



SEGUIMIENTO AL POA PRIMER SEMESTRE ENERO A JUNIO 2022

CARRERA: DISEÑO GRÁFICO

ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	Línea Base 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Informe de propuesta de mejora de la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Director de la carrera: Anais Sánchez / Miembros de la Comisión Académica de la carrera: Wil Vergara - Roger Riquelme	1. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	0	1	Informe con propuesta de ajuste No Sustantivo + 50% de aneexa	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 500,25	\$ 252,13	https://compendio-ucsg.com.br/Informes%20de%20mejoras%20de%20la%20oferta%20academica%20de%20grado%202022.pdf	Falta realizar el Ajuste Sustantivo programado para el segundo semestre del año
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión de la tasa anual de titulación en el Sistema Integrado Universitario	Coordinador de Titulación: Wil Vergara	5. Tasa anual de titulación	1,50%	1,00%	Tasa de titulación semestral + 0,50% del año	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 500,25	\$ 252,13	https://compendio-ucsg.com.br/Informes%20de%20mejoras%20de%20la%20oferta%20academica%20de%20grado%202022.pdf	
	a. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaboración de actas de Comisiones Académica de la carrera	Director de la carrera: Anais Sánchez / Secretaria de carrera: Rosana García	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	Seis actas ingresadas en el SIJ	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 6.003,00	\$ 3.031,35	https://compendio-ucsg.com.br/Informes%20de%20mejoras%20de%20la%20oferta%20academica%20de%20grado%202022.pdf	
		Revisión de los programas de las asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Director de la carrera: Anais Sánchez / Coordinadores de áreas: Wil Vergara y Roger Riquelme	16. Número de reportes registrados.	2	2	Un Reporte del SIJ	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 1.000,50	\$ 500,25	https://compendio-ucsg.com.br/Informes%20de%20mejoras%20de%20la%20oferta%20academica%20de%20grado%202022.pdf	El cumplimiento y presupuesto por ejecutar corresponde al segundo semestre
		Elaboración semestral del distributivo docente de las carreras.	Director de la carrera: Anais Sánchez	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	0	2	Un Reporte del SIJ	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 1.000,50	\$ 500,25	https://compendio-ucsg.com.br/Informes%20de%20mejoras%20de%20la%20oferta%20academica%20de%20grado%202022.pdf	
		Elaboración de informes de jornadas de autoevaluación de las carreras.	Director de la carrera: Anais Sánchez	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	0	2	Un informe de Jornadas de Autoevaluación de las Carreras	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$ 1.000,50	\$ 500,25	https://compendio-ucsg.com.br/Informes%20de%20mejoras%20de%20la%20oferta%20academica%20de%20grado%202022.pdf	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Capacitación Cursos de Admisión		DAYAE, Ma. José Zúñer				Tres profesores capacitados en procesos de admisión	1/1/2022	30/3/2022	100%	0%	\$ 2.530,25	\$ 2.530,25	-	Se capacitaron cinco docentes: Pablo Jaramillo, Billy Soto, Wil Vergara, Maximiliano Quintana y Roger Riquelme
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.			23. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	3								-	
		Cursos de Educación Continua, Conferencias y Talleres para actualización de conocimientos de docentes	Docentes de la carrera				Cinco profesores capacitados en Cursos de Educación Continua, Conferencias y Talleres para actualización de conocimientos de docentes	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 10.100,00	\$ 10.100,00	-	Pablo Jaramillo / Actualización docente - Katherine Navarro / Actualización profesional
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informes del proceso de admisión para la carrera	Coordinación de Admisión: Gabriela Durán - Boris Flores	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	Un informe proceso de Admisión Trimestre	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 500,25	\$ 500,25	-	No hay proceso de Admisión para la carrera en el semestre 2022
		Elaboración de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión	Coordinación de Admisión: Gabriela Durán - Boris Flores	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	1	1	Un informe de inscripciones en Proceso de Admisión de la carrera	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 500,25	\$ 500,25	-	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Convocatoria y selección de embajadores DAYAE para atención a estudiantes y aspirantes a la carrera	Consejería Estudiantil: Ma. José Zúñer	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	0	17	17 estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 6.580,25	\$ 6.580,25	-	
		Elaboración de informes de estudiantes becarios SINIA atendidos por los programas de CE y APE.	Consejería Estudiantil: Ma. José Zúñer	30. Número de informes de estudiantes becarios SINIA atendidos por los programas de CE y APE.	0	1	Un informe de número de estudiantes becarios SINIA atendidos por los programas de CE y APE.	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$ 500,25	\$ 500,25	-	

		Mantenimiento Pictor				0% de mantenimiento a pictor	1/3/2022	30/4/2022	0%	100%	1.000,00	0,00	1.000,00			
		Adicciones del edificio				0% de Plan área pátula, Aula 301	1/3/2022	30/6/2022	0%	100%	3.000,00	0,00	3.000,00		Pendiente mantenimiento de piso área pátula, Aula 301, laboratorios FAD	
		Callesado de audio y video de las aulas		26. Tasa No. Hícos de desarrollo de infraestructura UC3G No. TTL. Hícos parificados y actividades en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	10%	90%	0% de callesado HCM de aulas, auditorios (PR y sala de Sesiones)	1/3/2022	30/6/2022	0%	100%	840,00	0,00	840,00	https://proyecto-de-desarrollo-de-infraestructura-uc3g-no-ttl-hicos-parificados-y-actividades-en-el-plan-desarrollo-de-infraestructura-1-100%	Pendiente mantenimiento de Aulas y auditorios
		Potenciación de computadoras MAC				0% para repotenciación de 25 computadoras MAC	1/4/2022	30/6/2022	0%	100%	3.000,00	0,00	3.000,00		Pendiente repotenciación de Computadoras MAC, Aula 207	
		Mantenimiento correctivo de mobiliario				0% mantenimiento correctivo mobiliario	1/3/2022	30/6/2022	0%	100%	400,00	0,00	400,00		Pendiente mantenimiento de Vidrios de mesas, repotencia de sillas, repotencia de mesas	
		Mantenimiento correctivo de equipos		26. Tasa No. Intervenciones de mantenimiento realizadas a demanda/ No. TTL. Costos de Trabajo de mantenimiento) x 100%	10%	90%	100% mantenimiento correctivo equipos	1/3/2022	30/6/2022	95%	5%	600,00	400,00	200,00	https://proyecto-de-desarrollo-de-infraestructura-uc3g-no-ttl-hicos-parificados-y-actividades-en-el-plan-desarrollo-de-infraestructura-1-100%	El presupuesto por ejecutar corresponde al segundo semestre
		Mantenimiento correctivo de infraestructura				100% mantenimiento correctivo infraestructura	1/3/2022	30/6/2022	10%	90%	3.800,00	300,00	3.420,00		Pendiente mantenimiento de: obras civiles, escaleras, teja, muros, pintura, impermeabilizaciones, etc	