INFORME FINAL DE SEGUIMIENTO DEL PEDI Y POA 2022

FECHA: 16/01/23

1. Introducción

La Dirección de Planificación Universitaria, tiene como objetivo general asegurar una planeación estratégica y prospectiva a corto, mediano y largo plazo, con la finalidad de garantizar la calidad institucional universitaria.

En este sentido, la Dirección de Planificación Universitaria se encarga del asesoramiento, construcción y seguimiento del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI), Plan Estratégico de Carreras (PEC) y los Planes Operativos Anuales (POA), a través de documentos que constituyen elementos guías para la gestión académica y administrativa, articulada al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

2. Objetivos específicos

a) Velar por la coherencia y pertinencia de la planificación universitaria alineada a la Misión, Visión y Valores Institucionales.

b) Promover y desarrollar una cultura participativa de planificación y evaluación de la gestión universitaria.

c) Asesorar y diseñar instrumentos, técnicas y metodología que viabilicen el proceso de la planificación universitaria.

d) Promover información sobre los diferentes ejes de la universidad y hacer seguimiento del cumplimiento de los objetivos y metas que constituyen la acción operativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional,

e) Consolidar un sistema de información estadística en la universidad que permita orientar la planificación y desarrollo institucional,

f) Hacer seguimiento periódico al cumplimiento de los planes estratégicos institucionales

3. Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026

3.1 Proceso de formulación

El nuevo Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026, es el resultado de un proceso participativo que contiene los aportes de la comunidad universitaria y de agentes externos vinculados a la universidad. El proceso, liderado por el Rector y la Dirección de Planificación Universitaria, se inició el ocho de diciembre de 2021, con la presentación de un video, vía *zoom*, en el que se difundió el documento "Directrices del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026" que contiene: a) la metodología que las instancias universitarias debían considerar para su diseño y elaboración, b) los miembros del Comité de Integración; y c) el Cronograma de Actividades que marcaría la hoja de ruta a seguir.

El diez de enero de 2022, se invitó a la comunidad universitaria a una sesión plenaria, mediante la plataforma virtual *zoom*, que contó con la participación de la Dra. Rosalía Arteaga Serrano, quien impartió la conferencia: "Desafíos de la Educación Superior en el nuevo contexto de la crisis sanitaria. Recomendaciones para la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil", despejando dudas y abriendo un nuevo horizonte y pensamiento en los actores involucrados en el proceso de la planificación estratégica institucional y el nuevo plan de desarrollo del país.

Acorde al cronograma de actividades establecido, se iniciaron las mesas de trabajo, con los Sistemas de la universidad: Sistema del Vicerrectorado Académico, Sistema del Vicerrectorado de Investigación y Posgrado, Sistema del Vicerrectorado de Vinculación y Sistema del Vicerrectorado Administrativo, incluyendo a los miembros del Comité de Integración e invitados de acuerdo a sus funciones directivas y operativas. A través de las plataformas virtuales de *teams* y *zoom*, se realizaron un total de nueve mesas de trabajo, en las que se presentaron criterios y opiniones de los grupos de interés (*stakeholders*) generando ideas, discusiones y propuestas, para atender y resolver los problemas más importantes de la universidad. Las mesas de trabajo fueron lideradas por la Dirección de Planificación Universitaria, conforme al orden del día, se presentaron los documentos orientadores: Directrices del PEDI 2022-2026, fases, etapas e insumos; Análisis FODA, metodología y la propuesta metodológica para la elaboración del PEDI acorde a los documentos referentes: Evaluación Institucional 2019 del CACES, Plan de Aseguramiento de la Calidad y/o Mejoras, plan de trabajo de las nuevas autoridades universitarias, resultados del PEDI 2017-2021, Plan Nacional de Desarrollo y otros documentos que constituyen el marco normativo vigente.

Se presentaron además los formatos de nuevas matrices para: El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026; Metas plurianuales, Plan Estratégico de Facultades, Plan Estratégico de Carreras, Plan Operativo Anual, Seguimiento al Plan Operativo Anual y las Matrices de la Secretaría Técnica de Planificación en las cuales la universidad reporta los objetivos, estrategias institucionales, metas e indicadores alineados al Plan Nacional de Desarrollo "Creación de Oportunidades 2021-2025" del Gobierno de Ecuador.

Se trabajó responsablemente en la construcción de los objetivos estratégicos y estrategias institucionales, delineamiento de las políticas de cada sistema, los objetivos operativos alineados a cada objetivo estratégico, las metas y los indicadores de gestión e impacto, la línea base a partir del cierre de la planificación 2021 y las metas plurianuales para los próximos cinco años. Se realizó el análisis interno y externo para definir la matriz de análisis estratégico, FODA. Para el análisis interno se tomó como base los indicadores de resultados del Plan Estratégico Institucional 2017-2021, la Evaluación Institucional 2019 del CACES, y otros instrumentos de evaluación interna para el aseguramiento de la calidad institucional. Para el análisis externo, se contó con la colaboración de profesionales invitados. Se analizaron los factores económicos, políticos, sociales, desafíos de la educación superior en tiempos de crisis y los retos futuros que la universidad ecuatoriana deberá enfrentar. La matriz FODA institucional, responde al resultado de estos dos análisis, a partir de la cual se diseñaron las estrategias que la UCSG debe implementar en el nuevo Plan Estratégico Institucional.

El veintiuno de enero de 2022, el Rector recibió, las propuestas para el nuevo Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026. Se presentaron los insumos de cada plan de trabajo acorde a los nuevos Objetivos Estratégicos Institucionales, los objetivos operativos, políticas, metas, indicadores, línea base 2021, metas plurianuales y otros aportes importantes para la gestión universitaria. En esta reunión se revisó además la misión y visión de la universidad; se plantearon las interrogantes: ¿hacia dónde vamos?, ¿qué aspiramos ser en 2026?, ¿debemos construir una visión hacia un entorno cambiante sin dejar de cumplir nuestra misión de formar personas competentes y profesionales socialmente responsables inspirados en la fe cristiana de la Iglesia Católica?

Estas interrogantes abrieron debates y propuestas para la construcción de una nueva visión que nos permita cumplir con nuestra misión institucional, pero a la vez construir una nueva visión o ampliar la actual que reúna el sueño de la comunidad universitaria: "*Ser para el 2026 una Institución referente para la promoción y mejora continua de la educación superior y la cultura, promoviendo la innovación y transferencia de nuevos conocimientos, con acertadas estrategias de internacionalización y una sólida formación del claustro,*

sustentada en la formación de doctores". En este contexto, se diseñó el objetivo estratégico 3, que contiene los ejes Innovación, Internacionalización y Formación Doctoral. En trabajo conjunto con la Unidad de Organización y Métodos, se elaboró el nuevo Organigrama Institucional.

Del 7 al 11 de febrero, los sistemas universitarios, entregaron a la Dirección de Planificación Universitaria, el trabajo articulado para la elaboración del Plan Estratégico. A partir de esa fecha se realizaron reuniones para la revisión y retroalimentación de las propuestas, redacción del borrador del Plan y diseño de la línea gráfica de presentación. La Dirección de Planificación Universitaria realizó las convocatorias a las mesas de trabajo y generó las actas que dan fe de los temas tratados, las cuales están debidamente firmadas por las autoridades de la universidad.

En resumen, el nuevo Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022- 2026 contiene: 5 objetivos estratégicos, 62 objetivos operativos, 145 estrategias, 268 indicadores de gestión.

3.2. Planificación de la Política Pública

La UCSG, alinea sus objetivos estratégicos a los objetivos y políticas del Plan Nacional de Desarrollo "Creación de Oportunidades" y reporta cinco indicadores al Sistema Nacional de Planificación Participativa. Los indicadores que se reportan a la SNP son: Titulación real de los estudiantes, docentes con cuarto nivel, proyectos concluidos y transferidos a los sectores productivos, personas beneficiadas por los proyectos de vinculación y personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas.

3.3. Validaciones y aprobaciones del nuevo Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026

Acorde a la Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa, el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 fue validado por la Secretaría Técnica de Planificación el 19 de abril de 2022, luego de lo cual fue presentado al Consejo Universitario-UCSG y aprobado el 12 de mayo de 2022.

3.4. Planes Estratégicos de Facultades (PEF) y Carreras (PEC)

De conformidad con la normativa vigente, les corresponde a las unidades académicas elaborar para el período 2022-2026, el Plan Estratégico de Facultad (PEF); el Plan Estratégico de Carrera (PEC) y el Plan Operativo Anual (POA), considerando los lineamientos del nuevo Plan Estratégico Institucional 2022-2026. El 2 de junio de 2022, la Dirección de Planificación Universitaria convocó a una reunión *zoom* para difundir las directrices y metodología para el diseño y elaboración del PEF y PEC. Asistió el Rector, Vicerrector Académico, Decanos,

directores de Carreras, Coordinadores 1 y 2, director del Centro de Desarrollo Tecnológico y la directora del Centro de Aseguramiento de la Calidad.

Una vez difundidas las directrices y metodología, las unidades académicas coordinaron con los vicerrectorados, la alineación de sus Planes a las metas, actividades y recursos en su planificación, para el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales y el desarrollo Institucional. La Dirección de Planificación Universitaria, entregó los formatos y matrices para el diseño de la Planificación de las Carreras. El formato de los PEFs, contiene el mismo diseño para todas las Facultades con línea gráfica y colores institucionales uniformes. La Planificación Operativa se alineó al Plan Estratégico de las Carreras y este a su vez al Plan Estratégico Institucional. Se entregaron los formatos de las matrices POA y matrices de seguimiento al POA, para el reporte del primer y segundo semestre de cada año.

5.5. Planes Estratégicos de Facultades presentados y aprobados en el Consejo Universitario -UCSG

El 19 de octubre de 2022, se aprobaron en el Consejo Universitario-UCSG los Planes Estratégicos de las Facultades de Arquitectura y Diseño; Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación; Ingeniería y Jurisprudencia, Ciencias Sociales y Políticas y el 15 de febrero de las facultades de Ciencias Médicas y Técnica para el Desarrollo.

Contenido de la presentación:

1. Introducción
2. Oferta académica de Grado
3. Oferta académica de Posgrado articulada a las Carreras
4. Objetivos Estratégicos Institucionales
5. Antecedentes de la Planificación Estratégica 2022-2026 de las carreras de la Facultad
6. Diagrama de flujo
7. Matriz FODA de las carreras
8. Estrategias a corto, mediano, y largo plazo (PEC) en base al análisis FODA
9. Principales metas e indicadores plurianuales 2022-2026: tasa de titulación, tasa de docentes con cuarto nivel, número de proyectos de investigación, número de libros y artículos científicos, número de proyectos de vinculación
10. Principales logros de la facultad PEDI 2017-2021

4. Cronología de Actividades de la Dirección de Planificación Universitaria
Elaboración del PEDI 2022-2026
Seguimiento y Evaluación de la Planificación Estratégica Institucional

FECHA	HORA	DESCRIPCIÓN	
REUNIONES CON CARRERAS			
ENERO			
03-01-2022	15h00 a 18h00	Reunión Grupo de Planificación Organizar y revisar el cronograma de reuniones para la reunión plenaria y mesas de trabajo, que se realzarán a través de las plataformas virtuales de *teams y zoom* para la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026	Directora Econ. Gina López y Equipo de Planificación
04-01-2022	14h30 a 15h30	Reunión con el Sistema Administrativo para asesorar y organizar su planificación operativa y orientar las tareas de las direcciones para culminar en el proceso en el plazo estipulado de su planificación universitaria.	Directora Econ. Gina López, equipo de trabajo del Vicerrectorado Administrativo y Equipo de Planificación
04-01-2022	16h15 a 17h00	Reunión Grupo de Planificación Revisar, coordinar el envío de las matrices de la planificación universitaria y organizar la base de datos de todos los vicerrectores, jefes de departamentales, coordinadores, representantes estudiantes, profesores y trabajadores para las reuniones de las mesas de trabajo para el PEDI 2022-2026	Directora Econ. Gina López Equipo de Planificación
05-01-2022	15h00 a 17h00	Reunión Grupo de Planificación Definir y ultimar detalles de la agenda de las mesas de trabajo que se realizarán con los vicerrectores, jefes de departamentales, coordinadores, representantes estudiantes, profesores y trabajadores para el PEDI 2022-2026.	Vía *Teams* Directora Econ. Gina López Y Equipo de Planificación
06-01-2022	15h30 a 17h00	Reunión Grupo de Planificación 1. Revisión de la matriz de seguimiento, segundo semestre 2021 de la carrera de enfermería. 2. Revisión matriz para el Sistema de Educación a Distancia. Revisión Matriz POA y PEC	Vía *Teams* Directora Econ. Gina López Y Equipo de Planificación

07-01-2022	15h30 a 17h00	Reunión Grupo de Planificación 1.- Elaboración y revisión del Informe de Rendición de Cuentas de la Dirección de Planificación Universitaria de 2021 2.- Entrega al Sr. Rector	Vídeo llamada Directora Econ. Gina López Equipo de Planificación
10-01-2022	11h00 a 13h00	Invitación a la Sesión **PLENARIA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA** con la participación del Sr. Rector y como invitada la Dra. Rosalía Arteaga Serrano, quien impartió la Conferencia "Desafíos de la Educación Superior en el nuevo contexto de la crisis sanitaria"	Vía Zoom Directora Econ. Gina López Rector. Vicerrectores y toda la comunidad universitaria y Equipo de Planificación
11-01-2022	11h00 a 13h21	Convocatoria PU-001 - 2022 **MESA DE TRABAJO #1** **SISTEMA DE FORMACIÓN GRADO** Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Directrices del PEDI 2022-2026, fases, etapas e insumos y Metodología para el Análisis FODA 2. Plan Estratégico Institucional 2017-2021 3. Presentación de los formatos para las nuevas matrices PEDI, PEF. PEC. POA. Para la elaboración y seguimiento. Discusión y aprobación 4. La Evaluación del CACES 2019 5. El Plan de mejoras a partir de la evaluación del CACES 2019 6. El Plan de trabajo de las nuevas autoridades 7. Implementación de una herramienta informática para el seguimiento, control y evaluación de los Planes Operativos en el Sistema Integrado Universitario (SIU)	Vía Teams Directora Econ. Gina López Miembros del Sistema de Formación Grado y Equipo de Planificación
12-01-2022	11h00 a 13h00	Convocatoria PU-002 - 2022 **MESA DE TRABAJO #1** **SISTEMA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO** Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Directrices del PEDI 2022-2026, fases, etapas e insumos y Metodología para el Análisis FODA 2. Plan Estratégico Institucional 2017-2021	Vía Teams Directora Econ. Gina López Miembros del Sistema de

		3. Presentación de los formatos para las nuevas matrices PEDI, PEF. PEC. POA. Para la elaboración y seguimiento. Discusión y aprobación 4. La Evaluación del CACES 2019 5. El Plan de mejoras a partir de la evaluación del CACES 2019 6. El Plan de trabajo de las nuevas autoridades 7. Implementación de una herramienta informática para el seguimiento, control y evaluación de los Planes Operativos en el Sistema Integrado Universitario (SIU)	INVESTIGACIÓN Y POSGRADO y Equipo de Planificación
13-01-2022	11h00 a 14h00	Convocatoria PU-003 - 2022 **MESA DE TRABAJO #1** **SISTEMA ADMINISTRATIVO** Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Directrices del PEDI 2022-2026, fases, etapas e insumos y Metodología para el Análisis FODA 2. Plan Estratégico Institucional 2017-2021 3. Presentación de los formatos para las nuevas matrices PEDI, PEF. PEC. POA. Para la elaboración y seguimiento. Discusión y aprobación 4. La Evaluación del CACES 2019 5. El Plan de mejoras a partir de la evaluación del CACES 2019 6. El Plan de trabajo de las nuevas autoridades 7. Implementación de una herramienta informática para el seguimiento, control y evaluación de los Planes Operativos en el Sistema Integrado Universitario (SIU)	Vía Teams Directora Econ. Gina López Miembros del Sistema de INVESTIGACIÓN Y POSGRADO y Equipo de Planificación
14-01-2022	14h00 a 16h00	Convocatoria PU-004 - 2022 **MESA DE TRABAJO #1** **SISTEMA VINCULACIÓN** Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Directrices del PEDI 2022-2026, fases, etapas e insumos y Metodología para el Análisis FODA 2. Plan Estratégico Institucional 2017-2021 3. Presentación de los formatos para las nuevas matrices PEDI, PEF. PEC. POA. Para la elaboración y seguimiento. Discusión y aprobación 4. La Evaluación del CACES 2019	Vía Teams Directora Econ. Gina López Miembros del Sistema de VINCULACIÓN y Equipo de Planificación

		5. El Plan de mejoras a partir de la evaluación del CACES 2019 6. El Plan de trabajo de las nuevas autoridades 7. Implementación de una herramienta informática para el seguimiento, control y evaluación de los Planes Operativos en el Sistema Integrado Universitario (SIU)	
17-01-2022	11h00 a 13h00	Convocatoria PU-005 - 2022 **MESA DE TRABAJO #2** **SISTEMA DE FORMACIÓN GRADO** Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Aprobación Acta anterior 2. Presentación del Diagnóstico (FODA), propuesta para la nueva VISIÖN, presentación de las matrices del PEDI 2022-2026 con la Planificación del Sistema de Formación Grado. 3. Presentación de la Matriz de la Secretaria Técnica de Planificación con los objetivos y Estrategias Institucionales: Metas Plurianuales con la Planificación del Sistema de Formación Grado	Vía Teams Directora Econ. Gina López y Miembros del Sistema de FORMACIÓN DE GRADO y Equipo de Planificación
18-01-2022	11h00 a 12h23	Convocatoria PU-006 - 2022 **MESA DE TRABAJO #2** **SISTEMA DE INNVESTIGACIÓN Y POSGRADO** Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Aprobación Acta anterior 2. Presentación del Diagnóstico (FODA), propuesta para la nueva VISIÖN, presentación de las matrices del PEDI 2022-2026 con la Planificación del Sistema de Investigación y Posgrado 3. Presentación de la Matriz de la Secretaria Técnica de Planificación con los objetivos y Estrategias Institucionales: Metas Plurianuales con la Planificación del Sistema de Investigación y Posgrado	Vía Teams Directora Econ. Gina López y Miembros del Sistema de INVESTIGACIÓN Y POSGRADO y Equipo de Planificación
19-01-2022	11h00 a 13h23	Convocatoria PU-007- 2022 **MESA DE TRABAJO #2** **SISTEMA ADMINISTRATIVO** Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Aprobación Acta anterior	Vía Teams Directora Econ. Gina López y Miembros del Sistema de ADMINISTRATIV

		2. Presentación del Diagnóstico (FODA), propuesta para la nueva VISIÖN, presentación de las matrices del PEDI 2022-2026 con la Planificación del Sistema de Investigación y Posgrado 3. Presentación de la Matriz de la Secretaria Técnica de Planificación con los objetivos y Estrategias Institucionales: Metas Plurianuales con la Planificación del Sistema de Investigación y Posgrado	O FINANCIERO y Equipo de Planificación
20-01-2022	11h00	Convocatoria PU-008- 2022 **SE EXCUSARON NO PUDIERON ASISTIR** **MESA DE TRABAJO #2** **SISTEMA VINCULACIÓN** Puntos que se tratarían Análisis para el diseño y Elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 Se trabajó los siguientes documentos: 1. Aprobación Acta anterior 2. Presentación del Diagnóstico (FODA), propuesta para la nueva VISIÖN, presentación de las matrices del PEDI 2022-2026 con la Planificación del Sistema de Investigación y Posgrado 3. Presentación de la Matriz de la Secretaria Técnica de Planificación con los objetivos y Estrategias Institucionales: Metas Plurianuales con la Planificación del Sistema de Investigación y Posgrado	Vía Teams Directora Econ. Gina López y Miembros del Sistema de VINCULACIÓN y Equipo de Planificación
21-01-2022	11h00	Convocatoria PU-009- 2022 **RECTORADO – PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA – VICERRECTORADOS** Presentación al Sr. Rector: Propuestas de los Sistemas al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 1. Bienvenida y presentación por parte de la Directora de Planificación Universitaria 2. Presentación de Propuestas al PEDI 2022-2026 del Sistema de Formación Grado y metas para la Secretaria Nacional de Planificación. 3. Presentación de Propuestas al PEDI 2022-2026 del Sistema VIP y metas para la Secretaria Nacional de Planificación. **4.** Presentación de Propuestas al PEDI 2022-2026 del Sistema Administrativo y metas para la Secretaria Nacional de Planificación. **(SE EXCUSO)**	Vía Teams Directora Econ. Gina López y Miembros del Sistema de FORMACIÓN GRADO VIP y Equipo de Planificación

		5. Presentación de Propuestas al PEDI 2022-2026 del Sistema de Vinculación y metas para la Secretaria Nacional de Planificación. **(SE EXCUSO)** 6. Varios	
24-01-2022	10h00	Revisión de los Indicadores de Resultados de la gestión universitaria de los vicerrectorados, para atender el requerimiento de la Secretaria Nacional de Planificación solicitado mediante oficio SNP-SS-2022-0007-OF enero 14/2022 del semestre 2021. Coordinación con los Vicerrectores para el reporte. Oficio PU-002-2022 enero 24-2022 con la autorizado del Rector e ingreso a la Plataforma de la SNP.	Directora Econ. Gina López
25-01-2022	15h00 a 16h00	Despachar oficio PU-003-2022, al Sr. Rector contestando oficio R-088-2022, solicitando informe anual de actividades año 2021. Se adjuntan 11 archivos de las actividades de la Dirección de Planificación Universitaria.	Directora Econ. Gina López Equipo de Planificación
25-01-2022	11h00 a 12h00	Reunión Grupo de Planificación Revisar Información recibida referente a la matriz de seguimiento 2do. semestre 2021 de las carreras y sistemas	Directora Econ. Gina López Equipo de Planificación
FEBRERO			
01-02-2022	10h00 a 10h30 11h00	1. Reunión de la Directora de Planificación Universitaria, con el Vicerrectorado Académico, sistema de Formación Grado. Asunto PEDI 2022-2026 2. Reunión de la Directora de Planificación Universitaria, con el SINDE. Asunto PEDI 2022-2026	Directora Econ. Gina López
07-02-2022	10h00	Despachar oficio PU-004-2022, al Sr. Rector, solicitando actualización del Organigrama Estructural de la UCSG con las nuevas direcciones que estarán alineadas al Objetivo Estratégico #5 del Plan Estratégico Institucional 2022-2026, que incluirá las Direcciones de Internacionalización Innovación y Transferencia del conocimiento, y Formación Doctoral	Directora de Planificación Universitaria Econ. Gina López
08-02-2022	10h00	Reunión de trabajo con la Jefa de Organización y Métodos, Ing. Kathysca Díaz, para la actualización del Organigrama Institucional con las nuevas direcciones que estarán alineadas al Objetivo Estratégico #5 del Plan Estratégico Institucional 2022-2026, que incluirán las Direcciones de Internacionalización, Innovación y Transferencia del conocimiento y Formación Doctoral.	Directora Econ. Gina López

22-02-2022	12h00	Despachar oficio PU-005-2022, al Sr. Rector, solicitando la compra de 2 *laptos,* para uso de la oficina de Planificación Universitaria.	Directora Econ. Gina López
22-02-2022	10h30	Se atiende solicitud del Vicerrectorado Académico para sesión de trabajo Asunto: Lineamientos del PEDI 2022-2026	Directora Econ. Gina López
23-02-2022	12h00	Se despachó oficio PU-006-2022, al Sr. Rector, el informe de Rendición de Cuentas UCSG 2021 de los Sistemas del Vicerrectorado Académico, Investigación y Posgrado, Vinculación y Administrativo del año 2021 (se adjuntaron 6 archivos)	Directora Econ. Gina López
24-02-2022	09h00 a 12h00 16h00	1. Invitación a la Exposición de la Cámara de Comercio tema "Inversión para la reactivación del Ecuador" organizada por la ESPOL 2. Revisión del borrador del PEDI 2022-2026 con el Sr. Rector	Vía Zoom Directora Econ. Gina López
25-02-2022	11h00	Reunión con la Lcda. María Noboa de Marketing para revisar el informe de rendición de cuentas 2021	Directora Econ. Gina López
MARZO			
02-03-2022	10h30 11h40	1. Reunión del Señor Rector con el Presidente del Colegio de Abogados 2. Reunión con la Lcda. María Noboa de Marketing para revisar la presentación del informe de rendición de cuentas que presentará el Rector.	Directora Econ. Gina López
07-03-2022	11h00	Reunión con la Dirección de comunicación y marketing, Dirección financiera y Canal de TV, para revisar la presentación del informe de rendición de cuentas 2021	Directora Econ. Gina López
08-03-2022	15h30	Invitación a la Reunión del Vicerrector Académico y delegados de la Empresa Pública Municipal de Vivienda, Gerente Ing. Soraya Aguirre Izurieta, a la suscripción de un convenio marco entre la UCSG y la Empresa Pública Municipal de Vivienda en el cantón Guayaquil, EP., para pasantías estudiantiles y otros proyectos.	Directora Econ. Gina López
11-03-2022	11h00	Reunión de trabajo con la Dirección de comunicación y marketing, Dirección financiera y Canal de TV. para revisión y aprobación del video del informe de rendición de cuentas 2021. Última revisión	Directora Econ. Gina López
14-03-2022	10h00	Organización del evento "Rendición de Cuentas UCSG 2021 " del Sr, Rector ante la Comunidad Universitaria. por	Directora Econ. Gina López

		radio, televisión y redes sociales. Equipo de trabajo en el Rectorado.	
15-03-2022	16h00	Revisión del borrador del Plan Estratégico Institucional 2022-2026, con las correcciones requeridas.	Directora Econ Gina López y Equipo de Planificación
22-03-2022	10h00	Se solicita por mail al Ing. Vicente Gallardo, Director del Centro de Desarrollo Tecnológico, una reunión para coordinar la implementación de la herramienta informática/programación de la planificación universitaria en el Sistema Integrado Universitario (SIU) para el registro del PEDI y POA de todas las Unidades Académicas y administrativas, a partir de la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2022-2026	Directora Econ. Gina López
23-03-2022	12h00	Se despachó oficio R-265-2022, solicitando a la Secretaria Nacional de Planificación Institucional aprobación del PEDI 2022-2026 de la UCSG.	Rectorado Directora Econ. Gina López
24-03-2022	10h00	Contestación por mail el Ing. Vicente Gallardo, indica que la reunión se programará una vez culminado el periodo de vacaciones del personal de la universidad.	Directora Econ. Gina López
25-03-2022	15h00	Se recibe comunicación de la Secretaria Nacional de Planificación Institucional, con observaciones al PEDI 2022-2026	Rectorado Directora Econ. Gina López
31-03-2022	11h00	Se despacha a la Secretaria Nacional de Planificación el PEDI con los cambios en las observaciones remitidas.	Rectorado Directora Econ. Gina López
ABRIL			
06-04-2022	15h30	Reunión con la Coordinadora del Vicerrectorado Administrativo, Ing. Patricia Torres. Asunto: Orientaciones para la elaboración del POA 2022.	Directora Econ. Gina López
19-04-2022	12h00	Informe favorable y aprobación del PEDI 2022-2026 por la Secretaria Nacional de Planificación	Rectorado Directora Econ. G
MAYO			
09-05-2022	15h30	Reunión en el Rectorado, atendiendo invitación para la firma del Convenio con el Colegio de Abogados y la UCSG.	Rector, Ab. Fabián Yánez y Econ. Gina López
10-05-2022	10H00	Taller UNIR metodología y rendición de cuentas ZOOM	Directora Econ. Gina López
11-05-2022	11h00	Presentación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026 ante el Consejo Universitario UCSG, para su probación e implementación.	Rector Decanos Representantes Docentes Representantes Estudiantiles

			Representantes Laborales Directora Econ. Gina López
13-05-2022	10h00	Invitación del Vicerrectorado Académico para la firma del Convenio Cooperación Académica con el Servicio Social.	Directora Econ. Gina López
19-05-2022	10h00	Reunión con la Ing. Mirian Solis, de la Comisión de Evaluación Interna, para coordinar sobre la información que solicita la Secretaria Técnica Planifica Ecuador, sobre los indicadores del segundo semestre 2021	Directora Econ. Gina López
19-05-2022	16h00	Se solicita por mail al ing. Gallardo que se ingrese a la plataforma Web-UCSG, sección transparencia, el cumplimiento de la Planificación Operativa 2021, los Sistemas Académico, Investigación y Posgrado, Vinculación y Administración.	Directora Econ. Gina López
20-05-2022	15h00	Se despachó por mail oficio PU-011-2022 al Ing. Gallardo, Director del Centro de Innovación Tecnológica con aprobación del Sr. Rector la creación en la página Web de la UCSG, del sitio Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026	Directora Econ. Gila López
25-05-2022 y 26-05-2022	09h00 a 12h00	Invitación al Taller on line de la Red Telescopi: "**Buenas Prácticas en Dirección y Gestión Universitaria"** cuyo objetivo es proporcionar técnicas para la identificación y sistematización de buenas prácticas en dirección y gestión universitaria	Directora Econ. Gina López
25-05-2022	11h00	Se despacho vía mail las matrices del POA 2022 a los sistemas -Vicerrectorado Académico- -Vicerrectorado Administrativo -Vicerrectorado de Investigación y Posgrado -Vicerrectorado de Vinculación -Direcciones de Internacionalización, Innovación y Formación Doctoral	Directora Econ. Gina López
26-05-2022	10h30	Se solicita al Sr Rector la autorización para el ingreso a la WEB-UCSG del nuevo organigrama de la UCSG, aprobado en Consejo Universitario y que consta en el PEDI 2022-2026, aprobado.	Directora Econ. Gina López
26-05-2022	15h00 a 16h00	Delegada por el Rectorado al evento virtual del CACES "Presentación de Resultados del Proceso de Evaluación Institucional 2019 de las Universidades y Escuelas Politécnicas	Directora Econ Gina López
27-05-2022	09h00 a 10h00	UNIR Jornadas de trabajo "Los Futuros de la Educación Superior Digitalización y Empleabilidad" (on Line) Lima	Directora Econ Gina López
27-05-2022	10h00	Reunión de trabajo con las Mgs. Kathy Díaz- y Mirian Solís, de la Dirección, Evaluación Aseguramiento de la Calidad, para analizar la documentación del POA 2022	Directora Econ. Gina López

30-05-2022	15h00	Reunión con el Vicerrectorado Académico Dr. Florencio Compte. Vicerrector Ing. Katy Díaz Ing., Miriam Solis, DEAC Ing. Yesenia Figueroa, Planificación Universitaria Asunto: Planes Estratégicos de Facultad y Carreras 2022-2026	Directora Econ Gina López
JUNIO			
01-06-2022	12h00	Se despachó oficio PU-020-2022, adjunto oficio R-0474-2022 Convocatoria: Decanos, Directores de Carrera, Coordinadores 1 y 2, Dirección de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad Asunto: Planes Estratégicos de Facultades y Carreras 2022-2026	Directora Econ Gina López
02-06-2022	11h00	Reunión ZOOM Asunto: Planes Estratégicos de Facultades y Carreras 2022-2026 Convocados: Rector, Decanos, Directores de Carrera, Coordinadores 1 y 2, Dirección de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad Orden del Día: 1. Intervención del Dr. Walter Mera 2. Intervención del Dr. Florencio Compte Guerrero, Vicerrector Académico 3. Intervención de la Ing. Kathyuska Díaz Aveiga, Directora de la DEAC 4. Intervención de la Econ. Gina López, Directora PU -Presentación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026 aprobado en el CU el 11 de mayo del 2022 -Presentación del formato para el Plan Estratégico de facultades y carreras 2022-2026 -Presentación de las matrices del Plan Estratégico de Carreras, Plan Operativo Anual y Seguimiento al Plan Operativo Anual. 5.Varios	Directora Eco. Gina López
02-06-2022	14h00 a 16h00	Reunión de Trabajo con representante del Tecnológico de Monterrey para revisar los procesos de la planificación universitaria de la UCSG . Plataforma Virtual	Directora Econ Gina López Mgs. Roberto García Vacancela, Director del SINDE
02-06-2022	16h00	Se envió al Ing. Gallardo, Director de Desarrollo Tecnológico, las matrices de la Planificación Estratégica	Director Eco. Gina López

		Universitaria con los que se trabajó el nuevo PEDI 2022-2026	
06-06-2022	11h30	Reunión con el Econ. Servio Correa, delegado del Vicerrectorado Académico. Asunto POA 2022	Director Econ. Gina López
07-06-2022	11h00	Por disposición del Sr. Rector Walter Mera, designa a la Directora de Planificación Universitaria, como delegada a la invitación del Dr. Fernando Valarezo, Director Médico y Lic. Judith Vintimilla, Coordinadora Terapeuta del Hospital de Salud Mental, a la presentación del proyecto e iniciar relaciones de cooperación interinstitucionales con el fin de promover y fomentar actividades académicas, científicas y culturales mediante la colaboración en los campos de la enseñanza y la investigación	Directora Econ. Gina López
15-06-2022	11h30	Reunión con la Lcda. Janet Lara, Jefe de la editorial.	Directora Econ. Gina López
16-06-2022	11h00	Reunión con la Dra. Irene Trelles, directora de Grado Doctoral. Asunto: POA 2022	Grupo de Planificación
16-06-2022	18h00	Invitación DIALOGOS "la Problemática en la Administración de Justicia: Las Cárceles una Mirada desde el Trabajo Social y la Educación. Via Teams. Expositoras: Mgs. Ana Mongé Campos, Expresidenta del Colegio de Trabajadoras Sociales (Costa Rica) docente. Lcda. Nelsa Curbelo, Escritora y Activista por la Paz, Fundadora del Servicio Paz y Justicia en Ecuador.	Directora Econ. Gina López
21-06-2022		• Ingreso a la Plataforma Secretaría Nacional de Planificación, el reporte histórico de los indicadores del 2022 al 2025 • Matriz de metas Plurianuales • Matriz de objetivos y políticas del Plan de Creación de Oportunidades 2022-2025.	Econ. Gina López Directora Planificación Universitaria
22-06-2022	09h00	Reunión con la Decana de Filosofía Mgs. Ileana Velásquez Arbaiza, y directoras de carreras. Asunto: Matrices POA 2022 Orientación PEC-PEF-	Econ. Gina López Directora y Grupo de Planificación
23-06-2022	10h00	Reunión con la Dirección Financiera Asunto: Matrices POA 2022	Econ. Gina López Directora y Grupo de Planificación
23-06-2022	16h00	Reunión con Ing. Rosa Macías Facultad de Ingeniería. Asunto: Matriz POA 2022 Matriz PEC y PEF	Grupo de Planificación Presencial
24-06-2022	13h00	Reunión con Ing. Rosa Macías Facultad de Ingeniería. Carrera Ing. Civil- Computacionales.	Grupo de Planificación

		Asunto: Matriz POA 2022 Formato de Seguimiento	
27-06-2022	11h00	Reunión con la Coordinadora Gestión y Evaluación Institucional del Vicerrectorado Administrativo Mgs. Patricia Torres Asunto: Correcciones POA 2021 Orientación Matriz POA y PEC 2022	Grupo de Planificación Presencial
27-06-2022		Se contesta por mail a la DEAC, la solicitud del Rectorado oficio R-0576-2022 dirigida a Decanos, Directores de Carreras-Directores departamentales, coordinadores 1 y 2, solicitando actualizar en el portal WEB de la Universidad información	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
28-06-2022	13h00	Reunión con Andrea Bozada, coordinadora académica 2 de la Facultad de Artes y Humanidades indicación meta de administración	Grupo de Planificación Presencial
29-06-2022	11h00	Reunión con la Dra. Mónica Franco, Vicerrectora de Vinculación. Asunto: Orientación matrices POA 2022	Grupo de Planificación Presencial
30-06-2022	11h00	Reunión con la Econ. Patricia Torres del Vicerrectorado Administrativo Asunto: matriz POA 2022	Grupo de Planificación
JULIO			
01-07-2022	15h00	Se recibió oficio SNP-SNP-2022-0525-OF junio 27/2022 de la Secretaria Nacional de Planificación, solicitando reportar el INDICADORES DE RESULTADO 1ER SEMESTRE 2022, se solicita VTO. BNO, al Sr. Rector mediante of. PU-013-2022 julio 11-2022 y se sube a la plataforma	Econ. Gina. López, Directora de Planificación Universitaria
04-07-2022	11h00	Reunión via Zoom con el Decano de la Facultad Técnica, Ing. Manuel Romero, Directores de Carrera y Coordinadores académicos 1 y 2 Asunto: Matriz POA 2022,	Grupo de Planificación
05-07-2022	11h00	Reunión con el Coordinador Académico 2, Mgs. Luis Cobo, de la Facultad Técnica. Asunto: Matriz de POA 2022 y PEC	Grupo de Planificación
05-07-2022	15h00	Reunión Zoom, con la Decana de la Facultad de Filosofía, Mgs. Ileana Velásquez Arbaiza. Asunto: Avances del POA 2022	Equipo de Planificación
06-07-2022	15h00	Reunión Zoom, Facultad de Economía, Decana Mgs. Mariuxi Guzmán y Directores de Carreras Asunto: Matriz POA 2022	Equipo de Planificación
08-07-2022	10h30	Reunión Presencial con la Dra. Irene Trelles, directora de Formación Doctoral. Asunto: Matriz POA 2022	Equipo de Planificación
11-07-2022	15h00	Reunión TEAMS Facultad de Economía, decana directores de carrera. Asunto: Exposición de 3 Carreras para verificar y dar observaciones de la Matriz POA 2022	Grupo de Planificación.

