



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PLAN OPERATIVO ANUAL- 2024 (POA)

CARRERA: DISEÑO DE INTERIORES

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LINEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión de la tasa anual de titulación en el Sistema Integrado Universitario	Lcda. Catherine Cabanilla León: Coordinador de Titulación	8. Tasa anual de titulación.	0.70%	1.00%	1/1/2024	31/12/2024	\$500	INFORME DE TASA ANUAL (SIU)	INFORME DESDE EL SIU GENERA LA CANTIDAD DE GRADUADOS Y DE ESTUDIANTES QUE INGRESARON EN ESA COHORTE
		Revisión del número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	REPORTE DE TUTORÍAS Y AYUDANTÍA PEDAGÓGICA	INFORME GENERADO DESDE EL SIU INDICA LAS HORAS CARGADAS A LOS PROFESORES CON TUTORÍAS ACADÉMICAS A TRAVÉS DEL DISTRIBUTIVO DOCENTE
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaboración de actas de Comisiones Académica de la carrera	Arq. Carlos Castro Molestina/ Lcda. Roxana Garcés Baquero	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	1/1/2024	31/12/2024	\$10.000,00	ACTAS INGRESADAS EN EL MÓDULO DEL SIU. SEGUIMIENTO A COMISIONES ACADÉMICAS.	MENSUALMENTE SE INGRESA EN SIU EL ACTA APROBADA POR LA COMISIÓN ACADÉMICA DE LA CARRERA
		Revisión de los programas de las asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales, y resultados de la evaluación integral docente.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	16. Número de reportes registrados.	2	2	1/1/2024	31/12/2024	\$2.000	INFORMES GENERADOS POR SIU	
		Elaboración semestral del distributivo docente de las carreras.	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1/1/2024	31/12/2024	\$2.000	INFORMES GENERADOS POR SIU	
		Elaboración de informes de jornadas de autoevaluación de las carreras	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	1/1/2024	31/12/2024	\$2.000	INFORME ELABORADO A ENTREGAR AL VICERRECTORADO VINCULACIÓN.	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Gestión para la inscripción de los docentes en espacios de formación, capacitación y actualización docente	Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME SOBRE CAPACITACIÓN PARA EL CURSO DE ADMISIÓN	EL PROCESO DE ADMISIÓN ACTUAL SOLO CONTEMPLA EXAMEN DE ADMISIÓN, POR LO QUE SOLO INTERVIENE EL COORDINADOR DE ADMISIÓN
		Conformar comunidades de innovación educativa	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	22. Número de docentes que participan en comunidades de innovación educativa implementadas	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORMES DE DOCENTE EN ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN EDUCATIVA IMPLEMENTADAS.	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informes del proceso de admisión para la carrera	Arq. Boris Forero Fuentes	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME DE COORDINACIÓN ADMISIÓN	LA CARRERA OFRECE EXAMEN DE ADMISIÓN ÚNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2024
		Elaboración de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión	Arq. Boris Forero Fuentes	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME DE COORDINACIÓN ADMISIÓN	LA CARRERA OFRECE EXAMEN DE ADMISIÓN ÚNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2024
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Convocatoria y selección de embajadores DAYAE para atención a estudiantes y aspirantes a la carrera	Psic. Claudia Castro Cruz	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	15	25	1/1/2024	31/12/2024	\$15.000,00	INFORMES DE LOS PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL	LA CARRERA OFRECE EXAMEN DE ADMISIÓN ÚNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2024
		Elaboración de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	Psic. Claudia Castro Cruz	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	15	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORMES DE LOS PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL	LA CARRERA OFRECE EXAMEN DE ADMISIÓN ÚNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2024

		Elaboración de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	Psic. Claudia Castro Cruz	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1/1/2024	31/12/2024	\$2.000	INFORMES DE ESTUDIANTES EN SEGUNDA Y TERCERA MATRICULA ATENDIDOS POR LOS PROGRAMAS CE Y APE.	
	d. Promover la inclusión universitaria	Desarrollar e implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación en grado.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME DE ACCIONES DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DESARROLLADAS EN LA FORMACIÓN DE GRADO.	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Participación en eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil organizados por Comunicación & Marketing.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME DE EVENTOS DIRIGIDOS A LOS COLEGIOS DE GUAYAQUIL	
		Elaboración de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Arq. Carlos Donoso Paulson: Delegado de Vinculación Arq. Carlos Castro Molestina: Director de carrera	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME DE LABORES ANUAL DE LA CARRERA	LA CARRERA ORGANIZA EL EVENTO TENDENCIAS Y DEMANDAS CON CONFERENCIAS PARA LOS ESTUDIANTES

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global .

