

---

# Estudio de empleabilidad de los graduados

---

UCSG

---

Sistema de Seguimiento a los  
Graduados

---

**2012**

## Contenido

INTRODUCCIÓN.....	i
RESUMEN EJECUTIVO .....	v
ALGUNAS DEFINICIONES.....	vi
Capítulo I .....	1
Metodología y características de la muestra .....	1
1.1 Diseño de la muestra.....	1
Carreras, subáreas y número de graduados encuestados por Facultad.....	2
1.2 Cuestionario.....	6
1.3. Características de los titulados encuestados.....	8
1.3.1 Titulados y tituladas periodos 2011-2012.....	8
1.3.2 Titulados y tituladas encuestados, por Facultad, periodos 2011-2012 .....	9
1.3.3. Titulados y tituladas por oferta académica.....	10
Resumen .....	12
Capítulo II .....	13
Mercado Laboral.....	13
2.1 Ocupación, empleo y subempleo en la provincia del Guayas.....	13
2.2 Situación laboral estimada para la población de Guayaquil, primer semestre del 2012 .....	14
Datos relativos sobre la base de la población de Guayaquil, por género: .....	17
Indicadores del Mercado Laboral en Guayaquil.....	18
Segmentación del Mercado Laboral en Guayaquil .....	18
Indicadores del Mercado Laboral en Guayaquil.....	18
2.3 Indicadores laborales nacionales a mayo de 2012.....	20
2.4 Sueldos y Salarios .....	25
2.4.1 Base Legal para la Administración de Sueldos y Salarios.....	26
2.4.2 Salario Básico Unificado en el año 2012.....	27
2.4.4 Tablas sectoriales vigentes en el año 2012 .....	27
2.4.5 Salarios en el Sector Público.....	29
2.4.6 Escala salarial en el Sector Público .....	30
2.5 Relación entre la educación superior y la ocupación laboral .....	30
Capítulo III .....	33
Situación Laboral Titulados y Tituladas .....	33
Universidad Católica Santiago de Guayaquil .....	33

3.1 Ocupación, desempleo e inactividad titulados/as UCSG (2011-2012) .....	33
3.2 Razones del desempleo .....	34
3.3 Aspectos valorados por empleadores al momento de contratar a titulados/as UCSG .....	36
3.4 Relevancia de los estudios en el desempeño laboral.....	36
3.5 Situación laboral de titulados y tituladas por Facultad y Carrera .....	37
3.5.1 Ciencias Médicas .....	37
3.5.2 Ciencias Económicas y Administrativas .....	39
3.5.3 Jurisprudencia, Ciencias Sociales y Políticas .....	40
3.5.4 Arquitectura y Diseño.....	41
3.5.5 Artes y Humanidades.....	43
3.5.6 Educación Técnica para el Desarrollo.....	44
3.5.7 Especialidades Empresariales.....	45
3.5.8 Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación.....	48
3.5.9 Ingeniería .....	49
Capítulo IV .....	50
Resumen y conclusiones .....	51
Fuentes Consultadas .....	54
Referencias Internet .....	54
ANEXO 1:.....	57
ANEXO 2:.....	78

## INTRODUCCIÓN

En los últimos treinta años el Ecuador experimentó dos cambios en la visión económica y política. La primera de ellas arrancó en el año 1982 con un giro hacia el neoliberalismo que se hace patente a partir del año 1984. A partir de entonces y durante los siguientes dieciséis años el Estado se convirtió en una instancia que debía ser minimizada y pasar de ejercer una rectoría en el esquema productivo, a ser su coordinador. El impacto de este enfoque político se vivió ampliamente en lo que respecta al tema de la administración bancaria de orden privado, en el cual la ley de la oferta y la demanda, así como la libre regulación del mercado, propició una serie de medidas de ajuste para el común de ciudadanos y ciudadanas del país, y prácticas de salvataje para instituciones bancarias quebradas; hechos que desembocaron en una profunda crisis económica que matizó los primeros diez años del naciente siglo XXI.

En la década del noventa se intentó reducir el tamaño del Estado y privatizar, sea vía concesión o venta total, varias áreas estratégicas en torno a las cuales giraban servicios o empresas públicas. Se introdujeron esquemas de flexibilización laboral como la tercerización, el trabajo por horas y la libre contratación de prestación de servicios, en la figura de consultorías o trabajos específicos. La demanda profesional, en cuanto a la producción de bienes de consumo, tendió hacia dos frentes: el obrero calificado y el ejecutivo corporativo, ambos capaces de aceitar los engranes del esquema de negocios impuesto por esta dinámica. En tanto, el rol de las llamadas carreras tradicionales (humanidades, ingenierías de orden civil y ciencias de la vida) fue minimizado y restringido a lo inminentemente práctico. Entonces, se vivió un auge en las carreras de comunicación audiovisual y multimedia orientadas a la publicidad y el marketing, así como la formación, tanto empírica como profesional, de fuerzas de venta directa. Por su parte, las artes no se insertaron de forma académica dentro de este esquema, sino en una proporción exigua que, paradójicamente, fue cobrando importancia y protagonismo crecientes, al punto de estar insertas al día de hoy en la oferta regular de varias casas de educación superior, tanto privadas como públicas.

Conforme una vieja tradición de inestabilidad institucional y política, entre los años 1996 y 2006, el Ecuador vivió el cese, derrocamiento y abandono del poder de tres presidentes electos, un encargo del poder, un triunvirato fallido y tres gobiernos interinos; es decir, diez gobernantes a razón de un promedio de uno por año, reeditando episodios que se esperaba sean superados tras el advenimiento de la nueva etapa democrática iniciada en el año 1979. Para el año 2006 —si bien se ha discutido que en el resultado de aquella elección pesó decisivamente el voto en contra a la candidatura del magnate bananero Álvaro Noboa— la voluntad popular se inclinó

hacia una oferta política que basó su discurso de campaña en la ruptura con el pasado político reciente, así como en las simpatías que despertaba su candidato, el exministro de Economía y Finanzas, Rafael Correa.

A partir del año 2007 se establece la segunda visión económica y política que ha experimentado el país en esta etapa democrática. La Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo traza el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2010, que sienta las bases de la llamada Revolución Ciudadana, en el cual se estipula que *“Abandonar una visión estrecha de la economía exige (...) reconocer que —contrariamente a las ilusorias auto-proclamas de neutralidad política y valorativa que profesó el neoliberalismo— la comprensión de la realidad social está atravesada por valores, ideas y principios que inciden en las opciones de política pública que pueden tomarse en un momento histórico determinado”* (Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo, 2007, pág. 14)<sup>1</sup>. En este plan se habla de una transformación constitucional que permitirá la reingeniería de varios organismos públicos con la finalidad de integrar un futuro Sistema Nacional de Planificación *“participativo, descentralizado y transparente y que permita articular las expectativas del desarrollo nacional y local.”*

Una vez puesta en marcha la transformación institucional del país a través de la promulgación de una nueva constitución, vigente desde el 2008 mediante referéndum aprobatorio, se reconfigura el rol del Estado potenciando su participación en cada una de las áreas del país, especialmente en la producción, en la ciencia y tecnología, en la educación y en la salud. Para aterrizar las premisas de la carta magna se redacta un nuevo plan: el Plan Nacional para el Buen vivir 2009-2013, en el cual se trazan doce estrategias de desarrollo y doce objetivos de planificación, acordes al enfoque político expresado en la nueva constitución. Serán las estrategias V (Transformación de la educación superior y transferencia de conocimiento en ciencia, tecnología e innovación), VI (Conectividad y telecomunicaciones para construir la sociedad de la información) y VII (Cambio de la matriz energética) de este plan las que en mayor medida propicien un cambio en las premisas académicas de las instituciones de educación superior, al exigir nuevos perfiles profesionales afines a los campos investigativos y laborales que empiezan a surgir, sobretodo, con la intención del cambio de la producción petrolera como pilar energético<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2010 se puede consultar en: [http://www.mmree.gob.ec/pol\\_exterior/pladespe/PLADESPE.pdf](http://www.mmree.gob.ec/pol_exterior/pladespe/PLADESPE.pdf)

<sup>2</sup> En la estrategia V del plan se hace énfasis en el aporte científico de las universidades, estableciendo una sinergia con las instituciones públicas de investigación en pos de una vinculación efectiva con la sociedad: *“La investigación que se realiza en las universidades debe transformarse en uno de los principales puntales de la transformación de la economía extractivista y primario exportadora que tiene actualmente el Ecuador.”*

La estrategia quinta contempla *“la importancia de conformar universidades que desarrollen programas educativos acordes a las ventajas comparativas que tiene cada uno de los territorios donde se asientan, y en función de la estrategia de sustitución selectiva de importaciones, de satisfacción de necesidades básicas y de diversificación de exportaciones, exportadores y destinos mundiales”*, así mismo, la estrategia sexta prioriza *“una transformación profunda del sistema de educación superior que posibilite la formación de profesionales y académicos que viabilizar el tránsito de una economía primario exportadora hacia una economía terciario exportadora de bioconocimiento y servicios turísticos comunitarios”*<sup>3</sup> (Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo, 2013, págs. 111-113). De ahí que, en años recientes, las características del mercado laboral en el que se insertan los graduados universitarios tienda a modificarse y diversificarse.

Al tenor de estos cambios se han abierto campos que tradicionalmente estuvieron relegados al no encajar con la visión productivista de mercancías y valores, tales como el cine, las artes liberales, el turismo comunitario, la investigación científica y académica, los estudios ambientales, las ciencias aplicadas, la biotecnología y la pedagogía en todos sus niveles<sup>4</sup>. Los titulados deben enfrentarse a exigencias y requerimientos laborales que precisan especialización y experiencia, y cuya posesión juega un papel determinante al momento de fichar para un empleador; y además entran a un contexto económico cambiante, en el cual se pretende modificar la matriz productiva del país, lo cual a futuro redundará en nuevas exigencias profesionales.

Estas exigencias vuelven necesario que la institución y sus titulados desarrollen las competencias adecuadas para el desempeño profesional y laboral, y que estas se actualicen regularmente para satisfacer los requerimientos, expectativas y necesidades de las entidades, empresas y organizaciones que proveerán las plazas labores. Sin embargo de ello, el presente informe surge desde la perspectiva y experiencia de nuestros graduados, para conocer desde su voz un componente de suma importancia para el diseño e implementación de una oferta formativa a la altura y acorde a los tiempos que corren. Esto, en vista de que el presente informe parte de las políticas institucionales de Seguimiento a Graduados, las cuales tienen por objetivo:

---

<sup>3</sup> El Plan Nacional del Buen Vivir 2009-2013 se puede consultar completo en: [http://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/07/Plan\\_Nacional\\_para\\_el\\_Buen\\_Vivir.pdf](http://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/07/Plan_Nacional_para_el_Buen_Vivir.pdf)

<sup>4</sup> En este sentido la estrategia quinta del plan 2009-2013 confiere especial importancia a la preparación de profesionales de 4to nivel, exigiendo una política pública que propicie la movilidad a través de un sistema de becas para fomentar el *“que las universidades tengan más profesores-investigadores a tiempo completo y con el mayor nivel académico, con el propósito de construir una universidad que a más de transmitir conocimiento también lo genere.”*

*“Desarrollar un Sistema de Seguimiento y Vinculación de Graduados de la UCSG que permita establecer redes efectivas de comunicación para obtener y procesar información sobre la situación real y laboral de los graduados, su desempeño profesional, el grado de satisfacción de su formación profesional y los requerimientos de capacitación, servicios y estudios de posgrados, con el propósito de realizar los cambios y reformas que se consideren pertinentes para optimizar y mejorar la formación académica y demás servicios que brinda la universidad”.*<sup>5</sup>

Por su parte, el objetivo de este informe es sistematizar las **Características de Empleabilidad** de los y las estudiantes titulados por la Universidad Católica Santiago de Guayaquil de promociones recientes. Los indicadores resultantes serán de interés para la sociedad en general, ya que proporcionarán información relevante sobre la participación de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil en su desarrollo económico. En lo particular, interesarán a potenciales estudiantes para decidir su futuro profesional tomando en cuenta no sólo sus preferencias y capacidades personales, sino también las oportunidades de empleo que les brindará cada título. Así mismo, estos indicadores facilitarán a la UCSG una lectura de la recepción de sus titulados por parte del sistema productivo y sus distintos oferentes laborales; a la vez que permitirán a sus autoridades el tener pautas para el diseño y la actualización curricular, y la definición de políticas de orientación profesional y laboral.

La institución agradece a los titulados encuestados su disposición y esfuerzo para responder a las diferentes cuestiones con claridad y precisión.

---

<sup>5</sup> En el documento institucional Mejora Académica y Seguimiento a Graduados, disponible en nuestra página web, se amplía la información sobre el Sistema y sus funciones.

## RESUMEN EJECUTIVO

La empleabilidad de los graduados se ha convertido en una de las principales responsabilidades de todas las instituciones universitarias. Para favorecer la empleabilidad de sus titulados la universidad necesita saber qué conocimientos y habilidades requieren para el desempeño profesional, así como lo que demandan los empleadores. También es necesario que alumnos y titulados conozcan lo que requieren empresas, organismos e instituciones para preparar mejor su inserción laboral.

Para los efectos de este informe se ha implementado una base de datos a partir de una encuesta específica orientada a identificar la trayectoria laboral de los titulados durante los años 2011 y 2012. La totalidad de ellos y ellas fueron contactados de manera directa vía telefónica para que respondan las preguntas planteadas en el instrumento, el cual fue montado de forma electrónica a través del sitio web de la universidad. La base de datos resultante es uno de los pilares constitutivos de este informe, ya que nos permite un insumo estadístico sobre características de nuestros titulados y tituladas, y de su participación en la actividad económica.

En el Capítulo I se realiza una descripción detallada de la encuesta, que aborda también otras temáticas, y de la base de datos implementada. A partir de esta información se ha estudiado la situación laboral de los titulados y se ha evaluado la correspondencia entre los empleos que ocupan o el trabajo que ejercen y las características académicas de sus estudios.

El Capítulo II contiene información contextual sobre el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil e indicadores de empleabilidad a nivel nacional, actualizados a la fecha de redacción de este informe; es decir, inmediatamente posterior a la ejecución de las encuestas.

Los resultados obtenidos en la encuesta constituyen la información básica a partir de la cual se elaboran los cuadros y gráficos sobre **Situación Laboral de los titulados y las tituladas de la UCSG**, que se presentan en Capítulo III.

En el cuarto capítulo se expone una síntesis del informe, así como las conclusiones institucionales que se desprenden de él.

La información presente en este documento se complementa con los anexos que acogen los datos relacionados a las actividades realizadas por titulados y tituladas, así como los estudios adicionales o de posgrados, en curso.



## ALGUNAS DEFINICIONES

Se incluyen algunas definiciones que nos permitirán comprender de mejor manera el ámbito de análisis del presente estudio (INEC, 2012):

**Personal.-** Son todas aquellas personas remuneradas y que constan en los roles de pago de un establecimiento, familiares y socios que tengan remuneración fija. La definición excluye a trabajadores a domicilio, a aquellos que no tengan relación de dependencia con el establecimiento y a quienes reciban honorarios por su trabajo.

**Empleados.-** Personal remunerado que se dedica a labores de tipo administrativo, técnico o de ventas.

Incluye: Gerentes y Directores a sueldo, personal de laboratorio e investigación, personal de contabilidad y secretaría, personal de limpieza (no de fábrica), choferes que trabajan en la distribución de productos, conserjes, vigilantes, profesionales y técnicos que participan en el proceso productivo como ingenieros: químicos, industriales, mecánicos, etc., cajeras, empacadores, clasificadores, despachadores y otros que apoyan la labor del comercio; artistas, locutores, operadores de máquinas de cine, fotógrafos, peluqueros, peinadoras, porteros, botones, ascensoristas, meseros, mozos, cocineros, camareros, recepcionistas, telefonistas, agentes de seguros, programadores, digitadores, dibujantes, pintores, diseñadores, electricistas, etc.

Excluye: A aquellas personas que no tengan relación de dependencia con el establecimiento, pero que realizan eventualmente trabajos para el mismo, como trabajadores a domicilio, abogados, ingenieros, contadores y otros profesionales que trabajan por cuenta propia y en forma independiente y reciben honorarios por su trabajo.

En los establecimientos cuya actividad sea solamente Comercio o Servicios, a todo el personal se le considera como empleado.

**Obreros.-** Son aquellos trabajadores que dedican sus actividades manuales directamente al proceso productivo.

Incluye: Obreros propiamente dicho, aprendices, supervisores de producción, trabajadores que efectúan labores de transformación de materias primas, reparación y mantenimiento de maquinarias y activos fijos, elaboración o montaje, mensajeros de taller o fábrica, trabajadores a destajo y a contrato, bodegueros y guardianes de

fábrica, fogoneros, envasadores, choferes de camiones o de transporte dentro del establecimiento.

En los establecimientos de Comercio o Servicios, existirán obreros, siempre y cuando el establecimiento tenga como actividad secundaria la Manufactura.

**Sueldo o Salario.-** Es el valor pagado por el establecimiento o empleador, a sus empleados u obreros y que consta en el contrato o nombramiento; antes de deducir los impuestos como: aportes personales al IESS, impuesto a la renta, aportes a asociaciones de trabajadores, descuentos judiciales, multas, prestaciones, etc., y sobre el cual se debe hacer el aporte al IESS.

Bajo este concepto, se incluye todos los valores que ordinaria y mensualmente reciben los trabajadores como: comisiones, remuneraciones por horas extras, porcentaje por turnos, transporte, subsidios, Bonificación Complementaria y sus incrementos, Décimo Sexto Sueldo, componentes salariales en proceso de incorporación. Se incluyen los valores pagados a los trabajadores que se encuentran en vacaciones o con permiso de enfermedad.

Se excluyen los pagos que corresponden a períodos trimestrales, semestrales o anuales. Es decir, no son pagos normales que mensualmente reciben los empleados y obreros. Entre estas remuneraciones se encuentran bonos o incentivos de producción, Décimo Tercero y Décimo Cuarto sueldos, Utilidades repartidas (15% de la utilidad del ejercicio económico), vacaciones pagadas y no gozadas, etc.

## Capítulo I

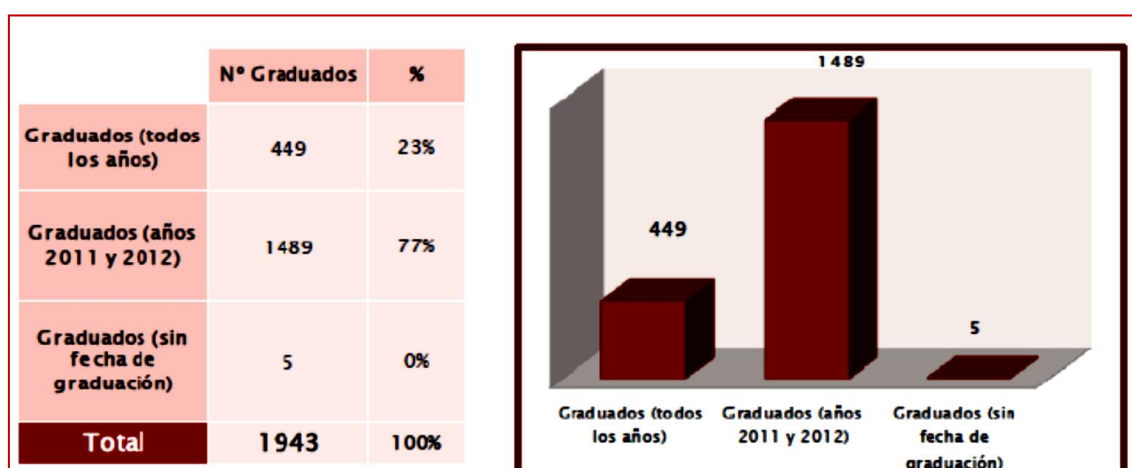
### Metodología y características de la muestra

#### 1.1 Diseño de la muestra

A través del Sistema de Seguimiento a Graduados se levantó una encuesta que, entre otros aspectos, tocaba puntos relativos a empleabilidad. Sobre la base de las respuestas ofrecidas por un universo de 2070 graduados<sup>6</sup> (de las promociones 2011 y 2012, así como de años anteriores) se elabora el presente informe sobre empleabilidad.

En el siguiente cuadro vemos un corte de encuestados a enero de 2012:

#### 1 Graduados encuestados, corte inicial



La encuesta fue dispuesta en la página web de la UCSG, específicamente en el link:  
[http://www2.ucsg.edu.ec/index.php?option=com\\_wrapper&view=wrapper&Itemid=1499](http://www2.ucsg.edu.ec/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=1499)

La técnica de encuesta empleada ha sido la encuesta online previo un contacto telefónico. Las preguntas fueron de fácil contestación, el tiempo para su cumplimentación no superó los 10 minutos, siendo los datos resultantes procesados por colaboradores institucionales, adecuadamente incentivados, que han comprendido y asumido el objetivo de la investigación. Un punto crítico fue la localización de los graduados, ya que lo normal es disponer o bien de un número celular desactualizado o de un número convencional perteneciente al domicilio que ellos y ellas tenían cuando terminaron los estudios, por lo cual se reforzó la convocatoria con mensajes de correo electrónico. Este hecho (contar con datos desfasados) confiere una gran importancia al diseño del proceso de localización e invitación a participar de la encuesta, ya que se suelen generar vacíos en la composición de la muestra.

<sup>6</sup> Según los datos de la Secretaría General de la UCSG, hasta el 31 de diciembre de 2012, la institución sumará aproximadamente 23100 graduados, por lo cual la muestra se correspondería con el 9% de ellos y ellas. No obstante, para la redacción del presente informe su representatividad de los graduados del 2011 y 2012 es casi absoluta.

El proceso de localización seguido fue el siguiente: para cada graduado se programaron tres llamadas secuenciales en diferentes días y horarios para cada número de teléfono registrado (la primera en horario de tarde, la segunda por la mañana y la tercera aleatoriamente por la mañana o por la tarde). Se insistió con los no localizados en un primer momento. La muestra final se cortó el día 28 de mayo de 2012 y está compuesta por 2070 titulados.

### Carreras, subáreas y número de graduados encuestados por Facultad<sup>7</sup>

FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
ARQUITECTURA	ARQUITECTURA Y CONSTRUCCIÓN	49
DISEÑO DE INTERIORES	ARTES	17
GESTIÓN GRÁFICA PUBLICITARIA	ARTES	3
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	0
	TOTAL	69

FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
INGENIERÍA EN PRODUCCIÓN Y DIRECCIÓN EN ARTES AUDIOVISUALES	ARTES	4
INGENIERÍA EN PRODUCCIÓN Y DIRECCIÓN EN ARTES MULTIMEDIA	ARTES	15
LICENCIATURA EN LENGUA INGLESA	FORMACIÓN DE PERSONAL DOCENTE Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2
MÚSICA	ARTES	0
	TOTAL	21

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	166
CONTADURÍA PÚBLICA E INGENIERÍA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	76
ECONOMÍA	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO	104
GESTIÓN EMPRESARIAL INTERNACIONAL	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	166
INGENIERÍA DE EMPRESAS FORMACION DUAL	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	0
	TOTAL	512

<sup>7</sup> La mención de subáreas se hace acorde la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación CINE, UNESCO (1997).

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
ENFERMERÍA	MEDICINA	15
MEDICINA	MEDICINA	134
NUTRICIÓN DIETÉTICA Y ESTÉTICA	MEDICINA	46
ODONTOLOGÍA	MEDICINA	52
TERAPIA FÍSICA	MEDICINA	6
URGENCIAS MÉDICAS PARAMÉDICO	MEDICINA	35
	TOTAL	288

FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
AGRONOMÍA RECURSOS NATURALES RENOVABLES Y AMBIENTALISMO	AGRICULTURA, SILVICULTURA Y PESCA	0
ECONOMÍA AGRÍCOLA Y DESARROLLO RURAL	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO	5
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	AGRICULTURA, SILVICULTURA Y PESCA	0
INGENIERÍA AGROPECUARIA	AGRICULTURA, SILVICULTURA Y PESCA	35
INGENIERÍA ELECTRÓNICA EN CONTROL Y AUTOMATISMO	INGENIERÍA Y PROFESIONES AFINES	15
INGENIERÍA EN ELÉCTRICO MECÁNICA	INGENIERÍA Y PROFESIONES AFINES	22
INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES	INGENIERÍA Y PROFESIONES AFINES	63
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	VETERINARIA	0
	TOTAL	140

FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
INGENIERÍA DE EMPRENDEDORES	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	52
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS Y HOTELERAS BILINGUE	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	161
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE VENTAS	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	30
INGENIERÍA EN COMERCIO ELECTRÓNICO	INFORMÁTICA	1
INGENIERÍA EN COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	107
INGENIERÍA EN MARKETING	EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN	124
TÉCNICO SUPERIOR ELECTRÓNICO EN COMPUTACIÓN	INFORMÁTICA	5
TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE WEB SITE CON ÉNFASIS EN PROGRAMACIÓN	INFORMÁTICA	6
TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO WEB SITE CON ÉNFASIS EN DISEÑO	INFORMÁTICA	2
	TOTAL	488

FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
COMUNICACIÓN SOCIAL	PERIODISMO E INFORMACIÓN	59
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA BILINGUE	FORMACIÓN DE PERSONAL DOCENTE Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	0
PEDAGOGÍA	FORMACIÓN DE PERSONAL DOCENTE Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	28
PSICOLOGÍA CLÍNICA	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO	40
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO	31
	TOTAL	158

FACULTAD DE INGENIERÍA		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
INGENIERÍA CIVIL	ARQUITECTURA Y CONSTRUCCIÓN	46
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	INFORMÁTICA	125
	TOTAL	171

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS		
CARRERA	SUBÁREA	ENCUESTADOS/AS
DERECHO	DERECHO	208
ORIENTACIÓN Y CONSULTORÍA FAMILIAR	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO	2
TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO	SERVICIOS SOCIALES	13
	TOTAL	223

Cuadro 2 Población y Muestra\*

POBLACION Y MUESTRA					
	TITULADOS 2011-2012	NO LOCALIBLES	TITULADOS AÑOS ANTERIORES	MUESTRA UTILIZADA	DISTRIBUCIÓN DE MUESTRA
<b>TOTAL TODAS LAS CARRERAS</b>	<b>2105</b>	<b>478</b>	<b>481</b>	<b>2070</b>	<b>100%</b>
<b>FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO</b>	<b>62</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>69</b>	<b>3,3%</b>
ARQUITECTURA	44	7	12	49	2,4%
DISEÑO DE INTERIORES	15	5	7	17	0,8%
GESTION GRAFICA PUBLICITARIA	3		3	3	0,1%
<b>FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1,0%</b>
INGENIERIA EN PRODUCCION Y DIRECCION EN ARTES AUDIOVISUALES	5	1	0	4	0,2%
INGENIERIA EN PRODUCCION Y DIRECCION EN ARTES MULTIMEDIA	14	1	0	15	0,7%
LICENCIATURA EN LENGUA INGLESA	0		2	2	0,1%
<b>FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS</b>	<b>378</b>	<b>114</b>	<b>248</b>	<b>512</b>	<b>24,7%</b>
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	128	31	69	166	8,0%
CONTADURIA PUBLICA E INGENIERIA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA	53	17	40	76	3,7%
ECONOMIA	64	4	44	104	5,0%
GESTION EMPRESARIAL INTERNACIONAL	133	62	95	166	8,0%
<b>FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS</b>	<b>398</b>	<b>110</b>	<b>6</b>	<b>288</b>	<b>13,9%</b>
ENFERMERIA	16	5	4	15	0,7%
MEDICINA	214	76	2	134	6,5%
NUTRICION DIETETICA Y ESTETICA	56	10		46	2,2%
ODONTOLOGIA	67	15		52	2,5%
TERAPIA FISICA	6			6	0,3%
URGENCIAS MEDICAS PARAMEDICO	39	4		35	1,7%
<b>FACULTAD DE EDUCACION TECNICA PARA EL DESARROLLO</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>140</b>	<b>6,8%</b>
AGRONOMIA RECURSOS NATURALES RENOVABLES Y AMBIENTALISMO	1			0	0,0%
ECONOMIA AGRICOLA Y DESARROLLO RURAL	5			5	0,2%
INGENIERIA AGROPECUARIA	30		5	35	1,7%
INGENIERIA ELECTRONICA EN CONTROL Y AUTOMATISMO	13		2	15	0,7%
INGENIERIA EN ELECTRICO MECANICA	18		4	22	1,1%
INGENIERIA EN TELECOMUNICACIONES	46		17	63	3,0%
<b>FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES</b>	<b>528</b>	<b>125</b>	<b>84</b>	<b>488</b>	<b>23,6%</b>
INGENIERIA DE EMPRENDEDORES	54	8	6	52	2,5%
INGENIERIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS TURISTICAS Y HOTELERAS BILINGUE	160	40	41	161	7,8%
INGENIERIA EN ADMINISTRACION DE VENTAS	24		6	30	1,4%
INGENIERIA EN COMERCIO ELECTRONICO	0			1	0,0%
INGENIERIA EN COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES	141	44	10	107	5,2%
INGENIERIA EN MARKETING	139	33	18	124	6,0%
TECNICO SUPERIOR ELECTRONICO EN COMPUTACION	2		3	5	0,2%
TECNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE WEB SITE CON ENFASIS EN PROGRAMACION	6			6	0,3%
TECNICO SUPERIOR EN DESARROLLO WEB SITE CON ENFASIS EN DISEÑO	2			2	0,1%
<b>FACULTAD DE FILOSOFIA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACION</b>	<b>189</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>158</b>	<b>7,6%</b>
COMUNICACION SOCIAL	74	N/D	N/D	59	2,9%
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA BILINGUE	3	N/D	N/D		0,0%
PEDAGOGIA	31	N/D	N/D	28	1,4%
PSICOLOGIA CLINICA	44	N/D	N/D	40	1,9%
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	37	N/D	N/D	31	1,5%
<b>FACULTAD DE INGENIERIA</b>	<b>91</b>	<b>8</b>	<b>88</b>	<b>171</b>	<b>8,3%</b>
INGENIERIA CIVIL	35	8	19	46	2,2%
INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	56	0	69	125	6,0%
<b>FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLITICAS</b>	<b>327</b>	<b>107</b>	<b>3</b>	<b>223</b>	<b>10,8%</b>
DERECHO	308	101	1	208	10,0%
ORIENTACION Y CONSULTORIA FAMILIAR	5	3		2	0,1%
TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO	14	3	2	13	0,6%

\*En el total de Titulados no se consideran algunas cifras de estudiantes en modalidad a distancia.

