



PLAN OPERATIVO ANUAL- 2023 (POA)
CARRERA: DISEÑO DE INTERIORES

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 | Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1. asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Elaboración de informes sobre la planificación y análisis en la mejora de la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Arg. Carlos Castro Meléndez/ Director de la carrera Miembros de la Comisión Arg. Carlos Dorcas Pazkurving Mónica Nieto	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	10/2023	09/2023	\$1.000	REFORME SOBRE PROYECTOS DE AJUSTES SUSTANTIVOS Y NO SUSTANTIVOS DE LA CARRERA VIGENTE.	HAUTE DEL REGLAMENTO DE RÉGIMEN ACADÉMICO VIGENTE.
		Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Arg. Mónica Nieto Hurtado/ Docente TC.	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	10/2023	10/2023	\$1.000	REFORME ANUAL DE RESULTADOS DE LA TONA DE EXÁMENES COMPLEJOS	CARRERA EVALUARA A LOS ESTUDIANTES DE LA TONA DE EXÁMENES COMPLEJOS EN JULIO 2022
		Revisión de la tasa anual de titulación en el Sistema Integrado Universitario	Lcda. Catherine Caballero León/ Coordinador de Titulación	8. Tasa anual de titulación.	25,00%	0,70%	10/2023	10/2023	\$000	REFORME DE TASA ANUAL (DA)	REFORME DESDE EL SU/ GENERA LA CARTERA DE GRADUADOS Y DE ESTUDIANTES QUE REGRESARON EN ESA COHORTE
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión del número de profesores con tutorías académicas y de asistentes pedagógicos.	Arg. Carlos Castro Meléndez/ Director de carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de asistentes pedagógicos.	1	1	10/2023	10/2023	\$1.000	REPORTE DE TUTORIAS Y AYUDANTIA PEDAGOGICA	REFORME GENERADO DESDE EL SU/ INDICA LAS HORAS CARGADAS A LOS PROFESORES CON TUTORIA ACADÉMICA A FINES DEL DISTRIBUTIVO DOCENTE
		Elaboración de actas de Comisiones Académica de la carrera	Arg. Carlos Castro Meléndez/ Lcda. Rosana García Bayardo	10. Número de actas e informes registrados.	12	12	10/2023	10/2023	\$10.000,00	ACTAS INGRESADAS EN EL VOUCHER DEL SU/ DOCUMENTO A CONDICIONES ACADÉMICAS	ANUALMENTE SE INGRESA EN SU/ EL ACTA APROBADA POR LA COMISION ACADÉMICA DE LA CARRERA
	g. Paliar el funcionamiento de los contenidos académicos de carrera, para mejorar el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, según sea el resultado de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Revisión de los programas de las asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, según sea el resultado de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales, resultados de la evaluación integral docente.	Arg. Carlos Castro Meléndez/ Director de carrera	14. Número de reportes registrados.	2	2	10/2023	10/2023	\$0.000	REFORMES GENERADOS POR SU/	
		Elaboración semestral del distributivo docente de las carreras.	Arg. Carlos Castro Meléndez/ Director de carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	10/2023	10/2023	\$0.000	REFORMES GENERADOS POR SU/	
		Elaboración de informes de jornadas de actualización de las carreras	Arg. Carlos Castro Meléndez/ Director de carrera	18. Número de informes de las jornadas de actualización de carreras.	2	2	10/2023	10/2023	\$0.000	REFORME ELABORADO A ENTREGAR AL VICERRECTORADO VINCULACIÓN.	
									\$0.000		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Crear para la inscripción de los docentes en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	Arg. Carlos Castro Meléndez/ Director de carrera	21. Número de profesores que participen en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	2	10/2023	10/2023	\$1.000	REFORMES DEL CREAD	
		Conformar comunidades de innovación educativa	Arg. Carlos Dorcas Pazkurving/ Delegado de Vinculación	22. Número de docentes que participen en comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	10/2023	10/2023	\$1.000	REFORMES DE DOCENTE EN ACTIVIDADES DE INNOVACION EDUCATIVA IMPLEMENTADAS.	
3. Desarrollar y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	h. Desarrollar registros en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informes del proceso de admisión para la carrera	Arg. Gabriela Corder Tappe/ Arg. Boris Fueno Fuentes/ Coordinador de Admisión	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	10/2023	09/2023	\$0.000	REFORME DE COORDINACION ADMISION	LA CARRERA OFRECIE CURSO DE ADMISION UNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2022
		Elaboración de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión	Arg. Gabriela Corder Tappe/ Arg. Boris Fueno Fuentes/ Coordinador de Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	1	1	10/2023	09/2023	\$1.000	REFORME DE COORDINACION ADMISION	LA CARRERA OFRECIE CURSO DE ADMISION UNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2022
	i. Desarrollar registros en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Consejería y selección de embajadores DAYAC para atender a estudiantes y egresados a la carrera	Paul. María José Zúñiga Andrea/ Consejería Estudiantil	29. Número de egresados y estudiantes atendidos por embajadores DAYAC.	20	20	10/2023	09/2023	\$10.000,00	REFORMES DE LOS PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTE.	LA CARRERA OFRECIE CURSO DE ADMISION UNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2022
		Elaboración de informes de estudiantes becarios SHMA atendidos por los programas de CE y APE.	Paul. María José Zúñiga Andrea/ Consejería Estudiantil Arg. Argentina Sotomayor Naranjo/ Asesora Pedagógica	30. Número de informes de estudiantes becarios SHMA atendidos por los programas de CE y APE.	1	1	10/2023	09/2023	\$1.000	REFORMES DE LOS PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTE.	LA CARRERA OFRECIE CURSO DE ADMISION UNICAMENTE PARA EL SEMESTRE A2022
	d. Promover la inclusión universitaria	Elaboración de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	Paul. María José Zúñiga Andrea/ Consejería Estudiantil	36. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	10/2023	10/2023	\$0.000	REFORME DE ESTUDIANTES EN SEGUNDA Y TERCERA MATRICULA ATENDIDOS POR LOS PROGRAMAS CE Y APE.	
		Desarrollar e implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación de grado.	Arg. Carlos Dorcas Pazkurving/ Delegado de Vinculación	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	0	1	10/2023	10/2023	\$1.000	REFORME DE ACCIONES DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DESARROLLADAS EN LA FORMACION DE GRADO.	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que convierten a nuestra universidad ante los respectivos públicos.	Participación en eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil organizados por Conferencia & Marketing	Arg. Carlos Dorcas Pazkurving/ Delegado de Vinculación	42. Número de informes y/o resultados de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	2	10/2023	10/2023	\$1.000	REFORME DE EVENTOS DIRIGIDOS A LOS COLEGIOS DE GUAYAQUIL.	
		Elaboración de informes y/o resultados de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Arg. Carlos Dorcas Pazkurving/ Delegado de Vinculación Arg. Carlos Castro Meléndez/ Director de carrera	43. Número de informes y/o resultados de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	10/2023	10/2023	\$1.000	REFORME DE LABORES ANUAL DE LA CARRERA.	LA CARRERA ORGANIZA EL EVENTO TENDENCIA Y DEMANDA CON CONFERENCIAS PARA LOS ESTUDIANTES