12-07-2022		Retroalimentación del POA 2022 a las carreras - enfermería - nutrición -agropecuaria -agroindustria	Econ Gina López Directora y Grupo de Planificación Universitaria
12-07-2022		Organizar la información de los Sistemas - Formación - investigación - Vinculación - Administración Sobre los Indicadores de Resultado de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil Primer Semestre 2022, para ingresar la información a la Plataforma SEPeIP	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria y Grupo de trabajo
13-07-2022	10h00	Ingreso a la Plataforma de la Secretaria Nacional de Planificación SNP lo solicitado mediante oficio SNP-SNP-2022-0525-OF junio 27/2022 el reporte de los INDICADORES DE RESULTADO 1ER SEMESTRE 2022. Con autorizado del Sr. Rector	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
14-07-2022	09h00 a 12h30	Invitada al Encuentro Internacional de Responsabilidad Social-CLADEA-ESPOL Lima-Perú Vía ZOOM	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
18-07-2022	17h00	- Se remite a la Dra. Irene Trelles, Directora de Formación Doctoral la matriz del POA 2022 del PFD, revisada, en la que hemos incluido el indicador "Número de aspirante atendidos de manera personalizada, vía personal, física o por medios virtuales, resaltado con amarillo, con línea base 15, que consta en el PEDI Institucional 2022-2026, debidamente aprobado en CU de la UCSG. - Se da por concluido el POA en pdf, con un total de 29 indicadores que deberán reportarse sus resultados en la matriz de seguimiento al POA, primer semestre (enero a junio 2022), hasta el 30 de julio de 2022.	Remite la Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
19-07-2022		Se tramita la validación del nombre Y cargo del señor Rector para la Plataforma SNP para ingresar datos de la universidad oficio R-0644-2022 se despachó a Quito.	Econ. Gina López, Directora de la oficina de Planificación Universitaria

20-07-2022	16h41	Se envió mail al Ing. Roberto García, de la Dirección de Innovación recordándole la entrega de matriz POA 2022, remitida el 25 de mayo	Econ. Gina López
21-07-2022	10h00	Designada por el Sr. Rector para una reunión ZOOM con los funcionarios de QS Consulting en Londres y del Ranking QS en Colombia.	Econ. Gina López
21-07-2022	11h21	Se envió por mail al Vicerrectorado Administrativo, recordando la entrega del POA 2022. Se adjunta Matriz y oficio R-474-2022 con plazo hasta el 30 de julio de la entrega de Matriz de Seguimiento de enero a junio 2022.	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
AGOSTO			
09-08-2022	10H00	Reunión en el Rectorado con los representantes de la ISSFA (Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas Región Litoral. Comandante Edison Amaya.	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitario
10-08-2022	13h00	Se despacha oficio R-0700-2022 solicitando a los decanos la entrega de la Planificación Estratégica de Facultad (PEF) fecha máxima de entrega 15-agosto-2022	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
11-08-2022	15h00 a 17h00	Capacitación Visión Estratégica sobre la Seguridad en la Actualidad Expositor: Sr. Tito Delgado Camba. Organizado por: Vicerrectorado Administrativo y Recursos Humanos	Econ. Gina López Directora y Grupo de Planificación Universitaria
17-08-2022	12h00	- Gestionar la firma del Sr. Rector al oficio R-0721-2022 al Ing. Vicente Gallardo, Director de Desarrollo Tecnológico el ingreso al SIU la Planificación Estratégica Universitaria de los sistemas, aprobados en CU el 11-mayo-2022 Vicerrectorado Académico Investigación y Posgrado Vinculación Administración Internacionalización Innovación Formación Doctoral - Se despachó oficio PU-014-2022 Decana de la Facultad de Economía y Empresas, Directora de la Carrera de Comercio y Directora de Bienestar Universitario, indicando que la empresa HOLCIM-ECUADOR, requiere profesionales graduados	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
18-08-2022	16h00	Revisión y envío a la Directora de la carrera de Nutrición las correcciones a las matrices del PEC- y POA.	Econ. Gina López

			Directora de Planificación Universitaria
19-08-2022		Se despachó desde el Rectorado oficio R-0721-2022, al Ing. Vicente Gallardo para que se ingrese al SIU, la Planificación Estratégica de los Sistemas aprobado en CU-11-mayo-2022 • Académico • Investigación y Posgrado • Vinculación • Administración • Internacionalización • Innovación • Formación Doctoral	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
22-08-2022	09h00	- Convocatoria a la reunión **QS** 1/4 1rera. Reunión asistirá Florence Web, consultora junior de Q5 con base en Londres y su equipo de consultores y el equipo de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Link denominan "Kick off" duración 6 meses - La Directora de Planificación remite un mail al Decano de Jurisprudencia indicando las observaciones realizadas a la carrera de Trabajo Social en la matriz PEC y POA	Via Zoom Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
23-08-2022	10h00	Reunión con la Directora de la Carrera de Enfermería, Lcda. Ángela Mendoza Vinces. Tema: Matrices del Plan Estratégico de Carreras y Planes Operativos 2022	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
24-08-2022	10h00	Reuniones - Con la Dra. Martha Celi, Directora de la Carrera de Nutrición y Estética. - Asunto: Matriz PEC - Con la Dra. Greta Franco, Coordinadora Académica 1 de la Facultad de medicina. Asunto: Matriz PEF - Con la Ing. Ana Camacho, Directora carrera de computación. Asunto: Matriz PEC	Econ. Gina López Directora de Planificación Universitaria
25-08-2022	09h00 10h00 11h00	Reuniones - Con la Ing. Stefany Alcívar Bastidas, Directora de la Carrera de Ingeniería Civil. Asunto. Matriz PEC - Con la Dra. Greta Franco, Coordinadora Académica 1 de la Facultad de medicina. Asunto: Matriz PEF	Econ Gina López Directora y Grupo de Planificación Universitaria

		- Con la Mgs. Ileana Velásquez, Decana y los directores de carrera de la Facultad de Filosofía . Asunto: Matriz PEF- POA y PEC	
26-08-2022	10h00 11h00 15h00	Reuniones - Con la Mgs. Ana Quevedo Terán, Directora de la Carrera de Trabajo Social. Asunto. Matriz PEC - Con la Mgs. María Auxiliadora Guzmán, Decana y Directora de carreras de la Facultad de Economía y Empresas Asunto. Matriz PEC - Con la Mgs. Víctor Hugo Moreno, Stanley González, Gustavo Vargas Directores de carreras de la Facultad de Artes y Humanidades Asunto. Matriz PEC orientación para poder ingresar datos. - Con los Directores de carreras de la Facultad de Economía y Empresas Asunto. Matriz PEC	Econ Gina López Directora y Grupo de Planificación Universitaria
29-08-2022	10h00 11h00	Reuniones - Con los Directores de las carreras de la Facultad Técnica Asunto. Matriz PEC y Matriz de Seguimiento del primer semestre 2022 - Con la Directora de la carrera Derecho de la Facultad de Jurisprudencia. Asunto. Matriz PEC y Matriz de Seguimiento del primer semestre 2022	Econ Gina López Directora y Grupo de Planificación Universitaria
31-08-2022	10h00	Reunión - Con los Directores de las carreras de la Facultad de Economía y Empresas Asunto. Matriz PEC, asesoramiento para concluir con el ingreso de información	Econ Gina López Directora y Grupo de Planificación Universitaria
		-	
SEPTIEMBRE			
01-09-2022 07-09-2022	11h30 12h20	Reunión con el Director Carrera de Telecomunicaciones, Electricidad y Electrónica Mgs. Celso Bayardo Bohórquez Escobar. Entrega de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Revisión y apoyo para ingresar la información de manera adecuada. Reunión con el delegado del Director Carrera de Telecomunicaciones, Electricidad y Electrónica Ing. Juan Carlos López Cañarte Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA)	Econ. Gina López Directora y Grupo de Trabajo de la Dirección de Planificación Universitaria Econ. Gina López Directora y

		Retroalimentación para el ingreso de la información a las matrices	Grupo de Trabajo de la Dirección de Planificación Universitaria
07-09-2022	11h00	Reunión en el Rectorado con el Canciller Sandro Cali Ormaza. Tema: Cátedras UNESCO	Invitada Econ. Gina López y equipo de planificación
08-09-2022		Se despacha por mail oficio PU-017-2022 a las Facultades que no han entregado PEF-PEC Y POA y se recordaron los plazos de entrega.	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
09-09-2022	15h50	Reunión con el delegado del Director Carrera de Telecomunicaciones, Electricidad y Electrónica Ing. Juan Carlos López Cañarte Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Apoyo para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de planificación
12-09-2022	15h30	Invitación a la Directora de Planificación Universitaria, a la firma del convenio del Hospital de Salud Mental con la UCSG. Como delegados del Hospital de Salud Mental el Dr. Fernando Valarezo, Director Médico y Lic. Judith Vintimilla, Coordinadora Terapeuta. La finalidad del convenio es promover y fomentar actividades académicas, científicas y culturales mediante la colaboración en los campos de la enseñanza y la investigación	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
13-09-2022	10h30	Reunión con el Director de la Carrera de Veterinaria, Dr. Carlos Manzo Fernández Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Retroalimentación para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
15-09-2022	15h30	Reunión con el Director de la Carrera de Música, Mgs. Carlos Gustavo Vargas Prias Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Retroalimentación para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
15-09-2022	09h00	**Sesión 1/4 World University RANKINGS 2024** Conoce los Indicadores del ranking QS On line ID 88339605024	Invitada Econ. Gina López y

		Expositores QS-Equipo de consultores	equipo de Planificación
15-09-2022	12h37	Se envió recordatorio a Decanos y Directores de Carreras sobre la entrega del PEF se adjuntó el oficio PU-017-2022	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
19-09-2022	11h00	Reunión con la Coordinadora académica 1 de la Facultad de Medicina, Dra. Greta Franco Sotomayor Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de la Facultad(PEF), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Retroalimentación para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
19-09-2022	15h00	Reunión con la Docente Encargada de la Carrera de Medicina, Dra. Violeta Yépez Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de la Carrera (PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Retroalimentación para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
22-09-2022	12h00	Reunión con la Asistente de la Facultad de Jurisprudencia, Mgs. Gabriela Moreno Bajaña Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de la Facultad(PEF), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Retroalimentación para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
26-09-2022	11h00	Reunión con el Director de Desarrollo Tecnológico Mgs. Vicente Gallardo. Asunto: Construcción de una matriz en la Plataforma SIU, para que las carreras puedan ingresar directamente sus matrices.	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
27-09-2022	14h00	Reunión Matriz PEC retroalimentación Carrera de Medicina Docente Dra. Violeta Yépez Mancero	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
27-09-2022	14h00	Reunión Delegado de la Administración Ing. Carlos Lara, sobre la Matriz de Seguimiento 1er Semestre de Enero a Junio 2022	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
27-09-2022	15h00	Reunión con el Director de la Carrera de Telecomunicaciones-Electricidad y Electrónica Mgs. Celso Bayardo Bohórquez Escobar, retroalimentación Matriz PEC y POA	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación

27-09-2022	15h00	Reunión con el Director de la Carrera Multimedia Mgs. Víctor Hugo Moreno, retroalimentación Matriz PEC y POA	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
29-09-2022	12h20	Reunión con el delegado del Director Carrera de Telecomunicaciones, Electricidad y Electrónica Mgs. Ricardo Ubilla González Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Apoyo para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
29-09-2022	12h30	Reunión con la Directora de la Carrera de Derecho Dra. Nuria Pérez y Puig Mir y Ab José Manuel Portugal, Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Apoyo para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
30-09-2022	14h00	Reunión con la Coordinadora académica 1 de la Facultad de Medicina, Dra. Greta Franco Sotomayor. Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de la Facultad(PEF), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Retroalimentación para el ingreso de la información a las matrices	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
OCTUBRE			
03-10-2022	15h30	Reunión con el Sr. Rector para tratar asuntos de los Planes Estratégicos de facultades e informar las Facultades que han entregado.	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
05-10-2022	14h30	Reunión con la Coordinadora académica 1Carrera de la Carrera de Agropecuaria y Agroinduistria Ing. Paola Pincay Figueroa, Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) Retroalimentación para el ingreso	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
05-10-2022	15h40	Reunión con el delegado del Director Carrera de Telecomunicaciones, Electricidad y Electrónica Mgs. Ricardo Ubilla González Revisión y retroalimentación de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA)	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
05-10-2022	09h00-17h00	**Convocatoria VA-548-2022**	

		Inauguración del Taller de Planeación de la RED ECUATORIANA DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR (REIES) Lugar: Leonidas Ortega Objetivo del Taller: Aprender a Diseñar un Plan Estratégico de la REIES. Organizada: Rectorado y la Dirección de Internacionalización de la UCSG. Mesa Directiva: Rector-Vicerrectora de Investigación y Posgrado-Directora de Internacionalización UCSG y Secretaria Ejecutiva de la REIES. Consejero del CACES: Dr.Raúl Carpio, Directora de Relaciones Internacionales del Consejo de Educación Superior(CES) Mgs. Patricia Albarracin Presidente de la Comisión Permanente de Carreras del CACES: Dr. Vladimir Paredes Agregada Cultural de la Embajada de EEUU: Lauren Perlaza.	Invitada Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
06-10-2022 07-10-2022	09h00 a 17h00 08h00 a 13h00	**REIES** (RED ECUATORIANA PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. **Taller de Diseño del Plan Estratégico de la red.** Presencial 8avo piso edif. Postgrado de la UCSG **Expositores:** experta colombiana Claudia Aponte González **Diálogos compartidos:** representantes de la SENESCYT-el CES y el CACES acompañaran durante estas jornadas de construcción del futuro de la internacionalización de la educación superior del Ecuador **FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN- TALLER REIES**	Invitada Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
07-10-2022	10h00	Reunión con el Coordinador de Procesos de la Facultad de Medicina, Ing. Jorge Minchala San Andrés, sobre el ingreso de información en la Matriz del PEF	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
12-10-2022	11h00	Reunión con el delegado del Director Carrera de Telecomunicaciones, Electricidad y Electrónica Mgs. Ricardo Ubilla González Revisión y retroalimentación de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA) última revisión	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
14-10-2022	10h25	Reunión con la Coordinadora 1, Carrera de Agropecuaria y Agroindustria Ing. Paola Pincay Figueroa, Revisión de las Matrices del Plan Estratégico de Carrera(PEC), Plan Operativo Anual 2022 (POA)	Econ. Gina López, Directora y equipo de la

		Retroalimentación para el ingreso	Dirección de Planificación
17-10-2022	09h00	**Sesión 2/4 Q5 World University RANKINGS 2024** Conocer datos de referencia para potencias el desarrollo y mejorar el desempeño Institucional. los Indicadores del ranking QS On line ID 88667072928 Expositores QS-Equipo Florence Webb – Dara Bukhtoyarova	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
17-10-2022	12h00	Lanzamiento del Canal de Youtube UCSG. Divulga Active Reasearch Week. Lugar: Leonidas Ortega	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
18-10-2022	11h00	Conferencia: "Procesos de crear futuro" Expositor: Piero Morosini Lugar: Auditorio Leónidas Ortega Edif. Principal, piso 2 Organizado Vicerrectorado de Investigación y Posgrado	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
18-10-2022	12h00	Coordinación y preparación para la exposición ante el Consejo Universitario de los Planes Estratégicos de las Facultades: Arquitectura y Diseño Ingeniería Filosofía Jurisprudencia	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
19-10-2022	11H00	Presentación ante el **Consejo Universitario** de los Planes Estratégicos de las Facultades de Arquitectura y Diseño, Ingeniería, Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación, Jurisprudencia y Ciencias Sociales y Políticas. RESOLUCIONES (ADMINISTRATIVO-ACADÉMICO)	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
20-10-2022	10h45	Reunión con la Directora del Centro de Idiomas Extranjeros- Programa de Formación en el Área de Inglés Ing. María Lorna Barros Cabezas Revisión de la Información que debería incluir en la Matriz de la Planificación del Programa y POA	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
20-10-2022	10h00-12h00 15h00 19h00	I Encuentro Iberoamericano sobre Formación Doctoral Tema: Importancia de la Formación Doctoral. Plenaria General	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
21-10-2022	10h00-12h00 15h00 19h00	I Encuentro Iberoamericano sobre Formación Doctoral Tema: Importancia de la Formación Doctoral. Plenaria General Presentación de Ponencia como parte del Doctorado en Ciencias sociales y Políticas en la Universidad de Granada, España.	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
24-10-2022	14h45	Revisión de la Información que debe incluir en el documento PEF, las Facultades.	Econ. Gina López, Directora

			y equipo de la Dirección de Planificación
25-10-2022	11h30	Reunión con el Ing. Jorge Minchala, Coordinador de Procesos de la Facultad de Ciencias Médicas Inducción de la información que deben incluir en las Matrices del PEF	Econ. Gina López, Directora
28-10-2022	09H00	Se despachó oficio PU-019.2022 a los Vicerrectores-Decanos-Directores de Carreras y Coordinadores, recordando la fecha de entrega del POA 2023 (fecha 11 de nov-2022) y se anexo el oficio R-0896-2022 con el plazo máximo 30-nov-2022.	Econ. Gina López, Directora
NOVIEMBRE			
08-11-2022 .	14H00 A 17H00	El Vicerrectorado Académico y la Dirección de Formación y Desarrollo Docente invita a la **"Capacitación en Gestión de la Información Bibliográfica"** Instructor Mgs. Jefferson Alejandro, Modalidad Presencial. Lugar: Aula 3er.piso dela Biblioteca UCSG 1/4	Econ. Gina López, Directora de la Dirección de Planificación Universitaria
10-11-2022 .	14H00 A 17H00	El Vicerrectorado Académico y la Dirección de Formación y Desarrollo Docente invita a la **"Capacitación en Gestión de la Información Bibliográfica"** Instructor Mgs. Jefferson Alejandro, Modalidad Presencial. Lugar: Aula 3er.piso dela Biblioteca UCSG 2/4	Econ. Gina López, Directora de la Dirección de Planificación Universitaria
11-11-2022	09h00	Se despachó oficio PU-019-2022 y se reenvió oficio R-896-2022 por vía mail a todos los decanos y directores de carrera, recordando la entrega de POA 2022 ajustado y POA 2023 plazo 30 de noviembre	Econ. Gina López, Directora de la Dirección de Planificación Universitaria
17-11-2022 .	14H00 A 17H00	El Vicerrectorado Académico y la Dirección de Formación y Desarrollo Docente invita a la **"Capacitación en Gestión de la Información Bibliográfica"** Instructor Mgs. Jefferson Alejandro, Modalidad Presencial. Lugar: Aula 3er.piso dela Biblioteca UCSG 3/4	Econ. Gina López, Directora de la Dirección de Planificación Universitaria
22-11-2022 .	14H00 A 17H00	El Vicerrectorado Académico y la Dirección de Formación y Desarrollo Docente invita a la **"Capacitación en Gestión de la Información Bibliográfica"** Instructor Mgs. Jefferson Alejandro, Modalidad Presencial. Lugar: Aula 3er.piso dela Biblioteca UC22 4/4 Clausura	Econ. Gina López, Directora de la Dirección de Planificación Universitaria
30-11-2022	11h00	Invitación del SINDE 1er ADVIENTO "VERDAD" Lugar: 10mo. Piso edificio posgrado	Econ. Gina López, Directora Y Grupo de

			Planificación Universitaria
DICIEMBRE			
01-12-2022	11h00	Invitación Presentación del Libro "La Producción Arquitectónica de Francisco Maccaferri y su relación con los cambios en la Arquitectura de Guayaquil 1923-1942" Autor del Libro Arq. Florencio Compte Lugar: Salón Félix Henríques Hora: 11h00	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
03-12-2022	12h00	Se remite mail a la Facultad de Ciencias Médicas indicando las correcciones al PEF y se indican que deben considerar los logros	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
05-12-2022	15h30	Reunión en el Rectorado con la Dra. Carmen Sucre Geriátrica del Centro de Especialidades Médicas "MEMORY"	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
06-12-2022	10h30	Inauguración de la Ampliación de la Dirección del Editorial Universitario. Lugar: edif. Principal 2do. piso	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
07-12-2022	11h00	Invitación del SINDE 2do ADVIENTO "EL PERDON" Lugar: 8avo. Piso edificio posgrado	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación
08-12-2022	09h00	Se despachó oficio PU-021-2022 a la Lcda. Patricia Torres, Coordinadora de Procesos Institucionales del Vicerrectorado Administrativo, desglosando la fecha de entrega del POA 2022 ajustado, MS POA 2022 1er Semestre y POA 2023 proyección.	Econ. Gina López, Directora de Planificación Universitaria
13-12-2022	09h00	**Sesión 3/4 Q5 World University RANKINGS 2024** Reputación UCSG ante académicos y empleados "construcción de la marca UCSG"	Econ. Gina López, Directora y equipo de la Dirección de Planificación

Vicerrectorados:

N°	MACROPROCESO	FECHA DE ENTREGA SEGUNDO SEGUIMIENTO POA 2021
1	ACADÉMICO	23.02.2022
2	INVESTIGACIÓN	23.02.2022
3	POSGRADO	23.02.2022
4	VINCULACIÓN	28.04.2022
5	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	01.07.2022

REGISTRO DE ENTREGAS DE MATRICES DE SEGUIMIENTO DEL SEGUNDO SEMESTRE DE 2021 DE FACULTADES Y CARRERAS (JULIO-DICIEMBRE) OFICIO R-0311-2021 FECHA MAXIMA ENTREGA 15-ENERO-2022					
Facultades	**Carrera**	**Cargo**	**Fecha de entrega Seguimiento B al POA 2021**	**Numero de revisiones y correcciones Seguimiento B al POA 2021**	**Observaciones de la segunda entrega**
ARQUITECTURA	Arq. Félix Chunga de la Torre feliz.chunga@cu.ucsg.edu.ec	Director(e) Carrera de Arquitectura	07-01-2022	SEGUNDA 25-01-2022	CORREGIDO
	Lcda. Anais Sánchez Mosquera, Mgs. Fernanda.sanchez01@cu.ucsg.edu.ec celular 0994856252	Director Carrera de Gestión Gráfica Publicitaria	07-01-2022	SEGUNDA 28-01-2022	CORREGIDO
	Arq. Carlos Castro, Mgs. carlos.castro@cu.ucsg.edu.ec Celular 0993244412	Director Carrera de Diseño de Interiores	07-01-2022	SEGUNDA 28-01-2022	CORREGIDO
ARTES Y HUMANIDADES	Lic. Gustavo Vargas Prías gustvargas@hotmail.com Celular 0992344872	Director (e) Carrera de Música	11-01-2022	SEGUNDA 21-03-2022	CORREGIDO
	Lic. Stanley Gonzalez Ubilla stanley.gonzalez@cu.ucsg.edu.ec johnstang@hotmail.com Celular 0999054700	Director Carrera de Lengua Inglesa	07-01-2022	SEGUNDA 22-02-2022	CORREGIDO
	Lic. Maria Emilia Garcia, Mgs. maria.garcia01@cu.ucsg.edu.ec Celular 0997913661	Directora Carrera Cine	11-01-2022	SEGUNDA 16-03-2022	CORREGIDO
	Lic. Victor Hugo Moreno Díaz, Mgs. vh_moreno@hotmail.com Celular 0991211104	Director Carrera Artes Digitales	11-01-2022	SEGUNDA 11-03-2022	CORREGIDO
ECONOMIA Y EMPRESA	Ing. Lucia Pico Versoza, Mgs. lucia.pico@@cu.ucsg.edu.ec Celular 0967866700	Directora Carrera de Administración de Empresas	14-01-2022	SEGUNDA 08-03-2022	CORREGIDO

	Ing. Lucia Pico Versoza, Mgs. lucia.pico@@cu.ucsg.edu.ec Celular 0967866700	Directora Carrera de Comercio	14-01-2022	SEGUNDA 14-03-2022	CORREGIDO
	Ing. Said Diez Farhat, PhD. said.diez@cu.ucsg.edu.ec Celular 0999497744	Director Carrera de Contaduría Pública	12-01-2022	SEGUNDA 28-03-2022	CORREGIDO
	Ec. Erwin Guillen Franco, Mgs. erwin.guillen@cu.ucsg.edu.ec Celular 099173159	Director Carrera de Economía	12-01-2022	SEGUNDA 18-01-2022	CORREGIDO
	Ing. Gabriela Hurtado Cevallos, Mgs. gaby_hurtado77@hotmail.com Celular 0987731213	Directora (e) Carrera de Negocios Internacionales DUAL	07-01-2022	SEGUNDA 10-03-2022 25-01-2022	CORREGIDO
	Ing. Gabriela Hurtado Cevallos, Mgs. gaby_hurtado77@hotmail.com Celular 0987731213	Directora Carrera de Emprendimiento E Innovación Social	07-01-2022	SEGUNDA 08-03-2022	CORREGIDO
	Ing. Teresa Knezevich, Mgs. teresa.knezevich@gmail.com Celular 0997579842	Directora Carrera de Ingeniería en Comercio Exterior	11-01-2022	SEGUNDA 11-01-2022	CORREGIDO
	Ing. Teresa Knezevich, Mgs. teresa.knezevich@gmail.com Celular 0997579842	Directora Carrera de Ingeniería en Turismo	11-01-2022	SEGUNDA 11-01-2022	CORREGIDO
	Econ Glenda Mariana Gutierrez Candela , Mgs. glenda.gutierrez@cu.ucsg.edu.ec Celular 0982880029	Director Carrera de Ingeniería en Mercadotecnia	12-01-2022	SEGUNDA 18-01-2022	CORREGIDO
TÉCNICA	Ing. John Franco Rodríguez, Mgs. john.franco@cu.ucsg.edu.ec Celular 0993469042	Director Carrera de Ingeniería Agropecuaria Agroindustria	11-01-2022	SEGUNDA 07-02-2022 07-02-2022 25-03-2022 28-03-2022	CORREGIDO
	Dr. Carlos Manzo Fernández, Mgs carlos.manzo@cu.ucsg.edu.ec	Director Carrera Veterinaria	14-01-2022	SEGUNDA 19-01-2022	CORREGIDO

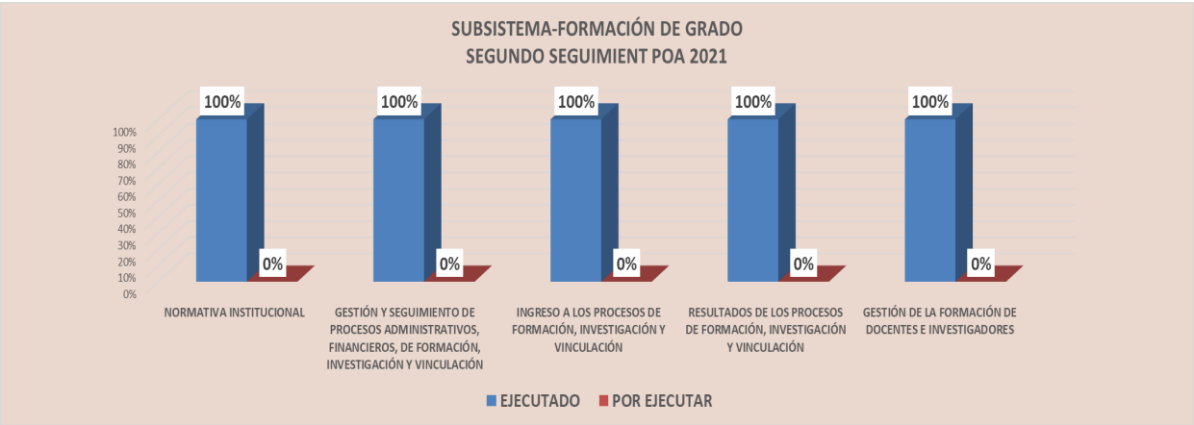
	Ing. Miguel Heras Sánchez miguel.heras@cu.ucsg.edu.ec Celular 0997479664	Director Carrera de Ingeniería en Telecomunicaciones Electro-Mecánica y Control de automatismo	17-01-2022	SEGUNDA 07-02-2022	CORREGIDO
JURISPRUDENCIA	Ab. María Isabel Lynch Fernández Mgs maria.lynch@cu.ucsg.edu.ec Celular 0999738271	Directora Carrera Derecho	13-01-2022	SEGUNDA 24-01-2022	CORREGIDO
	. Ana Quevedo Terán ana.quevedo@cu.ucsg.edu.ec Celular 0987210961	Directora Carrera de Trabajo Social Y Desarrollo Humano	13-01-2022	SEGUNDA 11-03-2022	CORREGIDO
CIENCIAS MEDICAS	Lcda. Ángela Mendoza Vinces, Mgs. amendoza04645@gmail.com Celular 0992193046	Directora Carrera de Enfermería	07-01-2022	SEGUNDA 01-04-2022	CORREGIDO
	Dr. Juan Luis Aguirre Martínez aguirrejuanluis@yahoo.com Celular 0994139741	Director Carrera de Medicina	15-01-2022	SEGUNDA 13-05-2022	CORREGIDO
	Dra. Martha Celi Mero martha.celi@cu.ucsg.edu.ec martha.celim@yahoo.es Celular 099479433	Director Carrera de Nutrición, Dietética y Estética;	12-01-22	SEGUNDA 15-02-2022	CORREGIDO
	Mgs. Stalin Jurado stalin.jurado@cu.ucsg.edu.ec saugustoja@hotmail.com cel. 0990923767	Director Carrera Terapia Física	17-01-2022	SEGUNDA 28-03-2022	CORREGIDO
	Dra. Andrea Bermúdez Velásquez andrea.bermudez@cu.ucsg.edu.ec Celular 0985020014	Directora Carrera de Odontología	15-01-2022	SEGUNDA 10-03-2022	CORREGIDO
FILOSOFÍA	Lic. Gustavo Alberto Cortez Galecio, Mgs eluna62@hotmail.com Celular 0998494628	Director Carrera de Comunicación Social	05-01-2022	SEGUNDA 18-03-2022	CORREGIDO
	Lic. Yadira Blakman Briones, Mgs. yadira.blakman@cu.ucsg.edu.ec Celular 0999480217	Directora Carrera Pedagogía Educación	05-01-2022	SUHUNDA 09-02-2022	CORREGIDO

	Psc. Mariana Estacio Campoverde mariana.estacio@cu.ucsg.edu.ec Celular 0986495910	Directora Carrera Psicología Clínica Organizacional	05-01-2022	SEGUNDA 28-03-2022 01-04-2022	CORREGIDO
INGENIERÍA	Ing. Stefany Alcivar Bastidas, Mgs stefany.alcivar@cu.ucsg.edu.ec Celular 0989167420	Director Carrera Ingeniería Civil	10-01-2022	SEGUNDA 22-02-2022	CORREGIDO
	Ing. Ana Camacho, Mgs. ana.camacho@cu.ucsg.edu.ec anita2575@hotmail.com Celular 0999794567	Directora Carrera de Ingeniería en Computación	15-01-2022	SEGUNDA 04-02-2022	CORREGIDO

5. Cumplimiento del segundo seguimiento POA 2021 de los Subsistemas (julio a diciembre)

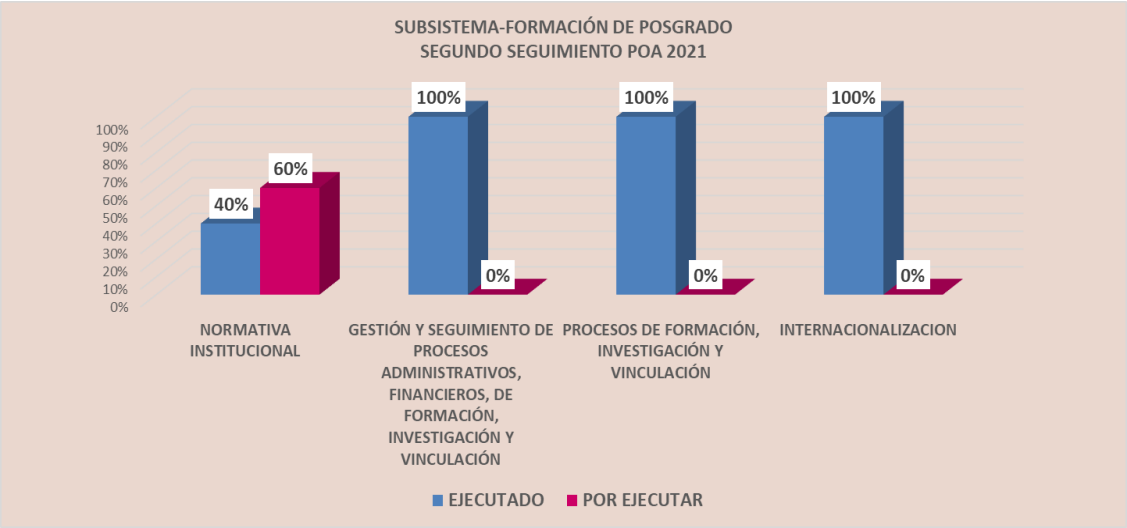
FORMACIÓN DE GRADO

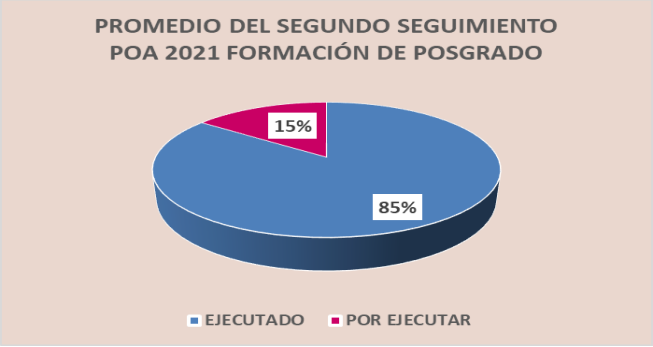
FORMACIÓN DE GRADO			
N°	MACROPROCESO	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%



FORMACIÓN DE POSGRADO

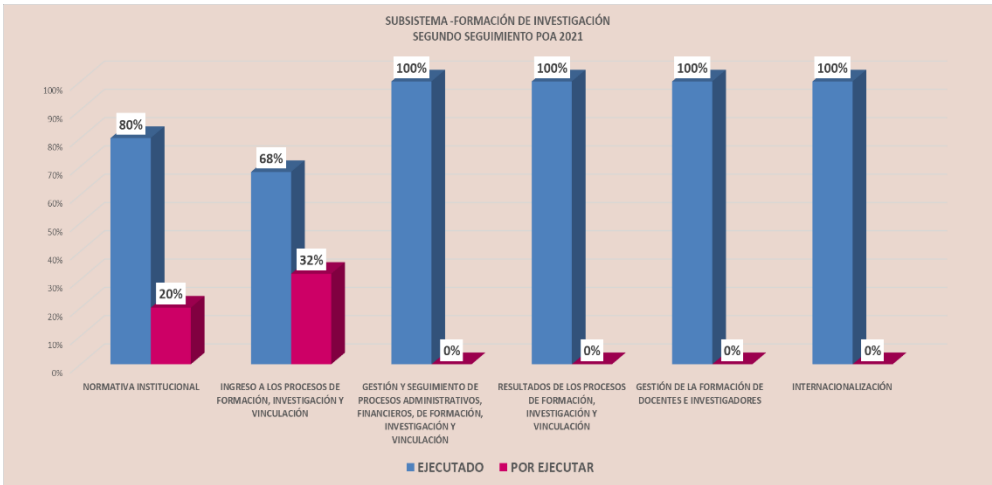
FORMACIÓN DE POSGRADO			
N°	MACROPROCESOS	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	40%	60%
2	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	INTERNACIONALIZACION	100%	0%
PROMEDIO		85%	15%





