

Malla Curricular



1 Dirección y Clima Organizacional

2 Metodología de la Investigación Aplicada

3 Estrategia Empresarial para el Talento Humano

4 Dirección Estratégica del Capital Humano

5 Dirección Financiera y Analítica para la Gestión del Talento

6 Atracción, Selección y Retención por Competencias y Bienestar

7 Desarrollo del Talento, Potencial y Planes de Carrera

8 Compensación Total, Evaluación de la Gestión y Auditoría de RRHH

9 Liderazgo, Coaching e Implementación del Cambio Organizacional

10 Desarrollo de Habilidades Directivas