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga	Propuestas para Tecnocat prioritizadas como docentes tutores		1. Número de propuestas prioritizadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1			\$1.500	REFORME DE PROYECTOS PRIORIZADOS EN CONCURSO PARA PROFESORES UCSG INVESTIGA	
		Propuestas de docentes para UCSG Investiga	Lcda. Catherine Caballero León/ Atención de Seguimiento a Creditados	2. Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1			\$1.500	REFORME DE PROFESORES PARTICIPANTES EN CONCURSO UCSG INVESTIGA	
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Proyectos finalizados en Tecnocat.		3. Número de proyectos presentados en concurso estudiantil Tecnocat.	0	2			\$1.500	REFORME DEL NÚMERO DE PROYECTOS EN CONCURSO ESTUDIANTE TECNOCATOL.	
		Número de estudiantes que participan en el concurso Tecnocat.		4. Número de alumnos participantes en concurso Tecnocat.	0	2	1/1/2023	31/3/2023	\$1.500	REFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTE PARTICIPANTES EN CONCURSO TECNOCATOL.	
		Número de estudiantes que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG		5. Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias.	0	2			\$1.500	REFORME DEL NÚMERO DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEL CLUB DE CIENCIAS	
		Número de profesores que participan en las actividades del Club de Ciencias UCSG	Arg. Carlos Dorcas Pazkurving/ Delegado de Vinculación	6. Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias.	0	1			\$1.500	REFORME DEL NÚMERO DE PROFESORES PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEL CLUB DE CIENCIAS	