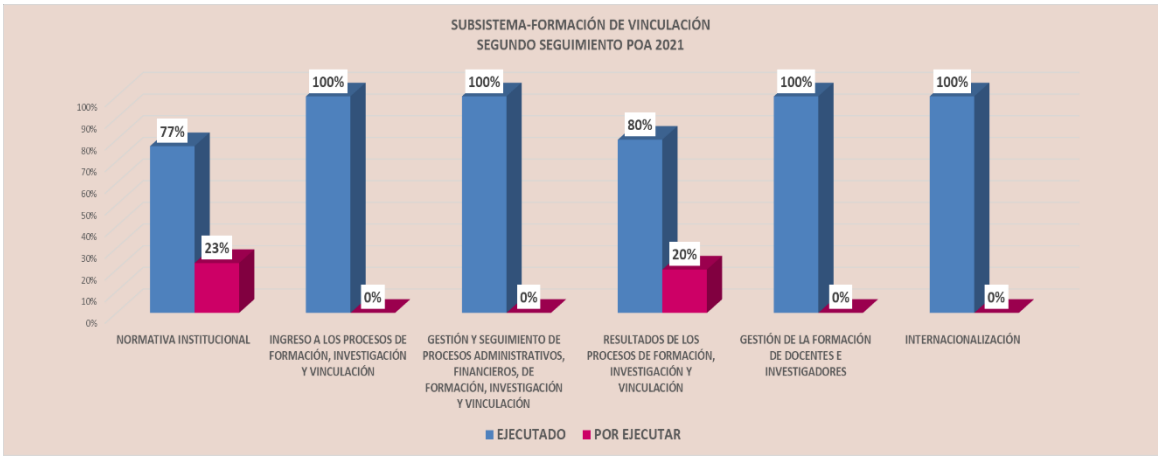
INVESTIGACIÓN

FORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN			
N°	MACROPROCESOS	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	80%	20%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	68%	32%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		91%	9%



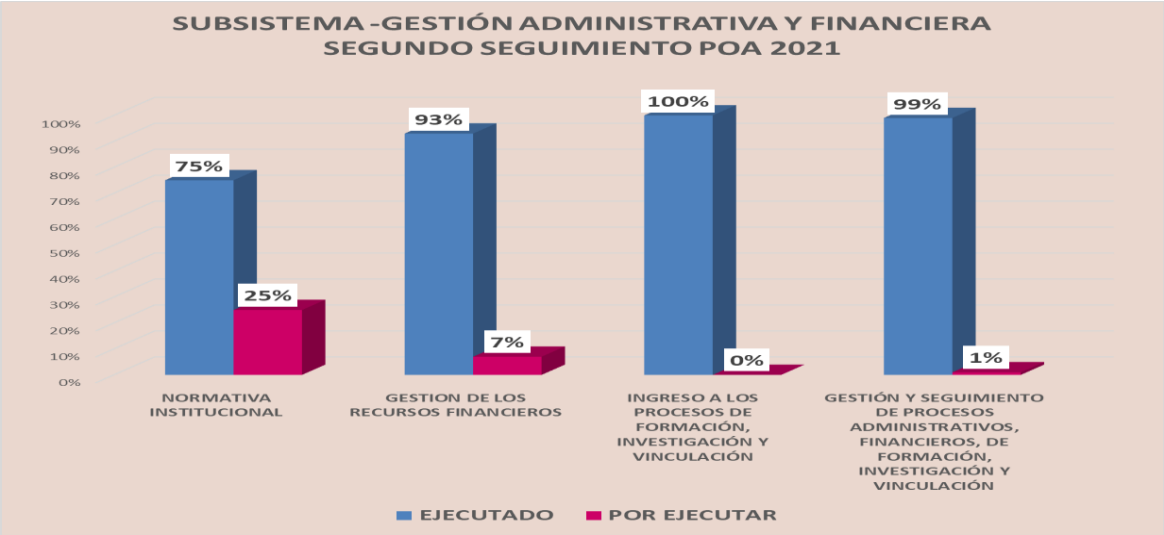
VINCULACIÓN

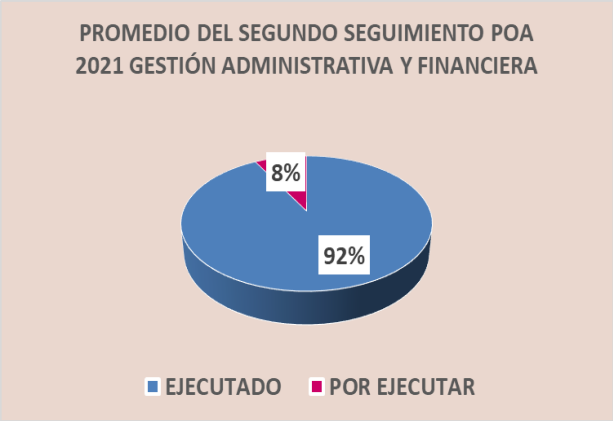
FORMACIÓN DE VINCULACIÓN			
N°	MACROPROCESOS	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	77%	23%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	80%	20%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		93%	7%



GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA			
N°	**MACROPROCESOS**	**EJECUTADO**	**POR EJECUTAR**
1	**NORMATIVA INSTITUCIONAL**	75%	25%
2	**GESTION DE LOS RECURSOS FINANCIEROS**	93%	7%
3	**INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN**	100%	0%
4	**GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN**	99%	1%
PROMEDIO		**92%**	**8%**

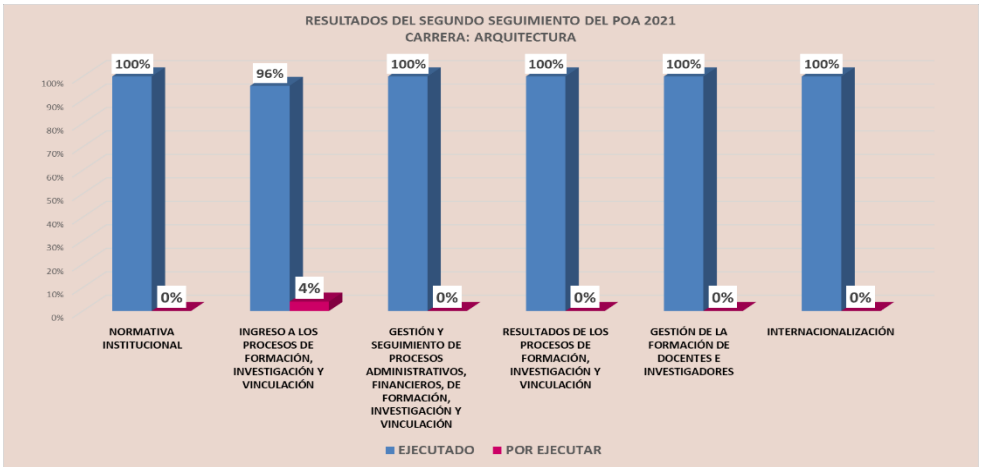




VIII. SEGUNDO SEGUIMIENTO POA 2021 FACULTADES

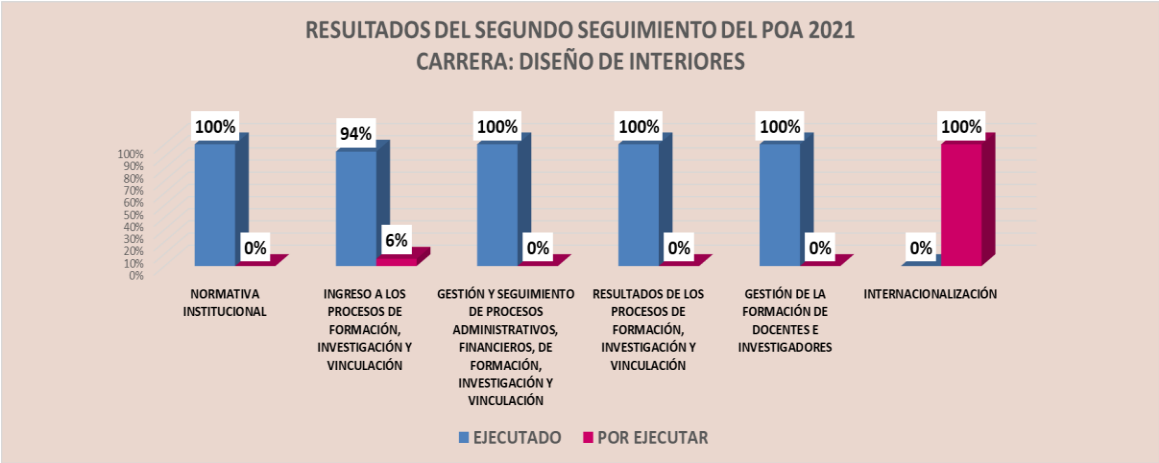
CARRERA DE ARQUITECTURA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	96%	4%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		99%	1%



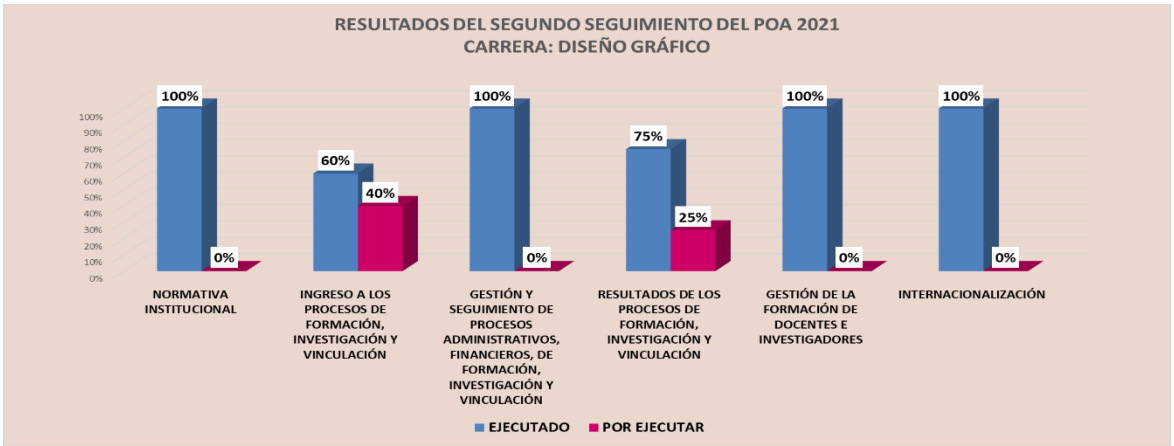
CARRERA DISEÑO DE INTERIORES

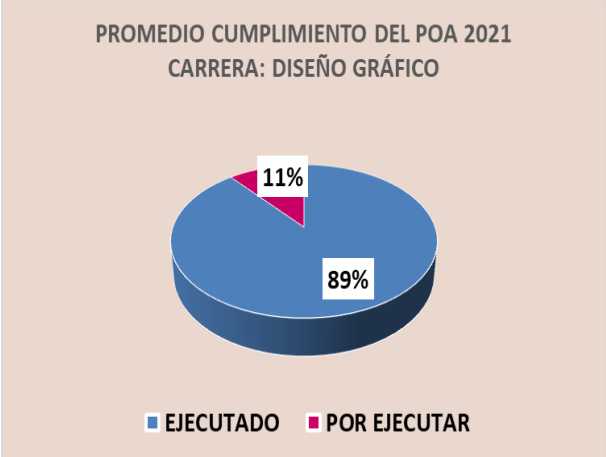
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	94%	6%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	0%	100%
PROMEDIO		82%	18%



CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	60%	40%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	75%	25%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		89%	11%

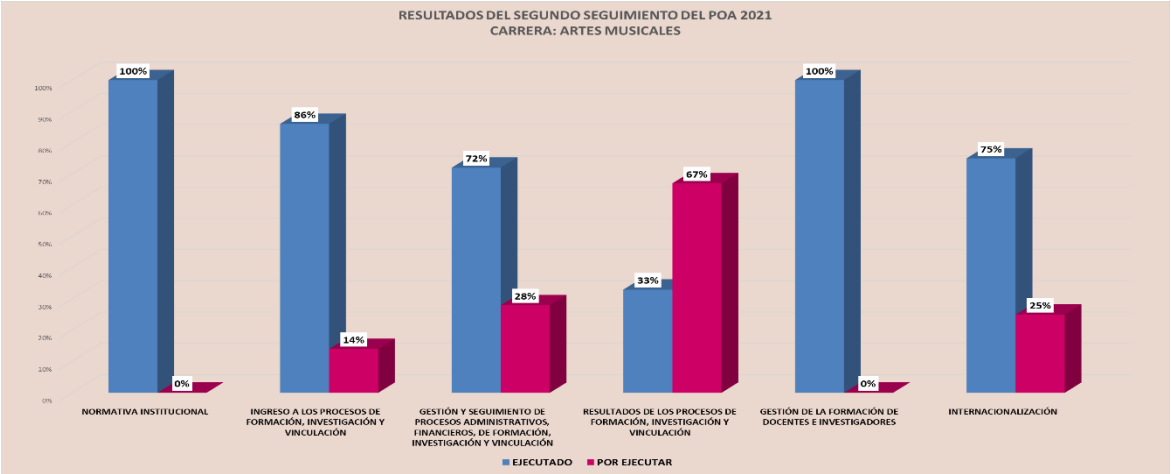


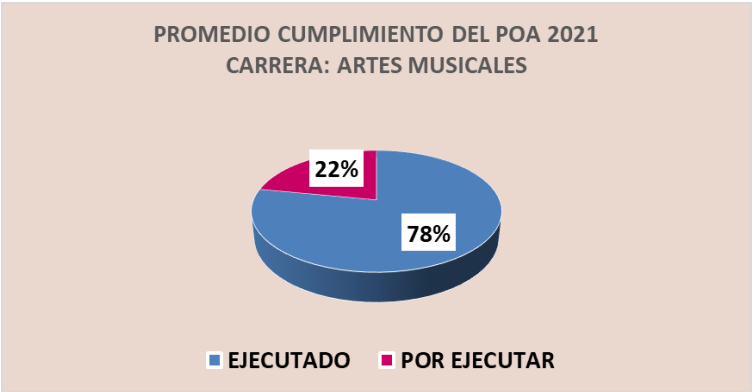


FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES

CARRERA DE ARTES MUSICALES

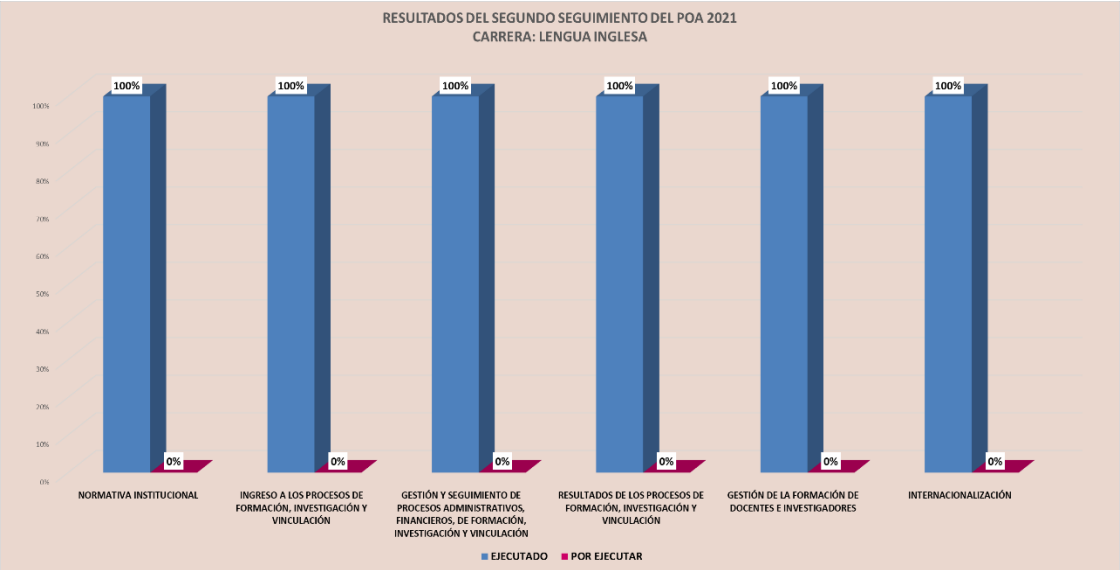
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	86%	14%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	72%	28%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	33%	67%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	75%	25%
PROMEDIO		78%	22%





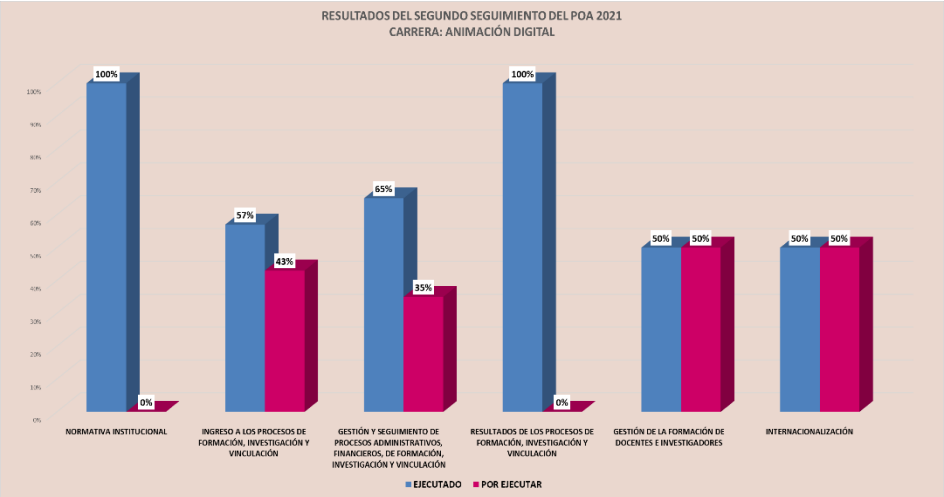
CARRERA LENGUA INGLESA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%



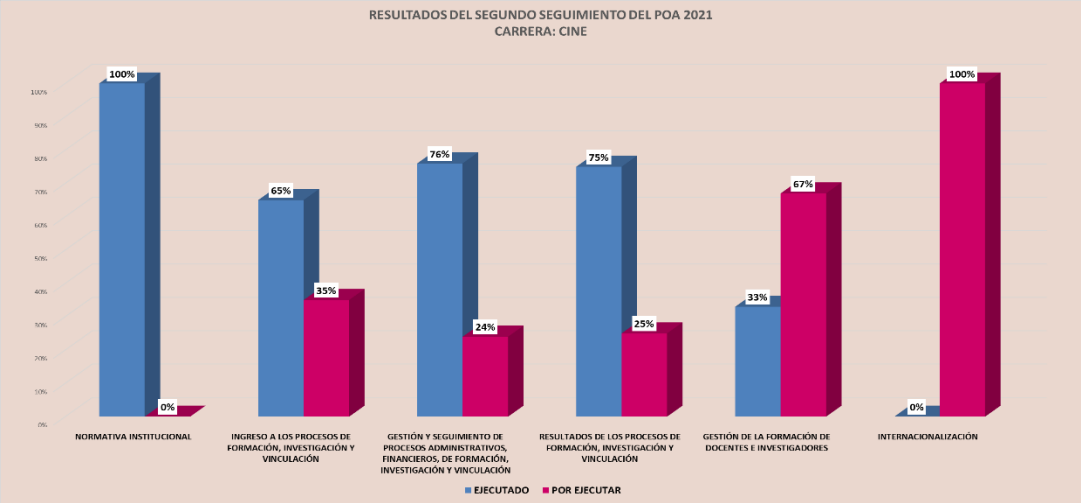
CARRERA ANIMACIÓN DIGITAL

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	57%	43%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	65%	35%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	50%	50%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	50%	50%
PROMEDIO		70%	30%



CARRERA CINE

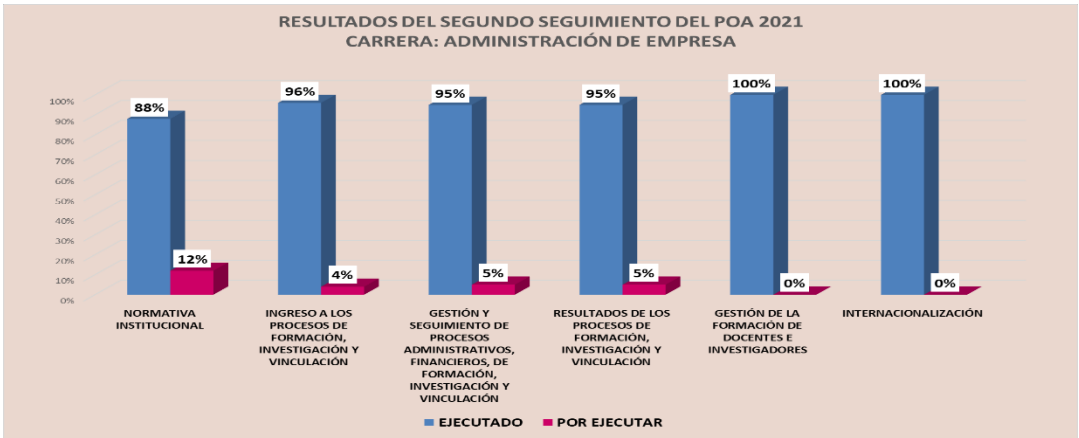
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	65%	35%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	76%	24%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	75%	25%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	33%	67%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	0%	100%
PROMEDIO		58%	42%

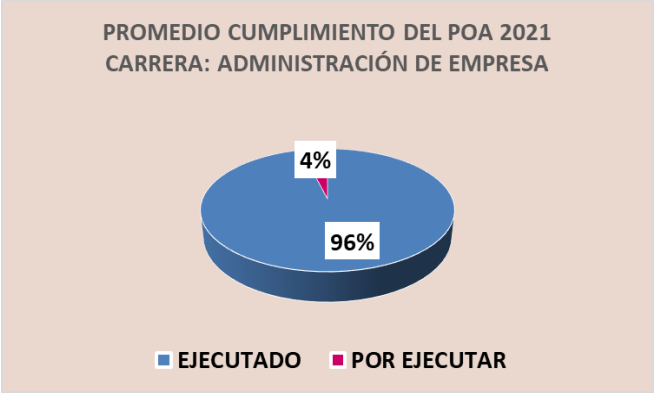


FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

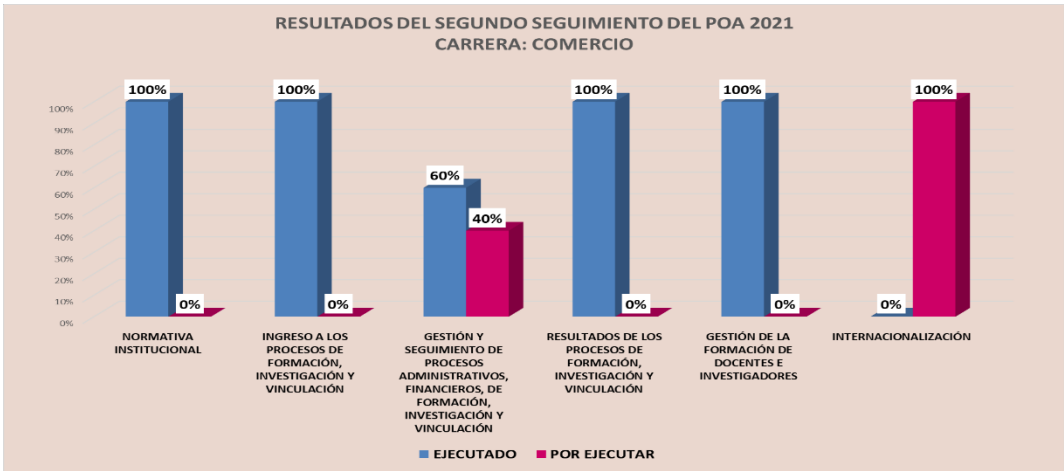
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	88%	12%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	96%	4%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	95%	5%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	95%	5%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		96%	4%





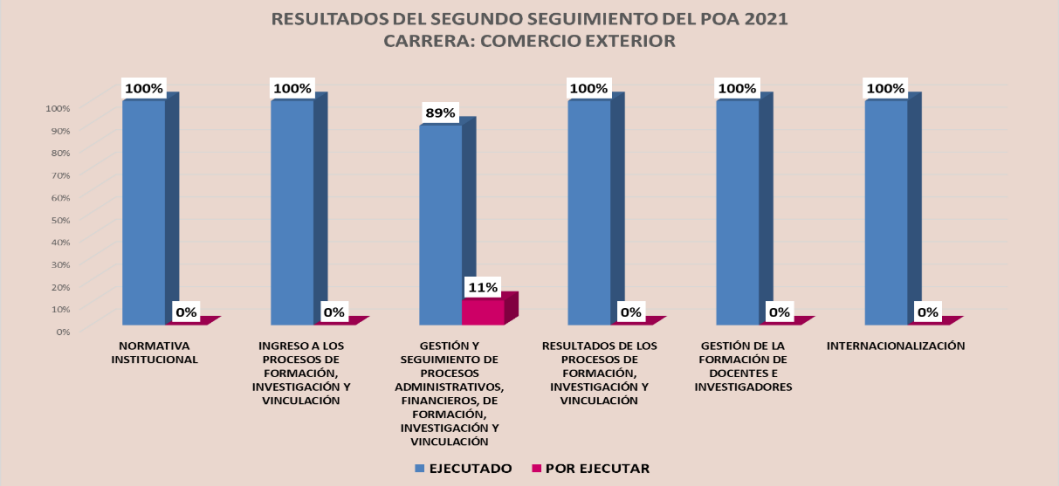
CARRERA DE COMERCIO

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	60%	40%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	0%	100%
PROMEDIO		77%	23%



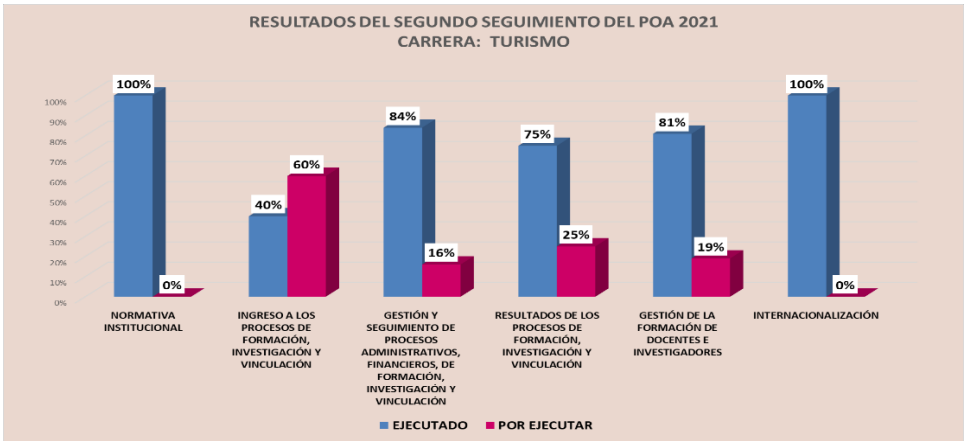
CARRERA COMERCIO EXTERIOR

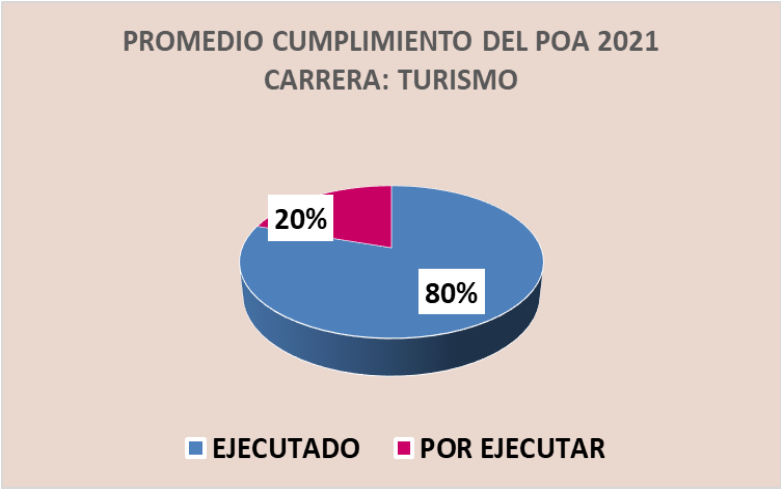
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	89%	11%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		98%	2%



CARRERA DE TURISMO

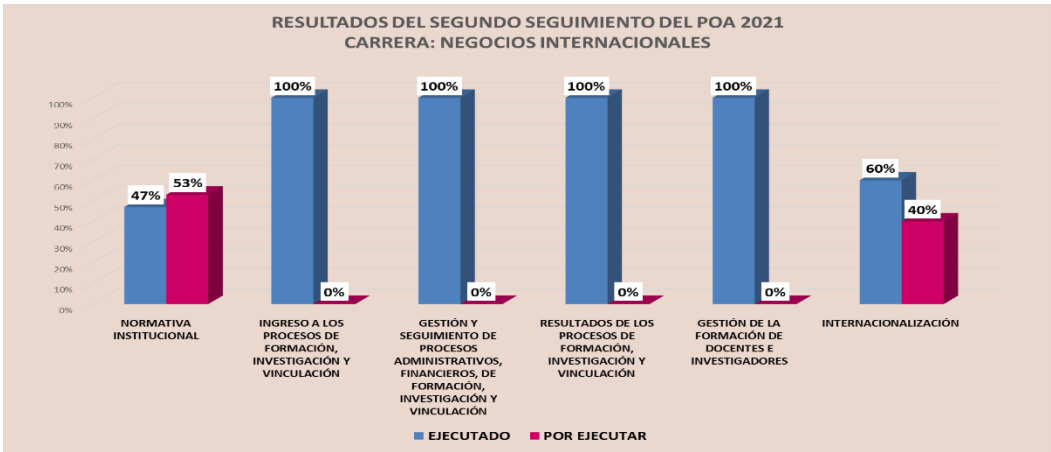
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	40%	60%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	84%	16%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	75%	25%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	81%	19%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		80%	20%





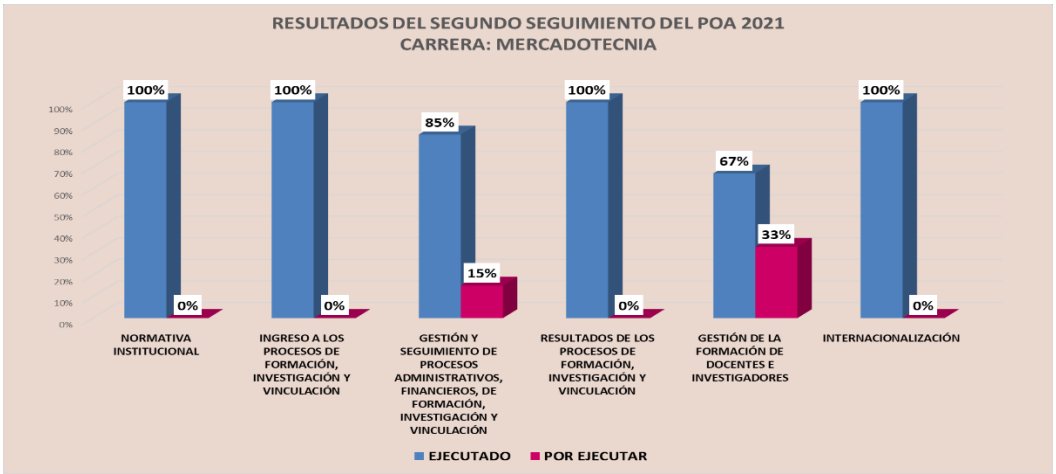
CARRERA DE GESTIÓN EMPRESARIAL INTERNACIONAL Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	47%	53%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	60%	40%
PROMEDIO		85%	15%



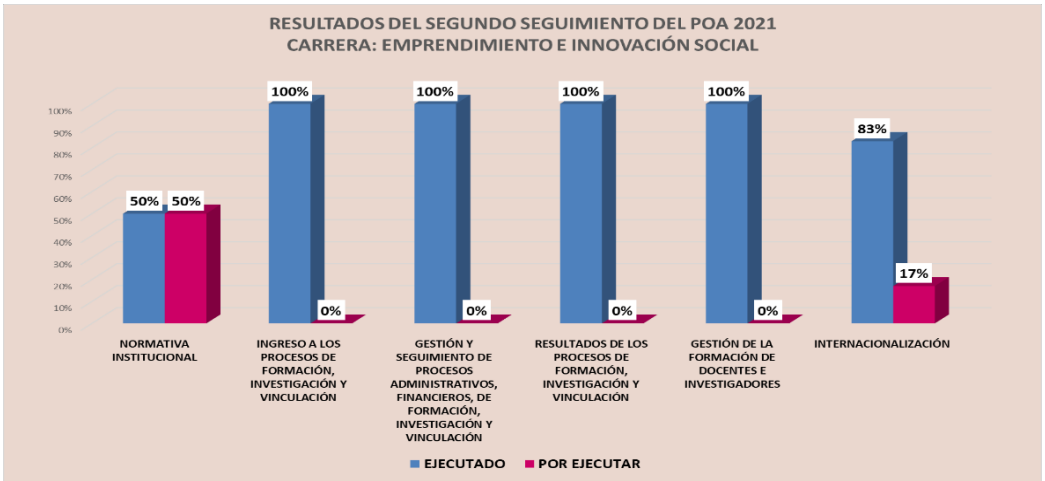
CARRERA DE MERCADOTECNIA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	85%	15%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	67%	33%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		92%	8%



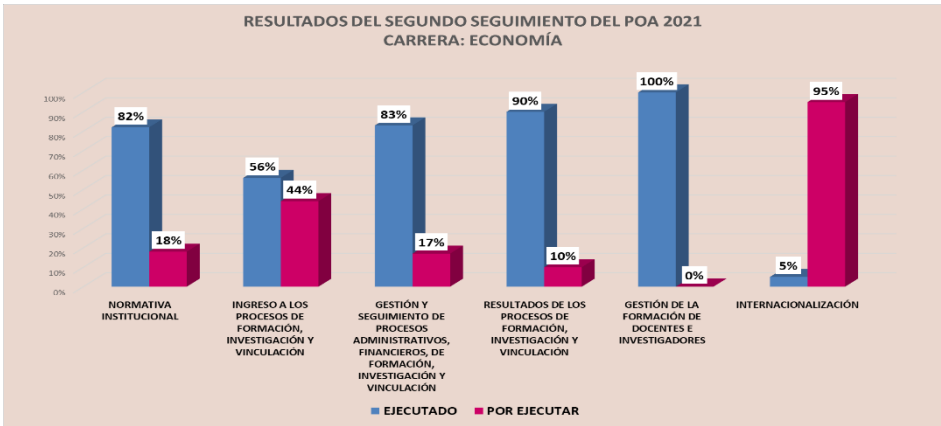
CARRERA DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN SOCIAL

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	50%	50%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	83%	17%
PROMEDIO		89%	11%



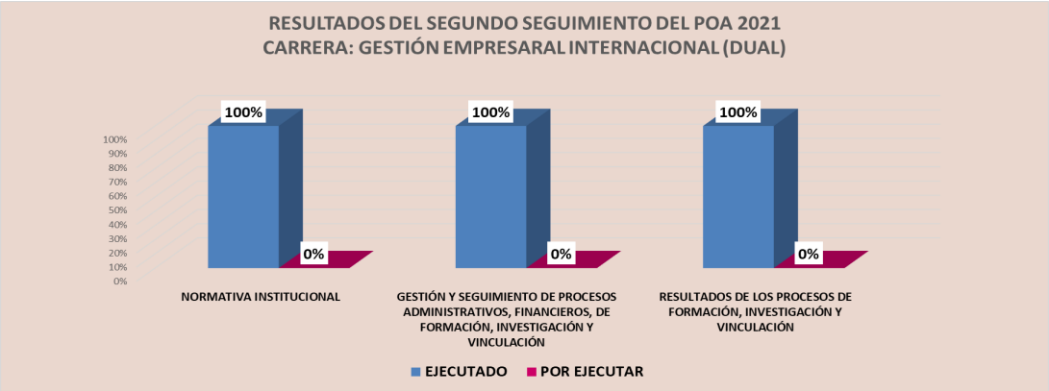
CARRERA DE ECONOMÍA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	82%	18%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	56%	44%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	83%	17%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	90%	10%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	5%	95%
PROMEDIO		69%	31%



