusión.	Lcd. Catherine Cabanilla León, Directora del proyecto de vinculación	15. Número de eventos anuales de difusión	2	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500	\$0	\$1.500	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	EN EL SEMESTRE B2024 INICIA EL PROYECTO DE VINCULACIÓN DE LA CARRERA
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	7. Planeación, organización de un encuentro anual con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Lcd. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	16. Número de un encuentro anual con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	2	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	100%	\$1.500	\$0	\$1.500	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	JUEVES 1 Y VIERNES 2 DE AGOSTO SE REALIZARÁ EL EVENTO EXPO EMPLEO UCSG 2024, PARTICIPARÁ LA GRADUADA ESTEFANIA YANEZ SCHMIDT
	b. Colaborar con empresas e instituciones en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de capacitación.	8. Planeación, organización de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	Lcd. Catherine Cabanilla León, Atención de Seguimiento a Graduados.	17. Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	1	0	1/1/2024	30/6/2024	0%	10%	\$1.500	\$0	\$1.500	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>	JUEVES 1 Y VIERNES 2 DE AGOSTO SE REALIZARÁ EL EVENTO EXPO EMPLEO UCSG 2024, PARTICIPARÁ LA GRADUADA ESTEFANIA YANEZ SCHMIDT

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS 12  
INDICADORES DE RESULTADOS 100% 5  
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100% 1  
INDICADORES RESULTADO EN CERO 6

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones.	Capacitación en sistemas computacionales y manejo de equipos	Ing. Elizabeth Pinto Abad/Coordinación Académica 2	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada/No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	90%	0%			0%	100%	\$26	\$0	\$26	<a href="#">Charla actualizaciones de ADOBE.pdf</a>		
		Capacitación al personal en procesos del SIU: Admisión y Coordinación Académica 2		2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos/No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100	90%	90%	0%			0%	100%	\$26	\$0	\$26	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>		
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados, así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de mobiliario	Ing. Elizabeth Pinto Abad/Coordinación Académica 2			60%	0%			0%	100%	\$1.300	\$0	\$1.300	<a href="#">PENDIENTE POR REALIZAR</a>		
		Adquisición de equipos, programas, suministros		13. Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	30%	80%	40%			50%	50%	\$6.240	\$3.120	\$3.120	<a href="#">Adquisición de equipos y licencias.pdf</a>		
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Adquisición de suministros de oficina, de aseo.	Ing. Elizabeth Pinto Abad/Coordinación Académica 2			90%	45%		1/1/2024	30/6/2024	50%	50%	\$650	\$325	\$325	<a href="#">Adquisición de suministros de oficina y de aseo.pdf</a>	
		Mantenimiento de infraestructura instalada, ascensor, acondicionadores de aire, cableado eléctrico, áreas verdes, aulas híbridas, Adecuaciones de edificio.		24. Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	90%	90%	72%			80%	20%	\$1.950	\$1.560	\$390	<a href="#">Adecuaciones de edificio.pdf</a>		
		Mantenimiento cortadora láser, impresora 3D.		25. Tasa: (No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan de Desarrollo de Infraestructura) x 100%	90%	90%	72%			80%	20%	\$5.850	\$4.680	\$1.170			
		Mantenimiento de mobiliario		26. Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento realizados a demandario. TTL. Ordenes de Trabajo de Mantenimiento) x 100%	80%	80%	80%			100%	0%	\$650	\$650	\$0	<a href="#">Mantenimiento de mesas.pdf</a>		

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS 8  
INDICADORES DE RESULTADOS 100% 1  
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100% 4  
INDICADORES RESULTADO EN CERO 3  
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO 26