## **1.2 Cuestionario**

En esta sección, se describen brevemente la estructura y el contenido de las secciones de la encuesta utilizadas en la redacción de este informe. Se trata de aspectos de las secciones segunda y tercera de la encuesta de actualización de datos que se encuentra activa en el link descrito en el cuadro nº 1:

### **Sección 2: Situación laboral**

#### **2.1. ¿Cuál es su situación laboral actual?**

- a) Trabajo en un sector relacionado a mi profesión
- b) Trabajo en un sector no relacionado a mi profesión
- c) Estoy desempleado

#### **2.1.2. En caso de ser desempleado, indique la razón:**

- a) Me despidieron
- b) Renuncié
- c) Las ofertas de trabajo no cumplen mis expectativas
- d) Me dedico a mi casa o familia
- e) Me tomé unas vacaciones
- f) Estoy cursando una maestría, doctorado o especialización

#### **2.2. Indique lo siguiente:**

- a) Tengo un trabajo fijo
- b) Soy freelance
- c) Tengo una empresa propia

#### **2.3. ¿Qué actividades desempeña?**

### **Sección 3: Relación entre la Educación Superior y su ocupación**

#### **3.1 ¿Qué aspectos han sido valorados por sus empleadores al momento de contratarlo?**

- a) Título profesional
- b) Experiencia laboral
- c) Prácticas preprofesionales
- d) Recomendaciones de terceras personas
- e) Otros (especifique) \_\_\_\_\_



**3.2. ¿En qué porcentaje han servido sus estudios al momento de desempeñar su trabajo?**

- a) 0 – 25 %
- b) 26 – 50 %
- c) 51 – 75 %
- d) 76 – 100 %

**Sección 4: Ampliación de estudios y formación**

7

**4.1. ¿Realizó o realiza postgrados, diplomados, maestrías u otros cursos de 4º Nivel? ¿O está estudiando otra carrera?**

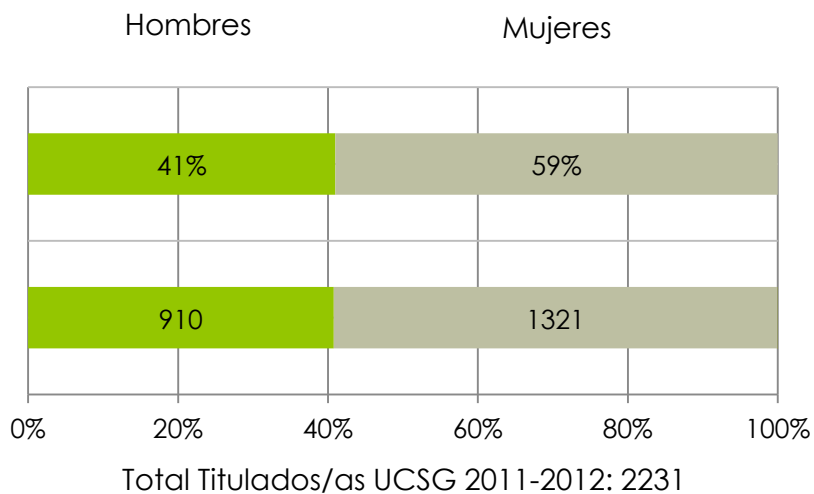
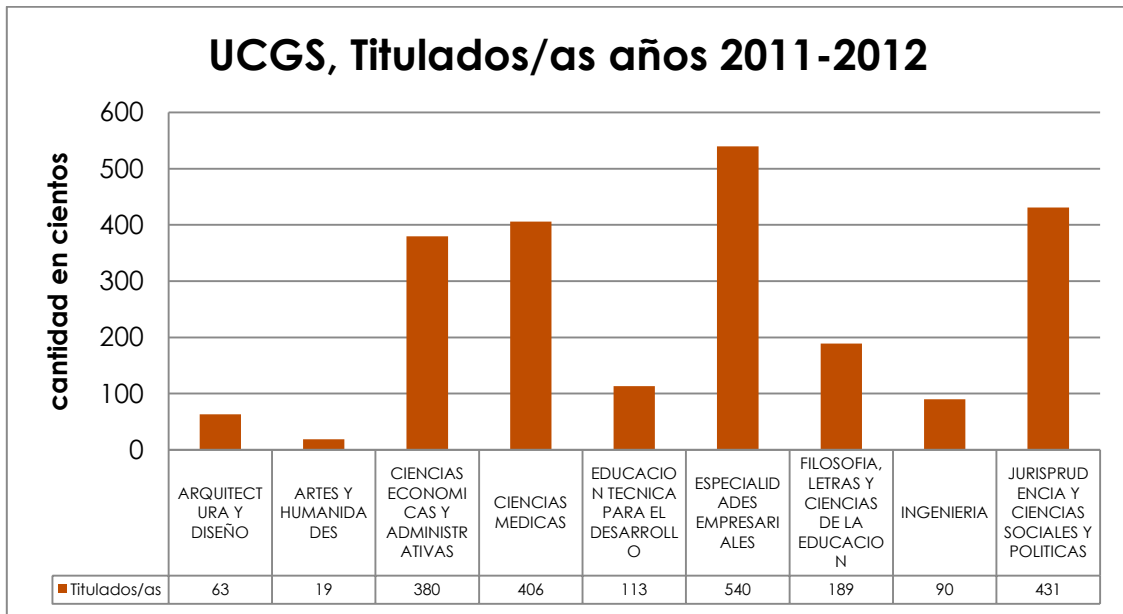
- a) Sí
- b) No

### 1.3. Características de los titulados encuestados

A continuación se describirá algunas características de los y las titulados encuestados. Se trabajará en su mayoría con los datos de los titulados en los años 2011 y 2012, al ser los componentes de las muestras sobre los que mayor referencia se dispone.

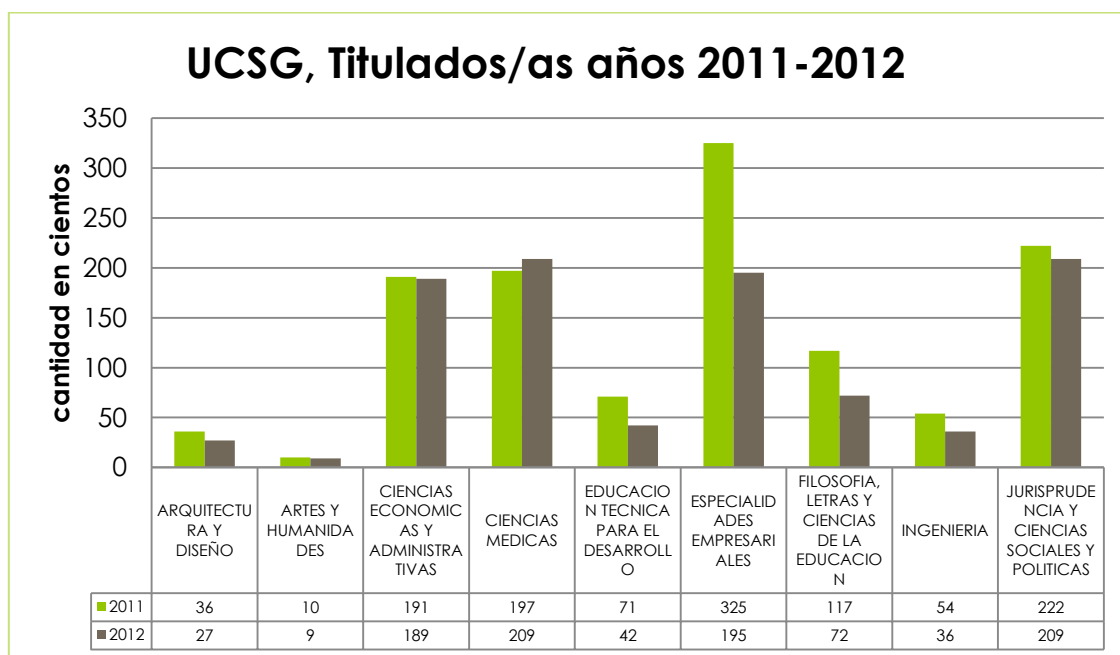
#### 1.3.1 Titulados y tituladas periodos 2011-2012

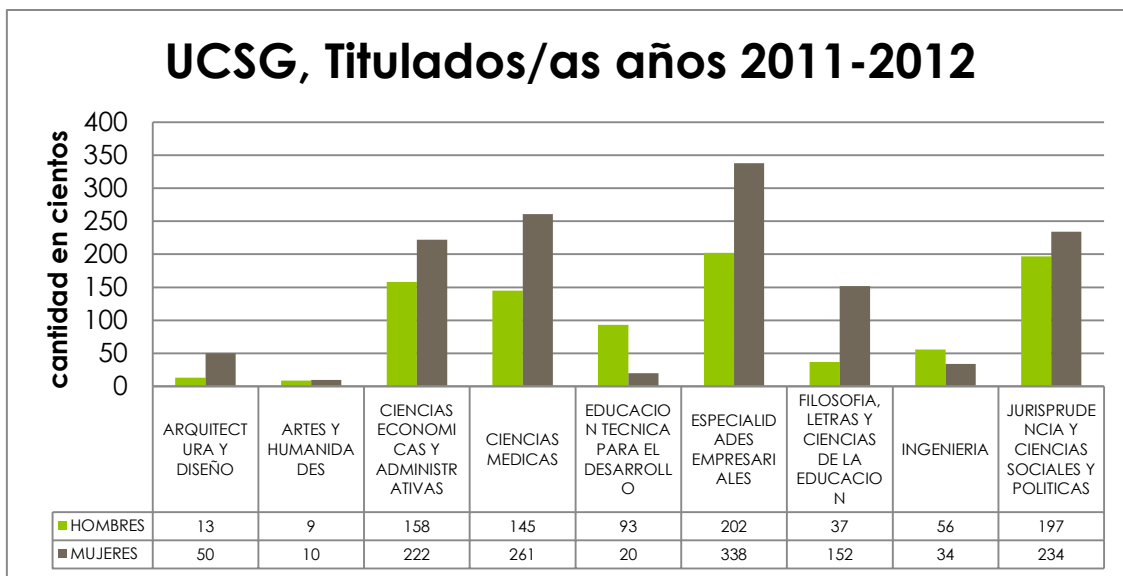
A continuación el detalle de titulados/as de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil entre los años 2011 y 2012. El cómputo final es de dos mil doscientos treinta uno:



### 1.3.2 Titulados y tituladas encuestados, por Facultad, periodos 2011-2012

FACULTAD	TOTAL	2011	2012	HOMBRES	MUJERES
FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO	63	36	27	13	50
FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES	19	10	9	9	10
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	380	191	189	158	222
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	406	197	209	145	261
FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO	113	71	42	93	20
FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES	540	325	195	202	338
FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	189	117	72	37	152
FACULTAD DE INGENIERÍA	90	54	36	56	34
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS	431	222	209	197	234





10

### 1.3.3. Titulados y tituladas por oferta académica<sup>8</sup>

OFERTA ACADÉMICA	2011	2012	Total	Modalidad	Hombres	Mujeres
ARQUITECTURA	27	17	44	PRESENCIAL	11	33
DISEÑO DE INTERIORES	9	6	15	PRESENCIAL	0	15
GESTION GRAFICA PUBLICITARIA	0	4	4	PRESENCIAL	2	2
INGENIERÍA EN ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE CONSTRUCCION	0	0	0	PRESENCIAL	0	0
INGENIERÍA EN PRODUCCION Y DIRECCION EN ARTES AUDIOVISUALES	2	3	5	PRESENCIAL	1	4
INGENIERÍA EN PRODUCCION Y DIRECCION EN ARTES MULTIMEDIA	8	6	14	PRESENCIAL	8	6
LICENCIATURA EN LENGUA INGLESA	0	0	0	PRESENCIAL	0	0
MUSICA	0	0	0	PRESENCIAL	0	0
ADMINISTRACION	2	1	3	DISTANCIA	1	2
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	101	26	127	PRESENCIAL	62	65
CONTADURIA PUBLICA E INGENIERÍA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA	52	0	52	PRESENCIAL	11	41
ECONOMIA	34	30	64	PRESENCIAL	33	31
GESTION EMPRESARIAL INTERNACIONAL	0	132	132	PRESENCIAL	50	82
INGENIERÍA DE EMPRESAS	0	0	0	PRESENCIAL	0	0
INGENIERÍA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA	2	0	2	DISTANCIA	1	1
ENFERMERIA	17	0	17	PRESENCIAL	4	13
MEDICINA	121	93	214	PRESENCIAL	88	126
NUTRICION DIETETICA Y ESTETICA	17	39	56	PRESENCIAL	5	51
ODONTOLOGIA	31	43	74	PRESENCIAL	23	51
TERAPIA FISICA	0	6	6	PRESENCIAL	1	5
URGENCIAS MÉDICAS PARAMEDICO	11	28	39	PRESENCIAL	24	15

<sup>8</sup> Vale destacar el número de titulaciones alcanzadas por mujeres, el cual puede significar una tendencia en la presente década en cuanto al acceso al estudio. Habrá que contrastar esto en el mercado laboral.

AGRONOMIA RECURSOS NATURALES RENOVABLES Y AMBIENTALISMO	1	0	1	PRESENCIAL	1	0
ECONOMIA AGRICOLA Y DESARROLLO RURAL	5	0	5	PRESENCIAL	5	0
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	0	0	0	PRESENCIAL	0	0
INGENIERÍA AGROPECUARIA	22	8	30	PRESENCIAL	25	5
INGENIERÍA ELECTRONICA EN CONTROL Y AUTOMATISMO	7	6	13	PRESENCIAL	13	0
INGENIERÍA EN ELECTRICO MECANICA	12	6	18	PRESENCIAL	16	2
INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES	24	22	46	PRESENCIAL	33	13
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	0	0	0	PRESENCIAL	0	0
INGENIERÍA DE EMPRENDEDORES	30	24	54	PRESENCIAL	34	20
INGENIERÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS TURISTICAS Y HOTELERAS	0	0	0	DISTANCIA	0	0
INGENIERÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS TURISTICAS Y HOTELERAS BILINGÜE	84	76	160	PRESENCIAL	38	122
INGENIERÍA EN ADMINISTRACION DE VENTAS	24	0	24	SEMPRESENCIAL	13	11
INGENIERÍA EN COMERCIO ELECTRONICO	0	0	0	PRESENCIAL	0	0
INGENIERÍA EN COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES	90	51	141	PRESENCIAL	51	90
INGENIERÍA EN MARKETING	91	48	139	PRESENCIAL	55	84
INGENIERÍA EN MARKETING	10	0	10	DISTANCIA	3	7
TÉCNICO SUPERIOR ELECTRONICO EN COMPUTACION	2	2	4	PRESENCIAL	2	2
TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE WEB SITE CON ENFASIS EN PROGRAMACION	4	2	6	PRESENCIAL	5	1

OFERTA	2011	2012	Total	Modalidad	Hombres	Mujeres
TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO WEB SITE CON ENFASIS EN DISEÑO	0	2	2	PRESENCIAL	1	1
COMUNICACIÓN SOCIAL	40	34	74	PRESENCIAL	20	54
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BASICA BILINGUE	2	1	3	DISTANCIA	0	3
PEDAGOGÍA	28	3	31	PRESENCIAL	0	31
PSICOLOGÍA CLINICA	29	15	44	PRESENCIAL	11	33
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL	18	19	37	PRESENCIAL	6	31
INGENIERÍA CIVIL	16	18	34	PRESENCIAL	27	7
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	38	18	56	PRESENCIAL	29	27
DERECHO	48	75	123	DISTANCIA	66	57
DERECHO	171	132	303	PRESENCIAL	131	172
ORIENTACION Y CONSULTORIA FAMILIAR	3	2	5	PRESENCIAL	0	5

TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO	0	0	0	PRESENCI AL	0	0
TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO	0	0	0	DISTANCIA	0	0
TOTALES	1233	998	223 1		910	1321

## Resumen

Siete carreras tienen el mayor número de titulados/as en estos dos últimos años: Administración Empresarial, 127; Gestión Empresarial Internacional, 132; Medicina, 214; Administración de Empresas Turísticas, 160; Ingeniería en Comercio y Finanzas Internacionales, 141; Ingeniería en Marketing, 139; Derecho, presencial y a distancia, 426.

Como podemos ver, dos carreras consideradas tradicionales, Derecho y Medicina, agrupan al 28,69% de titulados y tituladas, sumando un total de 640. Este porcentaje evidencia el peso de estas opciones académicas en el ideario de los y las estudiantes que acuden a nuestro centro educativo, y en las ventajas potenciales que, en perspectiva, ofrecen ante otras opciones; no debemos, sin embargo, dejar de lado el peso de la tradición al interior de las familias, así como la vocación (cabría sí, investigar los orígenes de las vocaciones y el tipo de estímulo formativo con que entran en contacto futuros/as estudiantes del nivel superior).

Las otras carreras con mayor preferencia son aquellas versadas en la administración empresarial, el manejo de finanzas, la administración de negocios turísticos y el marketing. La premisa de estas opciones se vincula con la incorporación directa al mercado de negocios liberales y servicios específicos desde las perspectivas de lo meramente administrativo al emprendimiento empresarial.

## Capítulo II

### Mercado Laboral

Debemos distinguir dos ámbitos de trabajo primordiales: el sector público y el sector privado; un tercer ámbito sería el del autoempleo o emprendimiento autónomo el cual, por sus características, entraría en el ámbito privado pero del que se diferencia por la inexistencia de una relación laboral tradicional. Un cuarto ámbito a tenerse en mente es el del subempleo, cuya motivación y esquema le acercan al autoempleo, en tanto y en cuanto, media la voluntad de ejercerlo o no, siempre a partir de una personalísima situación.

El sector público implica varios niveles de la administración gubernamental desde el gobierno central hasta los gobiernos locales y las administraciones zonales, en principio, extendiéndose a las empresas de servicios y a los estamentos ministeriales; tales comprenden varios servicios públicos, en cuya provisión se cumplen las obligaciones del Estado para con el pueblo en general.

El sector privado implica, por su parte, una oferta de servicios y prestaciones de diversa índole, que bien pueden estar en competencia con sus similares públicos o tratarse de mercados en los cuales el sector público no participa. La oferta privada se orienta a la industria transformadora, agroexportadora, importadora y distribuidora, bienes de consumo y servicios específicos.

13

#### 2.1 Ocupación, empleo y subempleo en la provincia del Guayas

En el gráfico siguiente, tomado de la página web del INEC<sup>9</sup>, apreciamos los datos relativos (%) del empleo, desempleo y subempleo en la provincia del Guayas en los últimos seis años:

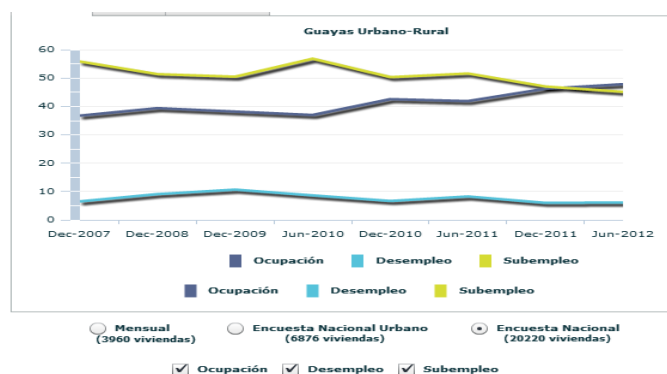


Gráfico 1. Evolución del empleo en la provincia del Guayas entre 2007 y 2012

La línea de desempleo describe una constante y es notorio el cruce que ha dado el empleo y el subempleo en los últimos dieciocho meses. La categoría “empleo”

<sup>9</sup> Cítese fuente: [http://www.inec.gob.ec/estadisticas/?option=com\\_content&view=article&id=92&Itemid=57](http://www.inec.gob.ec/estadisticas/?option=com_content&view=article&id=92&Itemid=57)

describe en su mayoría a sectores de la población que han establecido varios niveles de relación de dependencia y cierta estabilidad-permanencia en sus puestos de trabajo. Por su parte la categoría “subempleo” podría ocultar iniciativas de autoempleo o emprendimiento independientes del mercado laboral ofertado por empresas e instituciones.

## 2.2 Situación laboral estimada para la población de Guayaquil, primer semestre del 2012

La incorporación de nuevos profesionales en el ámbito laboral inmediato —suponemos por ello el vecindario en la ciudad de Guayaquil y su zona conurbana de influencia— significa desenvolverse en un entorno de aproximadamente dos millones trescientos setenta y dos mil habitantes, de los cuales, de acuerdo INEC en su **Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo<sup>10</sup> (ENEMDU) de junio de 2012**, un millón ciento noventa y cinco mil seiscientos sesenta y cinco personas conforman la Población Económicamente Activa (PEA):

POBLACION TOTAL CIUDAD DE GUAYAQUIL		2.343.658
Población Menor de 10 años	15,83%	370.993
Población en Edad de Trabajar (PET)	84,17%	1.972.665
Población Económicamente Activa (PEA)	51,00%	1.195.290
Ocupados	47,80%	1.120.221
Ocupados Plenos	28,28%	662.686
Subempleados	18,86%	442.064
<i>Visibles</i>	4,30%	100.804
<i>Otras formas</i>	14,56%	341.260
Ocupados No clasificados	0,66%	15.471
Desocupados	3,20%	75.070
Desempleo Abierto	3,16%	74.134
Desempleo Oculto	0,04%	936
Cesantes (*)	2,65%	62.028
Trabajadores Nuevos (*)	0,56%	13.042
Población Económicamente Inactiva (PEI)	33,17%	777.375
<b>Los porcentajes están calculados sobre el total de la población</b>		
* Estas variables corresponden a otra desagregación de la Población Desocupada		

**Cuadro 3. Distribución de la población de Guayaquil según empleabilidad estimada. ENEMDU junio 2012**

Dentro de la PEA se agrega un segmento denominado “Trabajadores nuevos” que corresponde al 0,56 % de las habitantes de Guayaquil, o sea un universo de más de trece mil personas que se incorporaron hasta mediados de este año a la fuerza laboral activa; integrada ésta por bachilleres, empíricos, técnicos, tecnólogos, nuevos

<sup>10</sup> Visítase: [http://www.inec.gob.ec/estadisticas/?option=com\\_content&view=article&id=92&Itemid=57](http://www.inec.gob.ec/estadisticas/?option=com_content&view=article&id=92&Itemid=57)

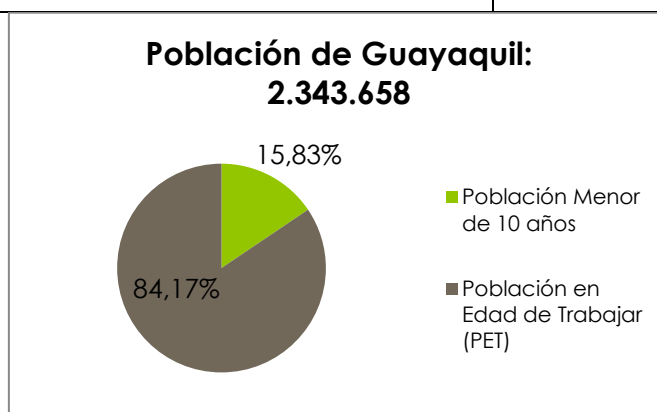


profesionales, entre otros, quienes buscan posicionarse al interior de la dinámica económica de la ciudad y de la provincia.