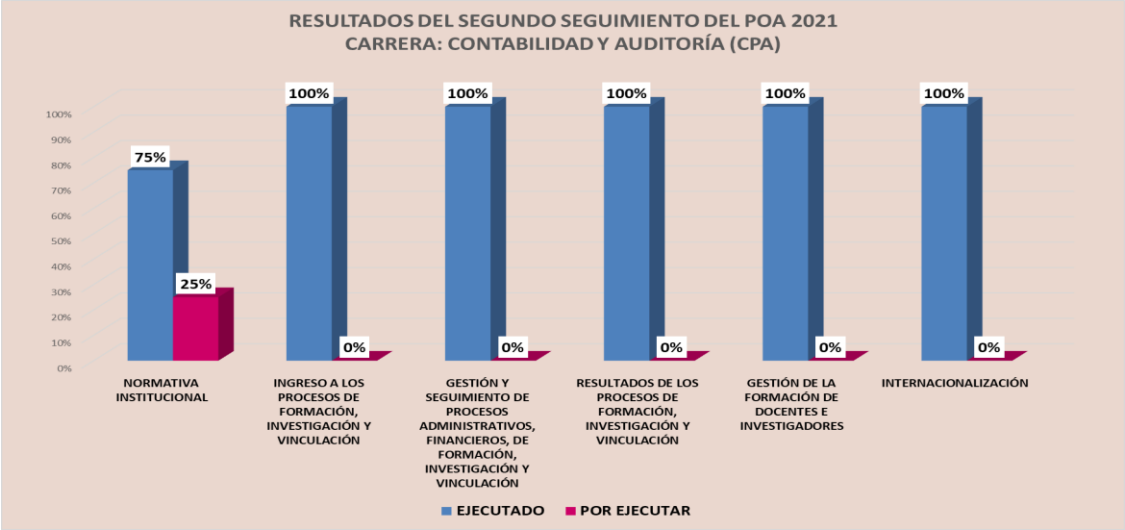
CARRERA DE GESTIÓN EMPRESARIAL INTERNACIONAL (DUAL)

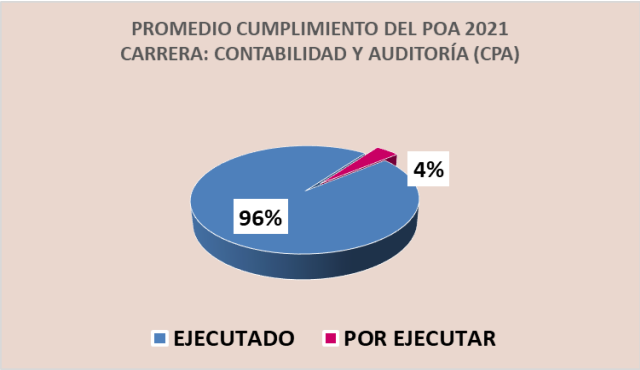
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%



CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA (CPA)

Nº	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	75%	25%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		96%	4%

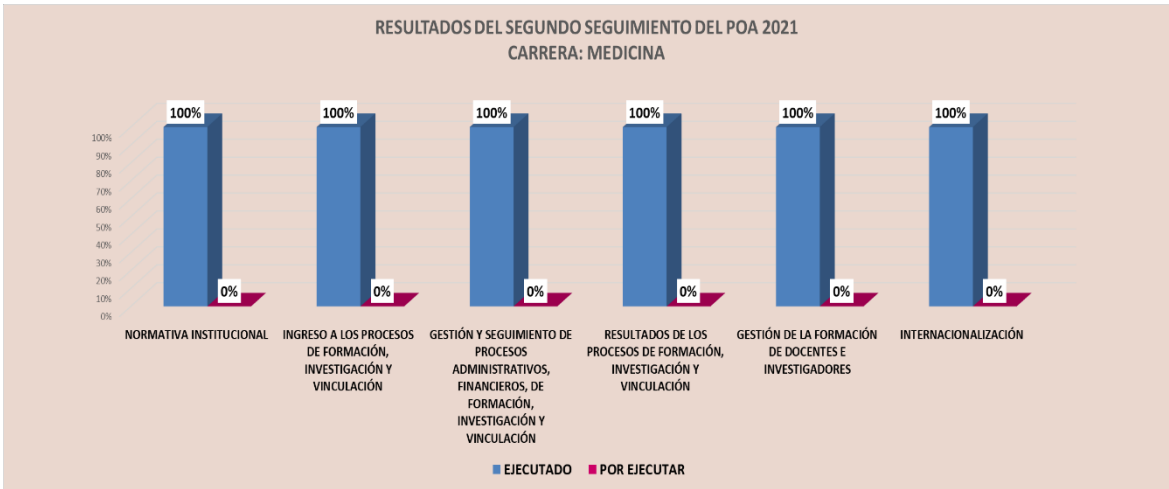


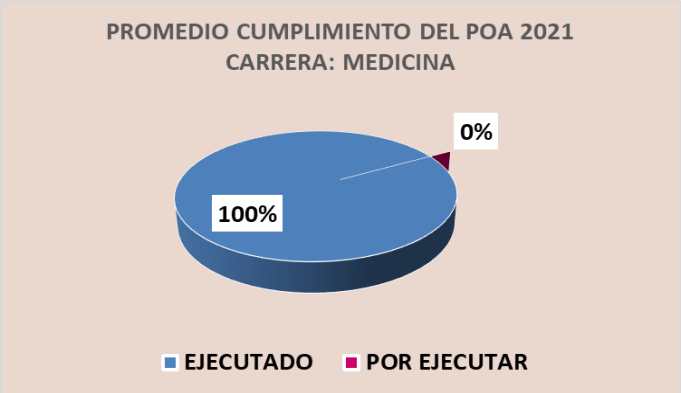


FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

CARRERA DE MEDICINA

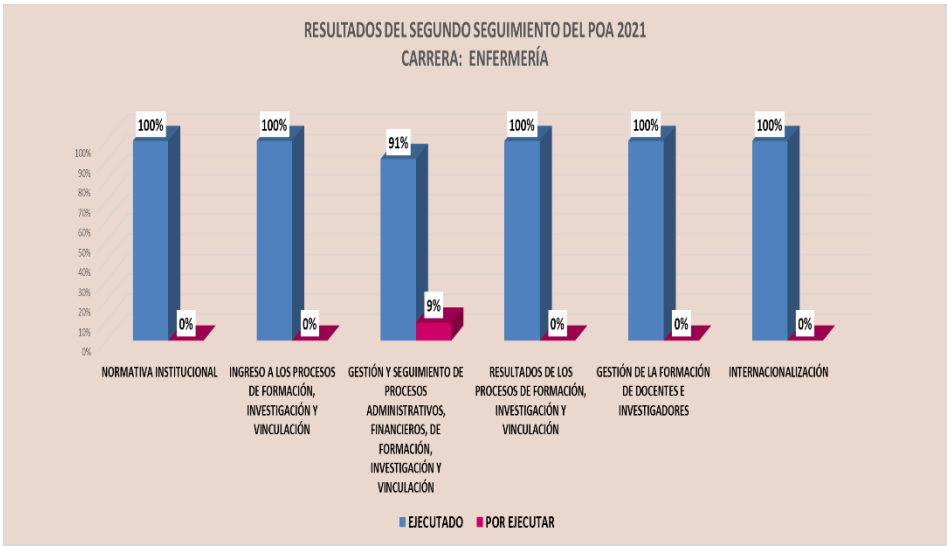
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%

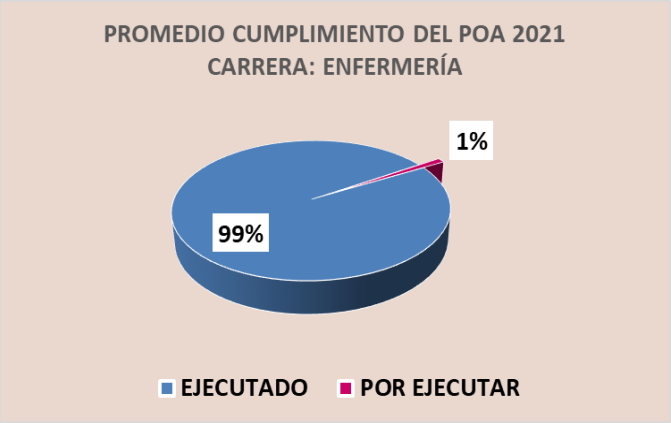




CARRERA DE ENFERMERÍA

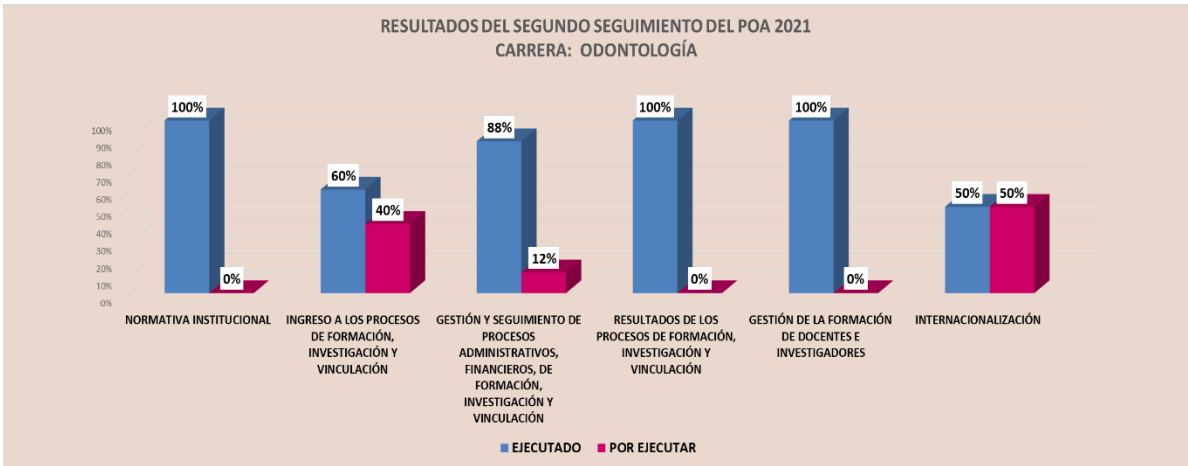
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	91%	9%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		99%	1%





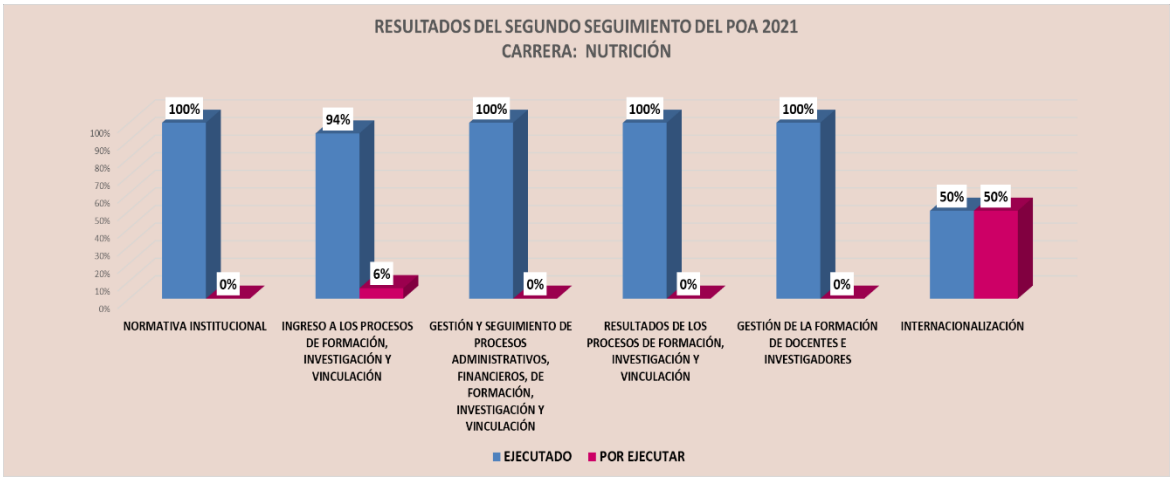
CARRERA ODONTOLOGÍA

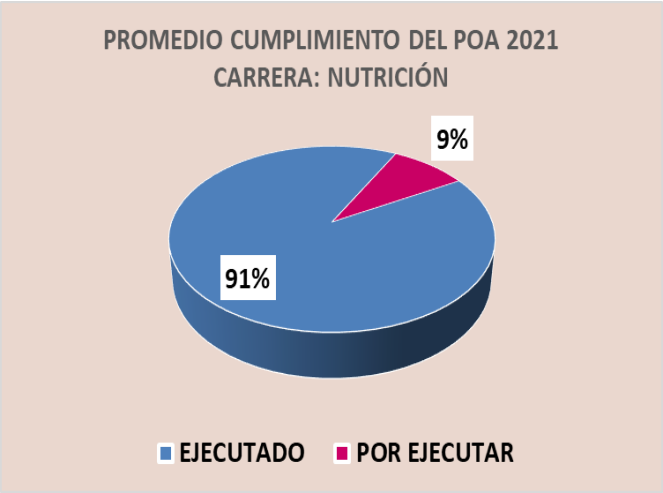
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	60%	40%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	88%	12%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	50%	50%
PROMEDIO		83%	17%



CARRERA DE NUTRICIÓN

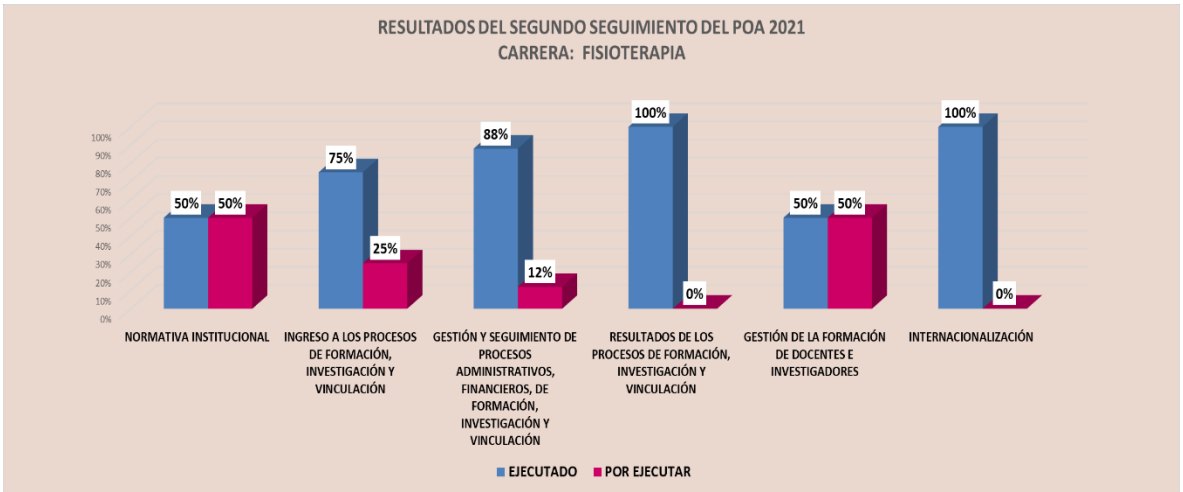
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	94%	6%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	50%	50%
PROMEDIO		91%	9%

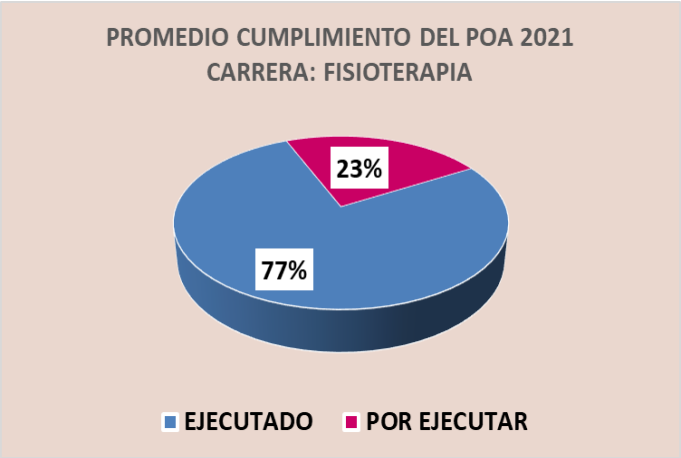




CARRERA DE FISIOTERAPIA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	50%	50%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	75%	25%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	88%	12%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	50%	50%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		77%	23%

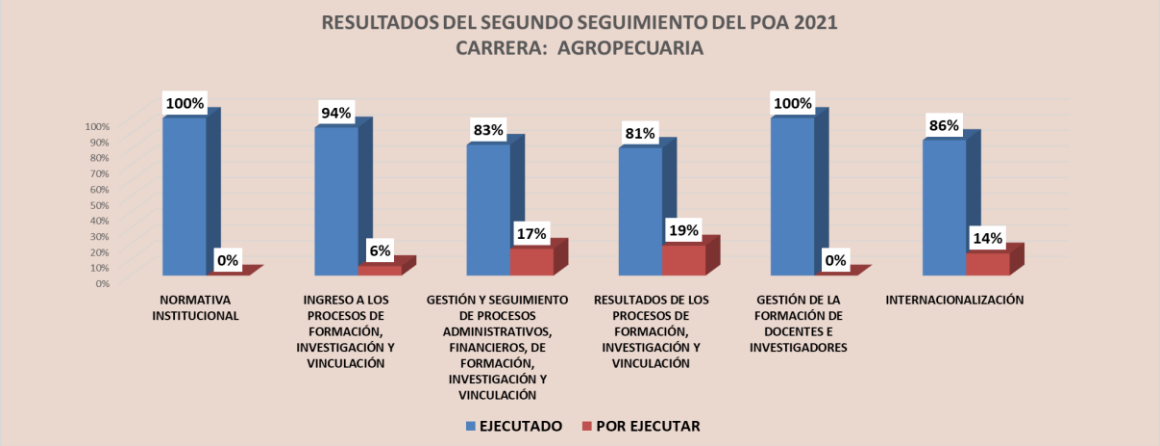




FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO

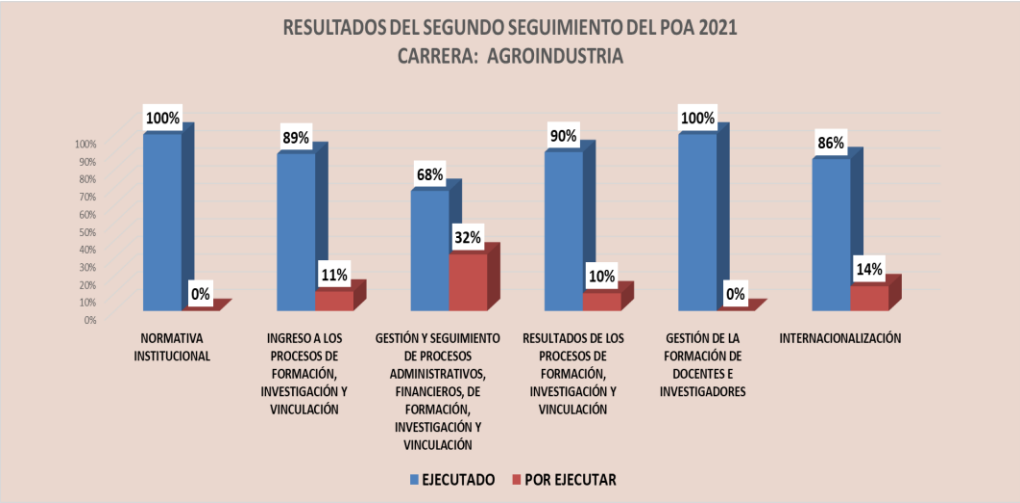
CARRERA DE AGROPECUARIA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	94%	6%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	83%	17%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	81%	19%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	86%	14%
PROMEDIO		91%	9%



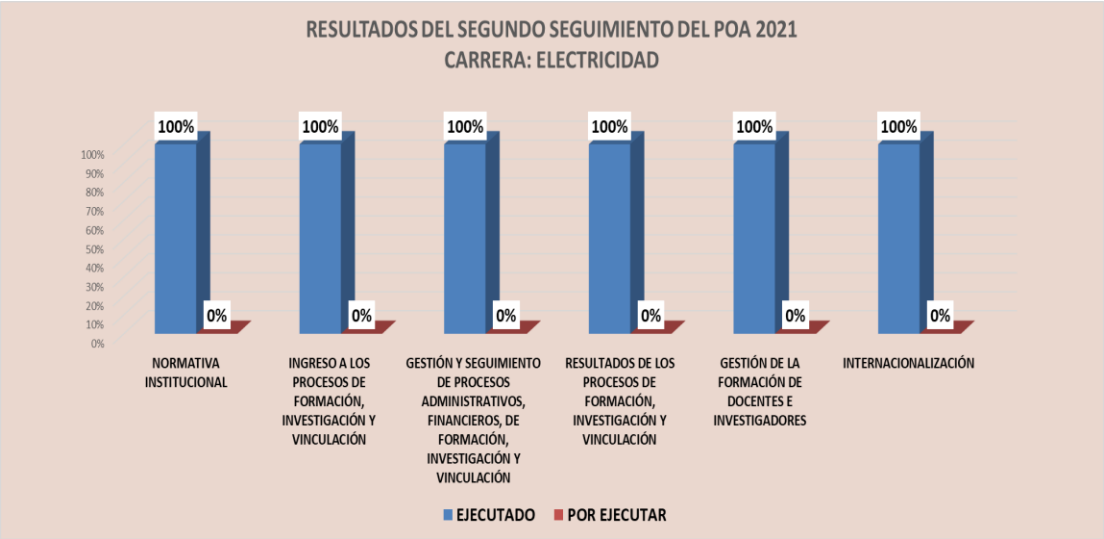
CARRERA DE AGROINDUSTRIA

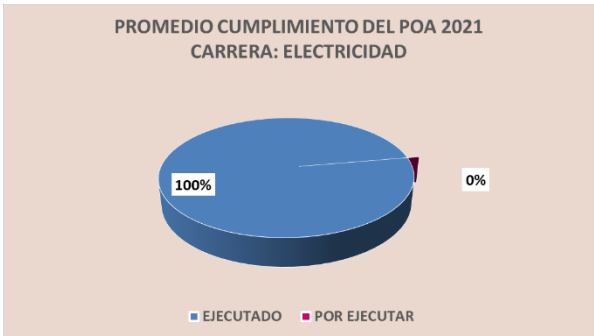
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	89%	11%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	68%	32%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	90%	10%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	86%	14%
PROMEDIO		89%	11%



CARRERA DE ELECTRICIDAD

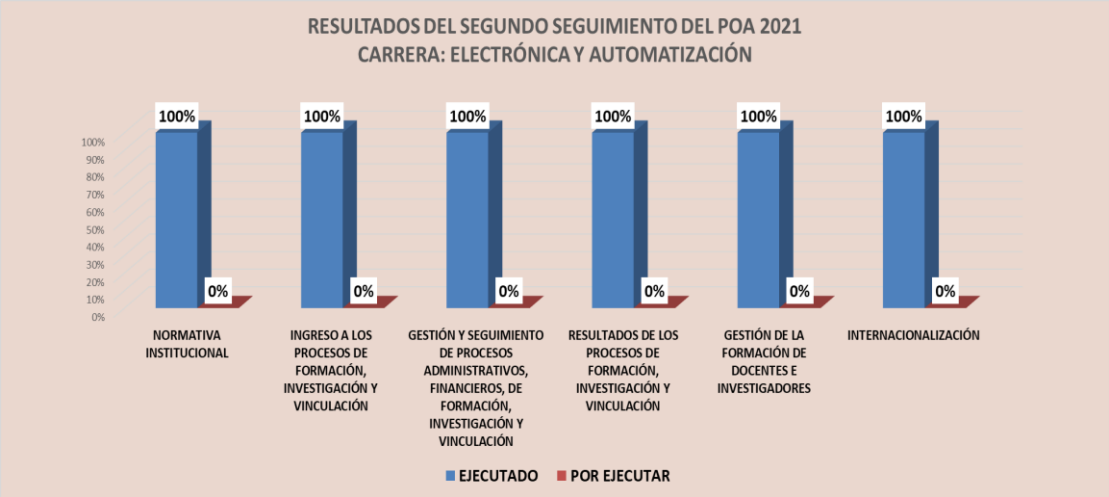
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%

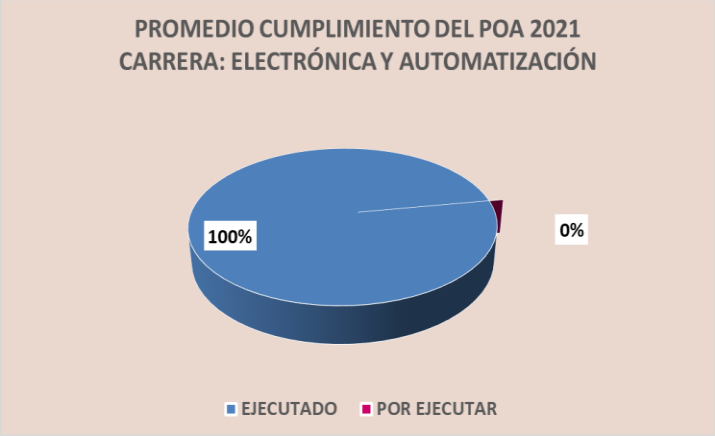




CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN

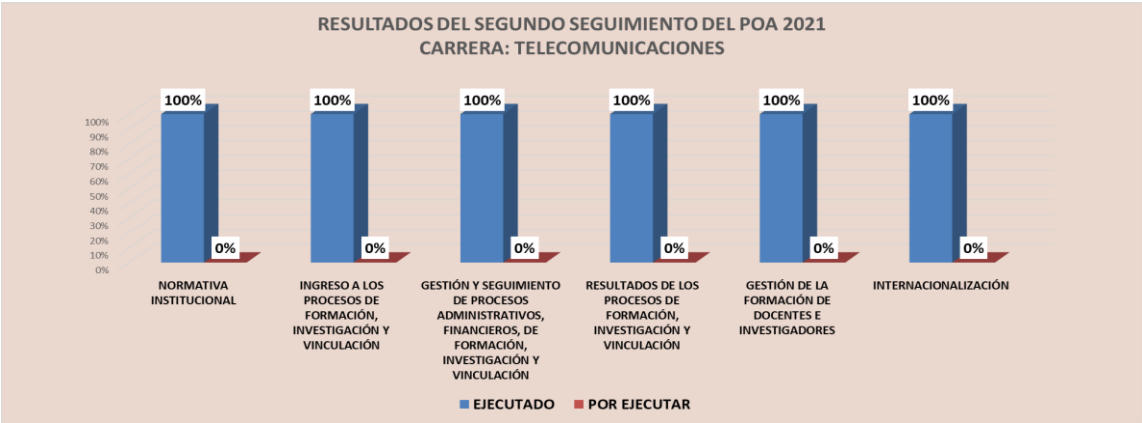
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%

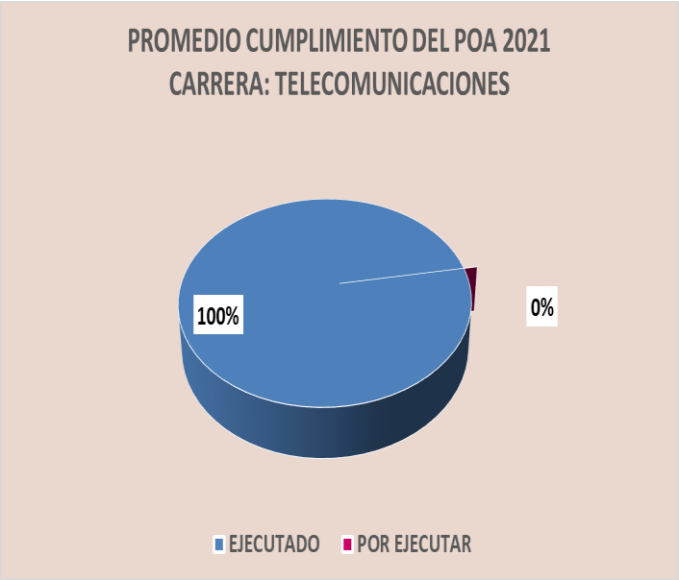




CARRERA DE TELECOMUNICACIONES

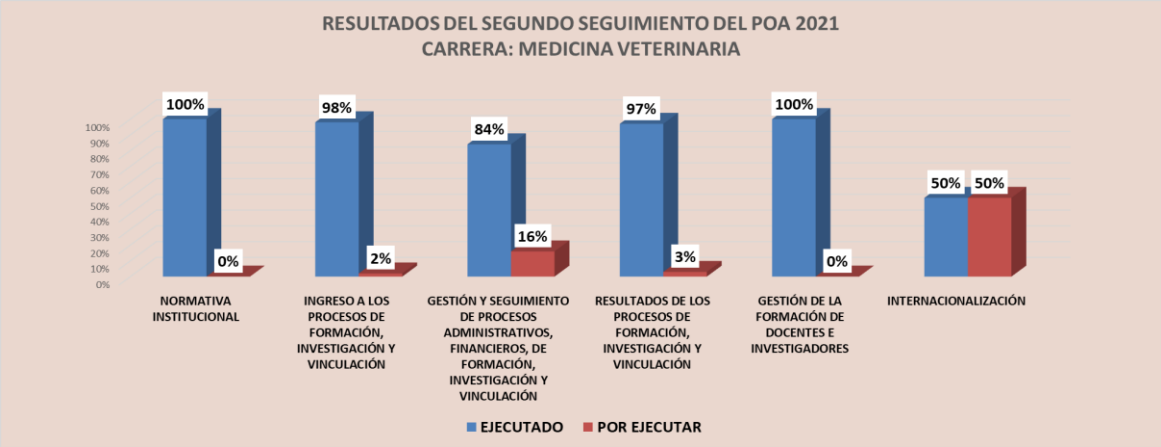
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%

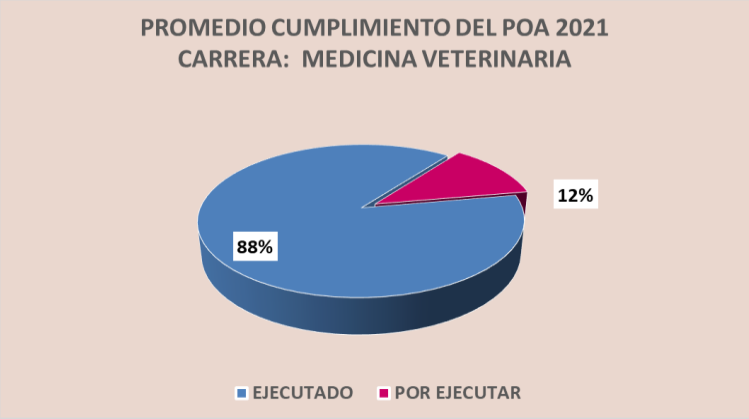




CARRERA DE MEDICINA VETERINARIA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	98%	2%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	84%	16%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	97%	3%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	50%	50%
PROMEDIO		88%	12%

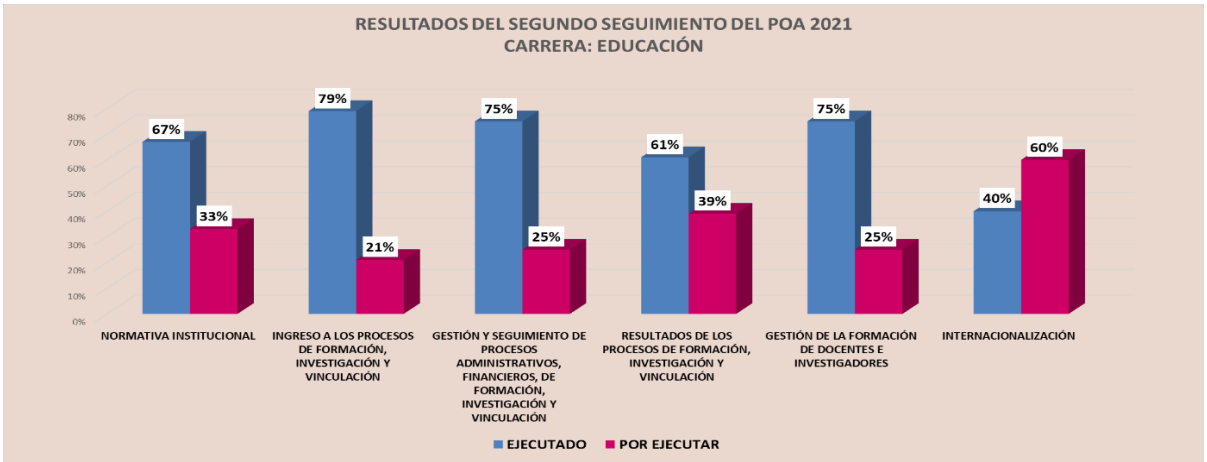


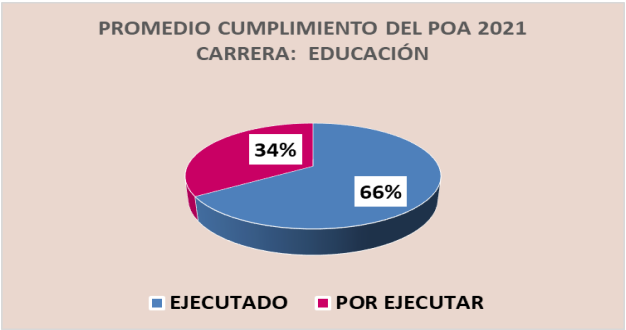


FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

CARRERA DE EDUCACIÓN

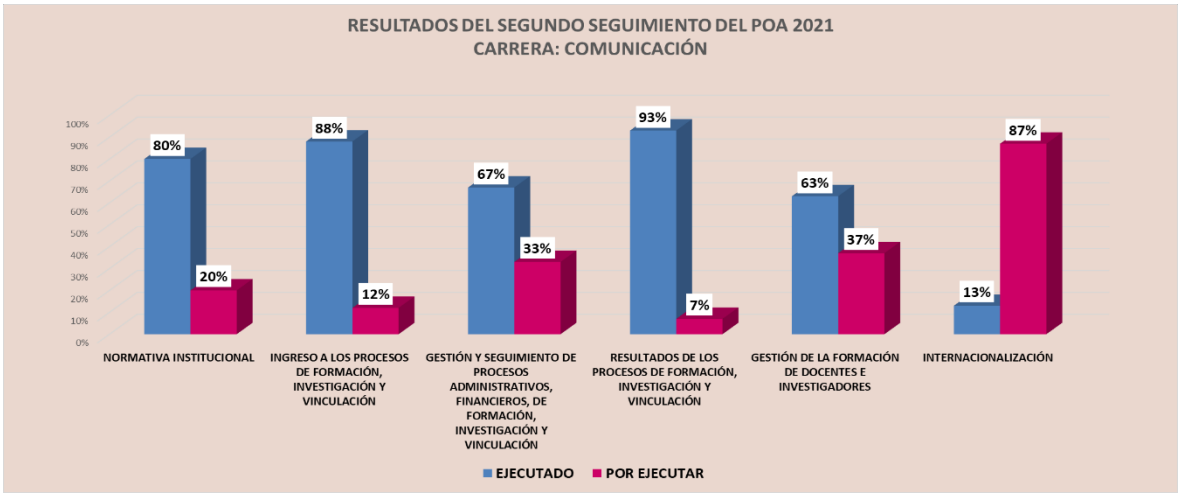
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	67%	33%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	79%	21%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	75%	25%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	61%	39%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	75%	25%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	40%	60%
PROMEDIO		66%	34%

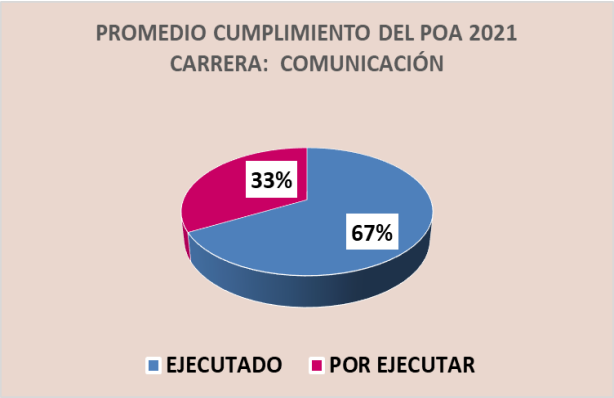




CARRERA DE COMUNICACIÓN

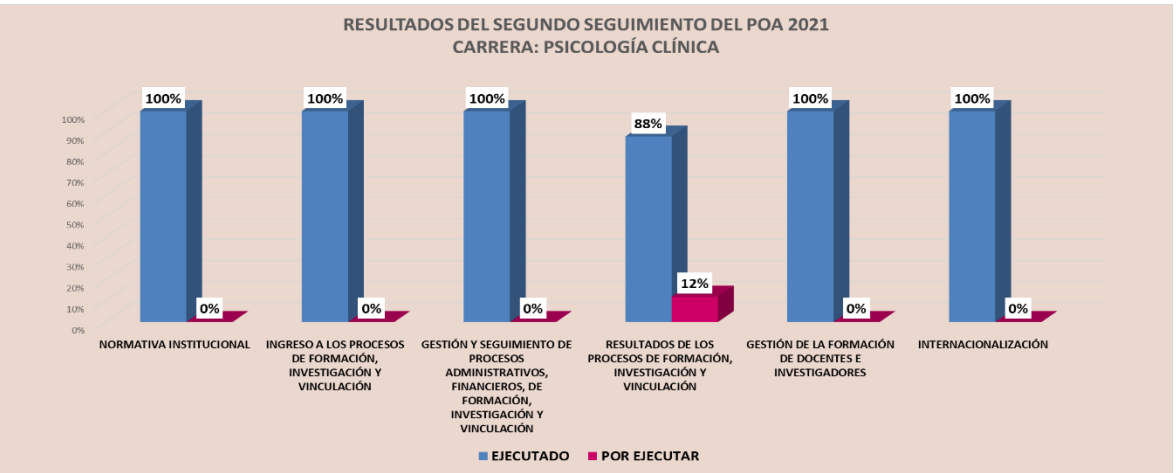
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	80%	20%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	88%	12%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	67%	33%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	93%	7%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	63%	37%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	13%	87%
PROMEDIO		67%	33%