		Número de estudiantes que participan en talleres de investigación de la UCSG		6. Número de estudiantes participantes en talleres de investigación.	0	1			\$ 500	IFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN TALLERES DE INVESTIGACIÓN	
	4. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Corres estudiantes de internacionalización de la investigación.		9. Número de estudiantes participantes en talleres de internacionalización.	0	1			\$ 500	IFORME DEL NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANDO EN TALLERES DE INTERNACIONALIZACIÓN	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LINEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos estudios, talleres, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la cobertura de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Encuentros realizados a estudiantes de último año de grado	Lcda. Catherine Cabrera León. Atención de Seguimiento a Graduados	2. Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que están cursando su último año de carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	1/7/2023	31/3/2023	\$ 500	Informe de Estudios Cualitativos de los Estudiantes que estén cursando su último año de carrera para determinar la expectativa para sus estudios de posgrado	
		Conferencias dirigidas a estudiantes de grado		3. Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	2		\$ 500	Informe de Conferencias presentando las opciones de profesionalización a estudiantes en la UCSG		

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimientos en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional, y continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos de conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a efecto desde UCSG.	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Reuniones realizadas al año para la transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	7. Número de reuniones realizadas (Apoyo a eventos UCSG).	0	1	1/7/2023	31/3/2023	\$ 500	REGISTRO DE EVENTOS PARA LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS, CONSULTA TORMAL, CURSOS Y SERVICIOS DE LABORATORIO.	IFORMES DE EVIDENCIA DE TALLERES REALIZADOS POR ESTUDIANTES DESTINO DE LOS ESPACIOS DE LA PRACTICA LABORAL EN EL MODULO SU.

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
5. Gestionar y internacionalizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	a. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrados en las redes de aprendizaje y comunidades de prácticas institucionales y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Una encuesta al año de graduados de la UCSG.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	28. % de graduados que respondan la encuesta al año de graduados.	30%	20%	1/10/2023	31/3/2023	\$ 500	IFORME DE RESULTADOS DE ENCUESTA APLICADA	PROCESO DE COMENZAR A IMPLEMENTAR MENSUALMENTE
		Una encuesta cada 3 años a todos los graduados.		29. % de graduados de quienes tenemos datos anualmente.	60%	60%			\$15.000	MATRIZ ACTUALIZADA DE BASE DE DATOS DE GRADUADOS	SEMIANTRALMENTE SE ALIMENTA LA MATRIZ CON LOS NUEVOS GRADUADOS