Para comprender mejor el contexto en el cual se desenvuelven nuestros titulados y tituladas pasaremos revista a los **datos** que arroja la ya mencionada **ENEMDU**, verificada en junio de 2012 (los gráficos se elaboraron con cifras correspondientes a la ciudad de Guayaquil):

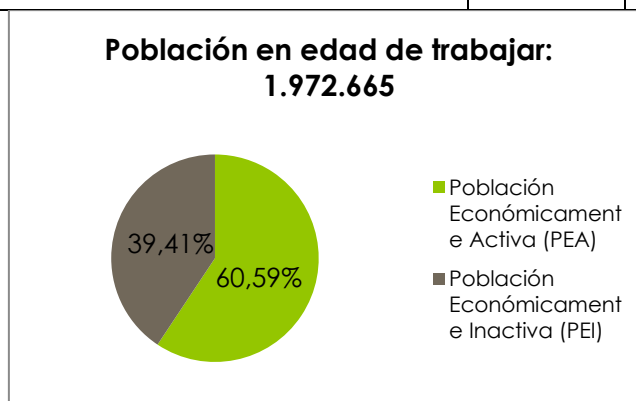
1.-

	<b>TOTAL</b>	2.343.658
<b>Población Menor de 10 años</b>	15,83%	370.993
<b>Población en Edad de Trabajar (PET)</b>	84,17%	1.972.665



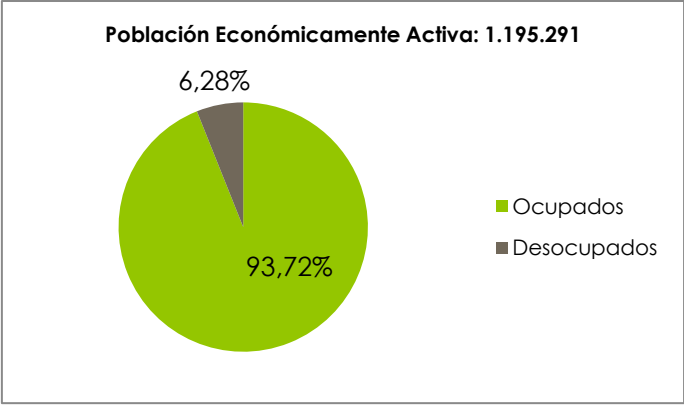
2.-

	<b>TOTAL</b>	1.972.665
<b>Población Económicamente Activa (PEA)</b>	60,59%	1.195.290
<b>Población Económicamente Inactiva (PEI)</b>	39,41%	777.375



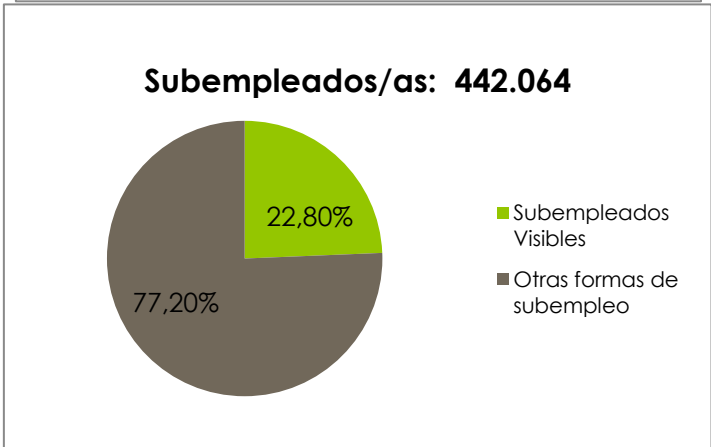
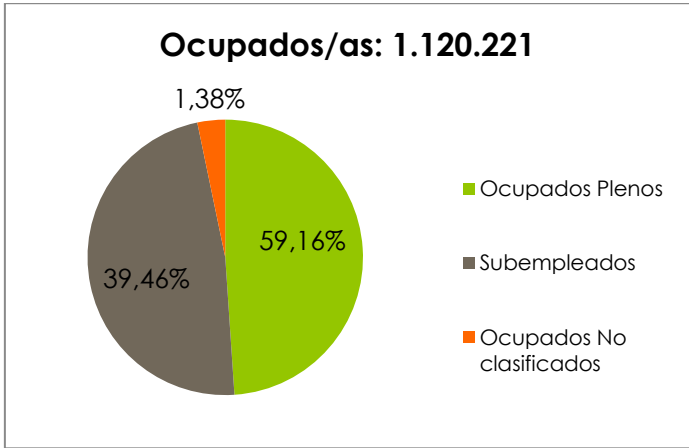
3.-

	<b>TOTAL</b>	1.195.291
<b>Ocupados</b>	93,72%	1.120.221
<b>Desocupados</b>	6,28%	75.070



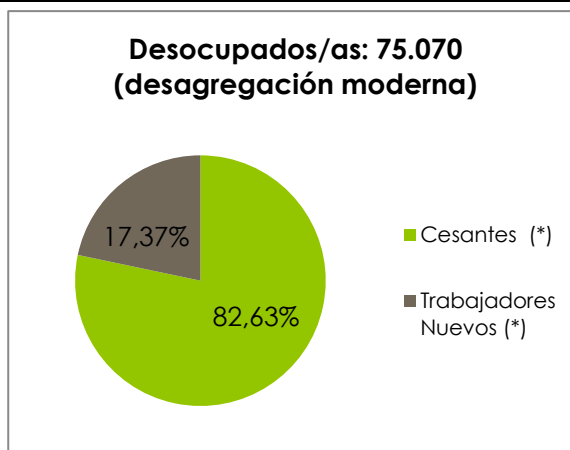
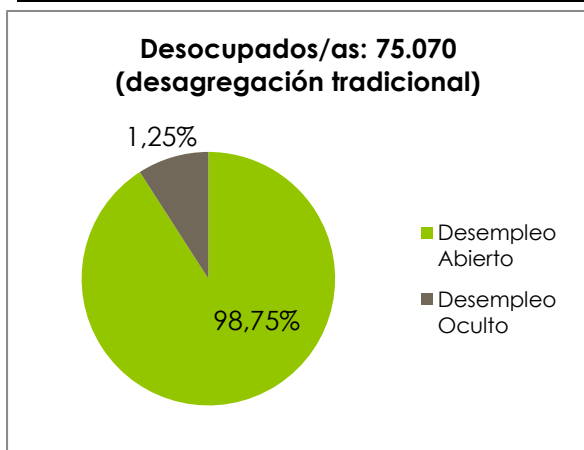
4.-

	TOTAL	1.120.221
Ocupados Plenos	59,16%	662.686
Subempleados	39,46%	442.064
Ocupados No clasificados	1,38%	15.471



5.-

	<b>TOTAL</b>	75.070
<b>Desempleo Abierto</b>	98,75%	74.134
<b>Desempleo Oculto</b>	1,25%	936
<b>Cesantes (*)</b>	82,63%	62.028
<b>Trabajadores Nuevos (*)</b>	17,37%	13.042
* Estas variables corresponden a otra desagregación de la Población Desocupada		



**Datos relativos sobre la base de la población de Guayaquil, por género:**

GUAYAQUIL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
POBLACION TOTAL	1.128.736	1.214.922	48,16%	51,44%	2.343.658
Población Menor de 10 años	193.633	177.360	52,19%	47,81%	370.993
Población en Edad de Trabajar (PET)	935.103	1.037.562	47,40%	52,60%	1.972.665
Población Económicamente Activa (PEA)	672.803	522.487	56,29%	43,71%	1.195.290
Ocupados	633.517	486.704	56,55%	43,45%	1.120.221
Ocupados Plenos	427.056	235.630	64,44%	35,56%	662.686
Subempleados	197.145	244.919	44,60%	55,40%	442.064
<i>Visibles</i>	50.673	50.131	50,27%	49,73%	100.804
<i>Otras formas</i>	146.472	194.788	42,92%	57,08%	341.260
Ocupados No clasificados	9.316	6.155	60,21%	39,79%	15.471
Desocupados	39.286	35.783	52,33%	47,67%	75.070
Desempleo Abierto	38.350	35.783	51,73%	48,27%	74.134
Desempleo Oculto	936	0	100,00%	0,00%	936
Cesantes (*)	33.439	28.589	53,91%	46,09%	62.028
Trabajadores Nuevos (*)	5.848	7.194	44,84%	55,16%	13.042
Población Económicamente Inactiva (PEI)	262.301	515.075	33,74%	66,26%	777.375
* Estas variables corresponden a otra desagregación de la Población Desocupada					

**Cuadro 4. Empleabilidad población de Guayaquil por género ENEMDU junio-2012**

## Indicadores del Mercado Laboral en Guayaquil

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL	GUAYAQUIL		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa de Participación Bruta	51,0%	59,6%	43,0%
Tasa de Participación Global	60,6%	71,9%	50,4%
Tasa de Ocupación Bruta	56,8%	67,7%	46,9%
Tasa de Ocupación Global	93,7%	94,2%	93,2%
Tasa de Ocupados Plenos	55,4%	63,5%	45,1%
Tasa de Ocupados no Clasificados	1,3%	1,4%	1,2%
Tasa de Subempleo Bruta	37,0%	29,3%	46,9%
Tasa de Subempleo Global	39,5%	31,1%	50,3%
Tasa de Subempleo Visible	8,4%	7,5%	9,6%
Tasa de Otras formas de Subempleo	28,6%	21,8%	37,3%
Tasa de Desempleo	6,3%	5,8%	6,8%
Tasa de Desempleo Abierto	6,2%	5,7%	6,8%
Tasa de Desempleo Oculto	0,1%	0,1%	0,0%
Tasa de Subutilización Bruta	43,3%	35,1%	53,7%

Cuadro 5. Tasas-Indicadores del mercado laboral en Guayaquil. 1er semestre 2012. ENEMDU junio-2012

## Segmentación del Mercado Laboral en Guayaquil

SEGMENTACIÓN DEL MERCADO LABORAL GUAYAQUIL	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Población Económicamente Activa (PEA)	1.195.290	672.803	522.487
Ocupados	1.120.221	633.517	486.704
Sector Formal	483.223	295.446	187.777
Sector Informal	589.101	326.930	262.171
No Clasificados por sectores	7.297	5.544	1.753
Servicio Doméstico	40.599	5.596	35.003
Desocupados	75.070	39.286	35.783

Cuadro 6. Segmentación mercado laboral por género. ENEMDU junio-2012

## Indicadores del Mercado Laboral en Guayaquil

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL GUAYAQUIL	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa de Ocupación Global	93,7%	94,2%	93,2%
Tasa de Ocupados Sector Formal	40,4%	43,9%	35,9%
Tasa de Ocupados Sector Informal	49,3%	48,6%	50,2%
Tasa de Ocupados No Clasificados por sectores	0,6%	0,8%	0,3%

Tasa de Ocupados Servicio Doméstico	3,4%	0,8%	6,7%
Tasa de Desempleo	6,3%	5,8%	6,8%

Cuadro 7. Tasas-Indicadores mercado laboral Guayaquil por género. ENEMDU junio-2012

Los datos que acabamos de revisar –aportados por el Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos– nos ayudan a establecer una idea global del mercado laboral en la ciudad de Guayaquil, trasladando además estos indicadores a sus áreas geográficas de influencia.

Es una idea válida el visionar, a partir de los datos citados, la capacidad de los generadores de empleo para sostener y ofrecer plazas laborales, así como poder evaluar la caracterización de posibles mercados de emprendimiento. La inserción laboral de hombres y mujeres puede cotejarse con las tasas de titulación universitaria y laboral por género.

Debemos tener en cuenta que a partir del año 2007 la metodología usada por el INEC para la obtención de los indicadores estadísticos cambió, adoptándose la recomendada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), pero con la capacidad de variar las preguntas tanto como la muestra en la cual se aplique (Hexagon Group, 2011). En este *Reporte de Diálogo Hexagonal*, publicado en enero de 2011, sobre las cifras de empleo en Ecuador en el año 2010, se recogen varias inquietudes sobre cómo serían los datos si se aplicase la metodología anterior, teniendo en cuenta, por ejemplo, que un dato trimestral del INEC establecía un índice de desempleo del 6,1% y el dato anual ubicaba el indicador en el 5%. Se menciona que una de las principales diferencias entre la metodología anterior y la actual, es la definición que se da a **desempleo** y **subempleo**.

El director del INEC, Byron Villacís, esgrimió una tesis en el siguiente sentido: “estar dentro de la PEA depende de ciertos factores subjetivos como, por ejemplo, si la persona se encuentra o no con la necesidad de trabajar, ya sea esto por un efecto estacional, de necesidad personal o por cualquier otra razón. En el caso del subempleo está la preferencia de la persona por querer tener otro trabajo, ya sea que gane un salario mínimo o no.” El enunciado continúa, indicando que *la diferencia se encuentra en los subempleados por insuficiencia de horas y aquellos que se clasifican por otras formas de subempleo*. Según el reporte de Hexagon, citando las cifras del INEC, teniendo como referencias el subempleo y el ingreso **sólo el 25% de los subempleados son pobres por ingreso**.

Vale indicar también que hasta el año 2007 tanto el INEC como el Banco Central generaban datos sobre varios indicadores económicos, entre ellos el empleo y el mercado laboral, registrándose diferencias a veces llamativas entre una y otra

institución. En el caso de la entidad de regulación financiera, sus datos eran provistos por la FLACSO, la cual se basaba en su propia encuesta y métodos que, aunque similar a la nueva metodología del INEC, presentaba diferencias cuya relevancia se evidencia en el mismo sentido semántico que puede percibirse entre las vieja y nueva metodologías de la entidad estadística.

Las diferencias entre las definiciones de la FLACSO y el INEC (Banco Central del Ecuador, 2008) son:

- a) **La clasificación de los ocupados.** La FLACSO clasificaba a los ocupados en ocupados adecuados y subempleados. El INEC lo clasifica en: ocupados plenos, subempleados y ocupados no clasificados.
- b) **Rango del ingreso mínimo legal.** La FLACSO utilizaba el salario mínimo legal del sector privado para filtrar a los subempleados; mientras que el INEC utiliza los salarios mínimos de los sectores: privado, servicio doméstico y empleados públicos.
- c) **Deseo y disponibilidad de trabajo.** La FLACSO no tomaba en cuenta la disponibilidad y el deseo de trabajar en las definiciones de desempleo oculto, mientras que el INEC sí lo hace.
- d) **Tiempo de búsqueda de trabajo.** La FLACSO hacía referencia a las 5 semanas anteriores; el INEC sólo hace referencia a las 4 semanas anteriores.
- e) **Razones de no búsqueda de trabajo.** Las razones de no búsqueda de trabajo son las que permiten calificar a las personas dentro de los grupos de desempleo oculto o inactividad (tanto la FLACSO como el INEC marcan sus distancias en sus respectivas clasificaciones, las cuales podemos conocer a profundidad visitando: <http://www.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Precios/p200801/IndMercLab.pdf>)

### 2.3 Indicadores laborales nacionales a mayo de 2012

En este apartado incorporaremos cuadros estadísticos realizados con información levantada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos; y realizados previamente por esta entidad o por otras organizaciones ya sean públicas, privadas, de orden civil, gremial o consultoras especializadas en investigación económica. Las fuentes digitales pueden verificarse consultando el apartado respectivo.

## EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL

En Porcentaje

	2010			2011				2012
	Jun	Sep	Dic	Mar	Jun	Sep	Dic	Mar
<b>NACIONAL URBANO</b>								
Tasa de desempleo	7,71	7,40	6,10	7,00	6,40	5,50	5,07	4,88
Tasa de subempleo bruta	50,42	49,60	47,10	50,00	46,70	45,70	44,2	43,90
Tasa de ocupados plenos	40,26	41,90	45,60	41,20	45,60	47,90	49,90	49,91
<b>GUAYAQUIL</b>								
Tasa de desempleo	9,04	10,00	7,60	9,90	9,60	5,70	5,92	6,25
Tasa de subempleo bruta	47,76	45,50	44,30	46,30	42,90	44,30	39,60	39,85
Tasa de ocupados plenos	40,07	43,30	47,50	41,90	46,80	49,30	53,42	52,78
<b>QUITO</b>								
Tasa de desempleo	6,65	5,80	4,30	5,70	3,80	4,20	4,31	3,67
Tasa de subempleo bruta	37,82	36,40	31,90	35,40	33,10	29,00	35,54	32,86
Tasa de ocupados plenos	52,11	55,20	59,40	55,60	57,40	64,50	58,63	59,97
<b>CUENCA</b>								
Tasa de desempleo	4,01	4,00	2,50	4,10	3,60	4,10	3,88	4,66
Tasa de subempleo bruta	47,20	34,70	38,00	43,60	43,60	41,20	34,24	33,83
Tasa de ocupados plenos	48,26	60,70	59,30	51,90	52,30	54,30	61,46	60,53
<b>MACHALA</b>								
Tasa de desempleo	5,51	6,20	4,40	7,20	6,80	4,90	4,55	5,87
Tasa de subempleo bruta	56,33	48,60	51,60	52,80	44,00	46,70	41,87	42,09
Tasa de ocupados plenos	36,09	45,10	44,00	38,50	48,40	47,90	52,99	50,82
<b>AMBATO</b>								
Tasa de desempleo	3,23	3,70	3,20	3,50	3,80	4,80	2,31	4,33
Tasa de subempleo bruta	54,23	49,70	46,70	43,10	45,80	40,80	40,83	41,47
Tasa de ocupados plenos	41,77	45,90	49,60	52,50	49,70	54,10	55,98	53,45

Cuadro 8: Mercado Laboral, 1er. trimestre 2012. Cámara de Comercio de Guayaquil.

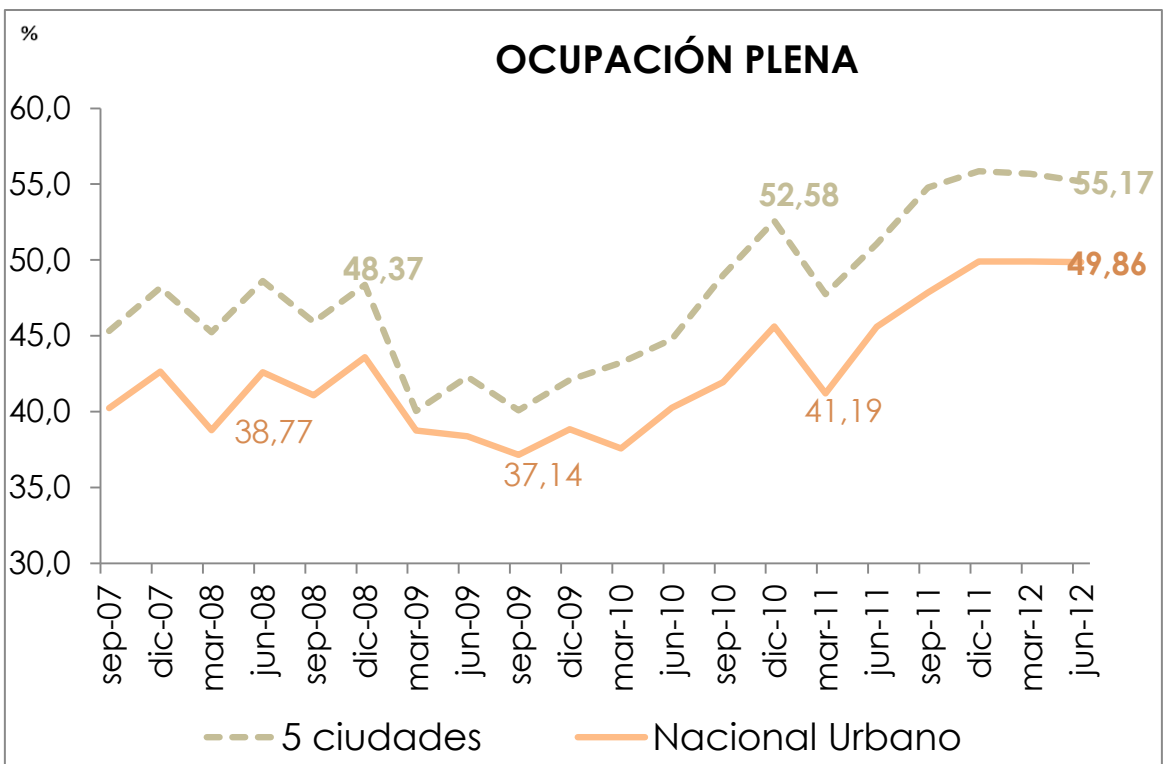


Gráfico 2: Ocupación Plena. Índice de precios al consumidor, productor y mercado laboral. Indicadores de coyuntura. Boletín julio de 2012. BCE

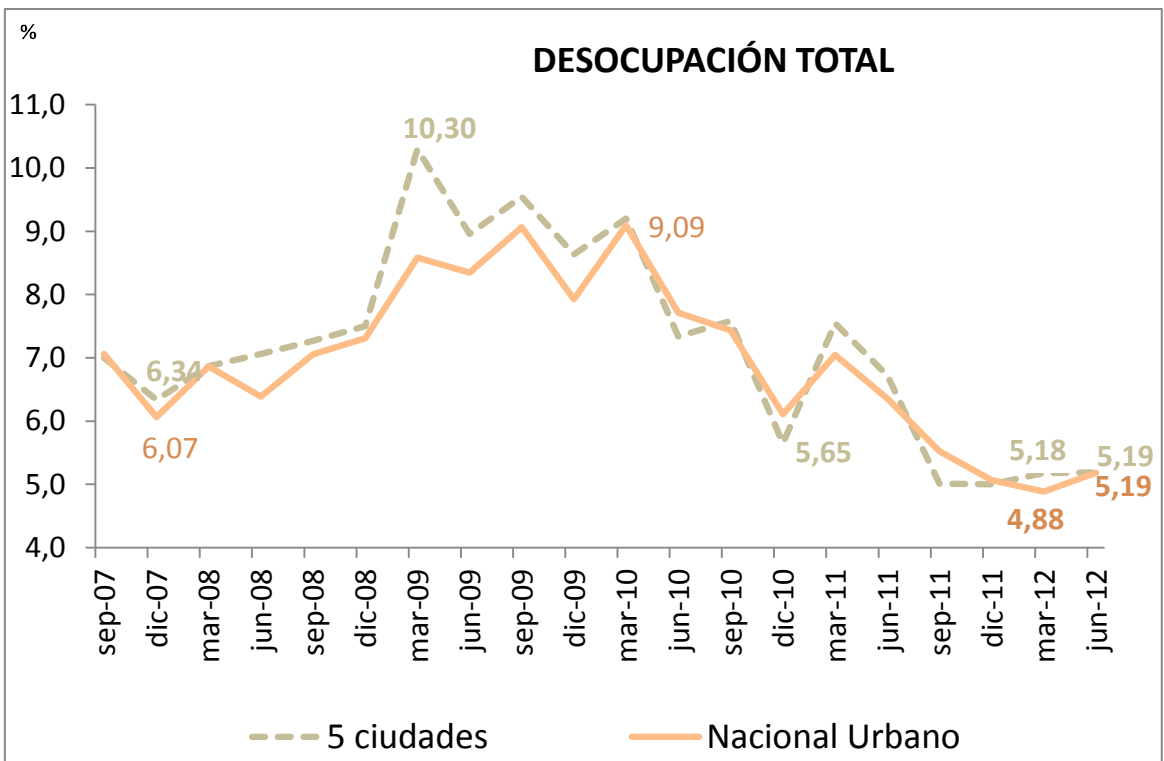
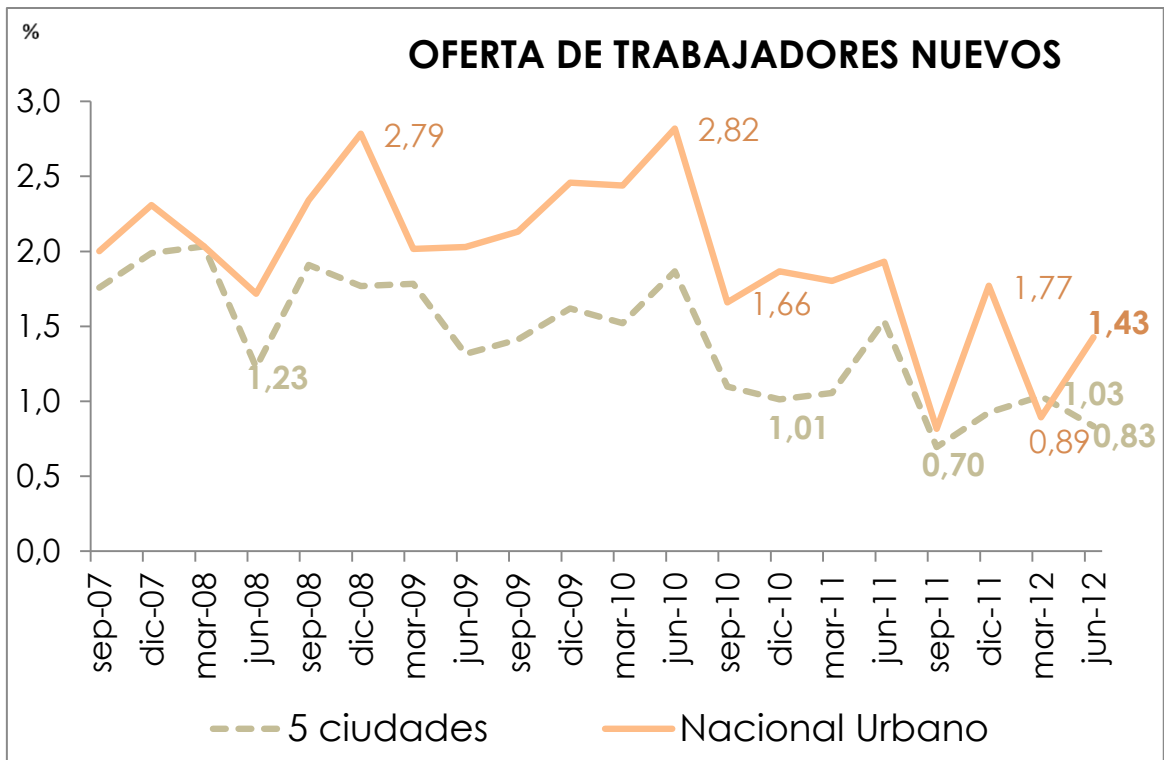


Gráfico 3: Desocupación Plena. Índice de precios al consumidor, productor y mercado laboral. Indicadores de coyuntura. Boletín julio de 2012. BCE





**Gráfico 4: Oferta de trabajadores nuevos. Índice de precios al consumidor, productor y mercado laboral. Indicadores de coyuntura. Boletín julio de 2012. BCE**

Entre junio del 2010 y junio de este año, en la ciudad de Guayaquil la tasa de desempleo decreció, al igual que la de subempleo, evidenciando un crecimiento de más de doce puntos en la tasa de ocupación plena. Los datos por ciudad pueden cotejarse entre sí y ver que la relación entre las cinco ciudades (en otros casos cuatro) y el global nacional no se contraponen.

Llama la atención el pico que registra la Ocupación Plena tomando en cuenta que el punto más bajo se registró hace poco más de un año. La importancia del dato está ligada al incremento de trabajadores nuevos a nivel nacional el cual ha registrado un importante crecimiento en relación al mes de marzo, aunque el dato correspondiente a las ciudades principales determina una oferta que está a la baja.