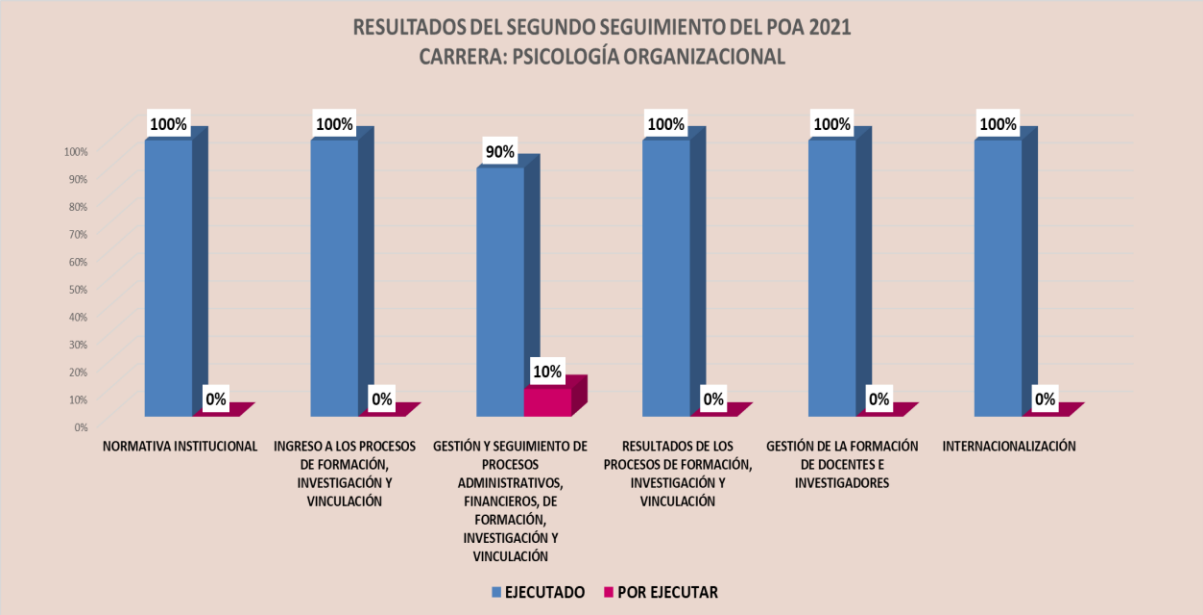
CARRERA DE PSICOLOGÍA CLÍNICA

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	88%	12%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		98%	2%



CARRERA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

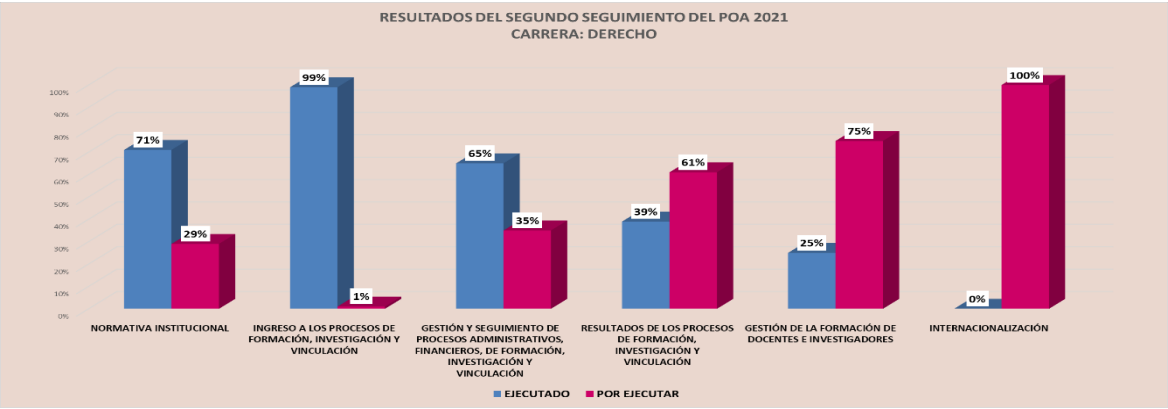
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	90%	10%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		98%	2%

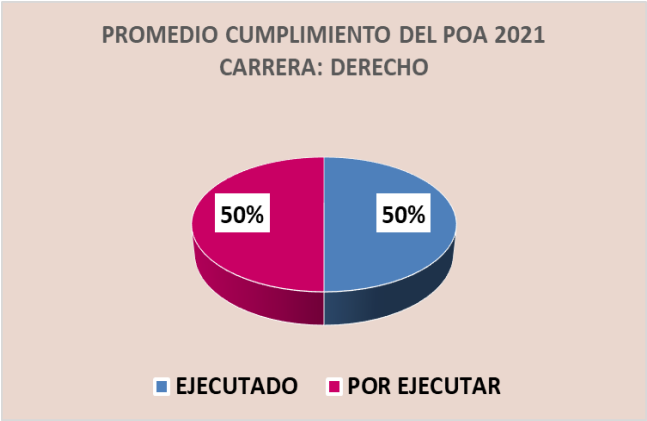


FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS

CARRERA DE DERECHO

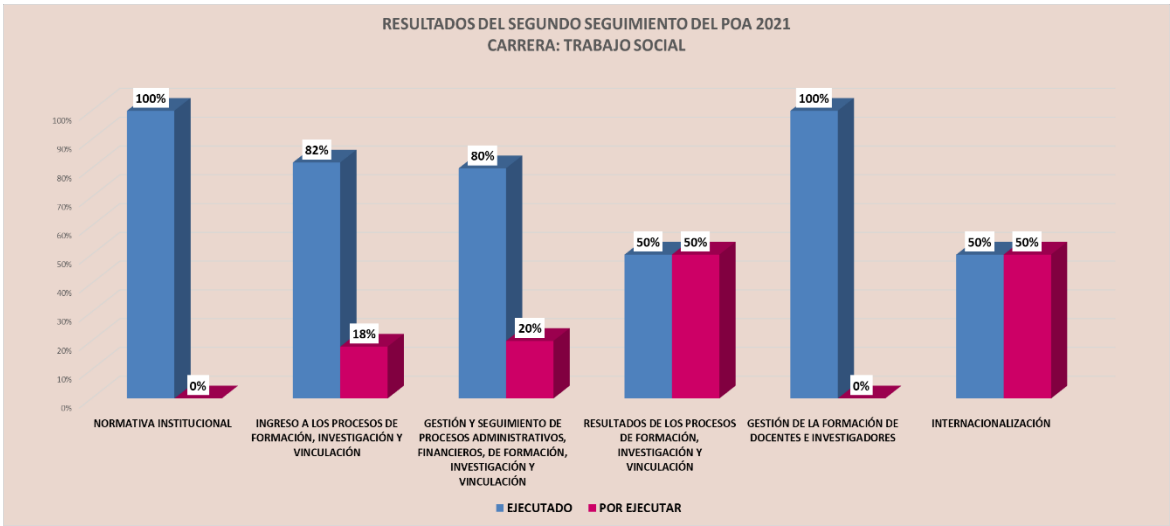
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	71%	29%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	99%	1%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	65%	35%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	39%	61%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	25%	75%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	0%	100%
PROMEDIO		50%	50%

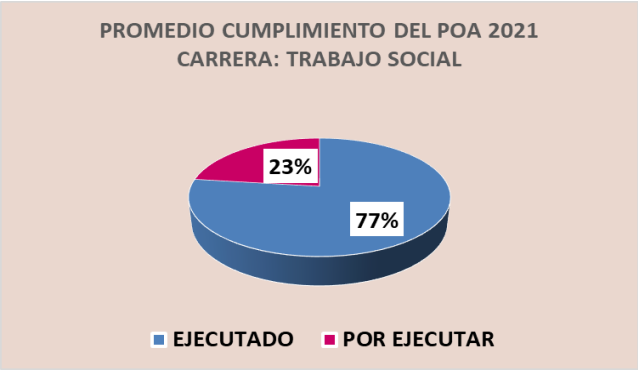




CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	82%	18%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	80%	20%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	50%	50%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	50%	50%
PROMEDIO		77%	23%

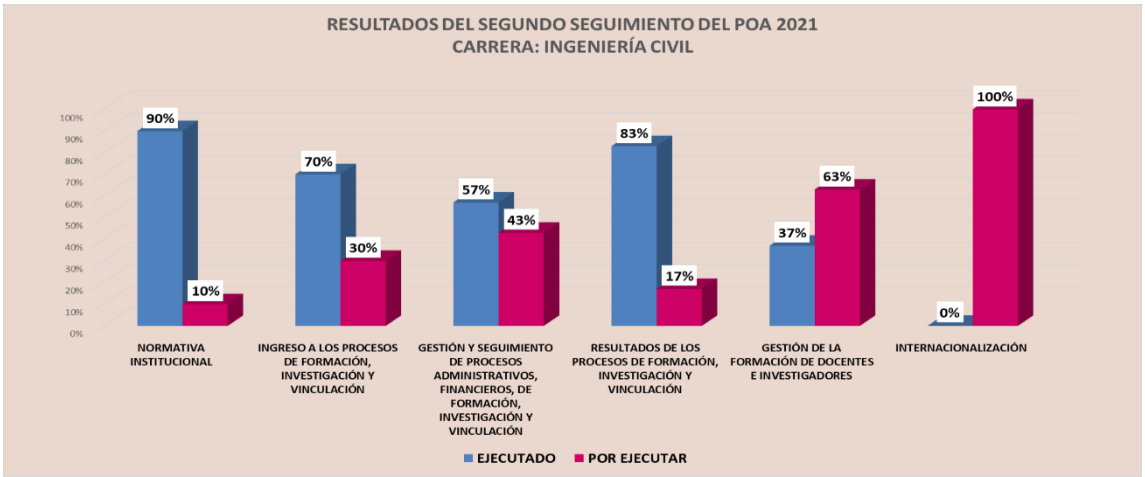


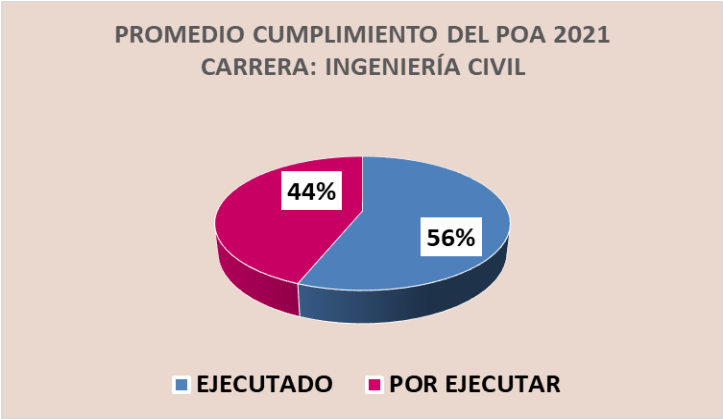


FACULTAD DE INGENIERIA

CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL

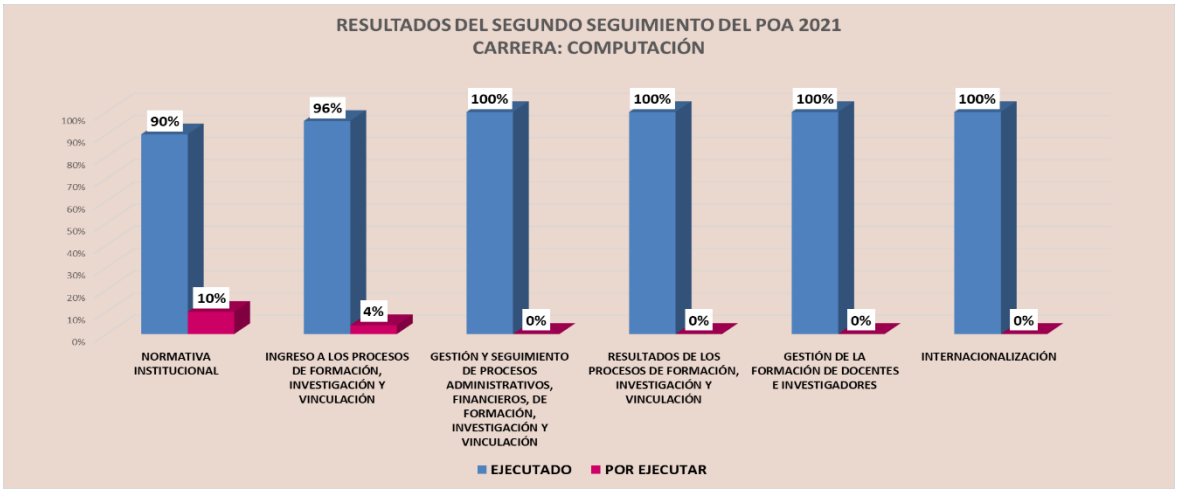
N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	90%	10%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	70%	30%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	57%	43%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	83%	17%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	37%	63%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	0%	100%
PROMEDIO		56%	44%

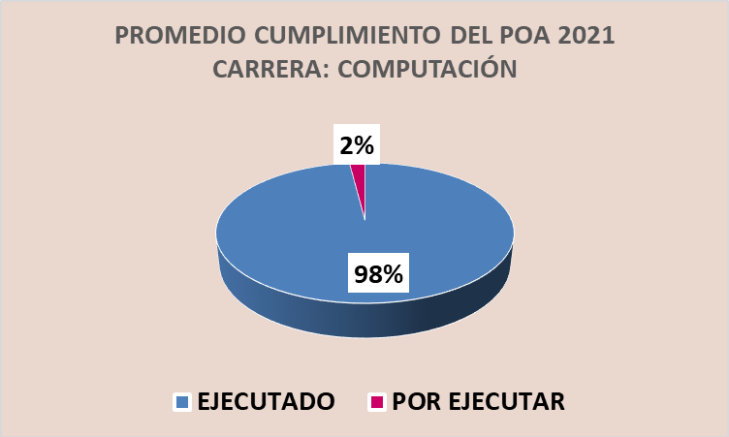




CARRERA DE COMPUTACIÓN

N°	MACROPROCESOS	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	90%	10%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	96%	4%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%
PROMEDIO		98%	2%





8. CARRERAS: SEGUNDO SEGUIMIENTO AL POA 2021. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL POA. ESTADO CONSOLIDADO

Nº	MACROPROCESOS	1						2							
		FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO						FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES							
		ARQUITECTURA		DISEÑO DE INTERIORES		DISEÑO GRÁFICO		ARTES MUSICALES		LENGUA INGLESA		ANIMACIÓN DIGITAL		CINE	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	96%	4%	94%	6%	60%	40%	100%	0%	86%	14%	57%	43%	65%	35%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	72%	28%	65%	35%	76%	24%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%	100%	0%	75%	25%	100%	0%	33%	67%	100%	0%	75%	25%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	50%	50%	33%	67%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	75%	25%	50%	50%	0%	100%
PROMEDIO		99%	1%	82%	18%	89%	11%	100%	0%	78%	22%	70%	30%	58%	42%

N°	MACROPROCESOS	3																			
		FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS																			
		ADMINISTRACIÓN DE EMPRESA		COMERCIO		COMERCIO EXTERIOR		TURISMO		NEGOCIOS INTERNACIONALES		MERCADOTECNIA		EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN SOCIAL		ECONOMÍA		GESTIÓN EMPRESARIAL		CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	88%	12%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	47%	53%	100%	0%	50%	50%	82%	18%	100%	0%	75%	25%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	96%	4%	100%	0%	100%	0%	40%	60%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	56%	44%		0%	100%	0%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	95%	5%	60%	40%	89%	11%	84%	16%	100%	0%	85%	15%	100%	0%	83%	17%	100%	0%	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	95%	5%	100%	0%	100%	0%	75%	25%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	90%	10%	100%	0%	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%	100%	0%	100%	0%	81%	19%	100%	0%	67%	33%	100%	0%	100%	0%		0%	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	60%	40%	100%	0%	83%	17%	5%	95%		0%	100%	0%
PROMEDIO		96%	4%	77%	23%	98%	2%	80%	20%	85%	15%	92%	8%	89%	11%	69%	31%	100%	0%	96%	4%

N°	MACROPROCESOS	4									
		FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS									
		MEDICINA		ENFERMERÍA		ODONTOLOGÍA		NUTRICIÓN		FISIOTERAPIA	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	50%	50%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%	100%	0%	60%	40%	94%	6%	75%	25%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%	91%	9%	88%	12%	100%	0%	88%	12%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	50%	50%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	100%	0%	100%	0%	50%	50%	50%	50%	100%	0%
PROMEDIO		100%	0%	99%	1%	83%	17%	91%	9%	77%	23%

N°	MACROPROCESOS	5											
		FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO											
		AGROPECUARIA		AGROINDUSTRIA		ELECTRICIDAD		ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN		TELECOMUNICACIONES		MEDICINA VETERINARIA	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	94%	6%	89%	11%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	98%	2%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	83%	17%	68%	32%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	84%	16%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	81%	19%	90%	10%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	97%	3%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	86%	14%	86%	14%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	50%	50%
PROMEDIO		91%	9%	89%	11%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	88%	12%

N°	MACROPROCESOS	6								7				8			
		FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN								FACULTAD DE JURISPRUDENCIA				FACULTAD DE INGENIERÍA			
		EDUCACIÓN		COMUNICACIÓN		PSICOLOGÍA CLÍNICA		PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL		DERECHO		TRABAJO SOCIAL		INGENIERÍA CIVIL		COMPUTACIÓN	
		EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR	EJECUTADO	POR EJECUTAR
1	NORMATIVA INSTITUCIONAL	67%	33%	80%	20%	100%	0%	100%	0%	71%	29%	100%	0%	90%	10%	90%	10%
2	INGRESO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	79%	21%	88%	12%	100%	0%	100%	0%	99%	1%	82%	18%	70%	30%	96%	4%
3	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	75%	25%	67%	33%	100%	0%	90%	10%	65%	35%	80%	20%	57%	43%	100%	0%
4	RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN	61%	39%	93%	7%	88%	12%	100%	0%	39%	61%	50%	50%	83%	17%	100%	0%
5	GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DOCENTES E INVESTIGADORES	75%	25%	63%	37%	100%	0%	100%	0%	25%	75%	100%	0%	37%	63%	100%	0%
6	INTERNACIONALIZACIÓN	40%	60%	13%	87%	100%	0%	100%	0%	0%	100%	50%	50%	0%	100%	100%	0%
PROMEDIO		66%	34%	67%	33%	98%	2%	98%	2%	50%	50%	77%	23%	56%	44%	98%	2%

8. ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES A DICIEMBRE 2022.

Objetivo Estratégico 1 Académico

Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO ACADÉMICO			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultado Año 2022
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	1	MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1
	2	Revisiones al MEP-G 2022-2026.	0	N.A
	3	Proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	0	1
	4	Proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	0	3
	5	Informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1
	6	Aprobada en CU y el CES e implementada.	1	0.70
	7	Informes anuales por carrera revisados	1	1
	8	Tasa de titulación.	16,73%	16,75%
	9	Profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	191	376
	10	Informes de revisiones para la actualización.	1	0,65
	11	Informes de revisiones para la actualización.	1	0,60
	12	Informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1
	13	Informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1
	14	Informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	1	1
	15	Actas e informes registrados.	350	67
	16	Reportes registrados.	2	2
	17	Informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2
	18	Informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	0
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	19	Profesores titularizados.	377	343
	20	Seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica.	1	1
	21	Profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	491	386
	22	Docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	5	8
	23	Informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	0,5
	24	Docentes que alcanza el cuarto nivel	819	817
	25	Informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	1

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO ACADÉMICO			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultado Año 2022
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	26	Informes de revisión de normativas de admisión.	1	2
	27	Informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	0.90
	28	Informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2
	29	Aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	170	1591
	30	Informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	3	3
	31	Informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	1	1
	32	Informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2
	33	Informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2
	34	Talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la	1	1
	35	Informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2
	36	Mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	8	8
	37	Acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1
	38	Propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	0,5
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	39	Informes y/o rutas de procesos rediseñados.	2	2
	40	Informes sobre recursos a disposición de los profesores.	2	4
	41	Diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	1	1
	42	Informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	0
	43	Informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1

*Información validada por Académico

SISTEMA DEL VICERRECTORADO ACADÉMICO		
Número del Indicador	Indicadores	Resultados 2022
1	Docentes con doctorado Ph.D	17,46%
2	Docentes con cuarto nivel	98,33%
3	Cursos de capacitación docente	66
4	Docentes en Cursos de capacitación	386
5	Tasa de titulación estudiantil	34,90%
6	Tasa de retención estudiantil	64,21%
7	Docentes con capacidades especiales	22
8	Carreras con ajustes curriculares	20
9	Embajadores DAYAE (admisión y acompañamiento estudiantil)	8
10	Estudiantes atendidos por consejeros estudiantiles	3.876
11	Estudiantes atendidos por asesores pedagógicos	5.523

1. Corresponden a 148 docentes con PH. D de un total de 836 profesores.
3. Se han impartido 6 Diplomados más 61 Cursos.
4. 88 docentes capacitados en Diplomados y 298 docentes en Cursos.

Objetivo Estratégico 2 Investigación y Posgrado

Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

Investigación

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN			
	Número del Indicador	Indicadores	Meta 2022	Resultados Año 2022
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	1	Número de ejes temáticos priorizados por cada Dominio de la UCSG.	**1**	0
	2	Número de proyectos de investigación aprobados.	**3**	6
	3	Número de proyectos de investigación finalizados.	**5**	6
	4	Número de citaciones promedio por publicación derivadas de los proyectos de investigación.	**2**	4
	5	Número de programas de Investigación	**-**	NA
	6	Número de propuestas presentadas en UCSG Investiga.	**10**	0
	7	Número de proyectos alineados a los ODS.	**1**	2
2 Promover alianzas estratégicas y redes colaborativas en investigación.	8	Número de convocatorias nacionales de investigación que son socializadas en todas las áreas de conocimiento	**3**	6
	9	Número de proyectos en alianza con universidades, centros de investigación, empresas o instituciones de prestigio.	**1**	2
	10	Número de eventos desarrollados por los grupos de investigación en que los profesores de la UCSG participan.	**1**	1
	11	Número de bases de datos de grupos de interés.	**1**	1
	12	Número de espacios de difusión de resultados de investigación utilizando los medios de que dispone la UCSG (radio, TV y redes sociales) además de los diarios de circulación nacional y local	**3**	1
3 Incentivar la cualificación en investigación avanzada, interdisciplinariedad y visión global de los profesores de la UCSG.	13	Tasa de directores de proyectos acreditados antes la SENESCYT.	**20%**	20%
	14	Tasa de profesores UCSG que obtienen su ID como investigador (ORCID o similares).	**20%**	20%
	15	Número de incentivos a la producción científica, entregados por año.	**10**	34
	16	Número de producción científica generada a partir del Programa de Incentivo para el Investigador UCSG	**10**	25
	17	Número de cursos de investigación avanzada para docentes entre los Institutos, SINDE y el DIEDD.	**1**	1
4 Optimizar mecanismos para la mejora contínua de la producción científica UCSG y su difusión.	18	Conformación de los Consejos Editoriales de las revistas de la UCSG.	**1**	3
	19	Tasa de cumplimiento en la periodicidad de las publicaciones de la Revista Medicina	**100%**	o
	20	Inicio del trámite de indización de la Revista Medicina ante WOS y/o SCOPUS	**-**	NA
	21	Incremento de pares evaluadores externos.	**10**	10
	22	Número de bases de datos de publicaciones científicas nuevas.	**1**	1
	23	Número de Cafés Científico.	**2**	10
	24	Número de Webinar y/o Panel de Experto por Instituto.	**1**	2

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN			
	Número del Indicador	Indicadores	Meta 2022	Resultados Año 2022
5 Brindar atención, servicios y consultorías de expertos a la comunidad.	25	Número de servicios ofertados por Laboratorios de Investigación de la UCSG.	**1**	0
	26	Número de servicios realizados por Laboratorios de Investigación de la UCSG.	**1**	0
	27	Número asesorías y/o consultorías realizadas por los Institutos de Investigación e Innovación de la UCSG.	**1**	1
	28	Número de proyectos interinstitucionales de investigación.	**-**	3
6 Internacionalizar los procesos de investigación	29	Número de convocatorias a proyectos de investigación difundidas entre los institutos.	**3**	6
	30	Número de participaciones en concursos para financiamiento internacional de investigación.	**1**	1
	31	Número de ofertas de asesoría o capacitaciones internacionales	**1**	1
	32	Tasa: % de profesores capacitados en internacionalización del currículo de investigación.	**12%**	12%
	33	Número de conexiones con redes internacionales efectuadas.	**1**	1
	34	Tasa de redes internacionales registradas.	**20%**	20%
	35	Número de actividades en red ejecutadas.	**2**	2
	36	Número de investigaciones anuales realizadas por los Institutos de Investigación de la UCSG.	**1**	0
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	37	Número de proyectos Tecnocatol.	**30**	24
	38	Número de espacios de difusión de publicaciones estudiantiles.	**1**	2
	39	Número de talleres dirigido a estudiantes para fomentar la investigación aplicada, el aprendizaje de nuevas tecnologías y el desarrollo de proyectos multidisciplinario.	**2**	30
	40	Número de concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	**1**	1
	41	Número de estudiantes participando en el Club de Ciencias UCSG.	**30**	199
	42	Número de cursos de internacionalización ejecutados y dirigidos a estudiantes	**2**	0
8 Gestionar y liderar asertivamente el subsistema de investigación.	43	Número de revisiones para actualización y/o creación de normativas, resoluciones y reglamentación relacionado con el Subsistema de Investigación.	**1**	1
	44	Número de reuniones con profesores y autoridades para la construcción del código de ética del profesor investigador de la UCSG.	**3**	1
	45	Conformación del Comité de Ética para las Investigaciones de la UCSG.	**100%**	30%
	46	Creación del Código de Ética para las Investigaciones de la UCSG.	**100%**	10%
	47	Tasa de cumplimiento de indicadores de acreditación institucional.	**100%**	100%
	48	Número de capacitaciones en planificación y evaluación.	**1**	1
	49	Número de reuniones para establecer mejoras en los procesos admiinistrativos.	**-**	2

*Información validada por Investigación

Posgrado

Objetivos Operativos	POSGRADO			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultados 2022
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	1	Número de programas de posgrado con enfoque interdisciplinario, en sus diversas modalidades, formulados y aprobados por año.	4	4
	2	Número de programas con trayectoria académica de investigación.	-	NA
	3	Número de capacitaciones para presentación de nuevos proyectos por año.	1	1
	4	Número de estudios de empleabilidad de programas de posgrados en sus diversas modalidades por año.	1	0
	5	Número de programas de posgrado con convenios nacionales y/o internacionales.	2	2
	6	Número de programas de posgrado con doble titulación nacionales y/o internacionales.	-	NA
	7	Número de colaboraciones ejecutadas.	2	2
	8	Tasa de participación de los programas de posgrado en redes internacionales.	-	NA
	9	Estado de registro de participación de los programas de posgrados en redes internacionales por año.	-	NA
	10	Número de capacitaciones sobre nuevas tendencias de la ciencia y tecnología por año.	1	0
	11	% de programas de posgrado con más de una modalidad (híbrido, en línea y presencial).	10%	10%
	12	Número de capacitaciones en competencias digitales e info pedagogía por año.	1	0
	13	Número de Programas de Posgrado que se encuentran articulados con la oferta de grado de la UCSG, por año.	1	1
	14	Número de programas doctorales en sus diversas modalidades, formulados y aprobados.	1	0
2 Sistematizar el modelo de apoyo para admisión, tutorías y acompañamiento del estudiante durante su permanencia y titulación de posgrado.	15	Número de actualizaciones del proceso de admisión.	-	NA
	16	Mínimo de paralelos por cohorte y Programa de Posgrado.	2	43
	17	Número de estudiantes admitidos por año	-	1230
	18	Creación y ejecución de normativa de Proceso de Seguimiento y Acompañamiento al Desempeño Estudiantil y Medición de la Permanencia	-	NA
	19	Incremento de la Tasa de permanencia de alumnos de Posgrado por año.	2%	14%
	20	Incremento de la Tasa de eficiencia terminal de alumnos de Posgrado por año.	2%	16%
3 Gestionar y liderar asertivamente el subsistema de posgrado.	21	Tasa de cumplimiento de indicadores de acreditación institucional.	100%	100%
	22	Número de capacitaciones en planificación y evaluación por año.	1	1
	23	Número de convocatorias para titularización de posgrados.	-	NA
	24	Profesores de posgrado de la UCSG con título de Ph.D.	1	22
		Profesores de posgrado de la UCSG con título de cuarto nivel	1	34
	25	Docentes invitados con cuarto nivel	1	99
		Docentes invitados con PHD	1	21
	26	Total de docentes en el Subsistema de Posgrado	1	176

*Información validada por Posgrado

SISTEMA DEL VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO		
Número del Indicador	Indicadores	Resultados 2022
1	Maestrías	43
2	Tasa de docentes UCSG en los programas de posgrado	31,82%
3	Especializaciones	1
4	Especialidades médicas	8
5	Publicaciones internacionales	282
6	Libros	27
7	Capítulos de libros	14
8	Proyectos en concurso INEDITA	0
9	Café Científicos	10
10	Proyectos de investigación aprobados	6
11	Proyectos de investigación transferidos al sector productivo	100%
12	Tasa de participación de los programas de posgrado en redes internacionales	NA
13	Número de programas de Posgrado que se encuentran articulados con la oferta de grado de la	1
14	Incremento de la tasa de permanencia de alumnos de Posgrado por año	14%
15	Incremento de la tasa de eficiencia terminal de alumnos de Posgrado por año	16%
16	Proyectos de investigación en ejecución	66
17	Proyectos de investigación que presentaron resultados	4
18	Número de estudiantes trabajando en proyectos de investigación	106
19	Número de profesores trabajando en proyectos de investigación	113

*Información validada por Investigación y Posgrado

Objetivo Estratégico 3 Innovación, Internacionalización y Formación Doctoral

Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

Innovación

Objetivos Operativos	INNOVACIÓN			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultados Año 2022
1.1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (TIC) en la comunidad universitaria de UCSG	1	Eventos realizados	2	1
	2	Eventos realizados	2	1
	3	Eventos realizados	2	1
1.2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	4	Agentes de ITC registrados / primer año	20	15
	5	Eventos realizados	2	1
2.1 Establecimieto y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	6	Eventos realizados	2	2
	7	Reuniones realizadas	48	14
2.2 Promoción de la generación de empresas de base tecnológicas (startup y spinoff) derivadas de la creatividad y el conocimiento producidos en UCSG	8	Eventos realizados	2	3
	9	Empresas incubadas o aceleradas	8	3
	10	Eventos realizados	2	2
2.3 Promoción de la opinión generada por los observatorios de la UCSG	11	White papers publicados	2	1
	12	Eventos realizados	2	2

*Información validad por Innovación

INNOVACIÓN			
Objetivos Operativos	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Resultados 2022
1.1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (TIC) en la comunidad universitaria de UCSG	1	Gestión de Charlas magistrales y Tallares de capacitación sobre ITC para docentes	7
	2	Gestión de cursos de capacitación sobre ITC para profesores registrados como agentes de ITC	0
	3	Gestión de Tallares de capacitación sobre Propiedad Intelectual en la comunidad universitaria	0
1.2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	4	Convocatoria insitucional para el registro/acreditación de profesores como linea base para prestar servicios y consultorías	1
	5	Sesiones y mesas de trabajo con la comunidad de profesores Registrado/Acreditados, para la ejecución de actividades	0
2.1 Establecimieto y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	6	Servicios y Consultorías profesionales contratados	2
	7	Eventos académicos formativos contratados	2
	8	Convenios de cooperación establecidos	3
2.2 Promoción de la generación de empresas de base tecnológicas (startup y spinoff) derivadas de la creatividad y el conocimiento producidos en UCSG	9	Convocatoria a retos de innovación	3
	10	Incubar y acelerar empresas	3
2.3 Promoción de la opinión generada por los observatorios de la UCSG	11	Gestión de publicación de whitepapers	1
	12	Gestión de Charlas magistrales sobre las tematicas de los observatorios de la UCSG	1

Internacionalización

Objetivos Operativos	INTERNACIONALIZACIÓN			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultados 2022
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacionacional	1	Proyectos (docencia, investigación o vinculación) internacionales ejecutados en el semestre.	1	5
	2	Proyectos anual de investigación conjunta internacional por año:Beneficiarios del proyecto en colaboración con la organización internacional migraciones , oficina de la naciones unidas en el Ecuador. Ejecutados con fondo internacionales	1	380
	3	Cursos short term anuales en Facultades	1	0
	4	Actividades de convenios ejecutadas por Facultad	3	O
	5	Participaciones ejecutadas por año	4	0
2. Promover la creación de alianzas estrátegicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación suoerior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	6	Nuevos convenios de red suscritos por año	3	2
	7	Actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	4	13
	8	Actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	2	0
	9	Docentes participante en la red OUI ejecutadas anualmente	2	40
	10	Ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	4	3
	11	Taller de planificación de la red REIES (Red para la Internacionalización de la Educación Superior) ejecutadas anualmente	3	1
	12	Participaciones en redes de sostenibilidad por año	1	1
3. Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	13	Becas difundidas y postuladas por año	6	4
	14	Asignaturas virtuales presentadas por Facultad	4	0
	15	Exposiciones internacionales anuales en el Centro Cultural de la UCSG	2	0
	16	Actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	2	2
	17	Cursos de inglés nivel 0 para docentes ejecutados	1	0
	18	Cursos de kichwa ejecutados	1	0
	19	Episodios transmitidos del Programa de Valores	4	0
	20	Programas COIL anuales realizados	1	1
	21	Intercambios estudiantiles con EEUU al año	2	0
	22	Boot camps Fulbright realizados anualmente	1	1
	23	Conversation clubs para aplicar a Universidades EEUU ejecutados	2	0
	24	Difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	5	10
	25	Convenios anuales suscritos con EEUU	1	1

Objetivos Operativos	INTERNACIONALIZACIÓN			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultados 2022
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	26	Participaron en taller virtual de internacionalización del currículo	10%	25
	27	Docentes capacitados anualmente en COIL	4	2
	28	Académicos internacionales x Facultad incrementados en listado por año	4	5
	29	Estudiantes internacionales en el campus por año	4	0
	30	Docentes internacionales en campus por año	1	0
	31	Estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	2	0
	32	Docentes de la UCSG en docencia internacional por año	1	0
	33	Pasantías internacionales de funcionarios realizadas en la UCSG anualmente	1	1
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	34	Docentes que participaron en 4 talleres virtuales con la Empresa QS Quaquarelly Simmons para implementar una estrategia institucional y desarrollo de mayor impacto en el contexto global.	10%	550
	35	Incremento de empleadores en listado QS	5%	10%
	36	Resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el POA.	50%	0
	37	Empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	0	0
	38	Graduados que responden la encuesta al año de graduarse	80%	0
	39	Graduados de quienes tenemos datos anualmente	5%	0
	40	Espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	100%	0

*Información validada por Internacionalización

INTERNACIONALIZACIÓN		
Número del Indicador	**Indicadores**	**Resultados 2022**
1	Proyectos (docencia, investigación o vinculación) internacionales ejecutados en el semestre.	5
2	Beneficiarios del Proyecto: Colaboración con la OIM (Organización Internacional Migraciones), Oficina de las Naciones Unidas en el Ecuador. Ejecutado con fondos Internacionales.	380
3	Nuevos convenios de red suscritos por año	2
4	Actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	13
5	Docentes participante en la red OUI ejecutadas anualmente	40
6	Ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	3
7	Taller de planificación de la red REIES (Red para la Internacionalización de la Educación Superior) ejecutadas anualmente	1
8	Participaciones en redes de sostenibilidad por año	1
9	Becas difundidas y postuladas por año	4
10	Actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	2
11	Programas COIL anuales realizados	1
12	Boot camps Fulbright realizados anualmente	1
13	Difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	10
14	Convenios anuales suscritos con EEUU	1
15	Participaron en taller virtual de internacionalización del currículo	25
16	Docentes capacitados anualmente en COIL	2
17	Académicos internacionales x Facultad incrementados en listado por año	5
18	Pasantías internacionales de funcionarios realizadas en la UCSG anualmente	1
19	Docentes que participaron en 4 talleres virtuales con la Empresa QS Quaquarelly Simmons para implementar una estrategia institucional y desarrollo de mayor impacto en el contexto global.	550
20	Incremento de empleadores en listado QS	10%