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1. Fortalecer las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el sector empresarial y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Gestión y contacto con instituciones públicas, privadas y organismos nacionales e internacionales para la firma de convenios.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	1. Número de convenios gestionados, con instituciones públicas, privadas y organismos nacionales e internacionales.	1	1	1/10/2023	31/3/2023	\$ 500	IFORME DE CONVENIOS GESTIONADOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES.	ACTUALIZACIÓN DE CONVENIO CON EL INSTITUTO SUPERIOR EURODENTISTO
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organización de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	2. Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1	1	1/7/2023	31/3/2023	\$ 500	IFORME DE EVENTOS DE RELACIONAMIENTO CON GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS O CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS EN LA ZONA DE INFLUENCIA.	EVENTO DE ENTREGA DE TALLERES DE TITULACIÓN A PROGRAMARISE.
	c. Fomentar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Gestión y contacto con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes. Firma de convenios de pasantías y prácticas preprofesionales.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	3. Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	4	5	1/10/2023	31/3/2023	\$7.000	IFORME DE CONVENIOS SUSCRITOS CON EMPRESAS PRIVADAS Y ORGANIZACIONES SOCIALES PARA CONVENIOS DE PASANTÍAS PARA LOS ESTUDIANTES.	CARTAS DE COMPROMISO DE DEBER REGRESAR EN EL MODULO SU.
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. Reunir UCSG con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Creación de la Red de Graduados de la carrera con un mínimo de 3000 graduados de la UCSG.	Lcda. Catherine Cabrera León	4. Número de egresados integrados en la Red de Graduados de la UCSG.	0	5	1/7/2023	31/3/2023	\$ 500	REGISTRO DE EVALUADOS INTEGRADOS EN LA RED DE GRADUADOS DE LA UCSG.	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua.	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Diseño de proyectos y actividades para atender las necesidades detectadas en el proyecto de vinculación de la carrera (Consultoría laboral)	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	5. Número de proyectos de vinculación ejecutados.	1	1	1/10/2023	31/3/2023	\$ 500	IFORME DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PROYECTO CONSULTORIO URBANO	IFORMES DE ESTUDIANTES DECLARADOS CON ACTIVIDADES DE PRÁCTICAS
	b. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.	Diseño de cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento a partir de temas relacionados con el ambiente laboral de la carrera, como el Desarrollo de Marketing	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	7. Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	1/10/2023	30/9/2023	\$ 500	IFORME DE EVENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA	EVENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA EDUCATIVAMTADO A VISUAL MERCHANDISING PROGRAMADO PARA JUNIO 2022
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional e internacional.	Gestión y control del programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de la carrera asociado a nivel nacional e internacional.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	9. Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales, relacionados con el perfil de cada carrera.	12	12	1/10/2023	31/3/2023	\$18.000,00	REGISTRO DE ESTUDIANTES EN LAS ASIGNATURAS (SU)	IFORMES DE EVIDENCIA DE TALLERES REALIZADOS POR ESTUDIANTES DESTINO DE LOS ESPACIOS DE LA PRACTICA LABORAL EN EL MODULO SU.
4. Potenciar las vías de comunicación interna y externas con los públicos objetivos.	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento y resultados del Mercadeo.	Organización de eventos anuales de difusión de los resultados del proyecto de vinculación, acciones de relacionamiento de la carrera. Jornadas de Autorización.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	10. Número de eventos anuales de difusión.	1	1	1/10/2023	30/9/2023	\$ 500	IFORME DE JORNADAS DE RETROALIMENTACIÓN	IFORME DE EVENTO PROGRAMADO PARA JUNIO 2022
5. Fortalecer las condiciones necesarias para fortalecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Organización y participación en un encuentro anual con los posibles empleadores de los graduados con el objeto de actualizar el perfil profesional. Feria Laboral UCSG.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	18. Número de un encuentro anual con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1	1	1/10/2023	30/9/2023	\$ 500	IFORME DE FERIA LABORAL CON LAS EMPRESAS Y EMPLEADORES	IFORME DE EVENTO PROGRAMADO PARA 1,2,3 FEBRERO 2022
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apoyen los procesos de formación y aseguramiento para la búsqueda de empleo de los egresados.	Organización y participación en ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas y privadas. Feria Laboral UCSG.	Arg. Carlos Domero Paulson. Delegado de Vinculación de la carrera	17. Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas y privadas.	1	1	1/10/2023	30/9/2023	\$ 500	IFORME DE FERIA LABORAL CON LAS EMPRESAS Y EMPLEADORES	IFORME DE EVENTO PROGRAMADO PARA 1,2,3 FEBRERO 2022

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			

1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resultados potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación en Sistemas computacionales y manejo de equipos	Ing. Raúl Jaramillo Velazco Coordinación Académica 2	1. Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	90%	90%	1/1/2023	31/12/2023	\$31	Certificado	Asistente Computo y Personal de apoyo
2. Regular el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados, así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de mobiliario		12. Tasa: (No. Adquisiciones concluidas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	20%	50%	1/1/2023	31/12/2023	\$402	Actas de entrega - bienes - inventario	Sillas, mesas, estanterías
		Adquisición de equipos, programas, suministros de computación,				80%	1/1/2023	31/12/2023	\$1.000	Irak de entrega	Renovación licencias
		Adquisición de suministros de oficina, de aseo, alimentos y bebidas.				90%	1/1/2023	31/12/2023	\$1.528	Actas de entrega - suministros	Marcadores, papel, plumas, etc.
		Mantenimiento de infraestructura instalada, equipos, acondicionadores de aire, cableado eléctrico, áreas verdes, aulas libresitas. Asignaciones de edificios. Mantenimiento cotidiano. Bienes, programa 20				30%	50%	1/1/2023	31/12/2023	\$7.269	Orden de trabajo
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resultan directamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de innovación	Asignaciones del edificio		25. Tasa: No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG No. TTL. (Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	90%	90%	1/1/2023	31/12/2023	\$639	Orden de trabajo	Cableado red eléctrica y de datos, arreglo escaleras, laboratorios FAC
		Mantenimiento correctivo de infraestructura		26. Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento realizadas a demanda/ No. TTL. Ordenes de Trabajo de mantenimiento) x 100%	80%	80%	1/1/2023	31/12/2023	\$400	Orden de trabajo	Vidrios de muros, tapicería de sillas, lapicero de mesas, vitros policarbonato en aulas