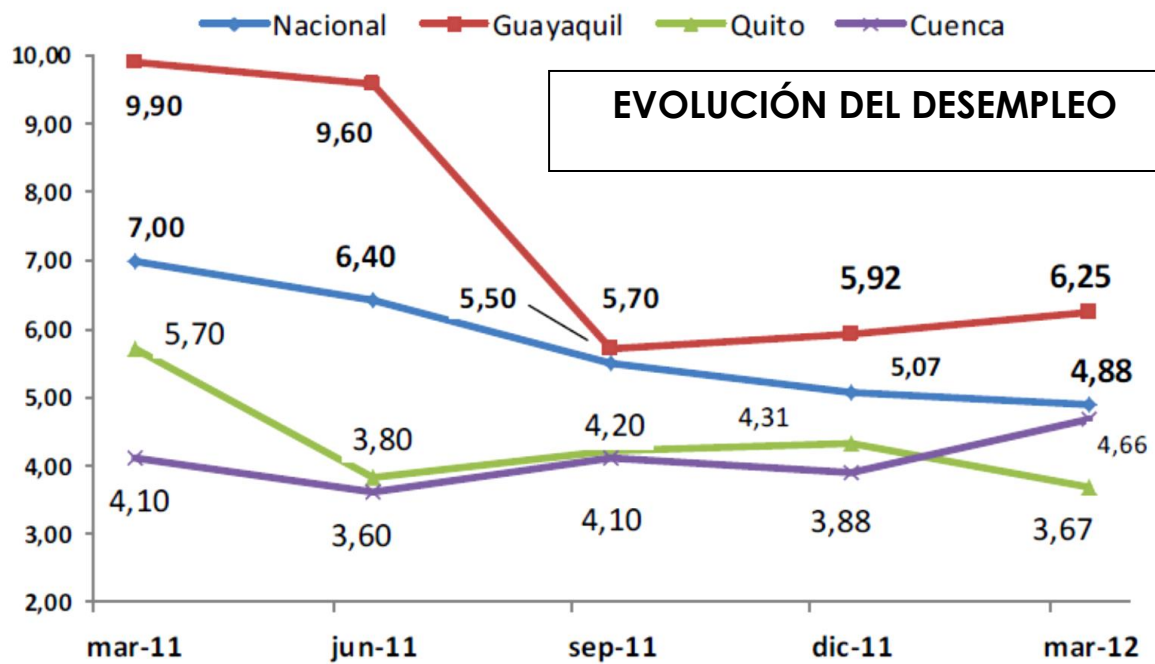


Gráfico 5: Evolución del Desempleo en %. Boletín Mercado Laboral, 1er. trimestre 2012. Cámara de Comercio de Guayaquil.

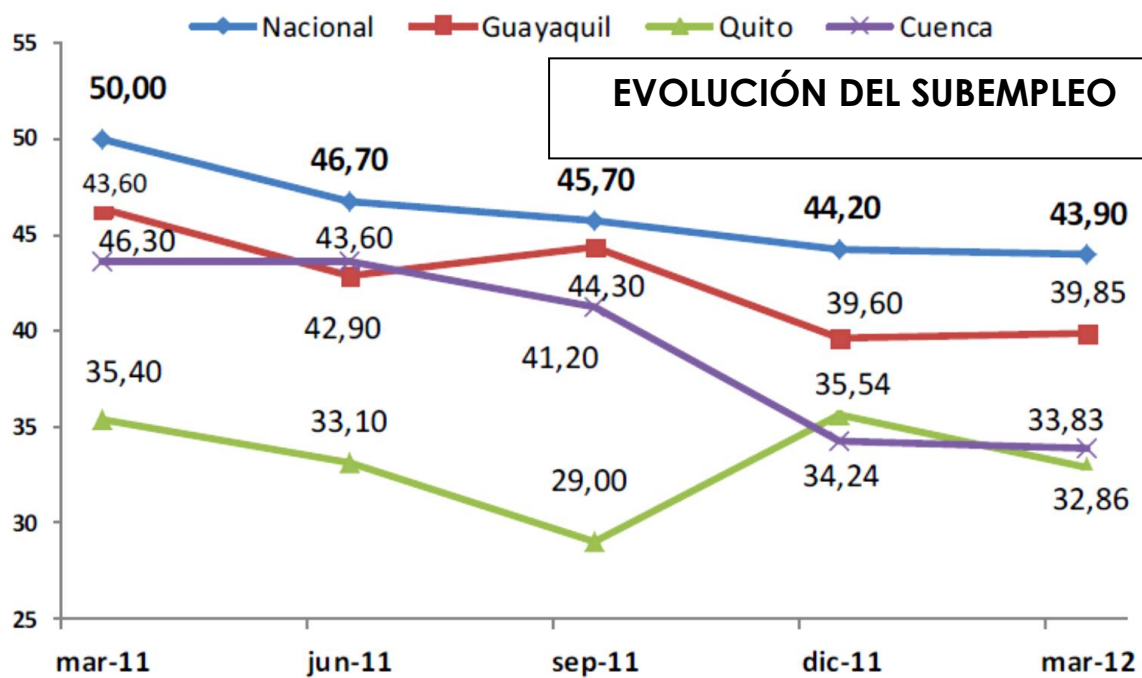


Gráfico 6: Evolución del Subempleo en %. Boletín Mercado Laboral, 1er. trimestre 2012. Cámara de Comercio de Guayaquil.

## 2.4 Sueldos y Salarios

Otro tema en el cual no hemos podido profundizar, dadas las características de las respuestas facilitadas por encuestados/as, es el de los salarios percibidos o ganancias obtenidas por la actividad económica realizada. Para suplir la falta de esta información y de su análisis hemos incorporado información proveniente del INEC y del Ministerio de Relaciones Laborales, en la cual se da cuenta de las remuneraciones por sector de la producción, así como su evolución en los años recientes. De la misma manera conoceremos las escalas salariales que se dan en el sector público. Encontraremos, además información sobre los tipos de salarios que se pagan en el Ecuador y sus diferencias.

El propósito de incorporar esta información en el presente informe es brindar insumos que orienten a futuros y futuras estudiantes al momento de elegir su primera Carrera profesional, contando de antemano con una referencia válida sobre las condiciones remunerativas que atañan tal decisión.

EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS*								
Índices	2010			2011				2012
	Jun	Sep	Dic	Mar	Jun	Sep	Dic	Mar
Salario Real Promedio**	132,31	131,81	130,45	141,26	139,63	137,57	136,13	147,23
IPC**	127,17	127,66	128,99	131,03	132,56	134,55	135,97	139,05
<b>En US\$</b>								
Remuneración Unificada	240,00	240,00	240,00	264,00	264,00	264,00	264,00	292,00
Décimo Tercero	-	-	238,17	-	-	-	264,00	-
Décimo Cuarto	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Remun. + Décimos	240,00	240,00	478,17	264,00	264,00	264,00	528,00	292,00
<b>SALARIO REAL***</b>	<b>188,72</b>	<b>188,00</b>	<b>370,70</b>	<b>201,48</b>	<b>199,16</b>	<b>196,21</b>	<b>388,32</b>	<b>210,00</b>
Salario Nominal Promedio	279,85	279,85	279,85	307,83	307,83	307,83	307,83	340,47

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos - INEC

\* Percibidos por trabajador en sector privado.

\*\* Índice de precios al consumidor año base enero - diciembre de 2004 = 100.

\*\*\* En función del Índice de Precios al Consumidor IPC de cada mes.

Cuadro 9: Evolución de los salarios. Boletín Mercado Laboral, 1er. Trimestre 2012. Cámara de Comercio de Guayaquil.

## 2.4.1 Base Legal para la Administración de Sueldos y Salarios

Los sueldos, salarios, remuneraciones y recompensas se pagan sobre una base legal. A continuación conoceremos las leyes y reglamentos ecuatorianos con que se administran.

### LEYES Y REGLAMENTOS ECUATORIANOS EN CUANTO A LAS REMUNERACIONES

	<b>SECTOR PUBLICO</b>	<b>SECTOR PRIVADO</b>
CONSTITUCIÓN	<p><b>Sección tercera, Formas de trabajo y su retribución</b></p> <p><b>Art. 328.</b> La remuneración será justa, con un salario digno que cubra al menos las necesidades básicas de la persona trabajadora, así como las de su familia; será inembargable, salvo para el pago de pensiones por alimentos</p> <p>Las empresas en las cuales el Estado tenga participación mayoritaria, no habrá pago de utilidades.</p>	<p>Las personas trabajadoras del sector privado tienen derecho a participar de las utilidades líquidas de las empresas de acuerdo a la ley.</p>
CÓDIGO DE TRABAJO	<p><b>Art. 330.</b> Se prohíbe disminuir la remuneración del trabajador con discapacidad por cualquier circunstancia relativa a su condición.</p> <p><b>Disposiciones transitorias</b></p> <p><b>Vigésimo primera.-</b> El Estado estimulará la jubilación de las docentes y los docentes del sector público mediante el pago de una compensación variable que relacione edad y años de servicios.</p> <p><b>Vigésimo quinta.-</b> La revisión anual del salario básico se realizará con carácter progresivo hasta alcanzar el salario digno. Este tenderá a ser equivalente al costo de la canasta familiar.</p> <p><b>Art. 79. Igualdad de remuneración.-</b> A trabajo igual corresponde igual remuneración, sin discriminación en razón de nacimiento, edad, sexo, etnia, color, origen social, idioma, religión, etc.</p> <p><b>Art. 80. Salario y Sueldo.-</b> Salario es el estipendio que paga el empleador al obrero en virtud del contrato de trabajo; sueldo, es la remuneración que por igual concepto corresponde al empleado.</p> <p>Salario se paga por jornadas de labor y sueldo por mes sin suprimir los días no laborables.</p> <p><b>Art. 81. Estipulación de sueldos y salarios.-</b> se estipularán libremente, pero en ningún caso podrán ser inferiores a los mínimos legales, de conformidad con lo prescrito en el art. 117 del código de trabajo</p> <p>El monto del salario básico será determinado por el CONADES o por MRL, se hará la revisión anual hasta alcanzar el salario digno dispuesto en la Constitución de la República y en el presente Código.</p> <p><b>Art. 82. Remuneración por horas.-</b> Diarias, semanales y mensuales</p> <p><b>Art. 84. Remuneración semanal, por tarea y por obra</b></p> <p><b>Art. 91. Inembargabilidad de la remuneración.-</b> salvo para el pago de pensiones alimenticias</p> <p><b>Art. 95.</b> Sueldo o salario y retribución accesoría</p> <p><b>Art. 111.</b> Derecho a la decimotercera remuneración o bono navideño</p> <p><b>Art. 113.</b> Derecho a la decimocuarta remuneración</p>	
Ley Orgánica del Servicio	<p><b>Título V - Ámbito y objeto de las remuneraciones e indemnizaciones del sector público</b></p> <p><b>- Capítulo I - De las remuneraciones</b></p>	

Público (LOSEP)

**Art. 242.** El sistema nacional de remuneraciones del sector público establece los lineamientos y normas de carácter general para unificar y homologar los ingresos que perciben las y los servidores públicos que laboran bajo cualquier modalidad, cargo o función dentro de las instituciones comprendidas en el art. 3 de la LOSEP

**Art. 244.** Escala de remuneraciones mensuales unificadas del nivel jerárquico superior (libre nombramiento y remoción)

**Art. 245.** Escalas nacionales de remuneraciones mensuales unificadas para servidoras y servidores públicos

**Cuadro 10: Constitución Política 2008, Código del Trabajo; Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público.**

27

## **2.4.2 Salario Básico Unificado en el año 2012**

El Salario Básico Unificado (SBU) fue establecido para los trabajadores del sector privado en el año 2000 y aplica también para artesanos, empleados de microempresas, empleadas domésticas, etc. Es el mínimo salarial que ganan aquellas personas que no están dentro de las 22 ramas productivas (comisiones sectoriales) establecidas por el Estado; aunque puede darse el caso de que ese mismo monto se establezca como mínimo sectorial en alguna comisión. Para el año 2012 el SBU se incrementó en USd 28,00, pasando de USd 264,00 a USd 292,00.

Las personas que ganan el SBU deben aportar al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) el 9,35%; mientras que el empleador tiene que contribuir con el 11,15%. Los trabajadores que ganan el SBU tienen derecho a sobresueldos, pago de fondos de reserva (el 8,33% del sueldo), vacaciones, entre otros.

## **2.4.3 Comisiones Sectoriales**

En el país existen 22 comisiones sectoriales por rama de actividad, las cuales determinan los sueldos mínimos a recibir por parte de los trabajadores de un sector, desde el cargo más bajo hasta el más alto. Los trabajadores sobre los cuales se aplica el mecanismo de pago fijado en las tablas sectoriales también tienen derecho a afiliación al IESS, pago de sobresueldos, fondos de reserva, entre otros. La afiliación al IESS de estos trabajadores se realizará de acuerdo al sueldo. El 9,35% paga el empleado y el 11,15% el patrono.

## **2.4.4 Tablas sectoriales vigentes en el año 2012**

Los salarios estipulados en las Tablas Sectoriales son establecidos por el Ministerio de Relaciones Laborales. Estos montos servirán de base para el pago de sueldos dentro

de una empresa privada pero no aplican para las empresas públicas. Los salarios no podrán ser inferiores a los establecidos por la Ley.

La estructura ocupacional de las Comisiones Sectoriales, según el Acuerdo Ministerial 370 del 29 de diciembre de 2011, es la siguiente:

**Cuadro 11: Estructura ocupacional Comisiones Sectoriales. Acuerdo 370, diciembre 2011. Ministerio Relaciones Laborales.**

Nivel A	Nivel B	Nivel C	Nivel D	Nivel E
<b>Jefatura</b>	Supervisión	Operación	Asistencia	Soporte
	B1.- Supervisión General	C1.- Operación especializada	D1.- Asistencia administrativa	E1.- Soporte administrativo
	B2.- Supervisión Técnica	C2.- Operación técnica	D2.- Asistencia técnica	E2.- Soporte operativo
	B3.- Supervisión Operativa	C3.- Operación básica		

Y sus remuneraciones mínimas (en resumen) vigentes para el 2012 son

**Tabla 1: Resumen Mínimos Sectoriales, Acuerdo Ministerial 370 del 29 de diciembre de 2011. Ministerio de Relaciones Laborales**

<b>Sectorial</b>	<b>Desde E2 hasta A</b>	
Agricultura y Plantaciones	292,00	B1 298,57
Producción Pecuaria	292,00	B1 297,84
Pesca, Acuicultura y Maricultura	292,00	B1 294,19
Minas, Canteras y Yacimientos	348,00	B1 501,00
Transferencia Alimentos (Incluye Agroindustria)	292,00	B1 295,82
Productos Industriales, Farmacéuticos y Químicos	292,00	299,30
Producción Industrial de Bebidas y Tabacos	297,84	B1 319,04
Metalmecánica	292,00	B1 305,55
Artesanías	292,00	C1 300,76
Productos Textiles, Cuero y Calzado	292,58	C2 294,92
Vehículos, Automotores, Carrocerías y Partes	D2 297,84	302,95
Tecnología: Hardware y Software (incluye Tics)	292,00	337,36
Electricidad, Gas y Agua	292,00	308,01
Construcción	292,00	B1 322,66
Comercialización y Venta de Productos	292,00	B2 301,63
Turismo y Alimentación	292,44	B1 293,75
Transporte, Almacenamiento y Logística	297,11	B1 300,96
Servicios Financieros	E1 292,73	325,45
Actividades Tipo Servicios	292,00	294,92
Actividades Tipo Servicios (título de 4to nivel)		372,72
Enseñanza	C3 292,73	435,64
Actividades de Salud	292,00	314,97
Actividades Comunitarias	292,29	303,68
Actividades Comunitarias Periodistas	C2 400,00	B1 631,19

## 2.4.5 Salarios en el Sector Público

El salario de los trabajadores públicos o RMU (Remuneración Mensual Unificada) lo fija el Gobierno a través del Ministerio de Relaciones Laborales.

“Las escalas de remuneraciones mensuales unificadas son referentes de aplicación obligatoria para todas las instituciones, entidades, organismos y personas jurídicas determinadas en los artículos 3 y 94 de la LOSEP. En la actualidad, existen dos tipos de escalas:

1. **Escala Nacional de Remuneraciones del Nivel Jerárquico Superior, para el año 2012.** Acuerdo Ministerial No. MRL-2012-25 **del 28 de Febrero de 2012.** Contempla todos los valores que deben percibir los puestos de representación y directivos del Sector Público de nivel jerárquico superior. Esta escala se compone de 10 grados, de los cuales el grado 10 es de exclusividad del Presidente de la República. La inclusión de nuevos puestos en este listado, para autoridades estatales, se realiza a través de Resolución del Ministerio de Relaciones Laborales.
2. **Escala Nacional de Remuneraciones de 20 grados, para el año 2012. Acuerdo Ministerial N°22, Registro Oficial N° 133, 27 de enero del 2012.** Ubica 20 grupos ocupacionales, cada uno de los cuales contiene a los diferentes puestos profesionales y no profesionales, que forman parte del sector público. Para su implementación se requiere del Manual de Puestos Institucional, elaborado conforme a la Norma Técnica del Subsistema de Clasificación de Puestos del Servicio Civil, por parte de la institución, entidad, organismo o empresa del Estado, contando con la aprobación del Ministerio de Relaciones Laborales.” (<http://www.relacioneslaborales.gob.ec/escalas-de-remuneracion-del-sector-publico/>)

Para ello cuenta con una tabla remunerativa de 20 escalas. El servidor público con la escala más baja tiene un sueldo de USd 527, mientras que el que tiene la más alta USd 3.542. El salario de un empleado estatal, según lo establece la Ley Orgánica de Servicio Público, en ningún caso tendrá como piso un valor inferior al SBU privado. El empleado, dependiendo de si la entidad en la que trabaja ha sido avalada por el Ministerio de Relaciones Laborales, recibe una remuneración variable por eficiencia. Al interior de la institución se califica al burócrata. La tabla de 20 escalas se aplica para los trabajadores que tienen nombramiento o contrato. Para los servidores de libre remoción, que están en el nivel jerárquico superior, se aplica una escala remunerativa diferente. Dentro del Estado hay trabajadores que no están cobijados por la Losep, sino por el Código de Trabajo, para ellos el mínimo no es el SBU, sino un monto que parte desde cerca de los USD 297 (ello debido a que se unificaron componentes que tenían antes). Los trabajadores que están bajo esta modalidad son todos aquellos de servicios (conserjes, choferes, personal de limpieza, asistentes de laboratorio, etc.).

## 2.4.6 Escala salarial en el Sector Público

La escala salarial vigente en el Sector Público rige desde enero de 2012:

**Tabla 2: Escala Salarial Sector Público. Resolución Ministerial 0021 del 27 de enero de 2012, establecida en el Acuerdo Ministerial 0022. Ministerio Relaciones Laborales.**

Grupo Ocupacional	Grado	RMU en USd
Servidor Público de Servicios 1	1	527
Servidor Público de Servicios 2	2	553
Servidor Público de Apoyo 1	3	585
Servidor Público de Apoyo 2	4	622
Servidor Público de Apoyo 3	5	675
Servidor Público de Apoyo 4	6	733
Servidor Público 1	7	817
Servidor Público 2	8	901
Servidor Público 3	9	986
Servidor Público 4	10	1.086
Servidor Público 5	11	1.212
Servidor Público 6	12	1.412
Servidor Público 7	13	1.676
Servidor Público 8	14	1.760
Servidor Público 9	15	2.034
Servidor Público 10	16	2.308
Servidor Público 11	17	2.472
Servidor Público 12	18	2.641
Servidor Público 13	19	2.967
Servidor Público 14	20	3.542

## 2.5 Relación entre la educación superior y la ocupación laboral

Volviendo a los aportes del INEC en el presente informe, volcaremos nuestra atención a los datos que arroja la Evaluación de las Condiciones de Vida según el nivel de Preparación Académica, la cual data de julio de 2008 y sobre cuya información basaremos la introducción a este numeral.

Sobre una base de 8,092.155 personas dicho estudio calculó que el 67% de la población ecuatoriana de ese entonces no contaba con el título de bachiller, contra el 13% que sí lo tenía; el 12% contaba con algún grado de educación superior mientras que el 7% eran profesionales y el 1% había realizado al menos un posgrado.

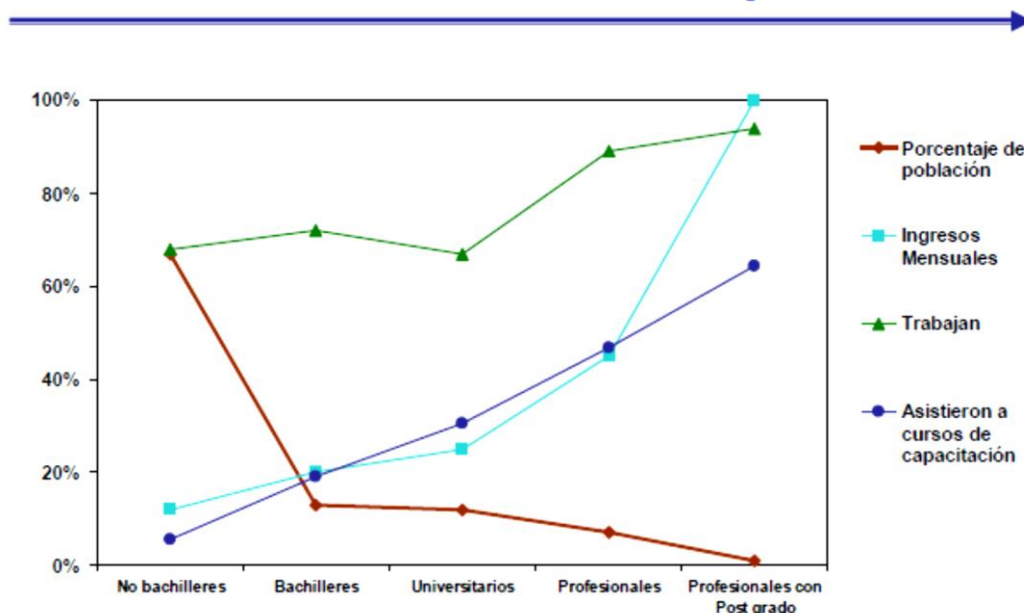


Luego sobre una base de 5,007.087 personas se estableció la siguiente tabla de Ingresos e Inconformidad:

**Cuadro 12: Condiciones de Vida. INEC, julio de 2008.**

	Media de Ingresos Mensuales	Mediana de Ingresos Mensuales	¿Busca otro trabajo además del que ya tiene?	¿En qué está buscando trabajo?
No bachilleres	USd 187,77	USd 150	3%	En lo que salga (64%)
Bachilleres	USd 302,53	USd 200	5%	En lo que salga (56%)
Universitarios	USd 378,45	USd 250	7%	Empleado del gobierno o privado (49%)
profesionales	USd 688,21	USd 480	6%	Empleado del gobierno o privado (55%)
profesionales con posgrado	USd 1520,78	USd 1.200	5%	Trabajo Independiente (70%)

## Condiciones de empleo



**Gráfico 7: Evaluación Condiciones de Vida, julio 2008. INEC**

Como podemos apreciar las condiciones de empleo eran más favorables para los profesionales con y sin posgrado en cuanto los ingresos mensuales, la plaza laboral y la asistencia a cursos de capacitación; sin embargo el acceso a estas condiciones es minoritario, particularmente para los bachilleres (en el caso de los universitarios se comprende que la plaza laboral no sea estable o permanente por la mayor cantidad de tiempo dedicada a los estudios).

Finalmente, la caracterización de la población en cuanto los beneficios que perciben los no profesionales y los profesionales, puede ayudarnos a interiorizar la importancia de contar con estudios para nuestros proyectos de vida:

**Tabla 3: Beneficios percibidos por profesionales y no-profesionales. Evaluación Condiciones de Vida. INEC, julio de 2008**

<b>Característica</b>	<b>No profesionales</b>	<b>profesionales</b>
Recibe vacaciones	35%	77%
Recibe cursos de capacitación	22%	61%
Seguro Social	38%	79%
Seguro Médico Privado	5%	18%
13ª Sueldo	32%	74%
14ª Sueldo	30%	74%
Tiene RUC la empresa en que trabaja	36%	87%
Se capacita para su trabajo	7%	44%
Afiliado al IESS, Seguro de Salud	1%	17%

### Capítulo III

## Situación Laboral Titulados y Tituladas

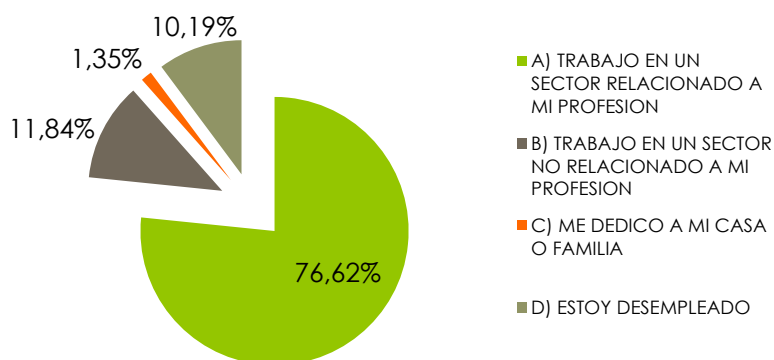
### Universidad Católica Santiago de Guayaquil

A continuación, conoceremos el posicionamiento de titulados y tituladas en el mercado laboral, de acuerdo a las carreras cursadas. En los anexos se encontrará en forma de listados las diferentes actividades que ellos y ellas se encuentran realizando. La forma de las respuestas dadas a la encuesta no nos permiten profundizar en la naturaleza de los lugares de trabajos, salvo en las ocasiones en las que esto fue especificado lo que, sobra decirlo, no ocurrió en la mayoría de casos.

### 3.1 Ocupación, desempleo e inactividad titulados/as UCSG (2011-2012)

#### ¿CUÁL ES SU SITUACIÓN LABORAL ACTUAL?

A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	1586
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	245
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	28
D) ESTOY DESEMPLEADO	211
<b>Total encuestados/as</b>	<b>2070</b>



Los datos que nos aportan nuestros graduados/as son alentadores en cuanto su inserción en el mercado laboral, pues estamos hablando de un 88,46% que se encuentra trabajando, bien sea ejerciendo o no su profesión. Sin embargo, debemos poner asunto en ese 10% que se encuentra desempleado, ya que se trata de una cifra significativa que debe plantearnos la construcción de plataformas de vinculación laboral en respaldo de nuestra oferta académica.

En este contexto, cabe recordar los objetivos específicos de la política institucional de Seguimiento y Vinculación de Graduados de la UCSG:

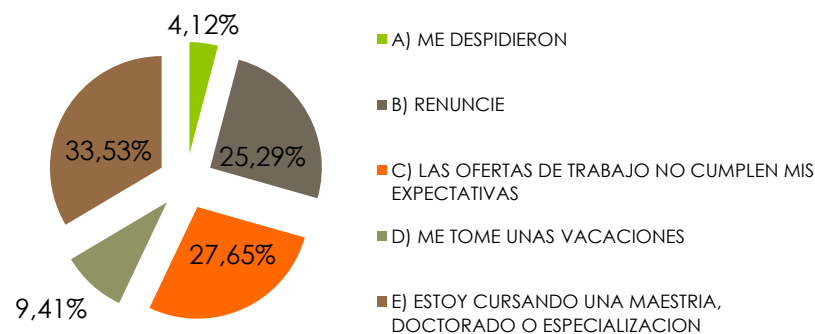
- Crear un sistema de comunicación y participación entre los graduados y la UCSG
- Contar con datos y estadísticas actualizadas respecto a la situación actual de sus graduados.
- Colaborar con el desenvolvimiento de los graduados en su campo laboral, a través de capacitaciones y bolsas de trabajo.\*
- Convertir a la UCSG en un centro de consultas de conocimientos y actualización profesional para los graduados, que responda a las necesidades y exigencias del campo laboral y/o profesional.
- Recabar información valiosa y confiable de los graduados, para el desarrollo de Planes de Mejora en cada Carrera y Programa de la UCSG.
- Consolidar una estructura administrativa interna para realizar el seguimiento a los graduados, estableciendo lineamientos, procesos y cronogramas de trabajo.