Formación Doctoral

Objetivos Operativos	FORMACIÓN DOCTORAL			
	Número del Indicador	Indicadores	META 2022	Resultados AÑO 2022
1 Priorizar la formación doctoral de los docentes de dominios requeridos de fortalecimiento, como el dominio de Salud Integral y el Dominio de Tecnologías y Sistemas Productivos	1	Aspirantes en este dominio que logran publicaciones y avances	20%	20%
	2	Expedientes actualizados en cuanto a matrículas de nuevos aspirantes en estos dominios	100%	100%
	3	Reuniones realizadas de orientación al grupo sobre documentos y trámites para ingreso y solicitud de apoyo	5	5
	4	Solicitudes atendidas y trámites realizados y respuestas logradas en relación con los aspirantes de estos dominios	63	63
	5	Aspirantes de estos dominios que ingresaron a programas	5	3
	6	Reuniones con estos grupos de aspirantes para monitoreo y retroalimentación realizadas	4	4
	7	Aspirantes atendidos de manera personalizada, vía personal física o por medios virtuales.	35	35
	8	Eventos y talleres realizados	1	1
	9	Aspirantes de estos dominios que concluyen formación doctoral por año	5	2
2 Impulsar la conclusión de la formación doctoral de los profesores que iniciaron sus estudios antes del 2018	10	Solicitudes realizadas por distintos medios y nivel de respuesta.	8	8
	11	Prospectivo realizado para actualizar la valoración de las posibles defensas de los aspirantes que comenzaron antes del 2018	1	1
	12	Reuniones realizadas al año con cada grupo de aspirantes por programas y países	14	14
	13	Aspirantes atendidos de manera personalizada, vía personal física o por medios virtuales.	130	130
	14	Acciones realizadas en la implementación de las estrategias para el impulso de la culminación formación doctoral de los aspirantes que iniciaron antes del 2018	13	13
	15	Aspirantes que iniciaron formación doctoral antes del 2018 y logran concluir exitosamente	16	11
3 Apoyar la formación doctoral de los aspirantes que iniciaron estudios después del 2018, con énfasis en profesores titulares, mediante monitoreo sistemático de sus avances y dificultades y en lo económico, en la medida en que la situación económica lo permita	16	Acciones realizadas en la implementación de las estrategias de apoyo de la formación doctoral de los aspirantes que iniciaron después del 2018	12	12
	17	Aspirantes que concluyen formación doctoral por año	0	0
	18	Reuniones realizadas al semestre con cada grupo de aspirantes por programas y países	14	14
	19	Aspirantes que recibieron atención personalizada en función de sus necesidades y demandas	60	60
	20	Solicitudes atendidas y trámites realizados	60	60

Objetivos Operativos	FORMACIÓN DOCTORAL			
	Número del Indicador	Indicadores	META 2022	Resultados AÑO 2022
4 Evaluar el crecimiento de la formación de masa crítica de PhD por año	21	Nivel de crecimiento de la masa crítica por año	13,50%	13,50%
			135	135
5 Impulsar la posibilidad de contribución de profesores PhD y aspirantes a procesos de formación e investigación en la UCSG	22	PhD con horas de docencia	70%	70%
			88 profesores	111 profesores
	23	Porcentaje de aspirante con horas de docencia	70%	70%
			166 profesores	230 profesores
	24	PhD que participan en proyectos de investigación, no sólo del SINDE	5	27
	25	Aspirantes a PhD que participan en proyectos de investigación, no sólo del SINDE	8	25
6 Apoyar la socialización del conocimiento producido por las investigaciones doctorales realizadas por el claustro de la UCSG	26	Talleres realizados	2	1
	27	PhD que deseen publicar sus tesis identificados	6	0
	28	Asesoría realizadas	6	14
	29	Tesis convertidas en libros por año	6	0

*Información validada por Formación Doctoral

Número del Indicador	Indicadores de Resultados	Resultados AÑO 2022
1	Aspirantes en este dominio que logran publicaciones y avances	20%
2	Expedientes actualizados en cuanto a matrículas de nuevos aspirantes en estos dominios	100%
3	Reuniones realizadas de orientación al grupo sobre documentos y trámites para ingreso y solicitud de apoyo	5
4	Solicitudes atendidas y trámites realizados y respuestas logradas en relación con los aspirantes de estos dominios	63
5	Aspirantes de estos dominios que ingresaron a programas	3
6	Reuniones con estos grupos de aspirantes para monitoreo y retroalimentación realizadas	4
7	Aspirantes atendidos de manera personalizada, vía personal física o por medios virtuales.	35
8	Eventos y talleres realizados	1
9	Aspirantes de estos dominios que concluyen formación doctoral por año	2
10	Solicitudes realizadas por distintos medios y nivel de respuesta.	8
11	Prospectivo realizado para actualizar la valoración de las posibles defensas de los aspirantes que comenzaron antes del 2018	1
12	Reuniones realizadas al año con cada grupo de aspirantes por programas y países	14
13	Aspirantes atendidos de manera personalizada, vía personal física o por medios virtuales.	130
14	Acciones realizadas en la implementación de las estrategias para el impulso de la culminación formación doctoral de los aspirantes que iniciaron antes del 2018	13
15	Aspirantes que iniciaron formación doctoral antes del 2018 y logran concluir exitosamente	11
16	Acciones realizadas en la implementación de las estrategias de apoyo de la formación doctoral de los aspirantes que iniciaron después del 2018	12
17	Aspirantes que concluyen formación doctoral por año	0
18	Reuniones realizadas al semestre con cada grupo de aspirantes por programas y países	14
19	Aspirantes que recibieron atención personalizada en función de sus necesidades y demandas	60
20	Solicitudes atendidas y trámites realizados	60
21	Nivel de crecimiento de la masa crítica por año	13,50%
		135
22	PhD con horas de docencia	70%
		111 profesores
23	Porcentaje de aspirante con horas de docencia	70%
		230 profesores
24	PhD que participan en proyectos de investigación, no sólo del SINDE	27
25	Aspirantes a PhD que participan en proyectos de investigación, no sólo del SINDE	25
26	Talleres realizados	1
27	PhD que deseen publicar sus tesis identificados	0
28	Asesorías realizadas	14
29	Tesis convertidas en libros por año	0

Objetivo Estratégico 4: Vinculación

Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO VINCULACIÓN			
	Número del Indicador	Indicadores	META 2022	Resultados Año 2022
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad	1	Convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	179	226
	2	Eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia./contratos con el sector público	2	4
	3	Convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	63	1173
	4	Exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	500	500
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	5	Proyectos de vinculación ejecutados	12	12
	6	Plataformas de servicios de educación en línea	2	2
	7	Eventos anuales de educación continua ejecutados.	20	31
	8	Modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	3	3
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	9	Estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	1600	4.899
	10	Estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	5	648
	11	Docentes en actividades de movilidad académica y/o investigación.	2	256
	12	Estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	24	0
	13	Docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	10	0
	14	Convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS+	2	2

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO VINCULACIÓN			
	Número del Indicador	Indicadores	META 2022	Resultados Año 2022
4.Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	15	Número de eventos anuales de difusión	1	1
5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	16	Empresa contratada para gestionar oportunidades laborales de los profesionales graduados de la UCSG.	1	1
	17	Ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1
	18 a	Programas de habilidades blandas	1	1
	18 b	Estudiantes participantes en programas de habilidades bl	200	200
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	19	Planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1
	20	Jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1

*Información validada por Vinculación

Número del Indicador	Indicadores de Resultados	Resultados 2022
1	Proyectos de vinculación con la comunidad	12
2	Docentes con carga horaria asignada a las áreas de intervención de la vinculación	626
3	Estudiantes participantes en proyectos de vinculación	2.538
4	Docentes participantes en proyectos de vinculación	195
5	Personas beneficiadas con acciones de vinculación	Directas : 46.260 Indirectas: 5.237.104
6	Tasa de beneficiados por acciones de vinculación en las zonas de influencia	0,88%
7	Estudiantes en prácticas pre-profesionales laborales	4.899
8	Nuevos convenios nacionales	119
9	Nuevos convenios internacionales	32
10	Estudiantes que realizaron acciones de movilidad internacional	324
11	Cursos de educación continua	31

Objetivo Estratégico 5: Administración

Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

Administrativo

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO			
	Número del Indicador	Indicadores	META 2022	Resultados 2022
1.- Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	1	Horas hombre difusión de procedimientos internos	≥ 90%	90%
	2	Bienes reasignados a custodios	≥ 50%	50%
	3	Bienes, activos rematados, vendidos	≥ 60%	17%
	4	Ingresos percibidos por efecto de venta de activos dados de baja o rematados	≥ 85%	0%
	5	Eficacia en el control de Inventario de activos:	≥ 50%	50%
	6	Eficacia en el control de Inventario de suministros:	≥ 95%	53%
	7	Metros cuadrados sectorizados y señalizados	≥ 20%	63%
	8	Innovaciones y requerimientos de sistemas de información implementados	≥ 60%	0%
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	9	Proveedores registrados y activos en base de datos	≥ 90%	44%
	10	Proveedores reevaluados acorde al modelo técnico aprobado	≥ 5%	0%
	11	Tiempo de ciclo de compras de bienes	Max 15 d	0%
	12	Tiempo de ciclo de compras de servicios	Max 15 d	0%
	13	Adquisiciones contratados	≥ 50%	50%
	14	Hitos ambientales ejecutados	≥ 85%	30%
	15	Horas hombre capacitación ejecutada	≥ 90%	50%
	16	Proveedores calificados acorde al modelo técnico aprobado	≥ 50%	0%
	17	Reducción del Nivel de Riesgos de Seguridad Física	Riesgo Alto	Riesgo Alto
	18	Actividades de prevención realizadas por los servicios de vigilancia	≥ 90%	90%

Objetivos Operativos	SISTEMA DEL VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO			
	Número del Indicador	Indicadores	META 2022	Resultados 2022
3.- Incrementar los niveles de percepción de seguridad en predios, instalaciones y hacia la comunidad universitaria; así como asegurar la disponibilidad y operatividad de los servicios de limpieza, áreas verdes y movilización	19	Tiempo de ciclo de atención a eventos no deseados	Max 10 min	Max 10 min
	20	CCTV instalados y monitoreados por CSC-GYE	4	4
	21	Metros cuadrados sectorizados y señalizados	≥ 20%	20%
	22	Novedades contractuales subsanadas por incumplimientos	≥ 90%	90%
4.- Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	23	Reducción de condiciones subestándares en mantenimiento	Riesgo Crítico	Riesgo Crítico
	24	Mantenimientos preventivos realizados por el programa de ingeniería	≥ 30%	30%
	25	Intervenciones de mantenimiento realizadas a demanda	≥ 80%	80%
	26	Hitos y documentos TPM implementados	≥ 50%	50%
	27	Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG	≥ 90%	90%

Financiero

Objetivos Operativos	FINANCIERO			
	Número del Indicado	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultados 2022
1. Desarrollar la generación automática de carteras enlazadas a información académica	1	Número de carteras generadas automáticamente / Carteras totales creadas	91%	90%
2. Potenciar procesos de actualización y mejora de opciones del Módulo de Tesorería	2	Opciones Tesorería mejoradas / total de opciones por mejorar	87%	85%
3. Generar estados financieros en forma oportuna.	3	Días transcurridos en entrega de información / plazo de entrega (25 de cada mes) (linea base 10 meses)	90,90%	91,67%
4. Controlar, informar y activar los movimientos de ingresos y gastos presupuestados de las unidades académicas y administrativas de la Institución. ((liquidacion presupuestaria)	4	Días transcurridos en entrega de información / plazo de entrega.	90,90%	90,90%
5. Fortalecer la gestión de cobranzas, a traves de seguimiento personalizado de las carteras vencidas mediante correos eléctrónicos, llamadas telefónicas y mensajes vía whatsapp.	5	Monto de cuentas y documentos cobrados / total cartera pendiente por cobrar. (cartera vencida mas de 365 dias).	21%	21%
6. Comercializar y difundir el Plan Educación Prepagada.	6	Número de campañas efectuadas / número de campañas proyectadas	100%	100%
	7	Número de planes vendidos / número de planes proyectados a vender	91%	91%
7. Optimizar una mejora en el proceso y tiempos para la realización de convenios de pago con la implementación de una plataforma tecnólogica actualizada.	8	Número de convenios de pagos tramitados / número de convenios de pago solicitados.	90%	90%

*Información validada por Financiero

Talento Humano

Objetivos Operativos	TALENTO HUMANO			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultados 2022
1. Realizar un proceso de selección de forma eficiente, con la finalidad de contar con candidatos que cumplan con el perfil y competencias requeridas para el cargo.	1	Número de postulantes por perfiles de cargo / Número de cargos	24%	24%
2. Realizar el proceso de capacitación orientado a desarrollar las competencias de los colaboradores de la UCSG.	2	Número de personas que asistieron a la capacitación/ Número personas registradas en capacitación	46%	68%
3. Organizar las nóminas del personal docente y administrativo, de acuerdo a la estructura organizacional de la UCSG.	4	Número nóminas liquidada antes del 15/Número de nóminas por liquidar	100%	100%
4. Preparar el cronograma de pagos de acuerdo con los tipos de empleado, eventos y fechas, previamente establecida en el calendario académico – administrativo de la UCSG.	5	Número de nóminas liquidadas antes del 30 o 31/ Número de nóminas por liquidar		
5. Procesar las novedades reportadas con respecto a descuentos o reembolso varios realizados en el rol de pago, de acuerdo a análisis y revisión de las unidades de atención al cliente y Trabajo social, y autorización de la Dirección de RRHH.	6	Número de reembolsos o descuentos procesados / Número de novedades reportadas	92%	92%

Objetivos Operativos	TALENTO HUMANO			
	Número del Indicador	Indicadores de resultados	Meta 2022	Resultados 2022
6. Otorgar un servicio eficaz, eficiente y confiable a los colaboradores de la UCSG, orientándolos y dando soporte en los trámites relacionados con la seguridad social e institucionales, con la finalidad de ayudar al desarrollo de relaciones humanas saludables dentro de la UCSG.	7	Número de requerimientos resueltos satisfactoriamente / Número de requerimientos recibidos	4	4
	8	Días total de respuesta/ tiempo de respuesta esperada		
7. Asesorar a los colaboradores y famialiares de la UCSG en los procedimientos en casos médicos de enfermedades catastróficas y psicosociales, con la finalidad de brindarles una guía, orientación y apoyo en dicha situación, de esta forma mantenerlos conectados con la institución, ayudándolos a sentirse valorados por la misma.	9	Número de casos asesorados/ Número de casos reportados	92%	92%
8. Gestionar de forma eficiente los requerimientos de los docentes de la UCSG, empleando herramientas tecnológicas existentes, brindando un servicio de calidad logrando solventar las inquietudes de los docentes.	10	Número de requermientos docentes resueltos satisfactoriamente / Número de requerimientos docentes recibidos	4	4
	11	Días total de respuesta/ tiempo de respuesta esperada		
9. Analizar los procesos existentes con el fin de actualizarlos para generar una mejora de tiempos, uso de recursos, resultados y generación de documentos de gestión (manuales, descripción de funciones, organigramas)	12 13	Número de procesos actualizados/ número de procesos proyectados para actualización . Número de documentos de gestión actualizados (mppp, DESC FUNCI, manual de usuario)	74	74
10. Apoyar en la construcción de nuevos procesos que se generen de acuerdo con los requerimientos de las instancias o necesidades que deban ser cubiertas.	14	Número de procesos nuevos elaborados/ Número de solicitudes recibidas para elaboración de nuevos procesos.	92%	92%

Bienestar Universitario

Objetivos Operativos	BIENESTAR UNIVERSITARIO			
	Número del Indicador	Indicadores	META 2022	Resultados 2022
1.- Actualizar los esquemas de becas, ayudas económicas y pensión diferenciada como medio para ofrecer mejores condiciones que ofrezcan facilidades para el ingreso y permanencia de estudiantes.	1	Esquemas de becas, ayudas económicas y pensión diferenciada, revisados y actualizados.	1	0,95
2.- Crear vínculos interinstitucionales y oportunidades en la inserción laboral para estudiantes y graduados de la UCSG.	2	Una feria laboral por año, en el período 2022 al 2026	1	1
3.- Capacitar contunuamente para contribuir con el crecimiento personal y laboral del equipo humano de Bienestar Universitario conla finalidad de mantener el servicio de calidad inclusivo y diverso para la comunidad universitaria.	3	100% del personal de BU capacitados anualmente en programas relacionados con (1) atención al cliente, (2)	50%	50%
4.- Generar políticas, programas y protocolos orientados a la comunidad universitaria para el desarrollo de la salud física y mental, así como la prevención de acoso, violencia, discriminación y/o consumo de drogas y alcohol.	4	Número (5) de políticas, programas y protocolos generadas y ejecutadas hasta el 2026.	1	0,80

SISTEMA DEL VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO		
Número del Indicador	Indicadores de resultados	Resultados 2022
1	Estudiantes insertados laboralmente mediante la Bolsa de Trabajo	79%
2	Graduados insertados laboralmente mediante la Bolsa de Trabajo	21%
3	Empresas vinculadas a la Bolsa de Trabajo	265
4	Atenciones a estudiantes en el consultorio médico	5446
5	Atenciones a funcionarios, empleados y trabajadores en el consultorio médico	5196
6	Personal Universitario atendido en el consultorio psicológico de Bienestar Universitario	21
7	Estudiantes atendidos en el consultorio psicológico de Bienestar Universitario	415
8	Personas beneficiarias con becas y/o ayudas económicas	75,04%
9	Becas académicas	852
10	Becas deportivas	33
11	Becas responsabildad social	18
12	Becas Sistema Nacional SNNA	2675
13	Becas Sistema Nacional PPL-SED	90
14	Ayudas económicas culturales-coro	23
15	Ayudas económicas -ayudantes pedagógicos	83
16	Ayudas económicas- profesores	123
17	Ayudas económicas- funcionarios	30
18	Ayudas económicas - empleados	178
19	Acción afirmativa hermanos	579
20	Acción afirmativa por capacidades especiales	114
21	Acción afirmativa descuentos especiales	2815
22	Número de convenios de pago	860

*Información validad por Bienestar Universitario

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: ACADÉMICO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS
			EJECUTADO
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	7	18	89%
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	4	7	71%
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	4	13	95%
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	3	5	80%
PROMEDIO			84%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS
			EJECUTADO
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	3	4	67%
2 Promover alianzas estratégicas y redes colaborativas en investigación.	3	3	100%
3 Incentivar la cualificación en investigación avanzada, interdisciplinariedad y visión global de los profesores de la UCSG.	3	3	100%
4 Optimizar mecanismos para la mejora contínua de la producción científica UCSG y su difusión.	4	6	83%
5 Brindar atención, servicios y consultorías de expertos a la comunidad.	2	2	50%
6 Internacionalizar los procesos de investigación	4	4	88%
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	4	4	80%
8 Gestionar y liderar asertivamente el subsistema de investigación.	4	4	77%
PROMEDIO			81%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADO
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	6	14	70%
2 Sistematizar el modelo de apoyo para admisión, tutorías y acompañamiento del estudiante durante su permanencia y titulación de posgrado.	3	3	100%
3 Gestionar y liderar asertivamente el subsistema de posgrado.	2	2	100%
PROMEDIO			90%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	3	6	100%
2. Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	5	9	96%
3. Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	7	16	100%
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	4	8	63%
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	5	6	43%
PROMEDIO			80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	2	3	50%
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	1	2	63%
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	1	2	65%
4. Promoción de la generación de empresas de base tecnológicas (*startup y spinoff*) derivadas de la creatividad y el conocimiento producidos en UCSG	3	3	79%
5. Promoción de la opinión generada por los observatorios de la UCSG	2	2	75%
PROMEDIO			66%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: FORMACIÓN DOCTORAL

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1. Priorizar la formación doctoral de los docentes de dominios requeridos de fortalecimiento, como el dominio de Salud Integral y el Dominio de	2	7	89%
2. Impulsar la conclusión de la formación doctoral de los profesores que iniciaron sus estudios antes del 2018	2	2	95%
3. Apoyar la formación doctoral de los aspirantes que iniciaron estudios después del 2018, con énfasis en profesores titulares, mediante monitoreo sistemático de sus avances y dificultades y en lo económico, en la medida en que la situación económica lo permita	1	2	80%
4 . Evaluar el crecimiento de la formación de masa crítica de PhD por año	1	1	100%
5 .Impulsar la posibilidad de contribución de profesores PhD y aspirantes a procesos de formación e investigación en la UCSG	1	2	100%
6. Apoyar la socialización del conocimiento producido por las investigaciones doctorales realizadas por el claustro de la UCSG	1	1	38%
PROMEDIO			84%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	4	4	100%
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	4	4	100%
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	4	6	67%
4.Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	1	1	100%
5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	3	3	100%
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	2	2	100%
PROMEDIO			**95%**

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: ADMINISTRACIÓN

Administrativo

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1.- Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	2	8	54%
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	3	6	62%
3.- Incrementar los niveles de percepción de seguridad en predios, instalaciones y hacia la comunidad universitaria; asi como asegurar la disponibilidad y operatividad de los servicios de limpieza, áreas verdes y movilización	1	7	100%
4.- Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	1	3	100%
PROMEDIO			**79%**

Financiero

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1. Desarrollar la generación automática de carteras enlazadas a información académica	1	1	99%
2. Potenciar procesos de actualización y mejora de opciones del Módulo de Tesorería	1	1	98%
3. Generar estados financieros en forma oportuna.	1	1	100%
4. Controlar, informar y activar los movimientos de ingresos y gastos presupuestados de las unidades académicas y administrativas de la Institución. ((liquidacion presupuestaria)	1	1	100%
5. Fortalecer la gestión de cobranzas, a traves de seguimiento personalizado de las carteras vencidas mediante correos eléctrónicos, llamadas telefónicas y mensajes vía whatsapp.	1	1	100%
6. Comercializar y difundir el Plan Educación Prepagada.	1	2	100%
7. Optimizar una mejora en el proceso y tiempos para la realización de convenios de pago con la implementación de una plataforma tecnólogica actualizada.	1	1	100%
PROMEDIO			**99,50%**

Talento Humano

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1. Realizar un proceso de selección de forma eficiente, con la finalidad de contar con candidatos que cumplan con el perfil y competencias requeridas para el cargo.	1	1	100%
2. Realizar el proceso de capacitación orientado a desarrollar las competencias de los colaboradores de la UCSG.	1	1	80%
3. Organizar las nóminas del personal docente y administrativo, de acuerdo a la estructura organizacional de la UCSG.	1	1	100%
4. Preparar el cronograma de pagos de acuerdo con los tipos de empleado, eventos y fechas, previamente establecida en el calendario académico – administrativo	1	1	100%
5. Procesar las novedades reportadas con respecto a descuentos o reembolso varios realizados en el rol de pago, de acuerdo a análisis y revisión de las unidades de atención al cliente y Trabajo social, y autorización de la Dirección de RRHH.	1	1	100%
6. Otorgar un servicio eficaz, eficiente y confiable a los colaboradores de la UCSG, orientándolos y dando soporte en los trámites relacionados con la seguridad	1	1	100%
7. Asesorar a los colaboradores y famialiares de la UCSG en los procedimientos en casos médicos de enfermedades catastróficas y psicosociales, con la finalidad de brindarles una guía, orientación y apoyo en dicha situación, de esta forma mantenerlos conectados con la institución, ayudándolos a sentirse valorados por la misma.	1	1	100%
8. Gestionar de forma eficiente los requerimientos de los docentes de la UCSG, empleando herramientas tecnológicas existentes, brindando un servicio de calidad logrando solventar las inquietudes de los docentes.	1	1	100%
9. Analizar los procesos existentes con el fin de actualizarlos para generar una mejora de tiempos, uso de recursos, resultados y generación de documentos de gestión (manuales, descripción de funciones, organigramas)	1	1	100%
10. Apoyar en la construcción de nuevos procesos que se generen de acuerdo con los requerimientos de las instancias o necesidades que deban ser cubiertas.	1	1	100%
PROMEDIO			**98%**

Bienestar Universitario

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESULTADOS EJECUTADOS
1. Actualizar los esquemas de becas, ayudas económicas y pensión diferenciada como medio para ofrecer mejores condiciones que ofrezcan facilidades para el ingreso y permanencia de estudiantes.	1	4	95%
2 Crear vínculos interinstitucionales y oportunidades en la inserción laboral para estudiantes y graduados de la UCSG.	1	4	100%
3. Capacitar contiuamente para contribuir con el crecimiento personal y laboral del equipo humano de Bienestar Universitario con la finalidad de mantener el servicio de calidad inclusivo y diverso para la comunidad universitaria.	1	1	100%
4. Generar políticas, programas y protocolos orientados a la comunidad universitaria para el desarrollo de la salud física y mental, así como la prevención de acoso, violencia, discriminación y/o consumo de drogas y alcohol.	1	10	80%
PROMEDIO			**94%**

10.REGISTRO DE ENTREGA DE LA MATRIZ DE SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE 2022 (ENERO-JUNIO)

N°	SISTEMA	DIRECCIÓN	2022	
			POA	PRIMER SEGUIMIENTO
4	Vicerrectorado Administrativo	Administrativa	Entregado 08.08.2022	Entregado 07.09.2022 Revisado y corregido pendiente
		Financiera	Entregado 08.08.2022	Entregado 07.12.2022
		Recursos Humanos	Entregado 08.08.2022	Entregado 07.09.2022
		Bienestar Universitario	Entregado 31.10.2022	Entregado 31.10.2022

FACULTADES

N°	FACULTAD	CARRERA	POA 2022	PRIMER SEGUIMIENTO (ENERO A JUNIO)
1	Arquitectura y Diseño (FAD)	Arquitectura	Entregado 17.10.2022	Entregado 21.12.2022
		Diseño de Interiores	Entregado 15.09.2022	Entregado 21.12.2022
		Diseño Gráfico	Entregado 15.09.2022	Entregado 21.12.2022
2	Artes y Humanidades (FAH)	Animación Digital	Entregado 27.09.2022	Entregado 13.10.2022
		Artes Musicales	Entregado 06.10.2022	Entregado 03.10.2022
		Cine	Entregado 06.09.2022	Entregado 31.10.2022
		Lengua Inglesa	Entregado 7.09.2022	Entregado 09.09.2022
3	Jurisprudencia y ciencias Sociales y Políticas (FJ)	Derecho	Entregado 6.09.2022	Pendiente
		Trabajo Social	Entregado 31.08.2022	Entregado 05.12.2022

N°	FACULTAD	CARRERA	POA 2022	PRIMER SEGUIMIENTO (ENERO A JUNIO)
4	Ciencias Médicas (FCM)	Enfermería	Entregado 24.08.2022	Entregado 21.09.2022
		Medicina	Entregado 24.08.2022	Entregado 19.09.2022
		Nutrición y Dietética	Entregado 30.09.2022	Entregado 28.11.2022
		Odontología	Entregado 24.08.2022	Entregado 06.09.2022
		Fisioterapia	Entregado 24.08.2022	Pendiente de entregar corrección 29.09.2022
5	Educación Técnica para el Desarrollo (FETD)	Agroindustria	Entregado 21.10.2022	Entregado 28.11.2022
		Agropecuaria	Entregado 21.10.2022	Entregado 28.11.2022
		Electricidad	Entregado 13.10.2022	Pendiente
		Electrónica y Automatización	Entregado 13.10.2022	Pendiente
		Medicina Veterinaria	Entregado 13.09.2022	Entregado 09.12.2022
		Telecomunicaciones	Entregado 13.10.2022	Pendiente de entrega

N°	FACULTAD	CARRERA	POA 2022	PRIMER SEGUIMIENTO (ENERO A JUNIO)
6	Economía y Empresas (FEE)	Administración de Empres	Entregado 1.09.2022	Pendiente
		Comercio	Entregado 1.09.2022	Pendiente
		Comercio Exterior	Entregado 31.08.2022	Pendiente
		CPA	Entregado 31.08.2022	Pendiente
		Economía	Entregado 31.08.2022	Pendiente
		Emprendimiento	Entregado 31.08.2022	Pendiente
		Mercadotecnia	Entregado 31.08.2022	Pendiente
		Negocios Internacionales	Entregado 31.08.2022	Pendiente
		Turismo	Entregado 31.08.2022	Pendiente

N°	FACULTAD	CARRERA	POA 2022	PRIMER SEGUIMIENTO (ENERO A JUNIO)
7	Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación (FF)	Comunicación	Entregado 15.09.2022	Entregado 06.12.2022
		Educación	Entregado 29.09.2022	Entregado 05.12.2022
		Psicología Clínica	Entregado 15.09.2022	Entregado 06.12.2022
		Psicología Organizacional	Entregado 15.09.2022	Entregado 06.12.2022
8	Ingeniería (FI)	Computación	Entregado 25.08.2022	Entregado 11.08.2022
		Ingeniería Civil	Entregado 25.08.2022	Entregado 05.09.2022

9. PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022-2026
PROGRAMACIÓN PLURIANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Introducción

La Secretaría Nacional de Planificación, dentro de sus competencias, emite lineamientos con el propósito de consolidar la información que permita conocer el grado de eficacia y eficiencia de la gestión de los planes institucionales de las instituciones acorde a la normativa, y a la vez evidencia su contribución a los Objetivos del Plan de Inversión Pública Nacional de Desarrollo.

La UCSG debe cumplir cada año con este requerimiento e ingresar su planificación anual en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública-SIPeIP.

Indicadores de la gestión universitaria

SISTEMA: FORMACIÓN

Objetivo 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la Sociedad.

Indicadores:

- Tasa de titulación real.
- Porcentaje de docentes con Título de Cuarto Nivel.

SISTEMA: INVESTIGACIÓN

Objetivo 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

Indicador:

- Porcentaje de proyectos de investigación transferidos al sector productivo.

SISTEMA: VINCULACIÓN

Objetivo 3: Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

Indicador

- Porcentaje de personas beneficiarias de la zona de influencia.

SISTEMA: ADMINISTRATIVO

Objetivo 4: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

Indicador

- Personas beneficiarias con becas y / o ayudas económicas

Resultados del primer seguimiento de 2022 (enero a junio)

Oficio Nro. **SNP-SNP-2022-0525-OF** con fecha, 27 de junio de 2022.**Asunto:** Apertura Módulo de Seguimiento a la Planificación Institucional del SIPeIP.

Mediante oficio PU-013-2022 con fecha del 11 de julio de 2022, se envió los resultados obtenidos de la gestión de los Sistemas de la UCSG para su

aprobación y el ingreso correspondiente al periodo enero-junio 2022, para el Módulo de Seguimiento del Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública, fue aprobado 12.07.2022.

Entrega cronológica de la data informativa por parte de los Sistemas de los Vicerrectorados para el ingreso de resultados a la Secretaria Nacional de Planificación

SISTEMAS	FECHA DE ENTREGA
Vicerrectorado Académico	28.06.2022
Vicerrectorado de Vinculación	29.06.2022 07.07.2022 12.07.2022
Vicerrectorado de Investigación y Posgrado	30.06.2022
Vicerrectorado Administrativo	06.07.2022

Programación plurianual de la Política Pública 2021-2025

Tabla 1. Indicadores y metas plurianuales

FORMACIÓN SUSTANTIVA	INDICADORES DE RESULTADOS	LÍNEA BASE	METAS				PATRÓN DEL INDICADOR
		2021	2022	2023	2024	2025	
Formación	Tasa de Titulación Real	16,01%	16,73%	17,48%	18,27%	19,09%	Ascendente
	Porcentaje de Docentes con Títulos de Cuarto Nivel	97,72%	98,21%	98,70%	99,19%	99,69%	Ascendente
Investigación	Proyectos de investigación transferidos al sector productivo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Constante
Vinculación	Personas beneficiarias de la zona de influencia	2,00%	0,60%	1,61%	2,24%	2,14%	Discreto
Administrativo	Personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	70,46%	65,00%	65,00%	65,00%	65,00%	Discreto

Fuente: Data Vicerrectorados. Elaboración Planificación Universitaria

Análisis de la línea base y metas del primer semestre 2022

Tabla 2. Ingreso de la meta 2022

SISTEMAS	INDICADORES	FORMULA	LÍNEA BASE EN EL SISTEMA SIPeIP 2021	META PROGRAMADA SIPeIP 2022	PRIMER SEMESTRE 2022 META ESPERADA	PRIMER SEMESTRE 2022 META PROGRAMADA
Formación	Tasa de Titulación Real cohorte	Número de estudiantes graduados pertenecientes a la cohorte / Número de estudiantes nuevos en primer ciclo que ingresaron en la coh	16,01%	0,36%	16,37%	16,73%
	Porcentaje de Docentes con Títulos de Cuarto Nivel	Número de docentes con cuarto nivel / Total de docentes	97,72%	0,24%	97,96%	98,21%
Investigación	Proyectos de investigación transferidos al sector productivo	Número de proyectos de investigación transferidos a sectores productivos / Total de proyectos de investigación	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Vinculación	Personas beneficiarias de la zona de influencia	Número de beneficiarios / Total de la población de la zona de influencia	2,00%	-0,70%	1,30%	0,60%
Administrativo	Personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	Número de personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas / Total de población estudiantil	70%	-0,68%	65,00%	65,00%

Fuente: Data Vicerrectorados. Elaboración Planificación Universitaria

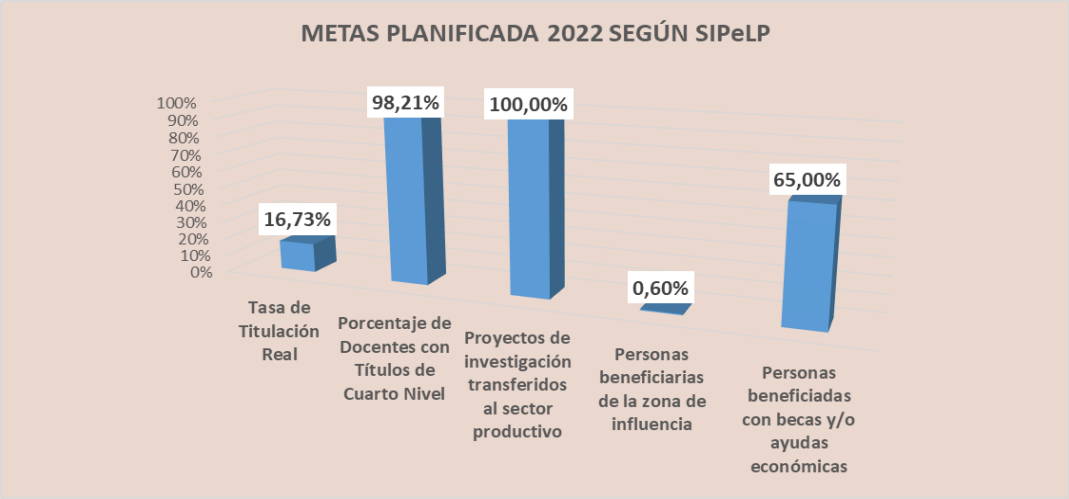


Figura 2: Metas Planificadas 2022
Fuente: Data Vicerrectorados. Elaboración Planificación Universitaria

Indicadores de Resultados del primer seguimiento 2022 (enero-junio)

Tabla 3. Indicadores de Resultados del primer seguimiento del 2022

Sistemas	INDICADORES	FORMULA	Primer seguimiento 2022 Metas	Primer seguimiento 2022 Resultados
Formación	Tasa de Titulación Real	Número de estudiantes graduados pertenecientes a la cohorte / Número de estudiantes nuevos en primer ciclo que ingresaron en la cohorte	16,37%	16,56%
	Porcentaje de Docentes con Títulos de Cuarto Nivel	Número de docentes con cuarto nivel / Total de docentes	97,96%	98,21%
Investigación	Proyectos de investigación transferidos al sector	Número de proyectos de investigación transferidos a sectores productivos / Total de proyectos de investigación	100%	100%
Vinculación	Personas beneficiarias de la zona de influencia	Número de beneficiarios / Total de la población de la zona de influencia	1,30%	0,88%
Administrativo	Personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	Número de personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas / Total de población estudiantil	65,00%	76,82%

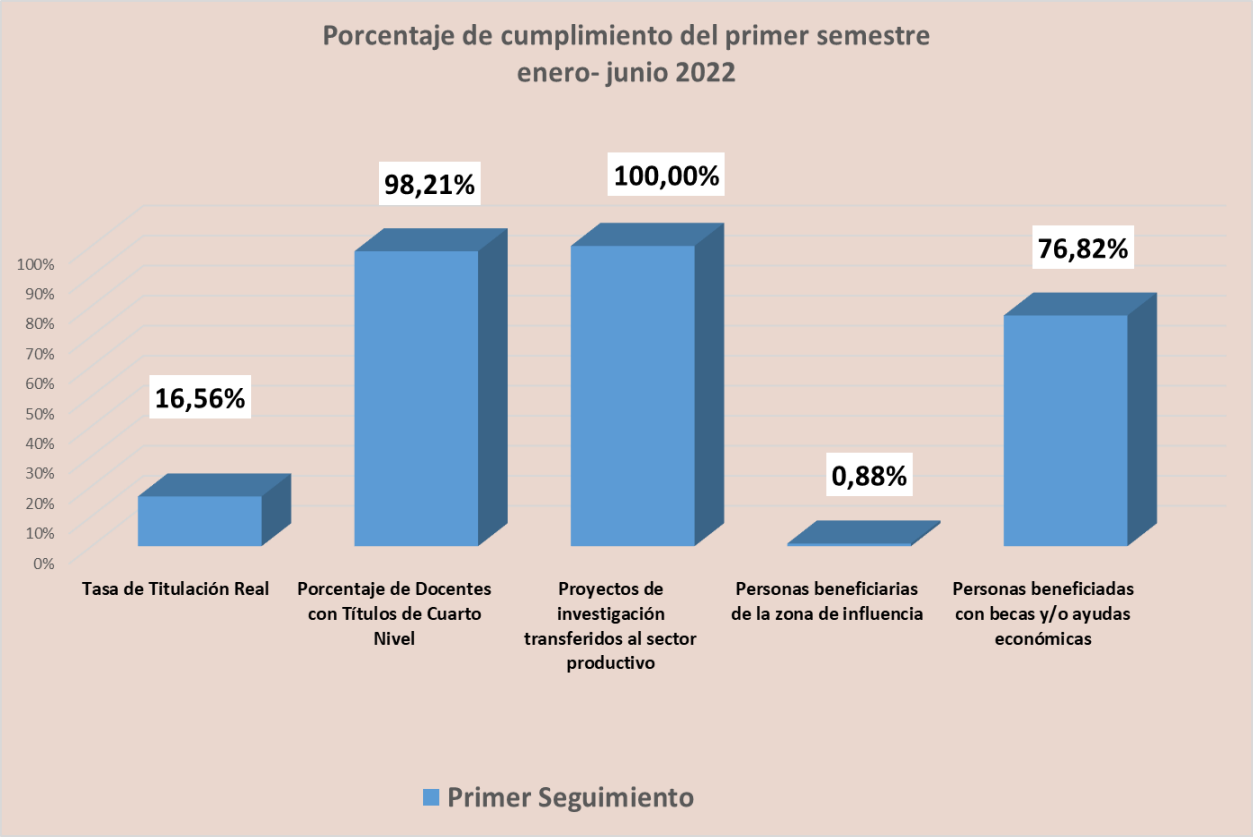


Figura 3. Primer semestre 2022. Cumplimiento de las metas
Fuente: Data Vicerrectorados. Elaboración Planificación Universitaria

1.- Con fecha 22.07.2022 se ingresó en la Plataforma de la Secretaria Nacional de Planificación, los indicadores de resultado del primer seguimiento, enero a junio de 2022.