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG investiga	Propuestas para Tecnocatol presentadas como docentes tutores		1. Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga.	0	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE PROPUESTAS PRESENTADAS EN CONCURSO PARA PROFESORES UCSG INVESTIGA	
		Propuestas de docentes para UCSG Investiga		2. Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE PROFESORES PARTICIPANTES EN CONCURSO UCSG INVESTIGA	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes .	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Proyectos finalizados en Tecnocatol.	Lcda. Catherine Cabanilla León: Atención de Seguimiento a Graduados	3. Número de proyectos presentados en concurso estudiantil Tecnocatol.	0	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DEL NÚMERO DE PROYECTOS EN CONCURSO ESTUDIANTIL TECNOCATOL	
		Número de estudiantes que participan en el concurso Tecnocatol.		4. Número de alumnos participantes en concurso Tecnocatol.	0	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN CONCURSO TECNOCATOL	
		Número de estudiantes que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG		5. Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias.	0	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEL CLUB DE CIENCIAS	
		Número de profesores que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG		6. Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias.	0	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DEL NÚMERO DE PROFESORES PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEL CLUB DE CIENCIAS	SE DESIGNARÁ UN DELEGADO POR FACULTAD.
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Número de estudiantes que participan en talleres de investigación de la UCSG	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson.	8. Número de estudiantes participantes en talleres de investigación.	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN TALLERES DE INVESTIGACIÓN	
		Número de estudiantes que participan en talleres de investigación de la UCSG		9. Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización.	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANDO EN TALLERES DE INTERNACIONALIZACIÓN	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Cursos estudiantiles de internacionalización de la investigación.									

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Programas de posgrados con el aval de la facultad	Arq. Yolanda Poveda Burgos, docente TC	1. Número de ofertas de posgrados con aval de la facultad y/o carreras	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$ 500	DOCUMENTO DE PROPUESTA	
		Encuestas realizadas a estudiantes de último año de grado	Lcda. Catherine Cabanilla León: Atención de Seguimiento a Graduados	2. Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME DE ESTUDIOS CUALITATIVOS DE LOS ESTUDIANTES QUE ESTÉN CURSANDO SU ÚLTIMO AÑO DE CARRERA PARA DETERMINAR LA EXPECTATIVA PARA SUS ESTUDIOS DE POSGRADO	
		Conferencias dirigidas a estudiantes de grado		3. Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	INFORME DE CONFERENCIAS PRESENTANDO LAS OPCIONES DE PROFESIONALIZACIÓN A ESTUDIANTES EN LA UCSG	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Profesores que participan en talleres de diseño de programas de posgrado	Arq. Yolanda Poveda Burgos, docente TC	5. Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$500	DOCUMENTO DE PROPUESTAS NUEVAS DE POSGRADO ALINEADAS A LA FACULTAD.	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimientos en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad , actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y , continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos de conocimiento en que se inserten, en función de los problemas y demandas de la sociedad,

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Reuniones realizadas al año para la transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	7. Número de reuniones realizadas (Apoyo a eventos UCSG)	1	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.000	REGISTRO DE EVENTOS PARA LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS, CONSULTORÍAS, CURSOS Y SERVICIOS DE LABORATORIO.	INFORMES DE EVIDENCIAS DE TAREAS REALIZADAS POR ESTUDIANTES DENTRO DE LOS ESPACIOS DE LA PRÁCTICA LABORAL EN EL MÓDULO SIU.