\*(El subrayado es nuestro)

### 3.2 Razones del desempleo

#### EN CASO DE SER DESEMPLEADO, INDIQUE LA RAZÓN:

A) ME DESPIDIERON	7
B) RENUNCIÉ	43
C) LAS OFERTAS DE TRABAJO NO CUMPLEN MIS EXPECTATIVAS	47
D) ME TOMÉ UNAS VACACIONES	16
E) ESTOY CURSANDO UNA MAESTRÍA, DOCTORADO O ESPECIALIZACIÓN	57
<b>Encuestados desempleados que respondieron</b>	<b>170</b>



De los doscientos once titulados/as que se describieron como desempleados, ciento setenta accedieron a marcar algunas de las opciones planteadas.

Como bien se puede apreciar, algo más del 4% menciona el despido como causa de su desocupación. Desconocemos los motivos de los empleadores y por tanto no podemos evaluar estas causas en su origen, ya que si bien estas medidas de hecho corresponden a la voluntad de separar a un elemento de la plantilla o nómina, no siempre se trata de una correspondencia de valoraciones negativas sobre el empleado, sino que son producto de ajustes presupuestarios, fusiones o alguna otra medida estratégica o financiera.

Debemos sopesar lo expresado por casi la mitad de titulados/as que respondieron a esta pregunta, ya que una cuarta parte del total esgrimió su renuncia al cargo o posición que venían detentando, como causa de su desocupación pero sin poder agregar los motivos de tal acción. Por otro lado, otra cuarta parte de quienes respondieron indicaron que las ofertas laborales no cumplieron con sus expectativas, pero seguimos sin poder conocer el matiz de esas expectativas; podría tratarse tanto de condiciones salariales como de asignación de tareas, o de resistencia a condicionamientos, e incluso de inconformidad con el ambiente de trabajo.

Casi el 10% expresó que su desocupación es voluntaria y asumida como un tiempo de descanso, luego de una etapa vital en la que sus esfuerzos físicos y mentales se concentraron en el estudio.

Finalmente, un tercio de la muestra segmentada ha indicado que se encuentra cursando algún tipo de estudio de posgrado; en virtud de cual entendemos que estos estudios adicionales los realizan a tiempo completo con vistas a mejorar sus posibilidades de inserción laboral. No obstante, dentro de la encuesta general, en lo que respecta a la sección cuarta el número de titulados y tituladas<sup>11</sup> que confirmaron el estar cursando estudios de cuarto nivel, fue mayor:

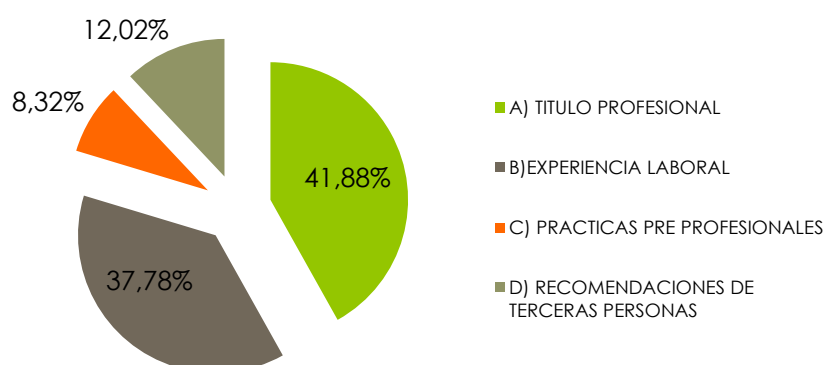
¿ESTA ESTUDIANDO OTRA CARRERA O REALIZANDO ESTUDIOS POSGRADOS?		
NO	1642	79,32%
SI	428	20,68%
Total encuestados/as	<b>2070</b>	

<sup>11</sup> En los anexos encontraremos qué tipo de estudios de posgrado cursa este 21% aproximado de titulados y tituladas.

### 3.3 Aspectos valorados por empleadores al momento de contratar a titulados/as UCSG

¿QUÉ ASPECTOS HAN SIDO VALORADOS POR SUS EMPLEADORES AL MOMENTO DE CONTRATARLO?

A) TÍTULO PROFESIONAL	735
B) EXPERIENCIA LABORAL	663
C) PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES	146
D) RECOMENDACIONES DE TERCERAS PERSONAS	211
<b>Encuestados/as que respondieron</b>	<b>1755</b>

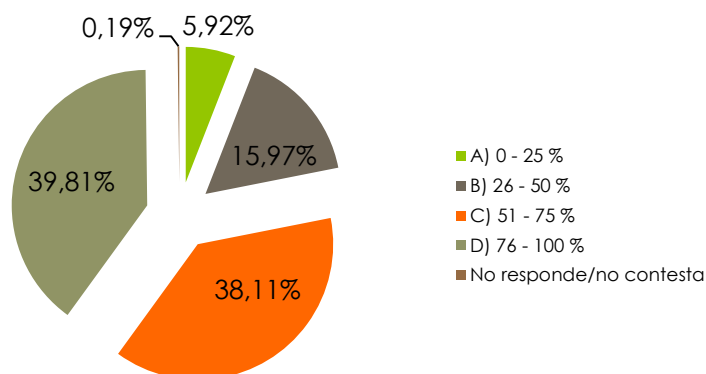


Dos aspectos han sido muy bien recibidos por parte de los empleadores con los que han empezado su carrera profesional los titulados/as de la UCSG: el título y la experiencia laboral. En el primer término se constata la percepción favorable que pesa sobre la calidad de la oferta educativa de nuestra institución. En el segundo, se evidencia la necesidad de asegurar experiencias *in situ*, como las prácticas pre-profesionales, que permitan agregar valor al perfil de graduados, sin afectar su desempeño académico pero asegurando una inserción laboral previa, la cual acortaría un tiempo significativo entre la titulación y la consecución de una plaza acorde a las exigencias del mercado o a las expectativas personales que tenga cada nuevo/a profesional.

### 3.4 Relevancia de los estudios en el desempeño laboral

¿EN QUÉ PORCENTAJE HAN SERVIDO SUS ESTUDIOS AL MOMENTO DE DESEMPEÑAR SU TRABAJO?

A) 0 - 25 %	122
B) 26 - 50 %	329
C) 51 - 75 %	785
D) 76 - 100 %	820
No responde/no contesta	4



Las cifras relativas nos dicen que la relevancia de los estudios en el desempeño laboral es de aproximadamente el 78%; si bien es cierto que los puntos C y D de la escala contemplan rangos distintos, al abarcar ambos los valores comprendidos entre 51 y 100, y al estar virtualmente empatados, podemos sumarlas para el propósito de esta lectura.

Es motivo de júbilo el constatar que los conocimientos transmitidos en las aulas es bien ponderado por parte de nuestros y nuestras titulados/as, y que les ha sido de provecho en sus nacientes Carreras. No obstante, los indicadores adversos significan un reto a superar ya que nuestra oferta debe ajustarse a los tiempos y necesidades formativas que se presentan, dinamizando e integrando la mayor cantidad de variables que se presenten.

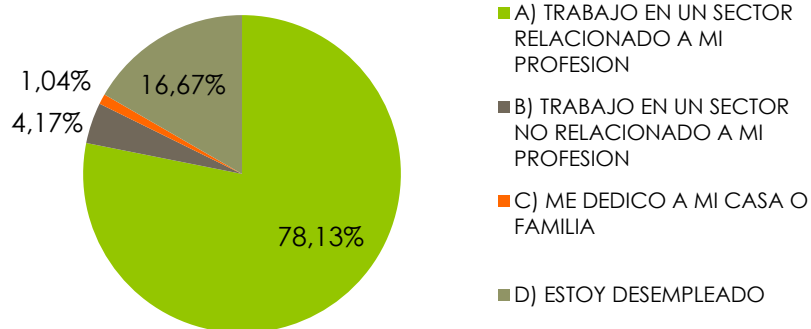
### 3.5 Situación laboral de titulados y tituladas por Facultad y Carrera

#### 3.5.1 Ciencias Médicas

##### Situación Laboral

###### FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

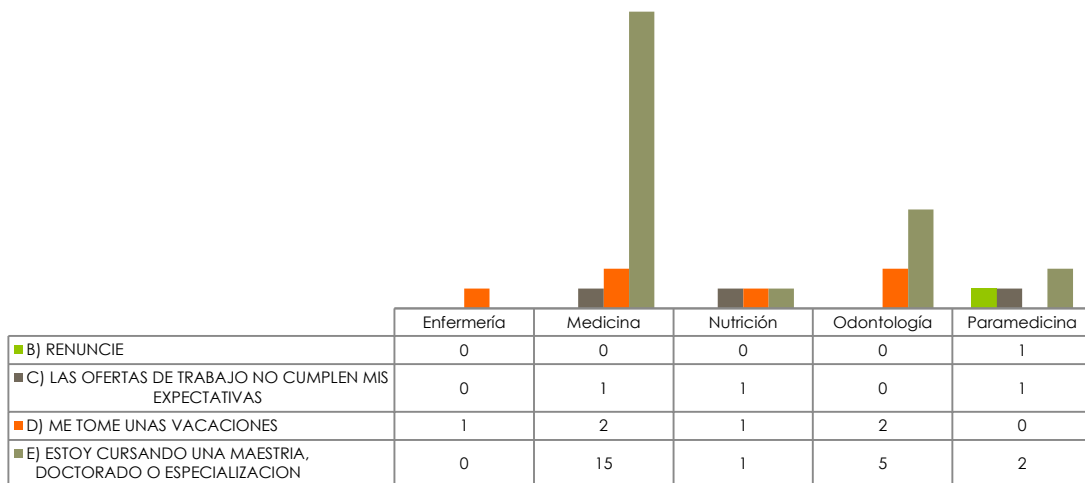
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	225
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	12
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	3
D) ESTOY DESEMPLEADO	48
<b>Titulados/as encuestados</b>	<b>288</b>



### Detalle por carrera

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	Enfermería	Medicina	Nutrición	Odontología	Terapia Física	Paramedicina (Tecnologías)
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	14	105	38	36	6	26
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	0	1	3	3	0	5
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0	1	0	2	0	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	1	27	5	11	0	4

### Razones del desempleo



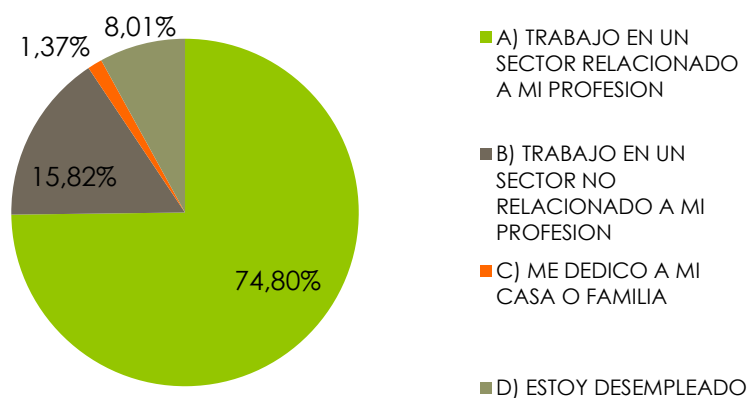


### 3.5.2 Ciencias Económicas y Administrativas

#### Situación laboral

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

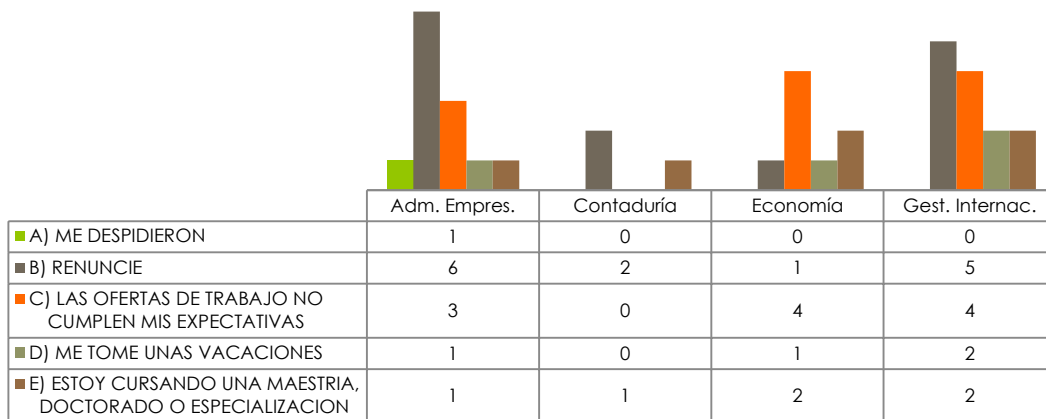
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	383
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	81
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	7
D) ESTOY DESEMPLEADO	41
Total de encuestados/as	512



#### Detalle por carrera

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	Adm. Empres.	Contaduría	Economía	Gest. Internac.
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	137	64	71	111
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	13	8	23	37
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	2	1	2	2
D) ESTOY DESEMPLEADO	14	3	8	16

## Razones del desempleo



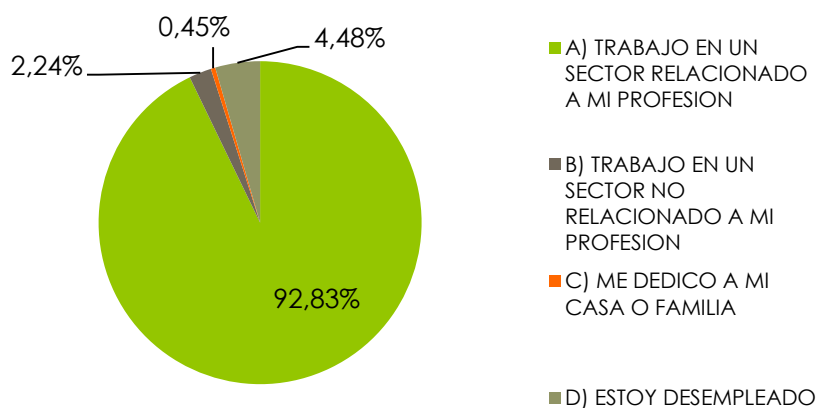
40

### 3.5.3 Jurisprudencia, Ciencias Sociales y Políticas

#### Situación laboral

##### FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS

A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	207
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	5
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	1
D) ESTOY DESEMPLEADO	10
<b>Total encuestados/as</b>	<b>223</b>

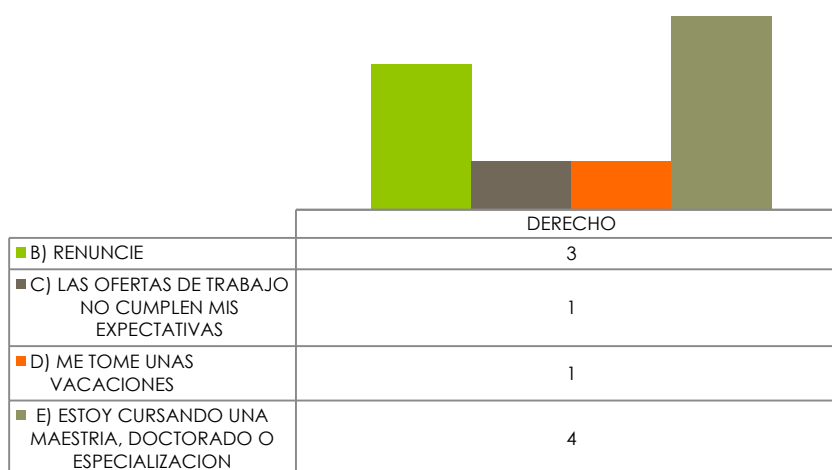


## Detalle por carrera

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS	Derecho	Orientación y Consultoría Familiar	Trabajo Social y Desarrollo Humano
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	192	2	13
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	5	0	0
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	1	0	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	10	0	0

41

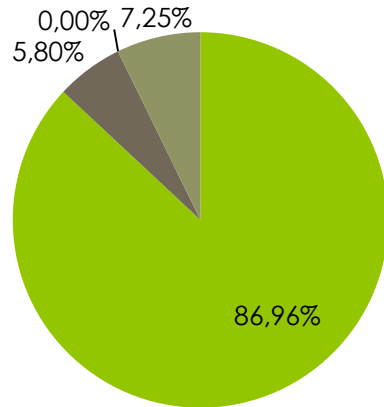
## Razones del desempleo



### 3.5.4 Arquitectura y Diseño

#### Situación laboral

FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO	
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	60
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	4
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	5
<b>Total encuestados/as</b>	<b>69</b>

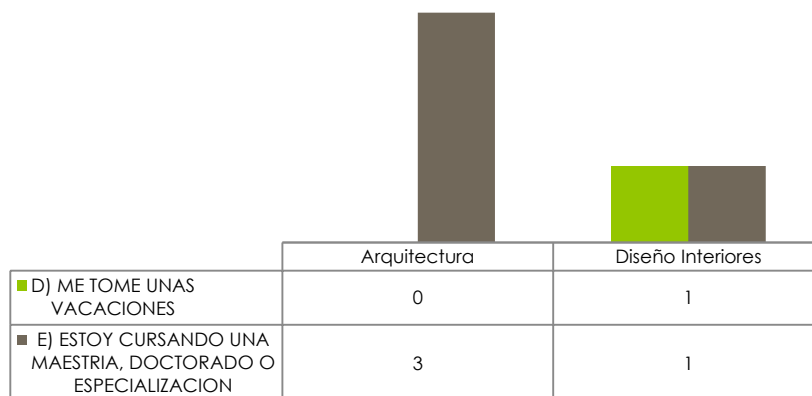


- A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN
- B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN
- C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA
- D) ESTOY DESEMPLEADO

### Detalle por carrera

FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO	Arquitectura	Diseño Interiores	Gestión Gráfica
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	45	12	3
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	1	3	0
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0	0	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	3	2	0

### Razones del desempleo

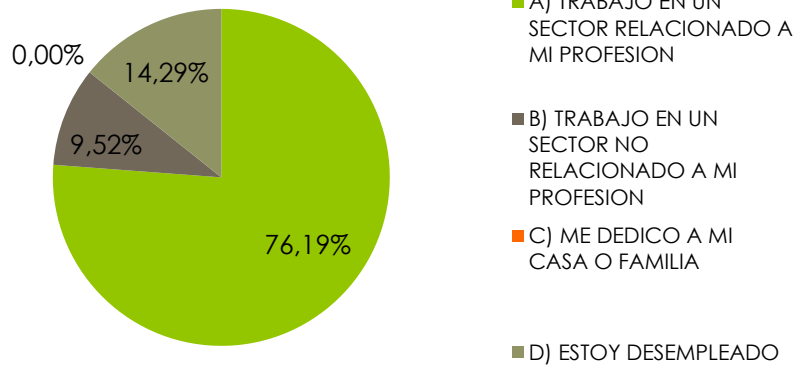


### 3.5.5 Artes y Humanidades

#### Situación laboral

##### FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES


A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	16
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	2
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	3
Total encuestados/as	21



#### Detalles por carrera

FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES	Audiovisuales	Multimedia	Lengua Inglesa
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	2	12	2
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	1	1	0
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0	0	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	1	2	0

## Razones del desempleo



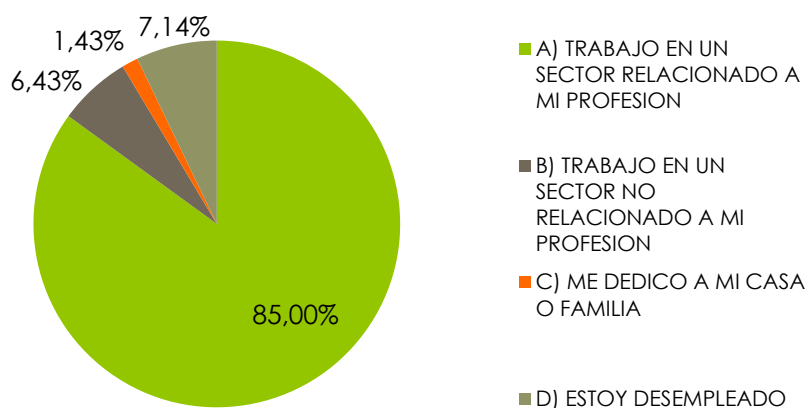
	Audiovisuales	Multimedia
■ C) LAS OFERTAS DE TRABAJO NO CUMPLEN MIS EXPECTATIVAS	1	0
■ E) ESTOY CURSANDO UNA MAESTRIA, DOCTORADO O ESPECIALIZACION	0	1

### 3.5.6 Educación Técnica para el Desarrollo

#### Situación laboral

FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO

A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	119
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	9
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	2
D) ESTOY DESEMPLEADO	10
Total encuestados/as	140



## Detalle por carrera

FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO	ECONOMIA AGRICOLA Y DESARROLLO RURAL	INGENIERÍA AGROPECUARIA	INGENIERÍA ELECTRONICA EN CONTROL Y AUTOMATISMO	INGENIERÍA EN ELECTRO MECANICA	INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	5	27	14	19	54
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	0	3	1	2	3
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0	2	0	0	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	0	3	0	1	6

45

## Razones del desempleo

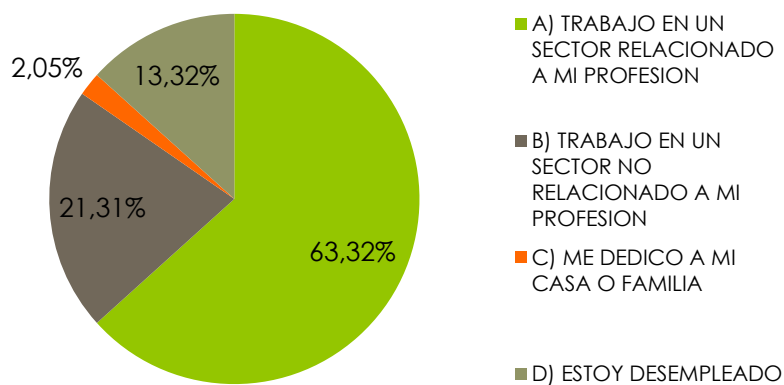
	INGENIERIA AGROPECUARIA	INGENIERIA EN ELECTRICO MECANICA	INGENIERIA EN TELECOMUNICACIONES
A) ME DESPIDIERON	1	0	0
B) RENUNCIÉ	0	0	3
C) LAS OFERTAS DE TRABAJO NO CUMPLEN MIS EXPECTATIVAS	1	1	1

## 3.5.7 Especialidades Empresariales

### Situación laboral

#### FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES

A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	309
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	104
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	10
D) ESTOY DESEMPLEADO	65
Total encuestados/as	488

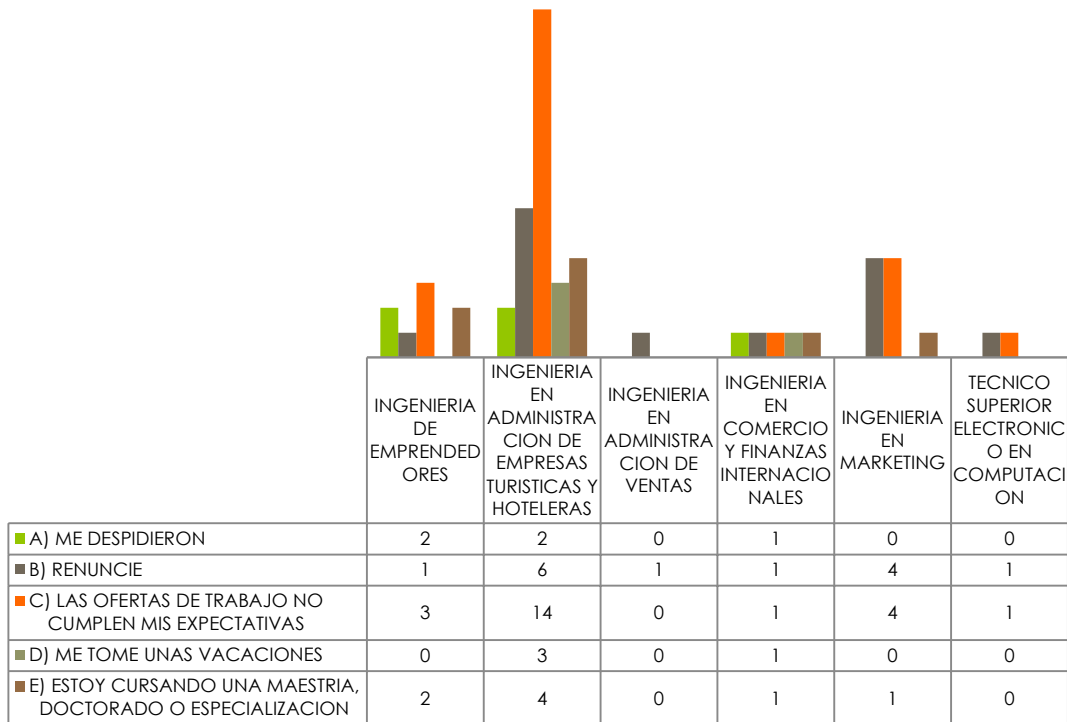


**Detalle por carrera**

FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES	INGENIERÍA DE EMPRENDEDORES	ADMINISTRACION DE EMPRESAS TURISTICAS Y	INGENIERIA EN ADMINISTRACION DE VENTAS	INGENIERIA EN COMERCIO ELECTRONICO	COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES	INGENIERIA EN MARKETING	TECNICO SUPERIOR ELECTRONICO EN COMPUTACION	EN DESARROLLO DE WEB SITE CON ENFASIS EN	EN DESARROLLO WEB SITE CON ENFASIS EN DISEÑO
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	37	78	27	1	74	83	2	5	2
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	7	46	1	0	24	24	1	1	0
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0	6	1	0	2	1	0	0	0
D) ESTOY DESEMPLEADO	8	31	1	0	7	16	2	0	0



## Razones del desempleo

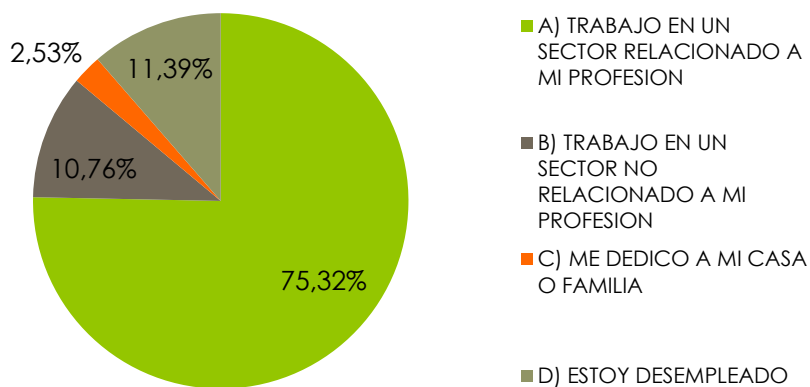


### 3.5.8 Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación

#### Situación laboral

FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	119
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	17
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	4
D) ESTOY DESEMPLEADO	18
Total de encuestados/as	158