2.- Se registró en el casillero observaciones el error informático del indicador de resultado de Vinculación. El resultado del indicador era de 0,60% y el sistema informático lo registró en 6%. Se dejó constancia del error para futura corrección por parte de la SNP.

Indicadores de Resultados del segundo semestre 2022 (julio-diciembre)

Tabla 4. Indicadores de Resultados del segundo semestre 2022

SISTEMAS	INDICADORES	FÓRMULA	SEGUNDO SEMESTRE 2022 METAS PROGRAMADAS	SEGUNDO SEMESTRE 2022 RESULTADOS	PATRÓN DEL INDICADOR
Formación	Tasa de Titulación Real	Número de estudiantes graduados pertenecientes a la cohorte= 354 / Número de estudiantes nuevos en primer ciclo que ingresaron en la cohorte= 2.113	16,73%	16,75%	ASCENDENTE
	Docentes con Título de Cuarto Nivel	Número de docentes con cuarto nivel = 822 / Total de docentes = 836	98,21%	98,33%	ASCENDENTE
Investigación	Proyectos de investigación transferidos al sector productivo	Número de proyectos de investigación transferidos a sectores productivos = 1 / Total de Proyectos de Investigación = 1	100%	100%	DISCRETO
Vinculación	Personas beneficiarias de la zona de influencia	Número de beneficiarios= 46.260 / Total de población de la zona de influencia = 5.237.104	0,60%	0,88%	DISCRETO
Administrativo	Personas beneficiarias con becas y/o ayudas económicas	Número de Personas beneficiarias con becas y/o ayudas económicas = 8.943 / Total de población estudiantil = 11.918	65%	75,04%	DISCRETO

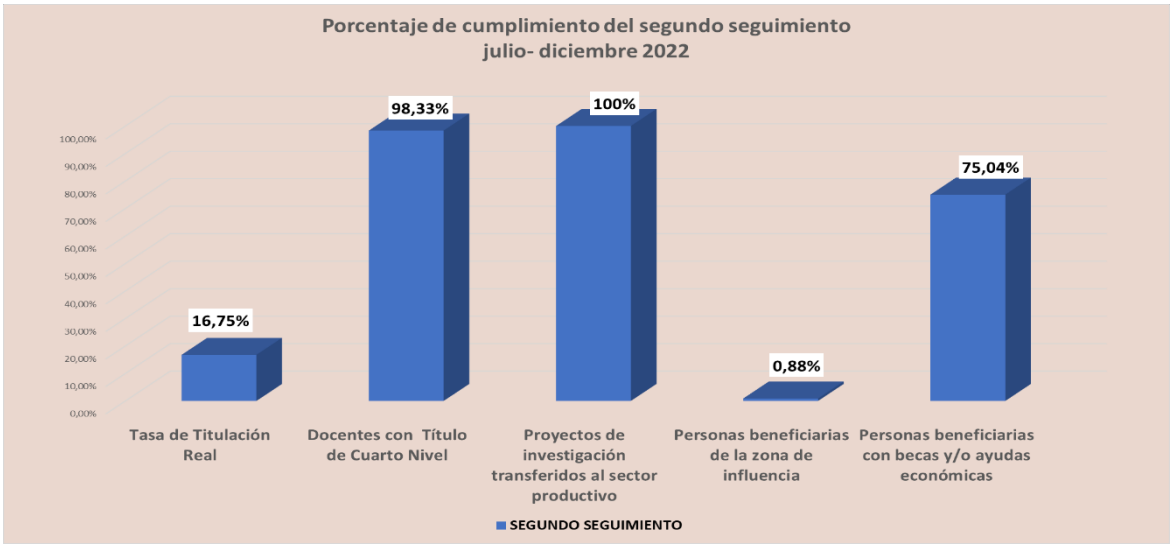


Figura 4. Segundo seguimiento 2022. Cumplimiento de las metas

Fuente: Data Vicerrectorados. Elaboración Planificación Universitaria.

TENDENCIA DE LOS INDICADORES 2021-2025 REPORTADOS A LA SECRETARIA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN

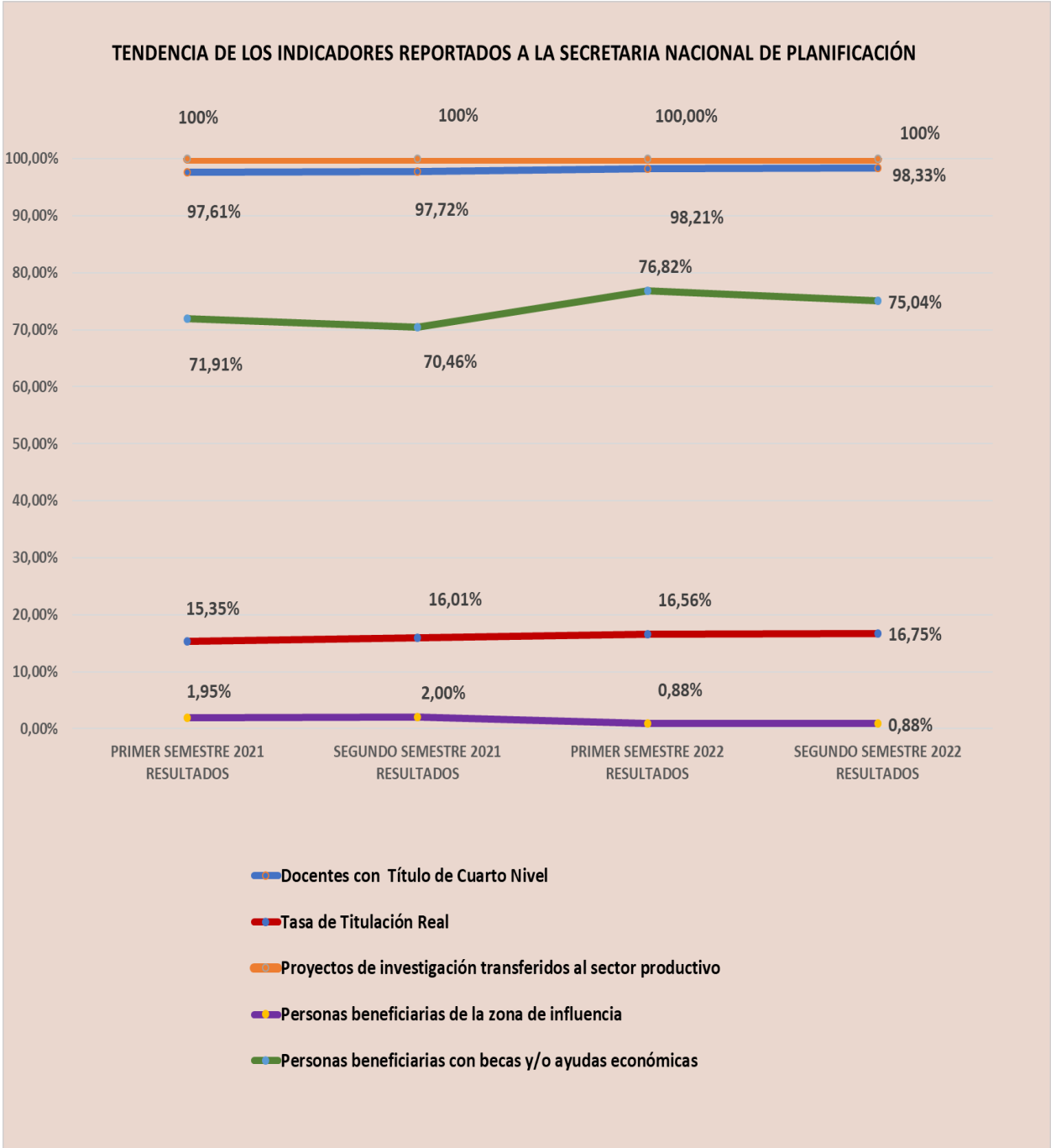
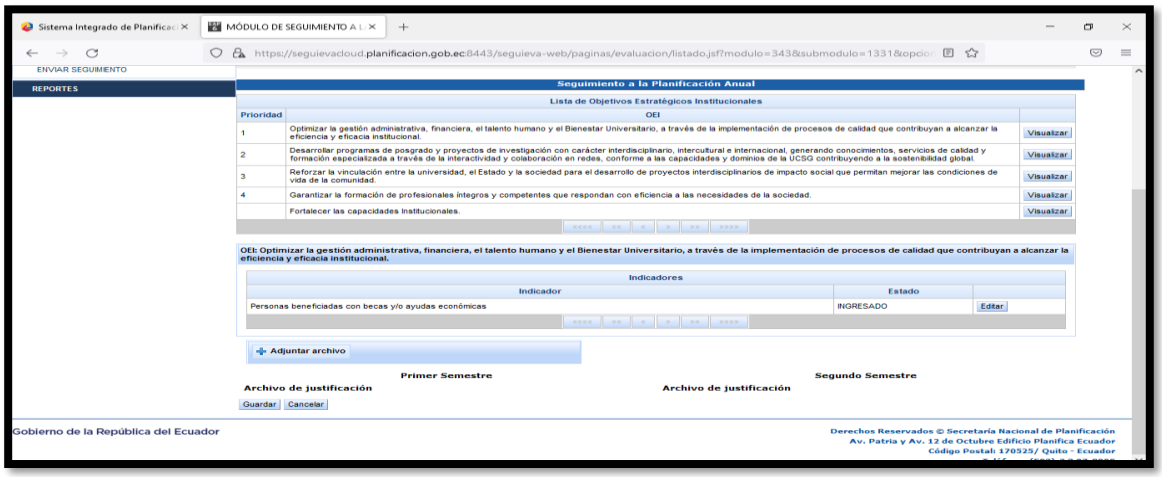


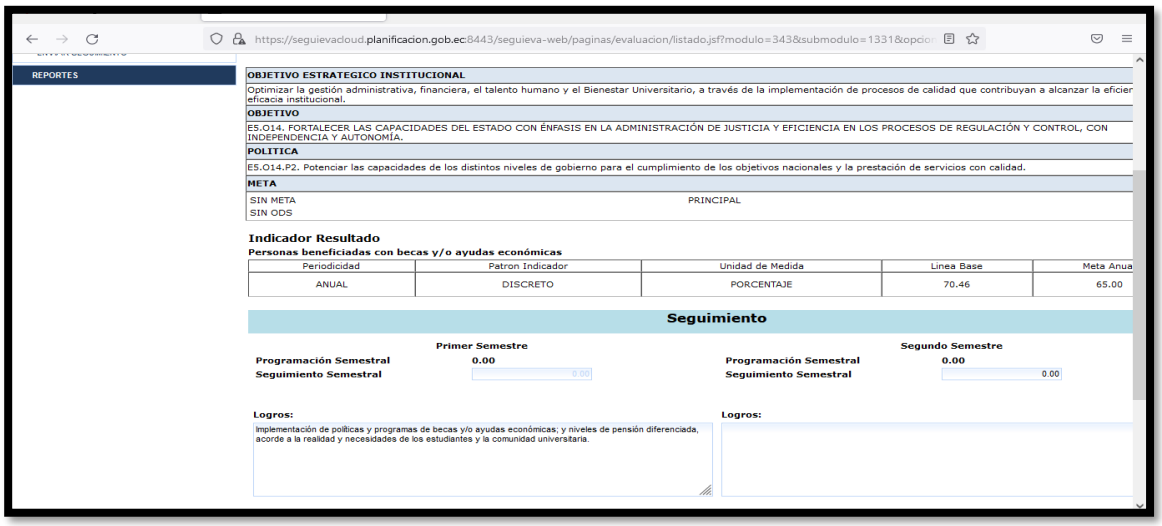
Figura 5. Tendencia 2021-2022

INGRESO DE LOS INDICADORES DE RESULTADOS A LA PLATAFORMA DE LA SECRETARIA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN REALIZADA EL 22 DE JULIO DE 2022

Académico

Administrativo





https://seguievacloud.planificacion.gob.ec:8443/seguieva-web/paginas/evaluacion/listado.jsf?modulo=343&submodulo=1331&opcion

REPORTES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el Bienestar Universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficier eficacia institucional.

OBJETIVO

E5.O14. FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.

POLITICA

E5.O14.P2. Potenciar las capacidades de los distintos niveles de gobierno para el cumplimiento de los objetivos nacionales y la prestación de servicios con calidad.

META

SIN META — PRINCIPAL
SIN ODS

Indicador Resultado

Personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas

Periodicidad	Patron Indicador	Unidad de Medida	Linea Base	Meta Anua
ANUAL	DISCRETO	PORCENTAJE	70.46	65.00

Seguimiento

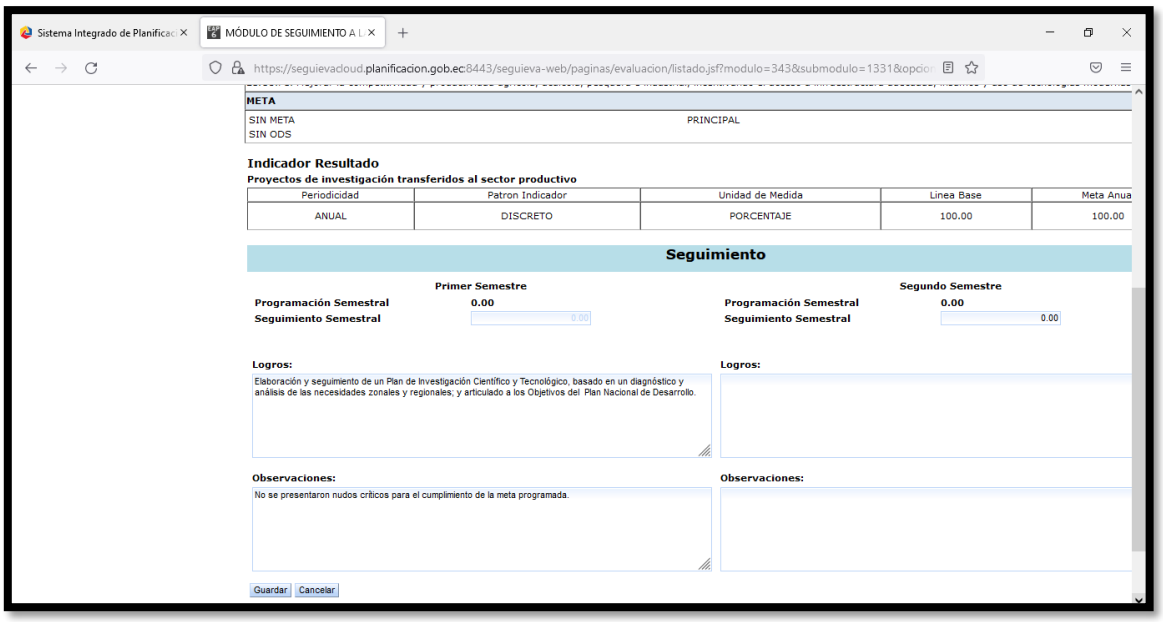
Primer Semestre		Segundo Semestre	
Programación Semestral	0.00	Programación Semestral	0.00
Seguimiento Semestral	0.00	Seguimiento Semestral	0.00

Logros:

Implementación de politicas y programas de becas y/o ayudas económicas; y niveles de pensión diferenciada, acorde a la realidad y necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria.

Logros:

Investigación



Sistema Integrado de Planificac × MÓDULO DE SEGUIMIENTO A I. ×

https://seguievacloud.planificacion.gob.ec:8443/seguieva-web/paginas/evaluacion/listado.jsf?modulo=343&submodulo=1331&opcion

META

SIN META — PRINCIPAL
SIN ODS

Indicador Resultado

Proyectos de investigación transferidos al sector productivo

Periodicidad	Patron Indicador	Unidad de Medida	Linea Base	Meta Anua
ANUAL	DISCRETO	PORCENTAJE	100.00	100.00

Seguimiento

Primer Semestre		Segundo Semestre	
Programación Semestral	0.00	Programación Semestral	0.00
Seguimiento Semestral	0.00	Seguimiento Semestral	0.00

Logros:

Elaboración y seguimiento de un Plan de Investigación Científico y Tecnológico, basado en un diagnóstico y análisis de las necesidades zonales y regionales; y articulado a los Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.

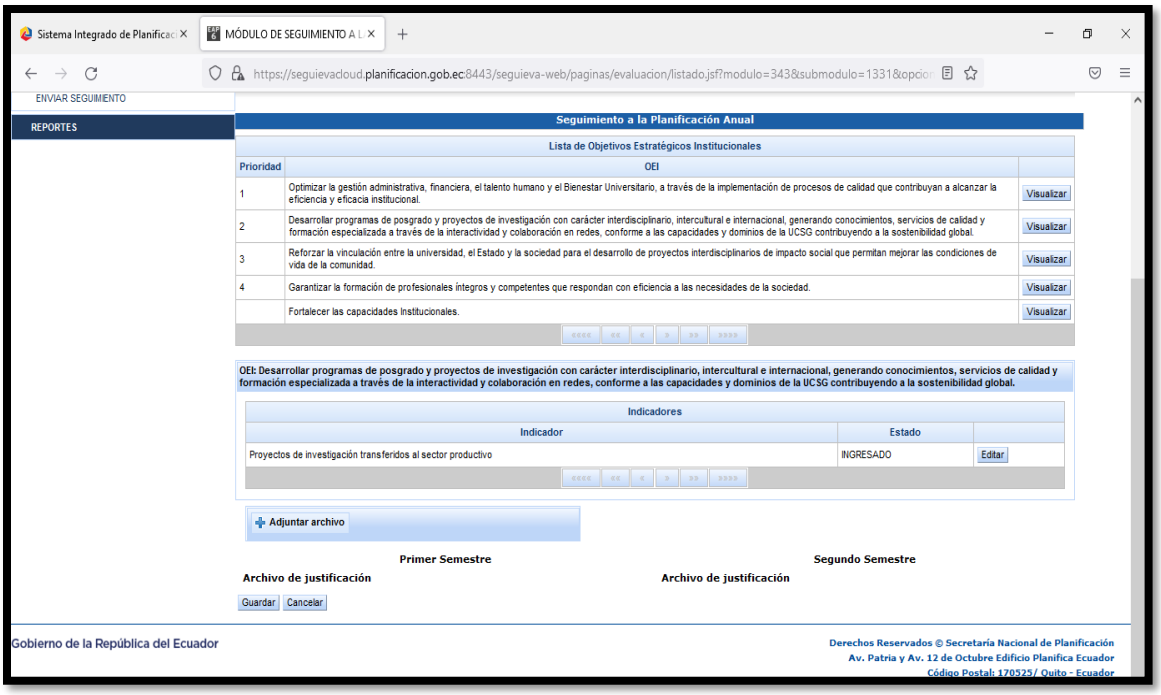
Logros:

Observaciones:

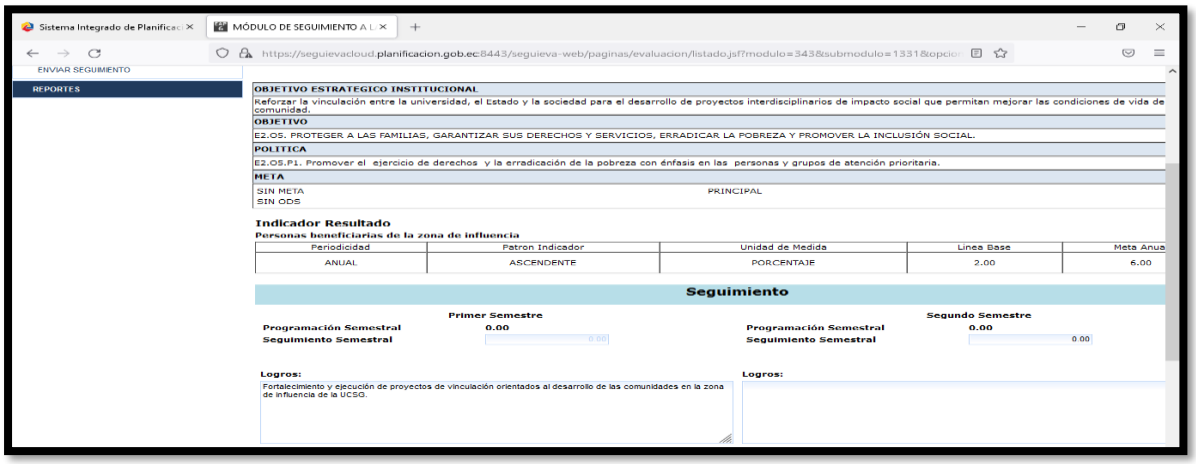
No se presentaron nudos criticos para el cumplimiento de la meta programada.

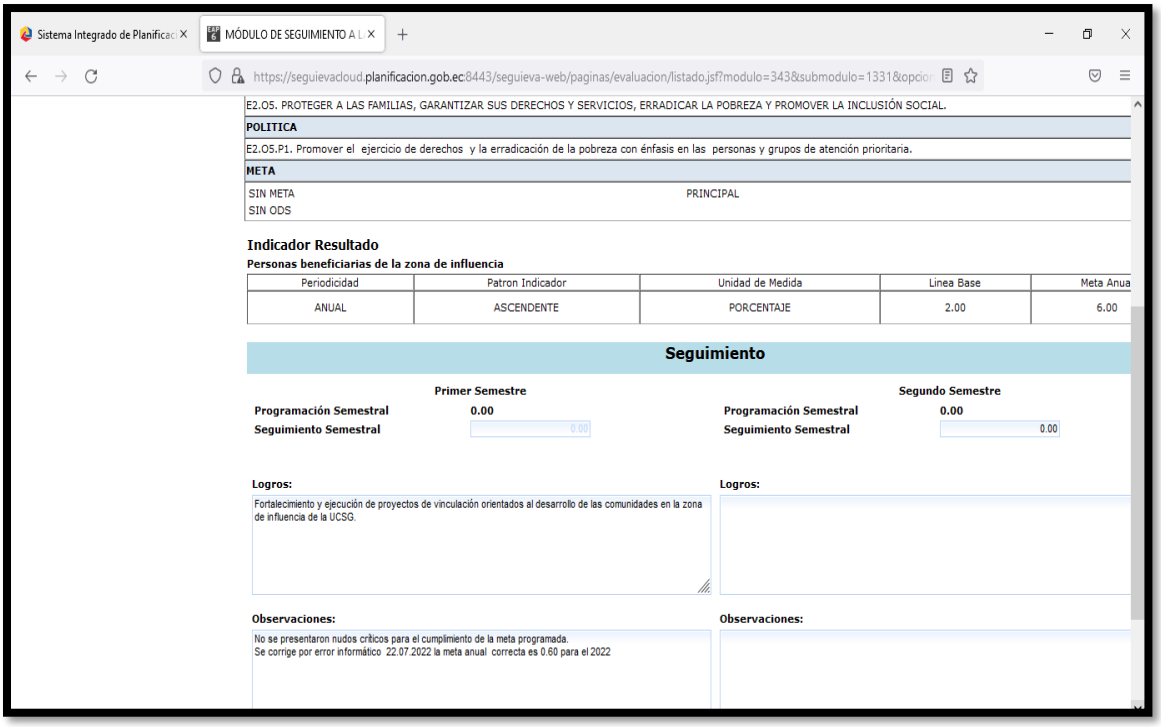
Observaciones:

Guardar Cancelar



Vinculación





E2.O5. PROTEGER A LAS FAMILIAS, GARANTIZAR SUS DERECHOS Y SERVICIOS, ERRADICAR LA POBREZA Y PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIAL.

POLITICA

E2.O5.P1. Promover el ejercicio de derechos y la erradicación de la pobreza con énfasis en las personas y grupos de atención prioritaria.

META

SIN META — PRINCIPAL
SIN ODS

Indicador Resultado

Personas beneficiarias de la zona de influencia

Periodicidad	Patron Indicador	Unidad de Medida	Linea Base	Meta Anua
ANUAL	ASCENDENTE	PORCENTAJE	2.00	6.00

Seguimiento

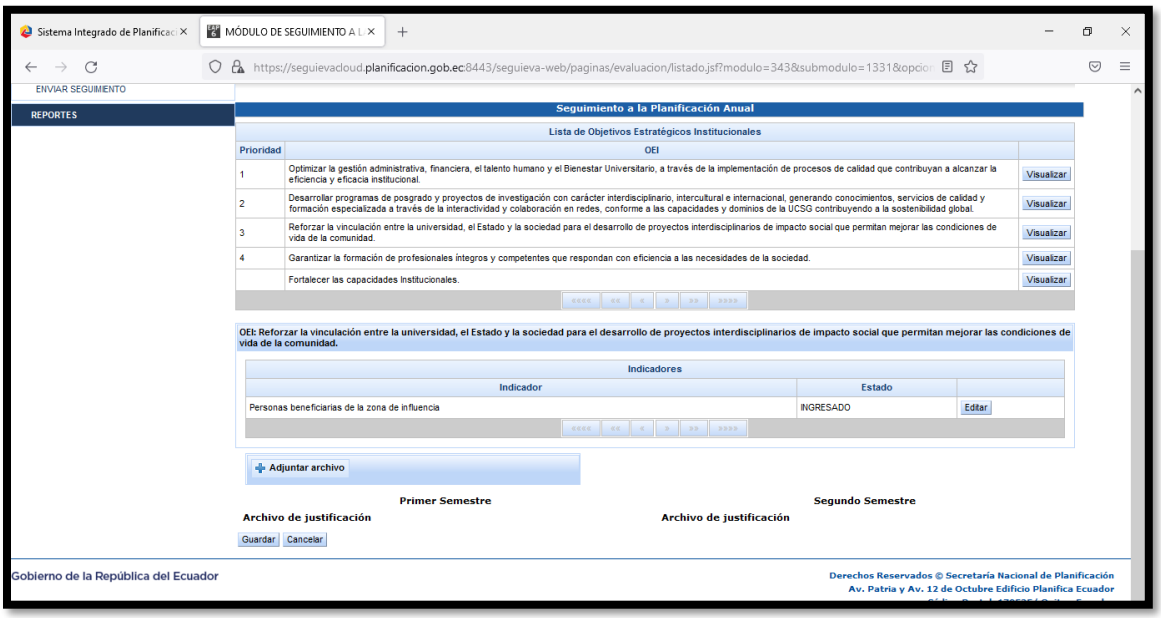
	Primer Semestre		Segundo Semestre
Programación Semestral	0.00	Programación Semestral	0.00
Seguimiento Semestral	0.00	Seguimiento Semestral	0.00

Logros:

Fortalecimiento y ejecución de proyectos de vinculación orientados al desarrollo de las comunidades en la zona de influencia de la UCSG.

Observaciones:

No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.
Se corrige por error informático 22.07.2022 la meta anual correcta es 0.60 para el 2022



ENVIAR SEGUIMIENTO
REPORTES

Seguimiento a la Planificación Anual

Lista de Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	OEI	
1	Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el Bienestar Universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.	Visualizar
2	Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.	Visualizar
3	Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.	Visualizar
4	Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.	Visualizar
	Fortalecer las capacidades Institucionales.	Visualizar

OEI: Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

Indicadores

Indicador	Estado	
Personas beneficiarias de la zona de influencia	INGRESADO	Editar

Adjuntar archivo

Primer Semestre	Segundo Semestre
Archivo de justificación	Archivo de justificación

Guardar Cancelar

Gobierno de la República del Ecuador

Derechos Reservados © Secretaría Nacional de Planificación
Av. Patria y Av. 12 de Octubre Edificio Planifica Ecuador

Reporte de la Programación del primer semestre de enero a junio 2022

Reporte Seguimiento de la Programación Anual

Fecha: 22/07/2022

Nombre de la institución:	UNIVERSIDAD CATOLICA SANTIAGO DE GUAYAQUIL	RUC:	0990149054001
Año:	2022	Semestre:	1ro

Archivos de justificación

Primer Semestre	Archivo de justificación	
Segundo Semestre	Archivo de justificación	

Programas Institucionales

Información seguimiento programación anual

Objetivo Estratégico Institucional	Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el Bienestar Universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.	
Objetivo del PND:	E5.O14. FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	
Política:	E5.O14.P2. Potenciar las capacidades de los distintos niveles de gobierno para el cumplimiento de los objetivos nacionales y la prestación de servicios con calidad.	
Meta:	SIN META	
ODS:	SIN ODS	

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre		%Al
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento	
Personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	0.00	0.00			100.00

Observaciones

Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Implementación de políticas y programas de becas y/o ayudas económicas; y niveles de pensión diferenciada, acorde a la realidad y necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria.
Segundo Semestre		

Información seguimiento programación anual

Objetivo Estratégico Institucional	Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.	
Objetivo del PND:	E1.O3. FOMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN LOS SECTORES AGRÍCOLA, INDUSTRIAL, ACUÍCOLA Y PESQUERO, BAJO EL ENFOQUE DE LA ECONOMÍA CIRCULAR.	
Política:	E1.O3.P1. Mejorar la competitividad y productividad agrícola, acuícola, pesquera e industrial, incentivando el acceso a infraestructura adecuada, insumos y uso de tecnologías modernas y limpias.	
Meta:	SIN META	
ODS:	SIN ODS	

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre		%Al
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento	
Proyectos de investigación transferidos al sector productivo	0.00	0.00			0.00

Observaciones

Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Elaboración y seguimiento de un Plan de Investigación Científico y Tecnológico, basado en un diagnóstico y análisis de las necesidades zonales y regionales; y articulado a los Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.
Segundo Semestre		

Información seguimiento programación anual

Objetivo Estratégico Institucional	Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.	
Objetivo del PND:	E2.O5. PROTEGER A LAS FAMILIAS, GARANTIZAR SUS DERECHOS Y SERVICIOS, ERRADICAR LA POBREZA Y PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIAL.	
Política:	E2.O5.P1. Promover el ejercicio de derechos y la erradicación de la pobreza con énfasis en las personas y grupos de atención prioritaria.	

Reporte Seguimiento de la Programación Anual

Fecha: 22/07/2022

Meta:	SIN META
ODS:	SIN ODS

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre		%AI
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento	
Personas beneficiarias de la zona de influencia	0.00	0.00			100.00

Observaciones

Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada. Se corrige por error informático 22.07.2022 la meta anual correcta es 0.68 para el 2022	Fortalecimiento y ejecución de proyectos de vinculación orientados al desarrollo de las comunidades en la zona de influencia de la UCSG.
Segundo Semestre		

Información seguimiento programación anual

Objetivo Estratégico Institucional	Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.
Objetivo del PND:	E2.07. POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.
Política:	E2.07.P4. Fortalecer el Sistema de Educación Superior bajo los principios de libertad, autonomía responsable, igualdad de oportunidades, calidad y pertinencia; promoviendo la investigación de alto impacto.
Meta:	SIN META
ODS:	SIN ODS

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre		%AI
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento	
Tasa de Titulación Real	0.00	0.00			100.00

Observaciones

Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Aseguramiento de la calidad de los procesos de formación de grado y fortalecimiento de los programas de acompañamiento estudiantil.
Segundo Semestre		

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre		%AI
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento	
Porcentaje de Docentes con Títulos de Cuarto Nivel	0.00	0.00			100.00

Observaciones

Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Fortalecimiento de la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de Grado.
Segundo Semestre		

Información seguimiento programación anual

Objetivo Estratégico Institucional	Fortalecer las capacidades Institucionales.
Objetivo del PND:	E5.014. FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.
Política:	E5.014.P2. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.
Meta:	
ODS:	

Datos del servidor público que reportó el seguimiento	
Nombres y Apellidos:	GINA PATRICIA LOPEZ ARMIJOS
Área Administrativa:	PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA
Cargo:	DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN
Email:	gina.lopez@cu.ucsg.edu.ec
Teléfono:	0413804600
Extensión:	2622
Gestión:	
Observaciones:	

Reporte de la Programación del segundo semestre de julio a diciembre 2022.