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Una participación anual por facultad.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	5. Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$ 1.000	REGISTRO DE PARTICIPACIONES EN FOROS, CONGRESOS.	PARTICIPACIÓN EN PLENARIOS DE LA UNIVERSIDAD DE PALERMO
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Un convenio de red internacional anual.	Lcda. Catherine Cabanilla León	6. Número de nuevos convenios de red suscritos por año	1	1	1/1/2024	31/12/2024	\$ 2.000	DOCUMENTO DE CONVENIO CON UNIVERSIDAD DEL EXTERIOR	
							1/1/2024	31/12/2024			
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Docentes capacitados anualmente en internacionalización del currículo.	Arq. Yolanda Poveda Burgos	26. % de docentes capacitados anualmente	0%	3%	1/1/2024	31/12/2024	\$ 1.000	REGISTRO DE DOCENTES CAPACITADOS ANUALMENTE	
	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Docentes pares internacionales por Facultad incrementados en nuestro listado de académicos internacionales.	Arq. Yolanda Poveda Burgos	28. Número de académicos internacionales incrementados en listado por año	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$ 1.000	REGISTRO DE NUEVOS DOCENTES INCREMENTADOS EN LISTADO INTERNACIONAL	
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Estudiantes internacionales en el campus por año.	Arq. Yolanda Poveda Burgos	29. Número de estudiantes internacionales en el campus por año	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$ 1.500	REGISTRO DE ESTUDIANTES INTERNACIONALES REGISTRADOS EN EL AÑO	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de prácticas institucionales y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Una encuesta al año de graduarse de la UCSG.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	38. % de graduados que responden la encuesta al año de graduarse.	20%	25%	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE RESULTADOS DE ENCUESTA APLICADA	PROCESO SE COMENZARA A IMPLEMENTAR MENSUALMENTE
		Una encuesta cada 3 años a todos los graduados.		39. % de graduados de quienes tenemos datos anualmente.	65%	70%	1/1/2024	31/12/2024	\$7.000	MATRIZ ACTUALIZADA DE BASE DE DATOS DE GRADUADOS	SEMESTRALMENTE SE ALIMENTA LA MATRIZ CON LOS NUEVOS GRADUADOS

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Gestión y contacto con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internaciones para la firma de convenios	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE CONVENIOS GESTIONADOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS U ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES.	ACTUALIZACIÓN DE CONVENIO CON EL INSTITUTO SUPERIOR EURODISEÑO, NUEVO CONVENIO CON COMITÉ LOS CEBOS, NUEVO CONVENIO CON ALMACENES MARIOTT.
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organización de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	2. Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE EVENTOS DE RELACIONAMIENTO CON GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS O CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS EN LA ZONA DE INFLUENCIA.	EVENTO DE ENTREGA DE TRABAJOS DE TITULACIÓN A PROGRAMARSE.
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Gestión y contacto con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes: firma de convenios de pasantías y prácticas preprofesionales	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	3. Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	10	5	1/1/2024	31/12/2024	\$7.500	INFORME DE CONVENIOS SUSCRITOS CON EMPRESAS PRIVADAS Y ORGANIZACIONES SOCIALES PARA CONVENIOS DE PASANTIAS PARA LOS ESTUDIANTES.	CARTAS DE COMPROMISO SE DEBEN INGRESAR EN EL MODULO SIJ.
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Creación de la Red de Graduados de la carrera con un mínimo de 5000 graduados de la UCSG	Lcda. Catherine Cabanilla León	4. Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG.	6	5	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	REGISTRO DE EXALUMNOS INTEGRADOS EN LA RED DE GRADUADOS DE LA UCSG	VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN NO HA PRESENTADO LINEAMIENTOS PARA LA CREACIÓN DE LA RED DE GRADUADOS POR CARRERA. LA ACTIVIDAD SUGIERE UN MÍNIMO DE 5000 GRADUADOS POR CARRERA, CANTIDAD QUE NO HAN ALCANZADO LAS CARRERAS DE LA FACULTAD EN SUS REGISTROS.

2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Desarrollo de proyectos y actividades para atender las necesidades detectadas en el proyecto de vinculación de la carrera	Leda, Catherine Cabanilla León	5. Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN	INFORMES DE ESTUDIANTES DECLARADOS CON ACTIVIDADES DE PRÁCTICAS
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Cámaras	Diseño de cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento a partir de temas relacionados con el quehacer laboral de la carrera.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	7. Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE EVENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA	CARRERA HA ENVIADO A EDUCACIÓN CONTINUA DOS PROPUESTAS DE CURSOS: MARCA PERSONAL & VIVIENDA ENERGÉTICA
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Seguimiento y control del programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de la carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	9. Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	12	12	1/1/2024	31/12/2024	\$14.000,00	REGISTRO DE ESTUDIANTES EN LAS ASIGNATURAS (SIU)	INFORMES DE EVIDENCIAS DE TAREAS REALIZADAS POR ESTUDIANTES DENTRO DE LOS ESPACIOS DE LA PRÁCTICA LABORAL EN EL MÓDULO SIU.
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Mejorar en un 10% la participación de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	10. Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$2.000,00	REGISTRO DE ESTUDIANTES EN ACTIVIDADES DE MOVILIDAD ACADÉMICA Y/O DE INVESTIGACIÓN	
		Mejorar en un 10% la participación de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	11. Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	1/1/2024	31/12/2024	\$2.000,00	REGISTRO DE DOCENTES EN ACTIVIDADES DE MOVILIDAD ACADÉMICA Y/O DE INVESTIGACIÓN	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Organización de eventos anuales de difusión de los resultados del proyecto de vinculación, acciones de relacionamiento de la carrera. Jornadas de Autoevaluación.	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	15. Número de eventos anuales de difusión	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE JORNADAS DE RETROALIMENTACIÓN	VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN NO HA INDICADO FECHA PARA LAS JORNADAS DE RETROALIMENTACIÓN 2024
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Organización y participación en un encuentro anual con los posibles empleadores de los graduados con el objeto de actualizar el perfil profesional: Feria laboral UCSG	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	16. Número de un encuentro anual con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE FERIA LABORAL CON LAS EMPRESAS Y EMPLEADORES	VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN NO HA INDICADO FECHA PARA LA FERIA LABORAL INSTITUCIONAL 2024
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Organización y participación en ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas: Feria Laboral UCSG	Arq. Carlos Alberto Andrés Donoso Paulson	17. Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	1	1/1/2024	31/12/2024	\$1.500	INFORME DE FERIA LABORAL CON LAS EMPRESAS Y EMPLEADORES	VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN NO HA INDICADO FECHA PARA LA FERIA LABORAL INSTITUCIONAL 2024

5. ADMINISTRACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación en Sistemas computacionales y manejo de equipos	Coordinación Académica 2: Elizabeth Pinto Abad	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	90%	1/3/2024	31/12/2024	\$26	CERTIFICADO	SE CAPACITARÁ A ASISTENTE DE CÓMPUTO Y PERSONAL DE APOYO.
		Capacitación al personal en procesos del SIU: Admisión y Coordinación Académica 2.		2. Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	1/3/2024	31/12/2024	\$26	CERTIFICADO	SE CAPACITARÁ AL PERSONAL ADMINISTRATIVO
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de mobiliario.		13. Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	30%	60%	1/3/2024	30/11/2024	\$1.300	ACTAS DE ENTREGA BIENES-INVENTARIO	SILLAS, MESAS PARA ESTUDANTES. ADECUACIÓN DE AULA TALLER
		Adquisición de equipos, programas, suministros de computación..				80%	1/3/2024	30/11/2024	\$6.240	LINK DE ENTREGA	ADQUISICIÓN DE PROGRAMAS: INDESIGN, VRAY, SKETCH-UP; CAMBIO DE EQUIPOS DE COMPUTACIÓN (CONTRATO INSTITUCIONAL). ADQUISICIÓN DE LAPTOPS E IMPRESORAS. ADQUISICIÓN DE ACONDICIONADORES DE AIRE.
		Adquisición de suministros de oficina, de aseo, alimentos y bebidas.				90%	1/3/2024	31/12/2024	\$650	ACTAS DE ENTREGA-SUMINISTRO	INSUMOS DE OFICINA: MARCADORES, CARPETAS, RESINAS DE PAPEL, BOLSÓGRAFOS, ENTRE OTROS.
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Mantenimiento de infraestructura instalada, ascensor, acondicionadores de aire, cableado eléctrico, áreas verdes, aulas híbridas. Mantenimiento cortadora láser, impresora 3D		24. Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	90%	90%	1/3/2024	31/12/2024	\$1.950	ORDEN DE TRABAJO	CONTRATO INSTITUCIONAL
		Adecuaciones del edificio (construcción y remodelaciones)		25. Tasa: No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	90%	90%	1/3/2024	31/12/2024	\$5.850	ORDEN DE TRABAJO-OFICIOS	REMODELACIÓN DE BAÑOS DE PRIMER PISO; FUNDICIÓN DE PÁROS DE HORMIGÓN DE ACCESO A LA FACULTAD Y CAMINERÍA HACIA BIBLIOTECA DE BAMBU; IMPERMEABILIZACIÓN DE LOSA DE SALÓN RAFAEL RIVAS; ADECUACIÓN DE AULA TALLER COMPUTO 1-2; ADECUACIÓN DE COMEDOR DE PROFESORES; CONSTRUCCIÓN DE CANAL DE DESALDOJO DE AGUAS LLUVIAS EN ÁREA VERDE DEL PRIMER PISO; CAMBIO DE DUCTOS DE AAAA DEL SALÓN F; HERRIQUES; REPARACIÓN DE ESCALONES DE LA FAD
		Mantenimiento de mobiliario		26. Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento realizadas a demanda/ No. TTL. Ordenes de Trabajo de mantenimiento) x 100%	80%	80%	1/3/2024	1/12/2024	\$650	ORDEN DE TRABAJO	REPARACIÓN DE SILLAS, MESAS PARA ESTUDANTES, ADECUACIÓN DE AULA-TALLER