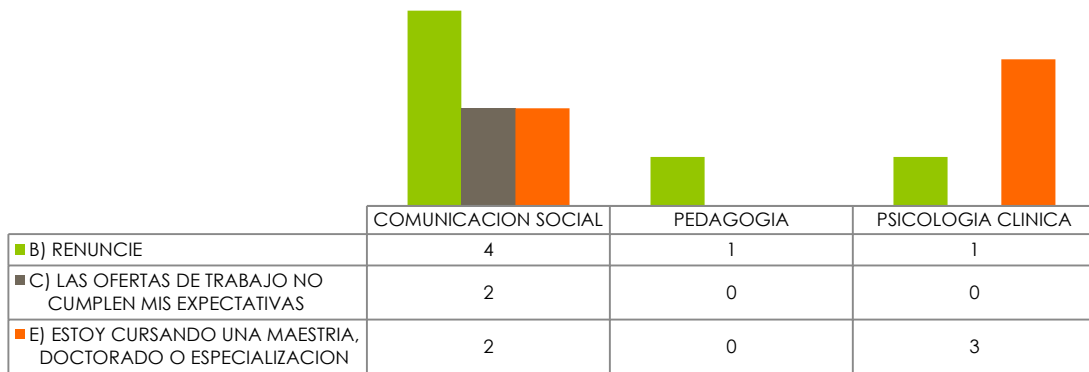
48



#### Detalle por carrera

FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	COMUNICACIÓN SOCIAL	PEDAGOGÍA	PSICOLOGÍA CLINICA	PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	40	24	32	23
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	9	1	1	6
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	1	0	2	1
D) ESTOY DESEMPLEADO	9	3	5	1

#### Razones del desempleo

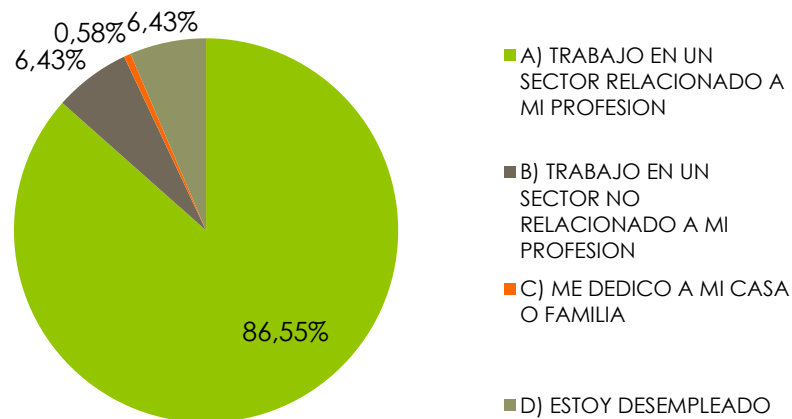


### 3.5.9 Ingeniería

#### Situación laboral

##### FACULTAD DE INGENIERÍA

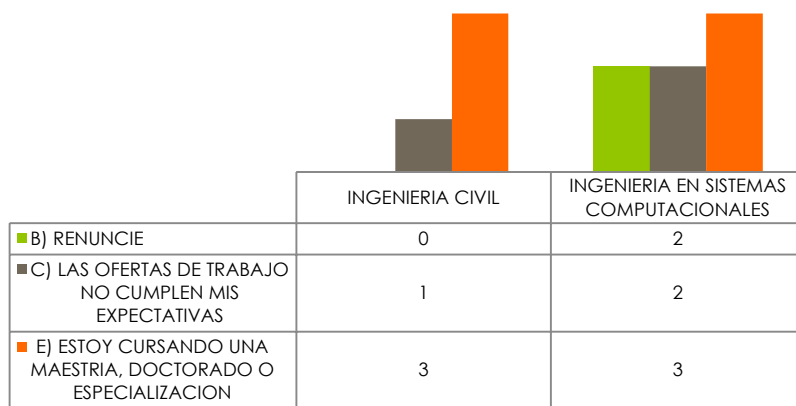
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	148
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	11
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	1
D) ESTOY DESEMPLEADO	11
<b>Total encuestados/as</b>	<b>171</b>



## Detalle por Carrera

FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA CIVIL	INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES
A) TRABAJO EN UN SECTOR RELACIONADO A MI PROFESIÓN	40	108
B) TRABAJO EN UN SECTOR NO RELACIONADO A MI PROFESIÓN	2	9
C) ME DEDICO A MI CASA O FAMILIA	0	1
D) ESTOY DESEMPLEADO	4	7

## Razones del desempleo



## Capítulo IV Resumen y conclusiones

El Sistema de Seguimientos a Graduados realiza este informe de empleabilidad sobre la base de una sección de las respuestas de una encuesta on-line llevada a cabo entre los años 2011 y 2012, en la cual colaboraron un total de 2070 titulados y tituladas de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil. Se contactó a la mayoría de los y las participantes por vía telefónica para invitarles a aportar con su experiencia en los campos consultados. Los y las responsables de establecer contacto tuvieron problemas para localizar a la totalidad de graduados registrados, por cuanto muchos números de telefonía celular estaban fuera de uso. Finalmente se logró establecer un número importante de participaciones, el cómputo de las cuales se cortó el día 28 de mayo de 2012. Estas son las cifras de titulados y tituladas contactados por Facultad.

Arquitectura y Diseño: 69

Artes y Humanidades: 21

Ciencias Económicas y Administrativas: 512

Ciencias Médicas: 288

Educación Técnica para el Desarrollo: 140

Especialidades Empresariales: 488

Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación: 158

Ingeniería: 171

Jurisprudencia, Ciencias Sociales y Políticas: 223

FACULTAD	TOTA L	2011	2012	HOMBRE S	MUJERE S
FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO	63	36	27	13	50
FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES	19	10	9	9	10
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	380	191	189	158	222
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	406	197	209	145	261
FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO	113	71	42	93	20
FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES	540	325	195	202	338
FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	189	117	72	37	152
FACULTAD DE INGENIERÍA	90	54	36	56	34
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS	431	222	209	197	234

De los 2070 partícipes, 1321 fueron mujeres y 910 hombres. Los graduados fueron consultados, entre otras cuestiones, sobre su situación laboral, las razones de desempleo, las actividades en desempeño, relación entre sus estudios y su trabajo, valoración de sus conocimientos por parte de sus empleadores, inquietud por ampliar sus estudios. Las Carreras de Derecho y Medicina son las que mayor demanda tienen, sumando entre sí un total de 640 titulados y tituladas.

El Mercado Laboral de la ciudad de Guayaquil y su área de influencia contiene, al momento de cifrar este informe, una Población Económicamente Activa (PEA) de aproximadamente dos millones de personas, dentro de los cuales más de trece mil corresponden a trabajadores nuevos que buscan posicionarse y/o establecerse dentro de esa oferta. Para entender la conformación de la PEA se recurrió a datos levantados por el Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos en su más reciente encuesta ENEMDU sobre empleo (junio de 2012).

Los datos que aquí se proporcionan corresponden a la ciudad de Guayaquil y su sentido es orientativo, en procura de que quienes lean este informe manejen información contextual sobre la dinámica laboral del puerto principal. De igual manera, se adjuntaron datos aportados por otras instituciones como la Cámara de Comercio de Guayaquil y el Banco Central. Estos datos nos permiten conocer la evolución del mercado laboral nacional en años recientes, en cinco ciudades del país (Guayaquil, Quito, Cuenca, Machala y Ambato).

A fin de orientar a estudiantes actuales y futuros, se brinda información sobre los sueldos, salarios y remuneraciones que se pagan en el sector privado y en sector público. Esta información tiene que ver con la evolución de los salarios en años recientes, la base legal para su pago y el salario establecido para el año 2012. De igual manera, se brinda un pequeño resumen sobre las remuneraciones mínimas fijadas en las comisiones sectoriales, y se anota la escala salarial 1 del sector público. Para ayudar en la comprensión de la importancia de contar con estudios superiores se analizan algunos resultados de la Evaluación de Condiciones de Vida ejecutada en el año 2008 por parte del INEC.

Finalmente se pasa revista a la situación laboral de titulados y tituladas, primero desde una perspectiva general y luego viendo cómo están las cifras desde cada Facultad y Carrera. Podemos decir que los datos son alentadores ya aproximadamente el 89% de los y las encuestados se encuentran insertos en el mercado laboral. Se espera que los objetivos de la política de vinculación con graduados y graduadas logre la consecución de un sistema de comunicación y participación entre éstos y la institución, que oriente la implementación de una bolsa

de trabajo y un esquema de capacitación complementaria que enriquezca la experiencia de aprendizaje en la UCSG; entre otros indicadores tendremos además una base de datos actualizada de nuestros graduados, así como la estructura específica para trabajar estas premisas, cuyo estudio nos permitirá mejorar constantemente cada carrera y programa de estudio diseñado por nuestra institución. Queda un 10% aproximado que se encuentra por fuera de la dinámica laboral local. Entender las razones del desempleo pueda llevarnos a establecer lineamientos y diseñar fórmulas que nos permitan, desde lo institucional, a incidir en este importante aspecto.

## Fuentes Consultadas

- Banco Central del Ecuador. (junio de 2008). *Indicadores de Mercado Laboral Banco Central del Ecuador*. (B. C. Ecuador, Ed.) Recuperado el junio de 2012, de Publicaciones del Banco Central del Ecuador:  
<http://www.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Precios/p200801/IndMercLab.pdf>
- Hexagon Group. (enero de 2011). *Publicaciones: Hexagon Group*. (H. Consultores, Ed.) Recuperado el 30 de junio de 2012, de Hexagon Group:  
<http://www.hexagon-group.net/files/MEILS/59.pdf>
- INEC. (Junio de 2012). *inec.gob.ec*. (I. N. Censos, Ed.) Recuperado el 30 junio de 2012, de ecuadorencifras.com: <http://www.inec.gob.ec>,  
<http://www.ecuadorencifras.com>
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2007). *Plan Nacional de Desarrollo 2007-2010*. Quito: Gobierno Nacional de la República del Ecuador.
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2009). *Plan Nacional para el Buen Vivir*. Quito: SENPLADES.
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2013). *Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017*. Quito: SENPLADES.
- Asamblea, C. (s.f.). *Constitución de la República del Ecuador*.
- Código, T. (s.f.). *Código de Trabajo del Ecuador*.
- LOSEP. (s.f.). *Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público*.

## Referencias Internet

- [http://www.eclac.org/publicaciones/xml/8/27548/lcr2133e\\_chavez.pdf](http://www.eclac.org/publicaciones/xml/8/27548/lcr2133e_chavez.pdf)
- [http://www.industrias.ec/archivos/documentos/mercado\\_laboral\\_i\\_trimestre.pdf](http://www.industrias.ec/archivos/documentos/mercado_laboral_i_trimestre.pdf)
- <http://www.eluniverso.com/2012/04/29/1/1447/informalidad-caracteriza-mercado-laboral.html>
- <http://www.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/PrevisionesEmpleoJun2013.pdf>
- <http://www.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/IndCoyunturaEmpleoDic201206.pdf>
- [http://www.industrias.ec/archivos/documentos/mercado\\_laboral\\_i\\_trimestre.pdf](http://www.industrias.ec/archivos/documentos/mercado_laboral_i_trimestre.pdf)
- <http://www.guayas.gob.ec/dmdocuments/ley-de-transparencia/literal-c/Tabla%20de%20remuneraciones%202012.pdf>
- <http://www.relacioneslaborales.gob.ec/>



[http://www.inec.gob.ec/inec/index.php?option=com\\_content&view=article&id=316&Itemid=408&lang=es](http://www.inec.gob.ec/inec/index.php?option=com_content&view=article&id=316&Itemid=408&lang=es)

<http://www.ecuadorencifras.com:8080/ineclopedia/index.php/ENEMDU>

[http://www.inec.gob.ec/estadisticas/?option=com\\_content&view=article&id=92&Itemid=57](http://www.inec.gob.ec/estadisticas/?option=com_content&view=article&id=92&Itemid=57)

[auditores.com/index.php?option=com\\_content&view=article&catid=55&id=104&Itemid=71](http://auditores.com/index.php?option=com_content&view=article&catid=55&id=104&Itemid=71)

<http://www.bce.fin.ec/frame.php?CNT=ARB0000899>

Boletín de Precios al Consumidor, Productor y Mercado Laboral, julio 2012

<http://www.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/PrevisionesEmpleoJun2012.pdf>

<http://www.lacamara.org/ccg/2012%20ENE%20BE%20CCG%20Salario%20Digno%20y%20estructura%20de%20costos%20de%20las%20empresas.pdf>

<http://aplicaciones.inec.gob.ec/emp-portal/main.html#app=f824&d6da-selectedIndex=2>

<http://www.hexagon-group.net/files/MEILS/59.pdf>

<http://www.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Precios/p200801/IndMercLab.pdf>

<http://www.lacamara.org/ccg/2012%20IT%20CCG%20Boletin%20Mercado%20Laboral.pdf>

<http://www.ecuadorlegalonline.com/laboral/tablas-sectoriales-2012/>

<http://www.correolegal.com.ec/docs/noticias/sro618.pdf>

<http://www.relacioneslaborales.gob.ec/escalas-de-remuneracion-del-sector-publico/>

# Anexos

## ANEXO 1:

### Actividades desempeñadas emitidas en la encuesta realizada a graduados y graduadas de la UCSG 2011-2012

Al tratarse de una pregunta de respuesta libre, algunas de las actividades descritas coinciden entre sí mientras que otras podrían ser o no ser las mismas, o bien de tratarse de una actividad específica no detallada con claridad.

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS			
<b>ENFERMERIA</b>		<b>NUTRICION DIETICA Y ESTETICA</b>	
AUXILIAR DE ENFERMERIA	1	GERENTE ADMINISTRATIVO DE NEGOCIO PROPIO	1
COORDINADOR DE CENTRO QUIRÚRGICO (EN LAS TARDES)	1	GERENTE GENERAL	1
EMPLEADO	1	INDEPENDIENTES	1
ENFERMERA	1	NEGOCIO PROPIO	1
ENFERMERA DE CONTROL DE INFECCIONES	1	NUTRICION CLINICA	1
LCDA EN HEMODIALISIS	1	NUTRICION EN EL AREA EXTERNA CLINICA Y CONSULTORIO PROPIO	1
LICENCIADA EN EL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1	NUTRICIONISTA	2 0
LICENCIADA EN ENFERMERIA	2	NUTRICIONISTA CLINICA	1
LICENCIADO EN ENFERMERIA	1	NUTRICIONISTA EN EL IESS	1
LICENCIADO EN ENFERMERIA	1	NUTRICIONISTA EN NEGOCIO PROPIO	1
<b>MEDICINA</b>		NUTRICIONISTA EN UN GIMNASIO	
ANALISTA TÉCNICO SUBPROCESO DE FARMACOLOGÍA	1	NUTRICIONISTA HOSPITALARIA	1
ASISTENTE EN CIRUGÍA	1	NUTRICIONISTA Y ESTETICA E. FERREZOTO	1
AUDITOR MEDICO	1	PROPIETARIA DE UN CENTRO DE NUTRICION	1
DIRECTOR	1	REPRESENTANTE LEGAL DE CIA. PROPIA	1
DIRECTORA DEL SCS GUARUMAL EN DAULE	1	<b>ODONTOLOGIA</b>	
DOCTORA	2	NEGOCIO PROPIO	1
ESTA REALIZANDO LA RURAL	1	ODONTOLOGA	6
ESTUDIANDO Y PREPARANDOME PARA EL POPSTGRADO	1	ODONTOLOGA GENERAL	1
MEDICA RURAL	1	ODONTOLOGA RURAL	5
MEDICICO RURAL	1	ODONTOLOGO	5
MEDICO	3	ODONTOLOGO RURAL	2
MEDICO ATENCIONES PRIORITARIAS	1	ODONTÓLOGA GENERAL	1
MEDICO CONTRATADO EN HOSPITAL TEODORO MALDONADO CARBO	1	ODONTÓLOGA RURAL	1
MEDICO COORDINADOR DEL SUBCENTRO DE	1	REALIZANDO RURAL	2

SALUD			
MEDICO EN UNA CLÍNICA Y PROFESOR EN LA UNIVERSIDAD ESTATAL	1	RURAL	1
MEDICO FAMILIAR	1	RURAL ODONTOLOGO	1
MEDICO GENERAL	3	SCHOLAR EN EL DEPARTAMENTO DE PERIODONCIA DE LA U DE MICHIGAN	1
MEDICO RESIDENTE	19	SEGUROS DENTALES	1
MEDICO RESIDENTE DEL AREA DE CIRUGIA, GINECOLOGIA, PEDIATRIA Y MEDICINA INTERNA	1	TERAPIA FISICA	
MEDICO RESIDENTE TERAPIA INTENSIVA	1	AYUDANTE DE CATEDRA	1
MEDICO RURAL	26	FISICO TERAPEUTA	1
MEDICO RURAL ESMERALDAS	1	FISICOTERAPEUTA	1
MEDICO RURAL MINISTERIO DE SALUD PUBLICA	1	FISIOTERAPEUTA	3
MÉDICO	1	PARAMEDICINA	
MÉDICO EN CONDUESPOL	1	AREA DE EMERGENCIA	1
MÉDICO RESIDENTE	1	ASISTENTE DEL ÁREA DE EMERGENCIA	1
MÉDICO RURAL	3	AUXILIAR DE ENFERMERIA	1
PATIENT ADVOCATE	1	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	1
RESIDENTE	1	AUXILIAR DE HIDROTERAPIA	1
RESIDENTE DE CIRUGIA	1	CENTRAL DEL 911 DESPACHADOR EN AREA DE SALUD	1
RURAL DE MEDICINA	12	ENFERMERA	1
RURAL MINISTERIO	1	PARAMEDICO	1
			2
SUPERVISORA SANITARIA PROVINCIA SANTA ELENA	1	PARAMEDICO CENTRAL 911	1
TRABAJO RURAL	1	PARAMEDICO DE EMERGENCIA	1
NUTRICION DIETICA Y ESTETICA		PARAMEDICO DE LA EMPRESA	1
ASESORA MEDICA NUTRICIONAL	1	PARAMEDICO EN SALA DE EMERGENCIA	1
CONSULTA EXTERNA	1	PARAMEDICO EN SALA DE EMERGENCIA HOSPITAL NAVAL	1
CONSULTORA NUTRICIONAL	1	PARAMEDICO EN SALUD OCUPACIONAL	1
COORDINACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE- AREA NUTRICION Y DIABETES	1	PARAMEDICO HOSPITAL NAVAL	1
COSMETOLOGIA Y NUTRICION	1	PARAMÉDICO	1
EJECUTIVO DE VENTAS	1	PREHOSPITALARIO	1
FACILITADORA DE NUTRICION	1	RECEPCIONISTA	1

FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO			
ARQUITECTURA		ARQUITECTURA	
ACCIONISTA DE LA EMPRESA	1	JEFE DE PLANIFICACIÓN URBANA DEL CANTÓN PLAYAS	1
ADMINISTRADORA AREA COMERCIAL HOTEL SONESTA	1	MADEC: ADMINISTRADOR; ESTUDIO DE ARQUITECTURA PROPIO: DIRECTOR DE PROYECTOS	1
ARQUITECTA	2	PROPIETARIO	1

ARQUITECTA JR.	1	RESIDENTE DE OBRA	2
ARQUITECTA PROYECTISTA	1	SUPERVISOR DE OBRA	1
ASISTENTE DE CONSTRUCCIONES	1	SUPERVISOR DE OBRAS CIVILES	1
ASISTENTE DE DISEÑO	1	TENGO MI PROPIA OFICINA DE ARQUITECTURA	1
ASISTENTE DE PLANIFICACIÓN	4	DISEÑO DE INTERIORES	
ASISTENTE DE PRESUPUESTO	1	ANALISTA COMERCIAL	1
ASISTENTE DIBUJANTE	1	ASESORA DE DISEÑO INTERIOR	1
ASISTENTE TÉCNICO	1	ASISTENTE DE DIAGRAMACIÓN	1
AUXILIAR TÉCNICO	1	ASISTENTE DE GERENCIA	1
CONTRATISTA	1	ASISTENTE TÉCNICO	1
COORDINADORA DE INVESTIGACION DE ARQUITECTURA	1	DISEÑADORA DE INTERIORES	1
DIBUJANTE	1	DISEÑO DE INTERIORES Y EJECUTIVO DE VTAS	1
DISEÑADORA - CONSTRUCTORA	1	DISEÑADORA	2
DOCENTE UNIVERSITARIO Y CONTRATISTA INDEPENDIENTE	1	DISEÑADORA Y DECORADORA DE INTERIORES	1
ESTUDIANTE MAESTRÍA	1	EJECUTIVA DE VENTAS DE MUEBLES	1
FISCALIZACION DE OBRAS	1	JEFA DE DEPARTAMENTO DE DISEÑO	1
FISCALIZADOR DE OBRA	1	NO TRABAJA	1
FISCALIZADORA	1	PROFESORA DE ARTE	1
FISCALIZADORA (AREA DE URBANISMO)	1	SOPORTE TÉCNICO	1
GERENTE GENERAL DE MI PROPIA EMPRESA	1	GESTIÓN GRÁFICA Y PUBLICITARIA	
GERENTE GESTION DE PROYECTOS	1	DISEÑADOR GRÁFICO	1
GERENTE PROPIETARIO	1	DISEÑADORA	1
GESTOR DE PROYECTOS INMOBILIARIOS	1	DISEÑO Y PUBLICIDAD	1
INSPECTOR DE OBRA	1		

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS			
ADMINISTRACIÓN EMPRESAS		ECONOMÍA	
ACCOUNT MANAGER	1	ASISTENTE CONTABLE	2
ADMINISTRADOR	6	ASISTENTE DE INVESTIGACIÓN	1
ADMINISTRADORA	1	ASISTENTE FINANCIERA DE RRHH	1
AGENTE CALL CENTER- RECAPT	1	ATENCION AL CLIENTE	1
ANALISTA 2 ADMINISTRATIVO FINANCIERO	1	ATENCION AL CLIENTE	1
ANALISTA CONTABLE TRIBUTARIA	1	AUXILIAR CONTABLE	1
ANALISTA DE COBRANZAS Y MEDIOS DE PAGOS	1	AYUDANTE DE COMPRAS	1
ANALISTA DE CONTABILIDAD	1	BROKER DE SEGUROS	1
ANALISTA DE CONTROL DE CALIDAD	1	CAJERO	1
ANALISTA DE CREDITO Y COBRANZA	1	CONTADOR	1
ANALISTA DE CUENTAS POR COBRAR	1	COORDINADORA	1

ANALISTA DE EVALUACIÓN	1	COORDINADORA DE EDUCACIÓN CONTINUA DE POSGRADO	1
ANALISTA DE GESTIÓN Y CALIDAD	1	DELEGADO FINANCIERO DE LA PROVINCIA DE EL ORO MINISTERIO DEL DEPORTE	1
ANALISTA DE INFORMACIÓN	1	DIRECTOR DE PROYECTO DE INVERSIÓN ECONOMICO	1
ANALISTA DE NOMINA	1	DIRECTOR DEL CENTRO DE INVESTIGACIONES TECNOLÓGICAS CIENTÍFICAS	1
ANALISTA DE POLÍTICA COMERCIAL	1	DOCENTE	2
ANALISTA DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	1	DOCENTE A TIEMPO COMPLETO	1
ANALISTA DE SERVICIO AL CLIENTE	1	DOCENTE DE LA FACULTAD ECONOMIA	1
ANALISTA DE TESORERIA Y ADMINISTRACION DE RECURSOS	1	DOCENTE UNIVERSITARIO	1
ANALISTA FINANCIERO	4	FACTURACION	1
ANALISTA TRIBUTARIO	1	GERENTE	1
AREA COMERCIAL	1	GERENTE ADMINISTRATIVO	2
ASESOR COMERCIAL	1	GERENTE DE ALMACEN DE FERRISARIATO	1
ASIST DE COMPRA	1	GERENTE DE LOGISTICA	1
ASISTENTE DE GERENCIA	2	GERENTE DE SUCURSAL	1
ASISTENTE ACADEMICA	1	GERENTE FINANCIERO	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVA	3	GERENTE GENERAL	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	4	GERENTE GENERAL - ASOCIADA	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO	1	GERENTE PROPIETARIO	1
ASISTENTE CONTABLE	4	INVESTIGADOR ECONÓMICO	1
ASISTENTE DE AUDITORIA	1	JEFA DE RRHH MIES	1
ASISTENTE DE COORDINACION GENERAL DE POSGRADO	1	JEFE ADMINISTRATIVA	1
ASISTENTE DE COORDINACION DE SERVICIOS Y PRESTACIONES DEL IESS	1	JEFE ADMINISTRATIVO	2
ASISTENTE DE CRÉDITO Y COBRANZA-IIASA	1	JEFE ADMINISTRATIVO FINANCIERO	1
ASISTENTE DE DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	JEFE DE ABASTECIMIENTO	1
ASISTENTE DE EXPORTACIONES	1	JEFE DE LA UNIDAD DE RIESGOS	1
ASISTENTE DE GERENCIA	5	JUNIOR DE EMPRESAS DE TRANSFERENCIA	1
ASISTENTE DE INVERSIONES - BCO. BOLIVARIANO	1	LOAN OFFICER	1
ASISTENTE DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN COMERCIO ELECTRONICO - FEE - UCSG	1	LOGÍSTICA Y COMPRAS PÚBLICAS	1
ASISTENTE DE NEGOCIOS INDIVIDUALES	1	OFICIAL DE CRÉDITO	1
ASISTENTE DE OPERACIONES	1	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	1
ASISTENTE DE SERVICIO AL CLIENTE	1	OFICIAL DE TESORERIA	1
ASISTENTE DE SERVICIOS	1	OFICINISTA IESS	1
ASISTENTE DE VEHICULOS	1	OPERADOR CALL CENTER	1
ASISTENTE DE VENTANILLA DE TRIBUTACION	1	PROPIETARIA DE BAR EN UN COLEGIO	1
ASISTENTE DE VENTAS	1	PROYECTOS DE DESARROLLO	1