Reporte Seguimiento de la Programación Anual

Fecha: 25/01/2023

Nombre de la institución:	UNIVERSIDAD CATOLICA SANTIAGO DE GUAYAQUIL	RUC:	0990149054001
Año:	2022	Semestre:	2do

Archivos de justificación

Primer Semestre	Archivo de justificación
Segundo Semestre	Archivo de justificación Esquema informe ejecutivo enero a diciembre 2022-signed.pdf

Programas Institucionales

Información seguimiento programación anual	
Objetivo Estratégico Institucional	Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el Bienestar Universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.
Objetivo del PND:	E5.O14. FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON #NFASIS EN LA ADMINISTRACI#N DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACI#N Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOM#A.
Política:	E5.O14.P2. Potenciar las capacidades de los distintos niveles de gobierno para el cumplimiento de los objetivos nacionales y la prestación de servicios con calidad.
Meta:	SIN META
ODS:	SIN ODS

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre	
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento
Personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	0.00	0.00	65.00	75.04

Observaciones

Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Implementación de políticas y programas de becas y/o ayudas económicas; y niveles de pensión diferenciada, acorde a la realidad y necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria.
Segundo Semestre	Los resultados no arrojaron nudos críticos ,pero sin embargo superó a la meta programada.	Fortalecimiento de políticas y programas de becas y/o ayudas económicas, a través becas y pensión diferenciada de acuerdo a los lineamientos y necesidades de los estudiantes de la UCSG. Personas Beneficiarias con becas y/o ayuda económicas Número de personas beneficiarias con becas y/o ayuda económicas 8.943 Total de la población estudiantil 11.918 Resultados 75,04%

Información seguimiento programación anual	
Objetivo Estratégico Institucional	Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.
Objetivo del PND:	E1.O3. FOMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN LOS SECTORES AGR#COLA, INDUSTRIAL, ACU#COLA Y PESQUERO, BAJO EL ENFOQUE DE LA ECONOM#A CIRCULAR.
Política:	E1.O3.P1. Mejorar la competitividad y productividad agrícola, acuícola, pesquera e industrial, incentivando el acceso a infraestructura adecuada, insumos y uso de tecnologías modernas y limpias.
Meta:	SIN META
ODS:	SIN ODS

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre	
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento
Proyectos de investigación transferidos al sector productivo	0.00	0.00	100.00	100.00

Observaciones

Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Elaboración y seguimiento de un Plan de Investigación Científico y Tecnológico, basado en un diagnóstico y análisis de las necesidades zonales y regionales; y articulado a los Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.
Segundo Semestre	Los resultados no arrojaron nudos críticos sin embargo se cumplio con la meta programada.	Desarrollo y seguimiento de un plan de proyecto de investigación Científico y Tecnológico de la sociedad del conocimiento, generando espacios en los sectores productivos

1/3

Reporte Seguimiento de la Programación Anual Fecha: 25/01/2023

		para la investigación. Proyecto de investigación transferidos al sector productivo. Número de proyecto de investigación transferidos a sectores productivos 1 _____ Total de Proyectos de Investigación 1 Resultados 100%

Información seguimiento programación anual	
Objetivo Estratégico Institucional	Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.
Objetivo del PND:	E2.O5. PROTEGER A LAS FAMILIAS, GARANTIZAR SUS DERECHOS Y SERVICIOS, ERRADICAR LA POBREZA Y PROMOVER LA INCLUSI#N SOCIAL.
Politica:	E2.O5.P1. Promover el ejercicio de derechos y la erradicación de la pobreza con énfasis en las personas y grupos de atención prioritaria.
Meta:	SIN META
ODS:	SIN ODS

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre	
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento
Personas beneficiarias de la zona de influencia	0.00	0.00	0.60	0.88

Observaciones		
Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada. Se corrige por error informático 22.07.2022 la meta anual correcta es 0.60 para el 2022	Fortalecimiento y ejecución de proyectos de vinculación orientados al desarrollo de las comunidades en la zona de influencia de la UCSG.
Segundo Semestre	Los resultados no arrojaron nudos críticos sin embargo superó la meta programada.	Asegurar la ejecución de proyectos de vinculación que nos permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad en la zona de influencia de la UCSG Personas beneficiarias de la zona de influencia Número de benficiarios 46.260 _____ Total de la población de la zona de influencia 5.237.104 Resultados 0.88

Información seguimiento programación anual	
Objetivo Estratégico Institucional	Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.
Objetivo del PND:	E2.O7. POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADAN#A Y PROMOVER UNA EDUCACI#N INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.
Politica:	E2.O7.P4. Fortalecer el Sistema de Educación Superior bajo los principios de libertad, autonomía responsable, igualdad de oportunidades, calidad y pertinencia; promoviendo la investigación de alto impacto.
Meta:	SIN META
ODS:	SIN ODS

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre	
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento
Tasa de Titulación Real	0.00	0.00	16.73	16.75

Observaciones		
Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Aseguramiento de la calidad de los procesos de formación de grado y fortalecimiento de los programas de acompañamiento estudiantil.
Segundo Semestre	Los resultados no arrojaron nudos críticos, sin embargo se cumplio con la meta programada.	Fortalecimiento en la calidad de los procesos de formación de grado desde admisión hasta titulación. Tasa de Titulación Real Número de estudiantes graduados a la cohorte 354 _____ Número de estudiantes nuevos a primer ciclo que ingresaron en la cohorte 2.113 Resultados 16.75

Indicadores Intermedios	1er Semestre		2do Semestre	
	Inicial	Seguimiento	Inicial	Seguimiento
Porcentaje de Docentes con Titulos de Cuarto Nivel	0.00	0.00	98.21	98.33

Observaciones		
Primer Semestre	No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.	Fortalecimiento de la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de Grado.
Segundo Semestre	Los resultados no arrojaron nudos críticos, sin embargo se cumpió con la meta programada.	Fomentar la formación a traves del mejoramiento continuo y la actualización permanente del personal docente de la UCSG. Docentes con Título de Cuarto Nivel Número de docente con cuarto nivel 822 ____ Total de docentes 2.113 Resultados 98.33

2/3

Reporte Seguimiento de la Programación Anual

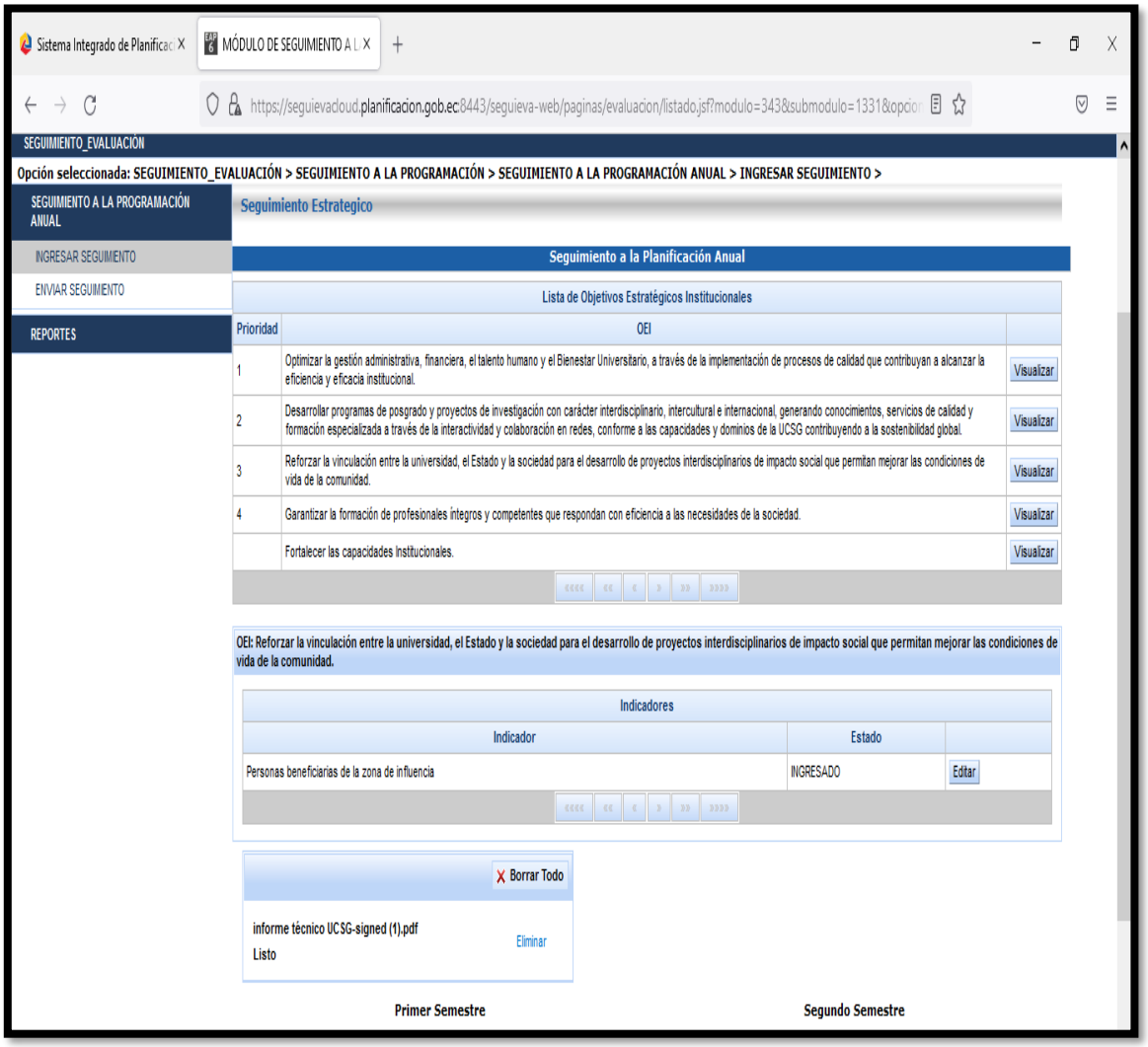
Fecha: 25/01/2023

Información seguimiento programación anual	
Objetivo Estratégico Institucional	Fortalecer las capacidades Institucionales.
Objetivo del PND:	E5.O14. FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON #NFASIS EN LA ADMINISTRACI#N DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACI#N Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOM#A.
Politica:	E5.O14.P3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.
Meta:	E5.O14.P3.M2. AUMENTAR EL #NDICE DE PERCEPCI#N DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS P#BLICOS DE 6,08 A 8,00.
ODS:	ODS_M16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

Datos del servidor público que reportó el seguimiento	
Nombres y Apellidos:	Gina patricia lópez armijos
#rea Administrativa:	Planificación universitaria ucsg
Cargo:	directora
Email:	gina.lopez@cu.edu.ucsg.ec
Teléfono	2206957
Extensión	2622-2624-
Versión	ENVIADO
Observaciones:	Envio del informe Técnico de enero a diciembre 2022.

3/3

INFORME TÉCNICO INGRESADO EN LA PLATAFORMA DE SIPeIP



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Seguimiento a la ejecución física del Plan Estratégico Institucional

Periodo: enero – junio 2022

Objetivo Estratégico Institucional 1: Formación
Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

- **Principales Resultados alcanzados en el marco de las metas programadas**

1.-Aseguramiento de la calidad de los procesos de formación de grado y fortalecimiento de los programas de acompañamiento estudiantil.

2.-Fortalecimiento de la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de Grado.

- **Señalar los Nudos críticos que impidieron el cumplir con la programación del OEI**

1.- No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de las metas programadas.

Objetivo Estratégico Institucional 2: Investigación
Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

- **Principales Resultados alcanzados en el marco de las metas programadas**

1.- Elaboración y seguimiento de un Plan de Investigación Científico y Tecnológico, basado en un diagnóstico y análisis de las necesidades zonales y regionales; y articulado a los Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.

- **Señalar los Nudos críticos que impidieron el cumplir con la programación del OEI**

1.- No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.

Objetivo Estratégico Institucional 3: Vinculación
Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

- **Principales Resultados alcanzados en el marco de las metas programadas**

1.-Fortalecimiento y ejecución de proyectos de vinculación orientados al desarrollo de las comunidades en la zona de influencia de la UCSG.

- **Señalar los Nudos críticos que impidieron el cumplir con la programación del OEI**

1.- No se presentaron nudos críticos para el cumplimiento de la meta programada.

Objetivo Estratégico Institucional 4: Administrativo

Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

- **Principales Resultados alcanzados en el marco de las metas programadas**

1.- Implementación de políticas y programas de becas y/o ayudas económicas; y niveles de pensión diferenciada, acorde a la realidad y necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria.

- **Señalar los Nudos criticos que impidieron el cumplir con la programación del OEI**

1.- No se presentaron nudos criticos para el cumplimiento de la meta programada.

Desagregación del Grupo de gasto 51 "egresos de personal", en el Programa Administración Central (01) y Programa Agregador de Valor.

Las entidades que tiene desagregado el grupo de gasto 51 "egresos de personal", en el Programas Administración Central (01) y Programas Agregadores de Valor (55 en adelante) tanto de las áreas adjetivas como de las sustantivas, adjuntarán un archivo con el desglose del personal con la siguiente información:

Áreas Sustantivas (Subsecretarías/Direcciones Nacionales)

Áreas Administrativas	No. Personal	Codificado USD	Devengado USD

Áreas Adjetivas

Áreas Administrativas	No. Personal	Codificado USD	Devengado USD

Las entidades que mantengan solo el Programa Administración Central o toda la nómina en el grupo 51 "egresos de personal", deberán realizar el desglose en Áreas Sustantivas como en Adjetivas. **(No aplica)**

Firma de responsabilidad

GINA PATRICIA LOPEZ ARMIJOS

Nombre: Gina López A.
Cargo: Directora de Planificación Universitaria
INSTITUCIÓN: Universidad Católica Santiago de Guayaquil
Celular: 0993683139
Correo electrónico: gina.lopez@cu.ucsg.edu.ec

NOTA: El documento debe ser lo más conciso posible, donde se detallen los principales resultados de los objetivos estratégicos institucionales; deberá contener los logros detallados de manera cualitativa y cuantitativa.

ANEXOS

Oficio de Validación del PEDI UCSG 2022-2026 por la Secretaría Nacional de Planificación

República del Ecuador

Secretaría Nacional de Planificación

Oficio Nro. SNP-SPN-2022-0603-OF

Quito, D.M., 19 de abril de 2022

Asunto: Validación metodológica PEDI UCSG

Rector
Walter Mera Ortiz
UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTIAGO DE GUAYAQUIL
En su Despacho

De mi consideración:

Me refiero al oficio Nro.R-0350-2022, de 6 de abril de 2022 mediante el cual realiza la entrega del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil, y la matriz de Programación Pluriannual y Anual de la Política Pública; al respecto, y una vez que se ha revisado y remitido observaciones, en dos ocasiones, mismas que han sido solventadas por su institución, me permito informar que el Plan Institucional de la Universidad de Guayaquil se encuentra validado metodológicamente, y se anexa el informe favorable de validación técnica.

Finalmente, se sugiere proceder a la aprobación del máximo organismo de su institución, y posteriormente remitir a esta Secretaría de Estado para el respectivo registro conforme el art. 26 de la Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Mgs. Daniel Eduardo Lemus Sares
SUBSECRETARIO DE PLANIFICACIÓN NACIONAL

Anexos:
- informe_favorable_de_validación_técnica_pei__acug_versión_final-fir.pdf

Copia:
Señor Economista
Patricio Ramiro Vásquez Armijos
Director de Planificación y Política Pública

Señora Magíster
Blanca Inés Fiallos Pella
Especialista en Planificación y Políticas Públicas

Dirección: Av. Patria y Av. 12 de Octubre, **Código postal:** 170525 / Quito Ecuador
Teléfono: [illegible]

Gobierno | Juntos

República del Ecuador

Secretaría Nacional de Planificación

Oficio Nro. SNP-SPN-2022-0603-OF

Quito, D.M., 19 de abril de 2022

bl/pv

DANIEL EDUARDO LEMOS SUAREZ

Dirección: Av. Patria y Av. 12 de Octubre, **Código postal:** 170525 / Quito Ecuador
Teléfono: [illegible] - [illegible]

Gobierno | Juntos

Aprobación del PEDI UCSG 2022-2026 por el Consejo Universitario-UCSG.

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

CERTIFICACIÓN

SECRETARÍA GENERAL.- El suscrito Secretario General **certifica** que, en la sesión de Consejo Universitario del 11 de mayo de 2022 se presentó y resolvió lo siguiente:

"4.- PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PEDI UCSG 2022-2026.- RESOLUCIONES

El señor Rector solicita que ingrese a la sala, la Econ. Gina López A., Mgs. Directora de Planificación Universitaria, quien realiza una intervención por medios audiovisuales sobre el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026, y que se detalla a continuación:

"El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026 es el resultado del proceso participativo y contiene los aportes de la comunidad universitaria.

El proceso, liderado por el Rector y la Dirección de Planificación Universitaria, se inició el ocho de diciembre de 2021, con la presentación de un video por la plataforma zoom, mediante el cual, la Dirección de Planificación Universitaria difundió el documento "Directrices del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022- 2026" que contiene:

1- la metodología para el diseño y elaboración del PLAN;
2- los miembros del Comité de Integración que participarían en su elaboración; y
3- el Cronograma de Actividades, que marcaría la hoja de ruta a seguir

El 10 de enero de 2022, se invitó a la comunidad universitaria a una sesión plenaria, vía zoom, con la participación de la Dra. Rosalía Arteaga Serrano, quien impartió la conferencia: "Desafíos de la Educación Superior en el nuevo contexto de la crisis sanitaria. Recomendaciones para la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil".

HOJA DE RUTA: Se elaboró un cronograma de actividades para las mesas de trabajo que se realizaron a través de las plataformas virtuales de teams y zoom.

Se realizaron nueve mesas de trabajo, con la participación de los miembros del Comité de Integración: Vicerrectores, Directores, Jefes departamentales, coordinadores, representantes estudiantiles, profesores, trabajadores, y demás miembros de los comités de integración, generando ideas, discusiones, propuestas y retroalimentación al Plan.

Participó, además, el Ing. Vicente Gallardo Posligua, Mgs. director del Centro de Desarrollo Tecnológico, para conocer la nueva planificación universitaria y desarrollar e implementar la herramienta informática /programación, de la planificación universitaria en el Sistema Integrado Universitario (SIU).

¿Cuáles fueron los documentos referentes para la elaboración del Plan Estratégico Institucional?
Se trabajó con los siguientes documentos:

Certificación PEDI UCSG 2022-2026 Página 1 de 3

1. "Directrices del PEDI 2022-2026, fases, etapas e insumos" y Metodología para el Análisis FODA.
2. El Plan Estratégico Institucional 2017-2021,
3. La evaluación del CACES 2019
4. El Plan de mejoras a partir de la evaluación del CACES 2019
5. El Plan de trabajo de las nuevas autoridades,

Matrices operativas: Se presentaron las nuevas matrices para el Plan Estratégico, las del Plan Operativo Anual, del Seguimiento al Plan Operativo Anual y las matrices de la Secretaría Técnica de Planificación, en las que la UCSG reporta los objetivos y estrategias institucionales alineados al Plan Nacional de Desarrollo "Creación de Oportunidades 2021-2025".

Análisis FODA: Se realizó el análisis interno y externo para definir la matriz de análisis estratégico: FODA.

Para el análisis interno se considerá:
- Los indicadores de resultados del Plan Estratégico Institucional 2017-2021, (línea base)
- La Evaluación Institucional 2019 del CACES,
-Y otros instrumentos de evaluación interna para el aseguramiento de la calidad institucional

Para el análisis externo, se analizaron los factores económicos, políticos, sociales, desafíos de la educación superior en tiempos de crisis y los retos futuros que la universidad ecuatoriana deberá enfrentar.

Se revisó la misión y visión de la universidad; se plantearon las interrogantes: ¿hacia dónde vamos?, ¿qué aspiramos ser en 2026?,
¿debemos construir una visión hacia un entorno cambiante sin dejar de cumplir nuestra misión de formar personas competentes y profesionales socialmente responsables inspirados en la fe cristiana de la Iglesia Católica?

El Sr. Rector propuso la creación de un nuevo objetivo estratégico, que nos permita cumplir con nuestra misión y visión institucional, pero a la vez vislumbrar "Ser para el 2026 una Institución referente para la promoción y mejora continua de la educación superior y la cultura, promoviendo la innovación y transferencia de nuevos conocimientos, con acertadas estrategias de internacionalización y una sólida formación del claustro, sustentada en la formación de doctores".

Se diseñó el objetivo estratégico # 3 que contiene los ejes Innovación, Internacionalización y Formación Doctoral, a cargo de las Direcciones del mismo nombre.

Hemos trabajado responsablemente en la construcción de los objetivos y estrategias institucionales, políticas, objetivos operativos alineados a los objetivos estratégicos, metas, indicadores de gestión, metas plurianuales para los próximos cinco años y en el diseño del nuevo Organigrama Institucional.

En resumen, este nuevo Plan Estratégico Institucional contiene:

- 5 objetivos estratégicos
- 62 objetivos operativos

Certificación PEDI UCSG 2022-2026 Página 2 de 3

- *145 estrategias*
- *268 indicadores de gestión.*

Planificación de la Política Pública:
La UCSG alinea sus objetivos estratégicos a los objetivos y políticas del Plan Nacional de Desarrollo y reporta cinco indicadores al Sistema Nacional de Planificación Participativa:

-Por Académico: Tasa de titulación real de nuestros estudiantes y Docentes con cuarto nivel
-Por Investigación: Proyectos de investigación concluidos y transferidos al sector productivo
-Por Vinculación: Personas beneficiarias de los proyectos de vinculación.
-Por Administración: Personas beneficiarias con becas y/o ayudas económicas

De conformidad a la Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa, artículo 26 establece: "Los planes estratégicos institucionales serán diseñados y entregados al ente rector, para su revisión, validación y registro, luego de cual podrán ser implementados por la Institución.
Previo a la aprobación de los planes institucionales, existen los procesos de Revisión y Validación por parte de la Subsecretaría de Planificación Nacional para la emisión del Informe Favorable de Validación Técnica de los planes estratégicos institucionales.
En este contexto, el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 fue enviado a la Secretaría Nacional de Planificación para su revisión y validación, y fue validado el 19 de abril de 2022 para la aprobación de la universidad y, el registro e ingreso de la planificación universitaria a la Plataforma del Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública.

La Dirección de Planificación Universitaria deja constancia de las tareas realizadas en las mesas de trabajo. Se generaron actas, firmadas por las autoridades de la universidad.

Gracias a todos por su apoyo y compromiso en el trabajo realizado.

Solicito a los miembros del Consejo Universitario, la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y de la herramienta informática/programación de la planificación universitaria en el Sistema Integrado Universitario (SIU) por parte del Centro de Desarrollo Tecnológico de la UCSG, lo que nos garantizará eficacia y eficiencia de la Planificación Universitaria."

El Señor Rector manifiesta que luego de la completa y clara exposición sobre el tema, corresponde que la Sala exprese sus comentarios y observaciones.

Concluido lo anterior, el Consejo Universitario aprueba por unanimidad el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026, y la implementación de la herramienta informática/programación de la planificación universitaria en el Sistema Integrado Universitario (SIU) por parte del Centro de Desarrollo Tecnológico de la UCSG.

Guayaquil,18 de mayo de 2022

Ab. Alejo Pérez Limones
Secretario General
secretaria.general@cu.ucsg.edu.ec

Certificación PEDI UCSG 2022-2026 Página 3 de 3

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 2026

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
De conformidad con lo establecido en el Estatuto UCSG-2019 se convoca a la presentación de las "Directrices del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026".
MIÉRCOLES 8 DE DICIEMBRE
11H00
VÍA ZOOM
Directrices del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional
2022 - 2026

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

ACTA DE ENTREGA DEL DOCUMENTO

"DIRECTRICES DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022-2026"

En Guayaquil, el 8 de diciembre de 2021, la Econ. Gina López Armijos, Mgs., Directora de Planificación Universitaria, hace entrega al Dr. Walter Mera Ortiz, Rector de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, el documento "Directrices del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026", a partir del cual se diseñará el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2026 con la participación de toda la comunidad universitaria.

Para constancia, el Rector y la Directora firman a continuación:

Ing. Walter Mera Ortiz, Ph.D
Rector

Econ. Gina López Armijos, Mgs.
Directora de Planificación Universitaria

Diagnóstico FODA

Diagnóstico institucional FODA

FORTALEZAS

- Prestigio y excelencia académica.
- Cuerpo docente con prestigio académico y profesional.
- Formación integral del estudiantado.
- Oferta permanente hacia el profesorado en temas de capacitación, desarrollo profesional, investigativo y pedagógico.
- Alianzas interinstitucionales con universidades y organismos internacionales.
- Modelo de aseguramiento de la calidad en todos los procesos.
- Investigadores de diferentes disciplinas potencian el diseño de investigaciones de calidad y proyectos interdisciplinarios.
- Capacidad de reacción frente a los desafíos derivados de la pandemia.
- 70% del estudiantado recibe becas y/o ayudas económicas.
- Servicios universitarios implementados que integran actividades deportivas, culturales, cuidado de la salud física y mental, inserción laboral, plan de educación, tarjeta universitaria entre otros.

OPORTUNIDADES

- Demanda para nuevas modalidades de estudios.
- Necesidades de asesorías técnicas y consultorías especializadas, como fuentes de ingresos alternativos para la IES.
- Interés de IES nacionales y extranjeras para el desarrollo de proyectos de investigación conjuntos.
- Existencia de recursos internacionales para investigación. Colaboración con otras IES para desarrollar Programas de Posgrado de doble titulación.
- Desarrollo de nuevas tecnologías para los procesos de enseñanza-aprendizaje.
- Tendencias hacia la internacionalización del currículo y formación de profesionales con amplias competencias que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional.
- Aumento en la sociedad de la cultura del emprendimiento y la innovación.

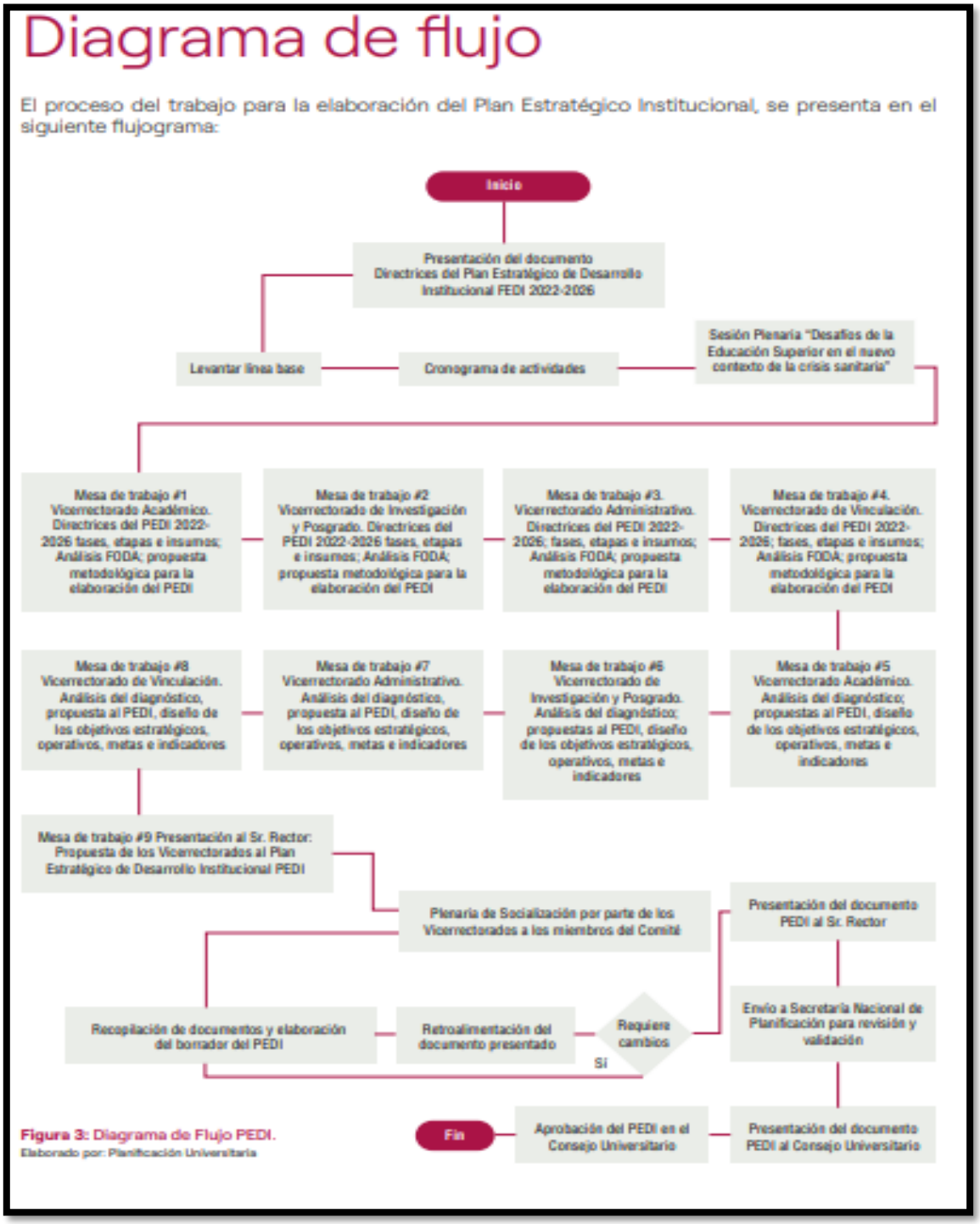
DEBILIDADES

- Cultura resistente al cambio.
- Deficiente capacidad de gestión para la respuesta oportuna a problemas de estudiantado.
- Baja competitividad de la oferta académica.
- Costos de las Carreras.
- Escaso monitoreo de las tendencias profesionales que sirva como insumo para la creación de nuevas Carreras o el mejoramiento de las actuales.
- Demora en la titularización del estudiantado y el seguimiento a graduados.
- Falta de procedimientos estandarizados para medir la empleabilidad de graduados.
- Falta de incorporación de ciertos procesos al sistema integrado universitario, que dificultan la gestión y solución oportuna.
- Falta de retroalimentación sobre la satisfacción de los usuarios respecto a los servicios que brinda la institución.
- Retrasos de la gestión de recaudación y pagos del estudiantado, dentro de los plazos establecidos.

AMENAZAS

- Creciente competencia con otras IES con variada oferta académica.
- Cambios en las preferencias del estudiantado al momento de elegir un centro de estudios superior.
- Escenario cambiante en las políticas y normativas nacionales de la educación superior.
- Disminución de las asignaciones del Estado para las universidades cofinanciadas, que permiten la asignación de becas y/o ayudas económicas al estudiantado.
- Inestabilidad política y socio económica del país que afecta la captación de nuevos postulantes.
- El clima de inseguridad que vive el país.
- Pandemia y restricciones de movilidad de los estudiantes.
- Disminución de la demanda de capacitación en modalidad presencial.
- Crecimiento de oferta de Posgrados en la modalidad online.

Diagrama de Flujo



Programación Plurianual de la Política Pública

TABLA 2. TIPO DE INDICADORES, UNIDAD DE MEDIDA, META 2025, FÓRMULA, VARIACIÓN DE LAS METAS

INDICADORES	INDICADORES INTERMEDIOS OEI	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	FECHA LÍNEA BASE 2021	FUENTE DE LÍNEA BASE	PERIOCIDAD DE LA LÍNEA BASE	META 2025	FÓRMULA	VARIACIÓN METAS (PROMEDIO)
Tasa de Titulación	Tasa de graduados de la Universidad	%	16,01%	2021	Planificación	Anual	19,09%	Número de estudiantes graduados perteneciente a la cohorte / Número de estudiantes que ingresaron en la cohorte	0,77
Porcentajes de docentes con título de cuarto nivel	Porcentajes de docentes con título de cuarto nivel	%	97,72%	2021	Recursos Humanos	Anual	99,69%	Número de docentes con cuarto nivel / Total docente de la Universidad	0,49
Porcentaje de proyectos de investigación transferidos al sector productivo	Porcentaje de proyectos de investigación transferidos al sector productivo	%	100,00%	2021	Sistema de investigación y desarrollo SINDE	Anual	100,00%	Número de proyectos de investigación transferidos a sectores productivos / Total de proyectos de investigación	-
Porcentajes de personas beneficiarias de la zona de influencia	Porcentajes de personas beneficiarias de la zona de influencia	%	2,00%	2021	Vinculación	Anual	2.14%	Número de beneficiarios / Total de población de zona de influencia	0,04
Personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	Porcentaje de pesonas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	%	70,46%	2021	Bienestar Universitario	Anual	65,00%	Número de personas beneficiadas con las becas y/o ayudas económicas / Total de la población estudiantil	-1,37

Fuente: Elaboración propia. Data Planificación Universitaria UCSG.

TABLA 2.1. METAS Y PROGRAMACIÓN ANUAL Y PLURIANUAL		LÍNEA BASE	INGRESO DE METAS PLURIANUALES			
FUNCION SUSTANTIVA	INDICADORES	2021	2022	2023	2024	2025
Formación	Tasa de Titulación Real	16,01%	16,73%	17,48%	18,27%	19,09%
	Porcentaje de Docentes con Títulos de Cuarto Nivel	97,72%	98,21%	98,70%	99,19%	99,69%
Investigación	Porcentaje de proyectos de investigación transferidos al sector productivo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Vinculación	Porcentaje de personas beneficiarias de la zona de influencia	2,00%	0.60%	1.61%	2.24%	2.14%
Administrativo	Porcentaje de personas beneficiadas con becas y/o ayudas económicas	70,46%	65,00%	65,00%	65,00%	65,00%

Fuente: Elaboración propia. Data Planificación Universitaria UCSG.

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
CONSEJO UNIVERSITARIO

ACTA No. 017 C.U. 19-X-2022

SESIÓN EXTRAORDINARIA CONSEJO UNIVERSITARIO UCSG

DÍA: miércoles 19 de octubre de 2022

HORA: 11h00

LUGAR: SALA LEONIDAS ORTEGA MOREIRA

ASISTENTES CON VOZ Y VOTO

Ing.	Walter Mera Ortiz, Ph.D, Rector
Arq.	Florencio Compte Guerrero, Ph.D., Vicerrector Académico
Ing.	Nancy Wong Laborde, PhD., Vicerrectora de Investigación y Posgrado
Dr.	Gustavo Ramírez Amat, Mgs., Vicerrector Administrativo
Lic.	Mónica Franco Pombo, Ph.D., Vicerrectora de Vinculación
Psi.Cl.	Ileana Velázquez Arbaiza, Mgs, Decana Facultad de Filosofía
Dr.	José Luis Jouvin Martillo, Mgs., Decano Facultad de Ciencias Médicas
Arq.	María Fernanda Compte Guerrero Ph.D., Decana Facultad de Arquitectura
Ing.	Manuel Romero Paz, Mgs., Decano de Facultad Técnica
Ing.	María Auxiliadora Guzmán, Decana Facultad de Economía y Empresa
Ing.	Federico von Buchwald, Ph.D., Decano de Ingeniería
Lic.	Alemania González Peñafiel, Mgs., Decana Facultad de Artes y Humanidades
Mgs.	Diana Fonseca Pérez, Representante de Profesores Suplente
Dr.	Ernesto Salcedo Ortega, Representante de Profesores por Jurisprudencia
Mgs.	Yadira Blakman Briones, Representante de Profesores por Filosofía, Principal
Mgs.	Servio Correa Macías, Representante de Profesores Facultad de Economía y Empresas, Principal
Dra.	Norma Silva Lima, Representante de Profesores por Ciencias Médicas, Alterna
Mgs.	Alonso Veloz Arce, Representante de Profesores por Artes y Humanidades, Principal
Mgs.	Xavier Casal Rodríguez, Representante de Profesores por Ingeniería Principal
Sr.	Jaime Aguayo Zambrano, Representante estudiantil Principal
Sr.	Johann Castells Aguirre, Representante estudiantil Principal
Srta.	Tatiana Iñiguez Mejía, Representante Estudiantil Principal
Srta.	Sofía Egüez Martínez, Representante Estudiantil Suplente

FUNCIONARIOS

Ab. Alejo Pérez Limones, Secretario General
Dr. Aquiles Rigail Santistevan, Asesor Jurídico

Se constata el quórum reglamentario de la sesión extraordinaria del Consejo

Acta No. 017- C.U. 19 de octubre de 2022 Página 1 de 37

5. DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA. - PRESENTACIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LAS FACULTADES DE ARQUITECTURA Y DISEÑO, INGENIERÍA, FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS. - RESOLUCIONES (ADMINISTRATIVO - ACADÉMICO)

El Señor Rector solicita que ingrese a la sala la Econ. Gina López Armijos, Mgs, para que informe sobre los planes estratégicos presentados por las Facultades de Arquitectura y Diseño, Ingeniería, Filosofía, Letras Y Ciencias De La Educación, Jurisprudencia Y Ciencias Sociales Y Políticas

Indicando que se ha realizado un trabajo en conjunto con los decanos, directores de carrera y coordinares de las mismas, presentando una matriz del trabajo realizado. Así mismo la Econ. López indica que, se está trabajando con el Centro de Desarrollo Tecnológico en las plantillas de la Planificación Estratégica Universitaria para el Sistema Integrado Universitario, invitamos a los Decanos de las Facultades mencionadas a la presentación de sus Planes Estratégicos.

LA FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO. - expone la Arq. María Fernanda Compte Guerrero, Ph.D.

FACULTAD DE INGENIERIA. - expone el Ing. Federico von Buchwald de Janon, Ph.D.

Acta No. 017– C.U. 19 de octubre de 2022 Página 34 de 37

FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN. - expone la Psic Cli. Ileana Velásquez, Ph.D.

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS. - expone el Ab. José Manuel Portugal Suarez, Mgs.

Acta No. 017- C.U. 19 de octubre de 2022 Página 35 de 37

Firmado electrónicamente por:
GINA PATRICIA LOPEZ ARMIJOS

Econ. Gina López A, Mgs.
Directora
Planificación Universitaria