ASISTENTE DEL DEPARTAMENTO TÉCNICO	1	REPRESENTANTE COMERCIAL Y VISITA MEDICA	1
ASISTENTE OPERATIVA	1	SERVICIO AL CLIENTE	2
AUDITOR	1	SERVIDOR PÚBLICO	1
AUDITORIA-PACIFICARD	1	SRI	1
AUDITORÍA INTERNA - FINANCIERA	1	SUPERVISOR DE CAJA	1
CAJERO DE BANCO	1	TÉCNICA DE LA SECRETARIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL	1
COBRANZAS	1	TESORERÍA	1
COMPRAS PÚBLICAS	1	TÉCNICO DE AVALUOS Y ENCUESTA	1
COMPRAS Y VENTAS	1	VENTAS	1
COORDINADOR DE EVENTOS CORPORATIVOS	1	GESTIÓN EMPRESARIAL INTERNACIONAL	
COORDINADOR DE LEGALIZACIÓN	1	ABOGADA	1
COORDINADOR DE PROCESOS	1	ACCOUNT REPRESENTATIVE // ENCARGADA DE PORTAFOLIO CLIENTS	1
COORDINADOR RRHH Y CALIDAD	1	ADM NEGOCIO FAMILIAR	1
COORDINADORA	1	ADMINISTRACION CLINICA	1
COORDINADORA DE PLANIFICACION Y CAPEX	1	ADMINISTRADOR	1
DIGITADOR DEL INEC	1	ADMINISTRADOR DE NEGOCIO PROPIO	1
DIGITADOR EN LA UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL	1	ADMINISTRADORA	3
DOCENTE	1	ADMINISTRADORA DE UN LOCAL DE EVENTOS	1
DOCENTE DE CONTABILIDAD	1	ADMINISTRADORA Y RRHH	1
DUEÑA DE LOCAL	1	AGENTE DE SERVICIO AL PASAJERO	1
EJECUTIVA DE NEGOCIOS	1	AGENTE DE TRAFICO	1
EJECUTIVA DE NÓMINA (RR HH)	1	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS	1
EJECUTIVO	1	ANALISTA DE PLANIFICACION	1
EJECUTIVO COMERCIAL	1	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN MINISTERIO DEL DEPORTE	1
EJECUTIVO DE NEGOCIOS DE MUY PEQUEÑA EMPRESA	1	ANALISTA DE PROCESOS ORGANIZACIONALES	1
ESPECIALISTA DE CONTROL	1	ANALISTA FINANCIERO	1
EXPERTA EN LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	1	ANALISTA SENIOR DE CALIDAD	1
FINANZAS	1	AREA DE LOGISTICA	1
GERENTE ADMINISTRATIVA	2	AREA DE NEGOCIOS	1
GERENTE DE COMERCIALIZACION Y VENTAS	1	ASESORA COMERCIAL	1
GERENTE DE COMERCIALIZACIÓN	1	ASIST COMERCIO EXTERIOR	1
GERENTE DE DEVOLUCIONES DE IMPUESTOS	1	ASIST FINANCIERA	1
GERENTE DE LOGISTICA Y COMPRAS	1	ASISTENTE ADMINISTRATIVA	2
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS Y CONTADOR	1	ASISTENTE CONTABLE	1
GERENTE DE SOSTENIBILIDAD - CORPORATIVO	1	ASISTENTE DE CARDA DE IMPORTACION AEREA	1
GERENTE FINANCIERO	3	ASISTENTE DE COBRANZAS	1

GERENTE GENERAL	4	ASISTENTE DE COMERCIO EXTERIOR	1
INGENIERO COMERCIAL	1	ASISTENTE DE COMPRAS Y MARKETING	1
INTERNATIONAL ACADEMIC ADVISOR	1	ASISTENTE DE EXPORTACIONES	1
JEFA DE DPTO ADMINISTRATIVO	1	ASISTENTE DE IMPORTACIONES	1
JEFA PARROQUIAL DEL REGISTRO CIVIL DE CHANDUY, PROV. DE SANTA ELENA	1	ASISTENTE DE JEFATURA	1
JEFATURA	1	ASISTENTE DE MARKETING	1
JEFE DE COMPRAS	1	ASISTENTE DE OPERACIONES	1
JEFE DE EXPORTACIONES DE BANANO	1	ASISTENTE DE PLANIFICACION	1
JEFE DE LOGISTICA	1	ASISTENTE DE PLANIFICACION Y LOGISTICA	1
JEFE DEP. COMPRAS	1	ASISTENTE DE PREDIDENCIA	1
JEFE RECURSOS HUMANOS DE LA PROVINCIA DE GALÁPAGOS	1	ASISTENTE DE VALIDACION DE CREDITOS	1
LIQUIDACIÓN DE CRÉDITO	1	ASISTENTE FLACSO SEDE ECUADOR	1
LOGISTICA-PRONACA	1	ASISTENTE OPERATIVO	1
MAMA	1	ASISTENTE PIT (LOGÍSTICA)	1
MANEJO DE HORAS EXTRAS	1	AUXILIAR CONTABLE	1
MERCADEO	1	CAJERA	1
OFICIAL DE NEGOCIOS FIDUCIARIOS	1	COMERCIO EXTERIOR	1
OPERADOR DE VALORES	1	CONFIRMACE SERVICE	1
PROFESOR DE INGLES	1	CONSULTOR TÉCNICO	1
REPRESENTANTE INTERNO DE SOPORTE AL PRODUCTO ISR	1	CONSULTOR BANCARIO	1
SEMI SENIOR	1	CONTADOR	1
SENIOR DE AUDITORIA	2	COORDINADOR DE CALIDAD	1
SERIDOR PUBLICO DE APOYO 3	1	COORDINADOR DE SUPPLY CHAIN	1
SUBGERENTE DE AUDITORIA INTERNA	1	COORDINADOR DE TALENTO HUMANO	1
SUBGERENTE DE BIENES	1	COORDINADOR PROYECTO SERVICIO CIVIL CIUDADANO	1
SUPERVISOR DE AGENCIA	1	COORDINADORA DE VENTAS	1
SUPERVISOR DE PRESUPUESTO	1	COORDINADORA ACADÉMICA CENTRO DE IDIOMAS EXTRANJEROS UCSG	1
SUPERVISOR MANTENIMIENTO Y OPERACIONES	1	COORDINADORA ADMINISTRATIVA	1
SUPERVISOR OPERATIVO	1	COORDINADORA ADMINISTRATIVO FINANCIERA Y DE PROYECTOS	1
TÉCNICO EN ANALISIS FUNCIONAL	1	COORDINADORA DE CALIDAD (GM DIFFERENCE)	1
TÉCNICO OPERADOR	1	COORDINADORA DE COMERCIO EXTERIOR	2
TELEMARKETING	1	COORDINADORA DE CONVENIOS Y PASANTIAS	1
VENDEDOR SENIOR	1	COORDINADORA DE EXPORTACION	1
VENTAS Y LOGÍSTICA	1	COORDINADORA DE LA DIRECCION DE DEPORTES DEL MUNICIPIO DE GUAYAQUIL	1
CONTADURÍA PÚBLICA		COORDINADORA DE OPERACIONES	1
ABOGADA	1	COORDINADORA DE PLANIFICACIÓN	1
ANALISTA	1	COORDINADORA DE PROYECTOS	1



ANALISTA DE CREDITO	1	COORDINADORA GERENCIA GENERAL	1
ANALISTA DE CRIDITO Y COBRANZAS	1	COORDINADORA PROGRAMA DE MEDICACIÓN CONTINUA	1
ANALISTA DE GESTIÓN TRIBUTARIA	1	CUSTOMER SERVICE IMPORT ANALYST (OPERATIONS)	1
ANALISTA TRIBUTARIA	1	CUSTOMER SERVICE IMPORT ANALYST	1
AREA FINANCIERA	1	DEPTO FINANCIERO CTG	1
ASESOR FINANCIERO	1	DIRECTOR DE DESARROLLO DE NEGOCIOS	1
ASESORA DE CRÉDITO- BANCO SOLIDARIO	1	DIRECTOR EJECUTIVO DE LA CAMARA DE COMERCIO	1
ASIS DE INPI	1	DIRECTORA CARRERA INGENIERÍA DE EMPRENDEDORES FEE-UCSG	1
ASISTENTE A (CONTABLE)	1	DIRECTORA DE CARRERA DE ING ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS Y HOTELERAS - UCSG	1
ASISTENTE CONTABLE	9	DIRECTORA DE UNIDAD JUDICIAL	1
ASISTENTE DE CONTABILIDAD	1	DISTRIBUIDOR INDEPENDIENTE OMNILIFE-ANGELISSIMA	1
ASISTENTE DE IMPUESTOS	1	DOCENTE UNIVERSITARIO.	1
ASISTENTE DE LA DIRECCIÓN DE SISTEMA DE INVESTIGACIÓN DE LA UCSG	1	EJECUTIVA	1
ASISTENTE DE SUELDOS Y SALARIOS	1	EJECUTIVA ADMINISTRATIVA	1
ASISTENTE FABRICA DE CREDITO	1	EJECUTIVA DE IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES	1
ASISTENTE FINANCIERA DE PROYECTOS	1	EJECUTIVA DE OPERACIONES	1
ASISTENTE FINANCIERO	1	EJECUTIVA DE TELEVENTAS	1
ASISTENTE TRIBUTARIA	1	EJECUTIVO DE CREDITOS	1
AUDITOR	2	EJECUTIVO DE CUENTAS	2
AUDITOR GENERAL	1	EJECUTIVO DE NEGOCIOS	1
AUDITOR INTERNO	1	EJECUTIVO DE REINCORPORACION	1
AUDITORA	1	EJECUTIVO DE SERVICIO AL CLIENTE - VENTAS	1
AUDITORIA	1	EJECUTIVO DE VENTAS	2
AUXILIAR CONTABLE	1	ENCARGADA DE COMPRAS PUBLICAS	1
CONTADOR	4	ESPECIALISTA DE DESARROLLO	1
CONTADOR GENERAL	1	ESPECIALISTA DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS	1
CONTADOR JUNIOR	1	GERENTE ADMINISTRATIVA Y DE OPERACIONES	1
CONTADOR PUBLICO	1	GERENTE DE COMPRAS	1
CONTADORA	4	GERENTE DE LOGISTICA Y TRANSPORTE	1
DIGITADORA PARA UN CONTRATISTA DE LA CNEL	1	GERENTE DE LOGÍSTICA Y SERVICIO AL CLIENTE	1
DIRECTORA FINANCIERA	1	GERENTE DE SOSTENIBILIDAD	1
DOCENTE DE FINANZAS Y PRESUPUESTOS	1	GERENTE GENERAL	1
DOCENTE EN ESCUELA DE NEGOCIOS HUMANE	1	INGENIERO EN VENTAS	1
GERENTE ADMINISTRATIVO	1	JEFA ADMINISTRATIVA	1
GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO	1	JEFA COMERCIAL Y MARKETING	1
GERENTE DE PLANEACION	1	JEFA DE PLANIFICACIÓN MINISTERIO DE	1

EDUCACIÓN			
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS Y CONTADOR	1	JEFE ADMINISTRATIVA	1
GERENTE FINANCIERO	1	JEFE DE AREA DE CANCELACIONES	1
INVESTIGADOR	1	JEFE DE COMPRAS	1
JEFE ADMINISTRATIVA CONTABLE	1	JEFE DE CONTRALORIA	1
JEFE DE COBRANZA	1	JEFE DE IMPORTACIONES	1
JEFE DE NSMINA	1	JEFE DE MARKETING	1
JEFE DE REVISORIA Y CONTROL	1	JEFE DE PRODUCTO	1
JEFE DE VENTAS Y CARTERA	1	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	1
NEGOCIO PROPIO	1	JEFE DEPARTAMENTO DE COMPRAS	1
SECRETARIA	1	JEFE LIQUIDACIÓN DE FRUTAS	1
SENIOR AUDITORIA EXTERNA	1	LABORE EN DHL EXPRESS Y AHORA SOY PATRONA DE UNA ESTACION DE COMBUSTIBLE	1
SENIOR DE AUDITORIA	2	MANAGEMENT ASSISTANT	1
SENIOR DE AUDITORÍA	1	OFICIAL CLIENTES ESPECIALES	1
SENIOR DE IMPUESTOS	1	OFICIAL SENIOR ALTO VALOR	1
SUBCONTADOR	1	OPERACIONES	1
SUPERVISOR DE CONTABILIDAD E IMPUESTOS	1	PHARMACYS & DRUGS STORES CHANNEL DEVELOPMENT MODERN TRADE	1
<b>ECONOMÍA</b>		PRESIDENTA DE COMPAÑIA IMPORTADORA	1
ADMINISTRADOR	1	PRESIDENTE	1
ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS	1	PRODUCT MANAGER DONATEC CHILE	1
ADMINISTRADORA	1	PRODUCTORA Y ACTRIZ DEL GRUPO TEATRAL TEATROMIENTO	1
ADMINISTRADORA EN GASOLINERA BABAHOYO	1	PROFESIONAL DE IMPORTACIONES	1
ADMINISTRATIVA-CONSULTORA	1	PROFESORA	1
ANALISTA	3	PROFESORA DE INGLÉS	1
ANALISTA DE CRÉDITO	1	RECEPCION DE GERENCIA	1
ANALISTA DE INFORMACIÓN	1	RECEPCION EN EL HOTEL	1
ANALISTA DE PROCESOS	1	REPRESENTANTE DE VENTAS	1
ANALISTA DE PROYECTOS PRODUCTIVOS	1	REPRESENTANTE JUNIOR TRAINEE	1
ANALISTA DE PROYECTOS Y PROCESOS	1	REPRESENTANTE VENTAS EU	1
ANALISTA DEVOLUCIONES DE IVA SECTOR PUBLICO	1	RESERVATION MANAGER	1
ANALISTA SENIOR DE RECURSOS HUMANOS	1	REVISOR	1
ANALISTA TRIBUTARIO	3	SECRETARIA CONTABLE	1
AREA DE RECURSOS HUMANOS	1	SECRETARIA GENERAL INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR	1
ASESOR COMERCIAL	2	SERVICIO AL CLIENTE	1
ASESOR FINANCIERO Y CONTABLE	1	SERVICIO L CLIENTE IMPORTACIONES	1
ASESOR OPERATIVO	1	SHERATON	1
ASESORA DE CONVENIOS DE PAGOS	1	SUPERVISOR DE CAJA	1
ASIST FINAN	1	SUPERVISORA DE NOMINA	1

ASIST. INVERSIONES Y PRESTAMOS	1	TÉCNICO ESPECIALISTA EN INCLUSION ECONOMICA Y SOCIAL	1
ASISTENTE DE GERENCIA	1	TÉCNICO OPERADOR DE LA ADUANA	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVA	1	TELEVENTAS	1
ASISTENTE AUDITORIA	1	TESORERA Y DIRECTORA DE PROYECTOS	1
ASISTENTE CENTRO DE DISTRIBUCION	1	VENTAS / PROFESORA DE INGLES	1

FACULTAD DE EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO			
<b>ECONOMÍA AGRÍCOLA Y DESARROLLO RURAL</b>		<b>INGENIERÍA EN ELECTROMECAÁNICA</b>	
ADMINISTRADOR	2	SUPERVISOR DE PRODUCCION DE TOALLAS HUMEDAS	1
ADMINISTRADOR GENERAL	1	TÉCNICO	1
GERENTE DE NEGOCIO PROPIO	1	TÉCNICO LIDER GNL	1
GERENTE EN HACIENDA BANANERA	1	TÉCNICO ELECTRÓNICO DE MANTENIMIENTO	1
<b>INGENIERÍA AGROPECUARIA</b>		<b>INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES</b>	
ADMINISTRACION EN LA EMPRESA FAMILIAR COMERCIALIZAMOS CAMARON Y PESCADO	1	ADMINISTRADOR DE REDES	1
ADMINISTRADOR	5	ANALISTA DE CORE Y PLATAFORMAS	1
ADMINISTRADOR DE FINCA	1	ANALISTA DE OPERACIONES CNT	1
ADMINISTRATIVO TÉCNICO	1	ANALISTA DE PROYECTOS DE TELECOMUNICACIONES	1
ANALISTA DE GRANOS	1	ANALISTA DE REDES	1
COORD. DEL PROGRAMA DE ECOEFICIENCIA	1	ANALISTA DE SOPORTE TÉCNICO	1
COORDINADOR DE AREAS VERDES	1	ANALISTA IT	1
COORDINADOR DE PROYECTOS	1	ANALISTA O&M TRANSMISIONES	1
DIRECTOR DE GESTIÓN SOCIAL DEL AGUA	1	ANALISTA PROVINCIAL	1
DISPENSARIO MEDICO -ENFERMERAGERENTE GENERAL	1	ANALISTA TÉCNICO DE TRANSMISION	1
GERENTE GENERAL - FINCA	2	AREA DE FIBRA OPTICA	1
INGENIERO INVESTIGADOR	1	ASISTENTE DE MANTENIMIENTO DEL HOSPITAL ROBERTO GILBERT	1
JEFE DE CAMPO	1	ASISTENTE TÉCNICA	1
NEGOCIO PROPIO	2	CNT TÉCNICO DE OPERACIONES	1
PROPIETARIO	1	CONSULTOR DE NEGOCIOS DE TELECOMUNICACIONES	1
PROPIETARIO, ADMINISTRADOR	1	CONTROL DE PROCESO	1
SUPERVISOR	1	COORDINADORA DE INSTALACIONES	1
TÉCNICO	1	DELEGADO DE PROYECTOS ELÉCTRICOS	1
TÉCNICO AGROPECUARIO	1	DOCENTE	1
TÉCNICO DE CAMPO	2	EJECUTIVO DE VENTAS	1
TÉCNICO ZOOTECNISTA DEL AREA DE PECUARIA	1	EVALUADORA DE VIDEOS	1
TÉCNICO	1	GERENTE GENERAL	1
<b>INGENIERÍA ELECTRÓNICA EN CONTROL Y AUTOMATISMO</b>		GERENTE GRAL DE CIA DE TRANSPORTE	1

ADMINISTRADOR	1	GERENTE PROPIETARIO	1
ANALISTA EN SOPORTE DE USUARIOS	1	ING EN RF	1
COMUNICANTE # 2	1	ING.	1
COORDINADOR DE MANTENIMIENTO	1	ING. DE CAMPO DE RADIOS BASES	1
INGENIERO DE PROYECTOS DE AUTOMATIZACIÓN	1	INGENIERA	1
INGENIERO DE TELEMETRÍA	1	INGENIERA DE REDES 2	1
INGENIERO ELECTRÓNICO DE EQUIPOS MÉDICOS	1	INGENIERA DE TRANSMISIONES	1
JEFE DE DISTRIBUCION	1	INGENIERO BACKOFFICE VIDEO - CLARO	1
JEFE DEPARTAMENTAL	1	INGENIERO EN EL AREA DE REDES	1
MANTENIMIENTO DE CALDERAS	1	INGENIERO JUNIOR	1
PROFESOR	1	INGENIERO JUNIOR NOC TV CABLE	1
TÉCNICO DE RADARES	1	INSPECTOR DE CAMPO	1
TÉCNICO ELECTRONICO	1	JEFE DE DPTO DE SOPORTE TÉCNICO	1
TÉCNICO EN ELECTRICA	1	JEFE DE OPERACIONES	1
<b>INGENIERÍA EN ELECTROMECAÁNICA</b>		JEFE DE PROYECTO	1
ADMINISTRADOR	1	OPERADOR EN CENTRO DE REDES	1
ASISTENTE DEL DEPARTAMENTO TÉCNICO	1	RECIDENTE DE OBRA	1
CONTROL DE CALIDAD	1	REDES - TELECOMUNICACIONES	1
DIBUJANTE ELECTRICO	1	SOPORTE JR.	1
FISCALIZADOR DE PROYECTO	1	SOPORTE TÉCNICO	4
FISCALIZADOR DE PROYECTOS ELÉCTRICOS	1	SOPORTE TÉCNICO CORPORATIVO	1
GERENTE GENERAL - COMERCIALIZACIÓN DE EQUIPOS ELECTRICOS	1	SUPERVISOR	1
INGENIERA DE DISEÑO	1	SUPERVISOR DE AREA TÉCNICA	1
INGENIERA DISEÑADORA DE TANQUES TRIFASICO	1	SUPERVISOR DE CONTACT CENTER	1
INGENIERO DE PUERTO	1	SUPERVISOR DE OBRA	1
JEFE DE CONTROL	1	SUPERVISOR DE PROYECTOS DE TELEVISION Y PLANTA EXTERNA	1
JEFE DE TURNO DE OPERACIONES	1	TÉCNICA	1
JEFE DE VENTAS	1	TÉCNICO DE SOPORTE JR.	1
PROBADOR DE MEDIDORES	1	TÉCNICO EN PROYECTOS Y SOLUCIONES DE TELECOMUNICACIONES. FIBRA ÓPTICA	1
SUPERISOR DE MANTENIMIENTO	1	VENDEDORA DE EQUIPOS DE COMUNICACIÓN	1
SUPERV DE CONTROL DE CALIDAD	1		

FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES			
Ingeniería de Emprendedores		Ingeniería en comercio y finanzas internacionales	
ADMINISTRADOR	1	ANALISTA SENIOR	1
ADMINISTRADORA DE LOCAL	1	ASESOR COMERCIAL	1
AGRICULTOR	1	ASESORA COMERCIAL	1
ANALISTA DE CRÉDITO	1	ASISTENTE COMERCIAL	1
ANALISTA DE TALENTO HUMANO	1	ASISTENTE DE COMPRA	1

ASESOR COMERCIAL	2	ASISTENTE DE GERENCIA	2
ASESOR DE SERVICIO AL CLIENTE	1	ASISTENTE DE GERENCIA GENERAL- IMPORTACIONES	1
ASISTENTE DE COORDINACION ACADEMICO	1	ASISTENTE DE IMPORTACIONES	1
ASISTENTE DE COMPRAS	1	ASISTENTE DE OPERACIONES	4
ASISTENTE DE MONITOREO	1	ASISTENTE DE SUCURSAL	1
ASISTENTE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	1	ASISTENTE DE TESORERIA	1
ASISTENTE FINANCIERO	1	ASISTENTE DEL DIRECTOR COMERCIAL E IMPORTACIONES	1
CONSULTOR	1	ASISTENTE EJECUTIVO	1
CONSULTORA JUNIOR	1	ASISTENTE EJECUTIVO DEL AREA DE LA GERENCIA DE CONSECION DE CREDITO	1
COORDINADOR ADMINISTRATIVO FINANCIERO	1	ASISTENTE ENCARGADO DEPT. IMPORTACIONES	1
COORDINADOR DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	1	ASISTENTE OPERATIVO	1
DIRECTORA DE MARKETING	1	ASISTENTE SENIOR DE SERVICIOS	1
EJECUTIVO DE VENTAS	1	AUXILIAR DE TARJETAS DE CREDITO	1
ESPECIALISTA DE CANAL	1	CAJERA	1
GERENTE ADMINISTRATIVO	1	COBRANZAS	1
GERENTE DE COMERCIALIZACION	1	CONTRALOR	1
GERENTE DE CUENTAS Y DESARROLLO DE NEGOCIOS	1	COORDINADOR DE INDEGMNIZACIONES	1
GERENTE DE PRODUCCION	1	COORDINADOR DE MERCADO DE COLOMBIA	1
GERENTE GENERAL	3	COORDINADOR NACIONAL DE DISTRITO Y CARTERA	1
GERENTE OPERATIVO DE UNA SUCURSAL BANCARIA	1	COORDINADORA DE PROYECTOS	1
GERENTE- NEGOCIO FAMILIAR	1	COORDINADORA DE VENTAS	1
JEFE DE ANÁLISIS DE CRÉDITO Y PRESUPUESTOS	1	COSTOMER SERVICE	1
JEFE DE COMPRAS	1	DIGITADOR EN EL DEPARTAMENTO DE IMPORTACION Y EXPORTACION	1
JEFE DE INFORMACION DE MARKETING	1	DIRECTOR DE CARRERA DE PUERTO Y ADUANA	1
JEFE DE PERSONAL	1	DIRECTOR DE NACIONAL DE VENTAS	1
JEFE DE POSVENTAS Y VENTAS	1	DIRECTOR TÉCNICO DE PLANIFICACIÓN	1
JEFE DE TALENTO HUMANO	1	DOCENTE	1
JEFE DE VENTAS	1	EJECUTIVA DE VENTAS	1
JEFE NACIONAL DE VENTAS BRIDGESTONE MAVESA	1	ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE EXPORTACIONES E IMPORTACIONES	1
NEGOCIO PROPIO	2	ESPECIALISTA DE EMBARQUES DE GRANELES	1
SERVICIO AL CLIENTE	1	ESPECIALISTA DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	1
SUB-GERENTE	1	ESPECIALISTA EN COMERCIO ELECTRONICO	1
SUPERVISOR DE CUENTAS POR COBRAR	1	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y ESTUDIOS DE MERCADO	1

SUPERVISORA DE CRÉDITO	1	ESPECIALISTA EN REPORTE COMERCIALES Y LOGISTA E INVERSIONES	1
VENTAS E IMPORTACIONES	1	FACTURACION	1
INGENIERÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS TURISTICAS Y HOTELERAS BILINGUE		GERENTE FINANCIERO	2
ACTUALMENTE TRABAJO EN UN RESTAURANTE EN AUSTRALIA/STAFF	1	GERENTE GENERAL	4
ADMINISTRADOR	1	GERENTE PROPIETARIO	1
ADMINISTRADOR	3	IC CABINET MANAGEMENT CHIEF	1
ADMINISTRADORA DE UN COLEGIO	1	IMPORTACIONES	1
ADMINISTRATIVA	1	IMPORTACIONES DE REPUESTOS	1
AGENTE DE COUNTER	1	INDEPENDIENTE	1
AGENTE DE RECEPCIÓN	1	JEFA DE CONTABILIDAD	1
AGENTE DE SEGURIDAD	1	JEFE ADMINISTRATIVA FINANCIERA	1
AGENTE DE SERVICIO AL PASAJERO Y/O AGENTE DE EQUIPAJES	1	JEFE DE AGENCIA	1
AGENTE DE SERVICIOS DE PASAJEROS	1	JEFE DE COMPRAS	1
AGENTE DE TRAFICO	2	JEFE DE FINANZAS	1
AGENTE DE VENTAS	1	JEFE DE IMPORTACIONES	1
ANALISTA DE CONTROL	1	JEFE TRIBUTARIA	1
ASESOR DE SERVICIO DE CLIENTE	1	MATRICULACION Y ATENCION AL ALUMNO	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVA	3	OFICIAL DE CREDITO	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVA Y GUÍA DE MUSEO	1	OFICIAL DE INSTRUMENTACIÓN	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	PROFESORA DE INGLES SECUNDARIA	1
ASISTENTE COMERCIAL NACIONAL	1	PROGAMADORA DE DESPACHO	1
ASISTENTE DE ECONOMATO	1	REPRESENTANTE DE VENTAS	1
ASISTENTE DE GERENCIA	1	RESPONSABLE NACIONAL DE CONTRATACION PUBLICA	1
ASISTENTE DE GERENCIA GENERAL	1	SECRETARIA DE DIRECCIÓN	1
ASISTENTE DE LIQUIDACIONES	1	SERVICIO AL CLIENTE	1
ASISTENTE DE RELACIONAMIENTO	1	SUPERVISOR DE CREDITO	1
ASISTENTE DE VENTAS	1	SUPERVISOR DE OPERACIONES	1
ASISTENTE EDITORIAL	1	TÉCNICO ADQUISICIONES	1
ASISTENTE TÉCNICA	1	TÉCNICO AFORADOR SERVICIO DE ADUNAS	1
ASITENTE ADMINISTRATIVA EN CLIKSOFT	1	TÉCNICO OPERADOR	1
ATENCION AL CLIENTE	1	TÉCNICO OPERADOR EN LA ADUANA	1
ATENCISN AL CLIENTE	2	TRADUCTOR	1
AUXILIAR CONTABLE	1	TÉCNICO OPERADOR	1
CAJA DE RESTAURANT	1	TÉCNICO OPERADOR	2
CALIFICADOR DE TITULO	1	TÉCNICO OPERADOR DE LA JEFATURA DE REMATES Y OTRAS OPERACIONES ADUANERAS	1
CALL CENTER	1	Ingeniería en Marketing	
CARGOS MULTIPLES	1		0 1
CONSULTORA DEL AREA DE TURISMO Y MEDIO	1	ADMINISTRADOR	3

AMBIENTE			
COORDINADOR	1	ADMINISTRADOR DE PROMOCIONES EN EL PUNTO DE VENTA	1
COORDINADORA DE EVENTOS	2	ADMINISTRADORA	3
COORDINADORA DE EVENTOS EN UN HOTEL	1	ADMINISTRADORA DE LOCAL MNG SAN MARINO	1
COORDINADORA DE INSTITUCISN	1	ADMINISTRADORA WEB	1
COORDINADORA DE MAESTRÍA	1	AGENTE DE COUNTER	1
COORDINADORA DE RENOVACIONES	1	ANALISTA COMERCIAL VIP	1
COORDINADORA TÉCNICA DEL OBSERVATORIO DE TURISMO- MINISTERIO DE TURISMO	1	ANALISTA DE MARKETING	1
DEPARTAMENTO DE CAJA	1	ANALISTA DE NOMINA	1
DEPARTAMENTO DE CONSULTORIA	1	ANALISTA DE PRODUCTO - COMANDATO	1
DIGITADOR	1	ASESOR COMERCIAL	2
DIRECTOR NACIONAL	1	ASESOR COMERCIAL Y DE GERENCIA	1
DOCENTE	1	ASESORA CONTROL DE CALIDAD	1
DOCENTE CARRERA DE TURISMO - COORDINADOR ACADEMICO DE LA CARRERA DE TURISMO ANTE EL SED	1	ASESORA DE SERVICIO AL CLIENTE	1
DOCENTE DE INGLES	1	ASISTENT	1
DOCENTE DE LA CARRERA DE TURISMO	1	ASISTENTE ACADÉMICA - SED UCSG	1
DOCENTE SECUNDARIA	1	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1
EJECUTIVA DE VENTAS	1	ASISTENTE COMERCIAL	1
EVENTOS	1	ASISTENTE DE COMPRAS	1
GERENTE	1	ASISTENTE DE GERENCIA	1
GERENTE DE TOUR & TRAVEL	1	ASISTENTE DE INTERDIRECCIÓN	1
GERENTE GENERAL	4	ASISTENTE DE MARKETING	3
GERENTE POST VENTA	1	ASISTENTE DE MEDIOS	1
GERENTE PROPIETARIO	1	ASISTENTE DE MERCADEO	3
GUIA DE MUSEO	1	ASISTENTE DE OPERACIONES	1
GUIA TURISTICA	1	ASISTENTE DE PROGRAMACION DE POSTGRADO	1
JEFA DE CONTRATOS	1	ASISTENTE DE PROYECTOS	1
JEFA OPERATIVA	1	ASISTENTE DE RECTORADO	1
JEFE DE BAHÍA	1	ASISTENTE DE REGISTRO DE SOCIEDADES	1
JEFE DE RELACIONES PUBLICAS	1	ASISTENTE DEPARTAMENTAL	1
LIDER DE PROYECTO EN ALMACENES BOYACA	1	COORDINADOR DE MARKETING	2
LIQUIDACION CONTABLE	1	COORDINADOR PROVINCIAL DE PLANIFICACISN	1
NEGOCIO PROPIO	4	COORDINADORA DE AUTOSERVICIOS	1
NO TRABAJA	1	COORDINADORA DE CASA NESTLÉ GUAYAQUIL	1
OPERADOR DE LLAMADAS EN 911	1	COORDINADORA DE LA DIVISIÓN DE EGRESADOS	1
OPERADOR TELEFONICO	1	COORDINADORA DE MARKETING	1

OPERADORA SERVICIO AL CLIENTE	1	COORDINADORA DE MARKETING Y COMUNICACIÓN	1
ORGANIZADORA DE EVENTOS DE MISS ECUADOR	1	COORDINADORA DE MERCADEO	2
PROFESORA	1	COORDINADORA Y PROMOTORA DE CAPACITACION	1
PROPIETARIA	1	COR CENTRAL D COM	1
RECEPCION	3	DEPARTAMENTO DE COMPRAS	1
RECEPCIONISTA	5	DIRECTOR GENERAL	1
RECEPCIÓN	1	DIRECTORA DE MARKETING	1
REGISTRADOR	1	DIRECTORA DE MERCADEO Y COMERCIO	1
RESERVACIONES	2	DIRECTORA NACIONAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL DE LA SECRETARIA NACIONAL DEL AGUA	1
SERVICIO AL CLIENTE	2	DOCENTE DE OPERACIONES TURMSTICA	1
SERVICIO AL CLIENTE - COTIZACIÓN Y RESERVAS DE BOLETOS AEREOS	1	EJECUTIVA COMERCIAL	1
SERVICIO AL CLIENTE DE TAGSA	1	EJECUTIVA DE CUENTAS	1
SUB JEFE DE RECEPCION	1	EJECUTIVA DE CUENTAS CORPORATIVAS	1
SUPERVISOR DE OPERACIONES	1	EJECUTIVA DE MARKETING	1
SUPERVISOR DE RECEPCION	1	EJECUTIVA DE PUBLICIDAD	1
SUPERVISORA DE ENTRETENIMIENTO	1	EJECUTIVA DE VENTAS DE TARJETAS DE CREDITO	1
SUPERVISORA DE SERVICIO AL CLIENTE	1	EJECUTIVO COMERCIAL	1
TÉCNICA DE PROTECCION INTEGRAL	1	EJECUTIVO DE CUENTA	1
TRIPULANTE DE CABINA	2	EJECUTIVO DE CUENTAS CLAVES	1
TRIPULANTE DE CABINA ESPECIALISTA	1	EJECUTIVO DE VENTA	1
TÉCNICO EN PLANIFICACIÓN TURÍSTICA	1	GERENTE ADMINISTRATIVO	1
VARIOS	1	GERENTE COMERCIAL Y MARKETING	1
Ingeniería en Ventas		GERENTE DE COMERCIALIZACION	1
AMA DE CASA	1	GERENTE DE HIPER	1
ASESORA COMERCIAL	2	GERENTE DE MARKETING	1
ASISTENTE ADMINISTRATIVA	1	GERENTE DE VENTAS Y MARKETING	1
ASOCIADO DE MERCADEO	1	GERENTE GENERAL	6
COORDINADORA DE DIVISION	1	GERENTE GENERAL - DOCENTE DE MARKETING DE LA FACSO	1
DIRECTORA COMERCIAL	1	GERENTE PROPIETARIO	1
EJECUTIVO DE VENTAS SENIOR	1	JEFA DE DEPARTAMENTO DE ADMISION, MERCADEO	1
ENCARGADA DE COMPRAS	1	JEFE ADMINISTRATIVO	1
GERENTE ADMINISTRATIVO	1	JEFE DE ADQUIRENCIA / ESTABLECIMIENTOS (DPTO. COMERCIAL)	1
GERENTE DE PRODUCTO	1	JEFE DE COMERCIALIZACION	1
GERENTE DE PRODUCTO ACCESORIS	1	JEFE DE IMPORTACIONES	1
GERENTE REGIONAL	1	JEFE DE MARKETING	3
GERENTE ZONAL COMERCIAL	1	JEFE DE MARKETING Y COMUNICACIÓN	1



JEFE DE DISTRIBUCIÓN	1	JEFE DE TRADE	1
JEFE DE MARKETING	1	JEFE DE UNIDAD DE NEGOCIO (JEFE DE PRODUCTO)	1
JEFE DE MERCADEO	1	JEFE DE UNIDAD DE NEGOCIOS	1
JEFE DE VENTAS	1	JEFE DE VENTAS	1
JEFE DE VENTAS REGIONAL MILAGRO	1	LOGÍSTICA	1
JEFE ZONAL DE VENTAS	1	MARKETING	1
PROPIETARIO	1	MARKETING - ADMINISTRATIVA	1
PROPIETARIO DE UN NEGOCIO	1	MERCHANDISING	1
SUB-GERENT DE VENTA	1	NO HA LABORADO	1
SUBGERENTE DE VENTAS	1	OFICIAL DE BANCA PERSONAL	1
SUP VNTAS	1	OFICIAL DE NEGOCIO	1
SUPERVISOR DE VENTAS	2	PLANIFICADORA DE VENTAS	1
VENDEDOR	1	PROGRAMACION WEB	1
VISITADOR MEDICO	1	SALES MANAGER	1
Ingeniería en comercio electrónico		SERVICIO AL CLIENTE	1
PROGRAMADOR	1	SUPERVISOR DE RUTA, MONITOREO SATELITAL	1
Ingeniería en comercio y finanzas internacionales		SUPERVISOR OPERATIVO	1
ADMINISTRACION FINANCIERA	1	SUPERVISORA FINANCIERA	1
ADMINISTRADOR	1	Técnico en Computación	
ADMINISTRADORA DE UNA CLINICA DENTAL	1	ASESOR COMERCIAL	1
ADQUISICIONES E IMPORTACIONES	1	ASISTENTE DE MANTENIMIENTO	1
AMA DE CASA	1	AUXILIAR SALAS DE COMPUTO	1
ANALISTA CONTABLE	1	Técnico Desarrollo Web Programación	
ANALISTA DE CONTROL DE INVENTARIOS	1	ASESORA DE VENTAS	1
ANALISTA DE CONTROL DE PROGRAMAS	1	DESARROLLADOR WEB	1
ANALISTA DE CUSTODIA	1	INGENIERO EN SOFTWARE	1
ANALISTA DE INFORMACION COMERCIAL	1	PROGRAMADOR	2
ANALISTA DE NEGOCIOS	1	WEB MASTER	1
ANALISTA DE PESCA INDUSTRIAL	1	Técnico Desarrollo Web Diseño	
ANALISTA DE PLANIFICACIÓN	1	NEGOCIO FAMILIAR	1
ANALISTA DE PRODUCTO	1	NEGOCIO PROPIO	1
ANALISTA FINANCIERO	1		

FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN			
Comunicación Social		Pedagogía	
ADMINISTRADOR	1	PROFESORA DE INGLES	1
ANALISTA COMUNICACIONES INTERNAS, EXTERNAS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	1	PROFESORA PARVULARIA	1
ANALISTA DE FOMENTO A LECTURA	1	Psicología Clínica	
ASISTENTE	1	BIENESTAR ESTUDIANTIL	1
ASISTENTE DE CAPACITACION	1	CENTRO DEL IESS	1

ASISTENTE DE COMUNICACIÓN	2	CONSEJERO ESTUDIANTIL	1
ASISTENTE DE COMUNICACION INTERNA Y RELACIONES PZBLICAS	1	COORDINADORA DE SALUD MENTAL	1
ASISTENTE DE COORDINACION EN INGLES	1	COORDINADORA DEL AREA DE EDUCACIÓN INICIAL	1
ASISTENTE DE ESTADÍSTICA	1	COORDINADORA GENERAL	1
ASISTENTE DE PRODUCCIÓN	1	HE DESEMPEÑADO CARGOS EN RECURSOS HUMANOS	1
ASISTENTE DE TRAFICO DE VENTAS	1	JEFE ADMINISTRATIVO	1
COORDINADOR DE NEGOCIOS	1	JEFE DEL DOBE	1
COORDINADORA	1	ORIENTADOR	1
COORDINADORA DE MARKETING Y VENTAS	1	ORIENTADORA	1
COORDINADORA DEL PROGRAMA CAUCE	1	ORIENTADORA PAVULARIA	1
COORDINADORA REGIONAL DE NOTICIAS	1	PASANTE DE RRHH	1
CORRECTORA EN EL DIARIO EL UNIVERSO	1	PSICOLOGA	2
DELEGADA DEL REGISTRO CIVIL EN UN OPISE UBICADO EN LA GARZOTA	1	PSICOLOGA CLINICA	3
DIGITADOR	1	PSICOLOGA CLÍNICA	3
DIRECCTORA DE AGENCIA DE RELACIONES PUBLICAS	1	PSICOLOGA DENTRO DE UNA INSTITUCION EDUCATIVA	1
DOCENTE	1	PSICOLOGO	1
EDITOR JEFE	1	PSICOLOGO DE TRABAJO SOCIAL	1
EDITORA DE POLÍTICA	1	PSICÓLOGA	2
EDITORA DE SECCIÓN EDUCACIÓN MODALIDAD FREELANCE	1	PSICÓLOGA CENTRO EDUCATIVO LA MODERNA	1
ESPORADICAMENTE	1	PSICÓLOGA CLINICA EN UN HOSPITAL	1
INVESTIGADORA - REPORTERA	1	PSICÓLOGA DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y EVALUACIÓN DEL CENTRO DE DETENCIÓN FEMENINO	1
JEFE DE COMUNICACIÓN EN LA SECRETARÍA NACIONAL DEL AGUA	1	PSICÓLOGA DEL ÁREA	1
LOCUTOR DE RADIO	1	PSICÓLOGO	1
LOCUTORA Y REDACTORA	1	PSICÓLOGO CLÍNICO	1
NEGOCIO PROPIO	1	TERAPISTA	1
PERIODISTA	1	Psicología Organizacional	
PERIODISTA DE LA SECCIÓN ECONOMÍA EN DIARIO EXPRESO	1	ADMINISTRADOR	1
PERIODISTA Y REDACTORA	1	ADMINISTRDORA DE PERSONAL	1
PRESIDENTE DE LA COMPAÑÍA	1	ANALISTA DE SELECCION	1
PRODUCTOR	1	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	1
PROFESOR DE LENGUA Y LITERATURA	1	ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	1
PROFESORA DE LITERATURA	1	ANALISTA DE GESTIÓN DE PROYECTOS	1
REDACCTOR DE REVISTA	1	ANALISTA DE RRHH	2
REDACTOR	1	ANALISTA DE SELECCION	1
REDACTORA	2	ANALISTA DE SELECCIÓN	1
RELACIONES PUBLICAS	1	ANALISTA EN SELECCION	1

REPORTERA	1	ASISTENTE DE DIRECCION (IESS)	1
REPORTERO, PRESENTADOR DE TELEVISION	1	ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS	2
SERVIDOR PUBLICO	1	ASISTENTE DE RRHH	1
SUPERVISOR DE DEPARTAMENTO DE PRENSA	1	ASISTENTE DE VENTA	1
<b>Pedagogía</b>		AUDITOR TICNICO	1
ASISTENTE DE DIRECCIÓN	1	COORDINADOR DE SELECCION & DESARROLLO	1
AUXILIAR	1	COORDINADORA DE CAPACITACIÓN	1
AUXILIAR DE PARVULOS	1	COORDINADORA DE PROYECTOS SOCIALES	1
AYUDANTE PARVULARIO	1	DIRECTORA	1
COORDINADORA	1	GERENTE DE CONSULTORIA	1
COORDINADORA EN UNA ESCUELA	1	JEFE DE DESARROLLO HUMANO	1
DOCENTE	1	OFICINISTA DEL IESS	1
	1		
DOCENTE PARVULARIA	1	PSICOLOGA CLÍNICA	1
MAESTRA DE SÉPTIMO DE BÁSICA	1	PSICÓLOGA ORGANIZACIONAL	1
NIVEL MATERNAL	1	SECTOR PUBLICO UNO	1
PROFESORA	2	SOCIO DIRECTOR	1
		SUPERVISOR ATENCION AL CLIENTE	1

FACULTAD DE INGENIERÍA			
Ingeniería Civil		Ingeniería en Sistemas Computacionales	
ANALISIS Y SEMIESTRUCTURAL	1	COORDINADOR	1
ANALISTA DE PLANIFICACIÓN, INFORMACIÓN Y POLÍTICA PÚBLICA	1	COORDINADOR DE DESARROLLO DE SOFTWARE	1
ASISTENTE DE FISCALIZACIÓN JUNIOR	1	COORDINADOR DE SERVICIOS	2
ASISTENTE DE GERENCIA, Y CONTROL	1	COORDINADOR DE SISTEMAS	1
ASISTENTE TÉCNICO	1	COORDINADORA DE ORGANIZACION Y MITODOS	1
AUXILIAR TÉCNICO	1	COORDINADORA DE SISTEMAS	1
AYUDANTE DE DISEÑO	1	DECANA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	1
COORDINADOR DE PROYECTOS	1	DESARROLLADOR	2
DISEÑADOR VIAL	1	DESARROLLADOR DE SOFTWARE	2
FISCALIZADOR	1	DIRECTOR CENTRO DE PRESTACION DE SERVICIOS	1
FISCALIZADORA	1	DIRECTOR DE CENTRO DE COMPUTO	1
GERENTE AMBIENTAL Y CATEDRÁTICO UNIVERSITARIO	1	DIRECTOR DE PROYECTOS	1
GERENTE DE MI COMPAÑIA	1	DIRECTOR DE PROYECTOS Y SERVICIOS TIC	1
GERENTE DE PROYECTO	1	DIRECTORA DEL CENTRO DE FORMACION TECNOLÓGICA - UCSG	1
GERENTE GENERAL	1	DOCENTE EN MATERIAS DE SISTEMAS	1

GERENTE TÉCNICA	1	GERENTE	2
INGENIERO CIVIL, DEPARTAMENTO TÉCNICO	1	GERENTE APLICATIVO	1
INGENIERO DE DISEÑO HIDRÁULICO	1	GERENTE DE PROYECTO	1
INGENIERO RESIDENTE	2	GERENTE DE SISTEMAS	2
INGENIERO RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN	1	GERENTE GENERAL	5
PLANEAMIENTO URBANO	1	GERENTE REGIONAL DE MARKETING DIGITAL	1
PREPARACIÓN DE OFERTAS	1	INGENIERA DE BASE DE DATOS	1
RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN	2	INGENIERA DE DESARROLLO 2	1
RESIDENTE DE OBRA	5	INGENIERA EN CUENTAS CORPORATIVAS NIVEL2	1
RESPONSABLE DE DISEÑOS Y PROYECTOS	1	INGENIERO ANALISTA EN EMPRESA MINERA	1
REVISION DE PRESUPUESTOS Y APU	1	INGENIERO DE DESARROLLO II	1
SERVIDOR PUBLICO 6	1	INGENIERO DE INFORMATICA	1
SUBGERENTE DEPARTAMENTO TÉCNICO	1	INGENIERO DE PROYECTOS	2
SUPERINTENDENTE DE OBRA	1	INGENIERO EN SISTEMAS	2
SUPERINTENDENTE DE OBRAS	1	INGENIERÍA EN SISTEMAS	1
SUPERINTENDETE DE FISCALIZACIÓN	1	IT DEVELOPMENT CHIEF	1
SUPERVISOR DE CALIDAD	1	JEFE ADMINISTRATIVA Y DE OPERACIONES	1
TÉCNICO EN INGENIERÍA	1	JEFE DE CONTROL DE CALIDAD	1
TÉCNICO DE INFRAESTRUCTURA - SECRETARÍA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGOS - DPGR LOS RÍOS	1	JEFE DE CRÉDITO	1
<b>Ingeniería en Sistemas Computacionales</b>		JEFE DE OPERACIONES	1
(S) PRESIDENTE ASVESOT C.A. Y GERENTE DE SISTEMAS BANANA EXCHANGE DEL ECUADOR	1	JEFE DE ORGANIZACION Y METODOS	1
ADMINISTRADOR DE SERVIDORES	1	JEFE DE PROCESOS	1
ADMINISTRADOR DE SISTEMAS	1	JEFE DE PRODUCCION EN CLARO	1
ADMINISTRADOR DE UNIDAD EDUCATIVA	1	JEFE DE SISTEMAS	4
ANALISTA	1	JEFE DE SVA CORPORATIVO	1
ANALISTA DE ASEGURAMIENTO DE INGRESOS	1	JEFE DE TECNOLOGÍA	1
ANALISTA DE CONTROL DE CALIDAD JUNIOR	1	JEFE DE TECNOLOGÍAS	1
ANALISTA DE GESTIÓN ACADÉMICA	1	JEFE DE UNIDAD DE INFORMATICA - FAC. MATEMATICAS Y FISICAS - UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL	1
ANALISTA DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS	1	JEFE DEL DPTO. DE SISTEMAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	1
ANALISTA DE SISTEMA	1	JEFE REGIONAL DE SISTEMAS	1
ANALISTA DE SISTEMAS	1	LIDER DE DESARROLLO DE APLICACIONES MOBILES	1
ANALISTA DE SISTEMAS 1	2	LIDER DE PROYECTOS DE SOFTWARE	1
ANALISTA DE SISTEMAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	2	LIDER DE PROYECTOS DE TI	2
ANALISTA FUNCIONAL	1	MESA DE AYUDA / DOCENTE UNIVERSITARIO	1
ANALISTA INFORMATICO II - SEGURIDAD	1	OFICIAL DE PLATAFORMA	1

INFORMATICA			
ANALISTA PROGRAMADOR	1	OFICIAL DE SISTEMAS	1
ANALISTA PROGRAMAR	1	PRESIDENTE EJECUTIVO	1
ANALISTA SENIOR DE CONTROL DE CALIDAD	1	PRODUCT OWNER	1
ANALISTA SENIOR DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	1	PROGRAMADOR	1
ANALISTA SENIOR DE SISTEMAS	1	PROGRAMADOR DE SISTEMAS	1
ANALISTA SUPERVISOR	1	RESPONSABLE DE ESTADÍSTICA	1
ARQUITECTURA Y DESARROLLO WEB	1	SENIOR TESTING ENGINEER	1
ASESOR INDEPENDIENTE DE SISTEMAS	1	SERVIDOR PUBLICO 6	1
ASISTENTE 1 DE INFORMATICA	1	SOPORTE A USUARIO	1
ASISTENTE DE AUDITORIA	1	SOPORTE INFORMÁTICO DE ERP	1
ASISTENTE DE GERENCIA	2	SOPORTE TÉCNICO	1
AUDITOR DE SISTEMAS	1	SUPERVISOR CORPORATIVO	1
BARTENDER	1	SUPERVISORA	1
CONSULTORA TÉCNICA MICROSOFT DYNAMICS SOLOMON	1	SUPERVISORA DEL AREA DE DESARROLLO	1
		SUPERVISORA SALA DE INFORMÁTICA	1

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS			
Derecho		Derecho	
AB. DE ESTUDIO JURIDICO	1	COMISARIA	1
ABAGADO	1	COMISARIA DE LA MUJER Y LA FAMILA	1
ABOGADA	27	COMISARIO DE LA POLICIA	1
ABOGADA ADUANERA	1	COMISARIO MUNICIPAL	1
ABOGADA ASESORIA JURIDICA EN LA CTG	1	CONSEJO JUDICAT STA ELENA	1
ABOGADA ASOCIADA	2	CONSEJO JUDICATURA	1
ABOGADA DE ADQUISICIONES DE LA SUPERINTENDENCIA DE COMPANIAS	1	COORDINADORA DEL AREA LEGAL	1
ABOGADA DE LA DIR. PROV. DE TRANSPORTE DE LOS RIOS	1	COORDINADORA EN UNA UNIDAD DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	1
ABOGADA DE LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO	1	COORDINADORA JURIDICA	1
ABOGADA DE UNA CONTRUCTORA	1	DEFENSORA PUBLICA	1
ABOGADA DEL BCO. AMAZONAS	1	DEFENSORIA PUBLICA-ASISTENTE LEGAL DEL DEPARTAMENTO DE GESTION DE CALIDAD Y NOTIFICACIONE	1
ABOGADA DEL ESTUDIO JURIDICO LEGALAD ABOGADOS.	1	DELEGADO DEL PREFECTO PROVINCIAL PARA LA SUSCRIPCIÓN DE RECEPCIONES	1
ABOGADA EN EL DEPARTAMENTO LEGAL DEL SRI	1	DEPARTAMENTO JURIDICO SRI	1
ABOGADA EN EL DEPT DE ASESORIA JURIDICA ZONAL GUAYAQUIL	1	DEPARTAMENTO LEGAL SRI	1
ABOGADA EN ESTUDIO JURIDICO	1	DEPTO LEGAL DE UNA FIDUCIARIA	1

ABOGADA EN LIBRE EJERCICIO	3	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	1
ABOGADA LIBRE	1	DIRECTOR EJECUTIVO	1
ABOGADA LIBRE EJERCICIO	3	DUEÑO ESTUDIO JURIDICO	1
ABOGADA SOCIAL	1	ESTUDIO JURÍDICO FAMILIAR	1
ABOGADA-DEPARAMENTO LEGAL	1	EXPERTA LEGAL EN PROPIEDAD INTECTUAL 1	1
ABOGADO	26	FUNCIONARIA DE LA SECRETRIA NACIONAL	1
ABOGADO ADUANERO	2	FUNCIONARIA P	1
ABOGADO ASESOR	1	GERENTE CASOS PENALES	1
ABOGADO ASESOR JURIDICO	1	GERENTE DE UNA CONSTRUCTORA FAMILIAR	1
ABOGADO ASOCIADO	1	GERENTE JUDICIAL	1
ABOGADO BANCO BOLIVARIANO.	1	GERENTE JURIDICO	1
ABOGADO DE ESTUDIO JURIDICO	1	INSP DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	1
ABOGADO DE PLANTA	1	INSPECTOR DE TRABAJO DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	1
ABOGADO DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA, ACACULTURA Y PESCA	1	INSPECTOR PROVINCIAL DE TRABAJO	1
ABOGADO DISTRITAL AL SERVICIO DE LA ADUANA DE GUAYAQUIL	1	INSPECTORA	1
ABOGADO EN EL BANCO ECUATORIANO DE LA VIVIENDA	1	INSPECTORA DE TRABAJO	1
ABOGADO EN ESTUDIO JURIDICO	1	INSPECTORA DE TRABAJO	1
ABOGADO ENCARGADO DEL AREA CIVIL Y SOCIETARIA DE MI TRABAJO	1	INSPECTORA INTEGRAL 7 DEL TRABAJO DEL GUAYAS	1
ABOGADO JR.	1	INSTITUTO ECUATORIANO DE PROPIEDAD INTELECTUAL	1
ABOGADO LEGAL	1	INSTRUCCION DE DERECHO A LA PROPIEDAD	1
ABOGADO LIBRE	1	JEFA DE ASESORIA LEGAL DE SERVICIO AL SOCIO DE LA CAMARA DE COMERCIO DE GUAYAQUIL	1
ABOGADO MINISTERIO DE DEPORTE	1	JEFA DE COMPRAS PÚBLICAS	1
ABOGADOS DE PUNTOS JURIDICOS INTERNACIONALES	1	JEFA DE DESPACHO DE LA SUBSECRETARIA MIGRATORIA EN QUITO	1
AGENTE JURIDICO	1	JEFE DE ASESORÍA JURÍDICA DE LA GOBERNACIÓN DEL GUAYAS	1
ANALISTA EN EL SRI	1	JEFE DE TALENTO HUMANO HOSP. DEL NIÑO	1
ANALISTA JURÍDICA	1	JEFE DEPARTAMENTO LEGAL DE UNA FINANCIERA	1
ASESOR	1	JEFE LEGAL PRONACA	1
ASESOR 1 DE LA ASAMBLEA NACIONAL	1	LIBRE EJERCICIO	1
ASESOR DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA	1	LIBRE EJERCICIO DE LA PROFESIÓN	1
ASESOR JURIDICO	1	MINISTERIO DEL INTERIOR	1
ASESOR JURMDICO	1	MUNICIPIO DE SANTO DOMINGO	1
ASESOR LEGAL	1	PROCESOS JUDICIALES DEL TERMINAL TERRESTRE	1
ASESOR LEGAL DE LA CFN	1	PROCURADOR JUDICIAL	1
ASESOR SUBSECRETARIO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN	1	PROCURADOR JUDICIAL DE LA FEDERACION DEPORTIVA DE STA ELENA	1

ASESORA	1	SECRETARIA DE COMISARIA	1
ASESORA DE COORDINACION	1	SECRETARIA DE TRIBUNALES ARBITRARIAS	1
ASESORA DE LA ASAMBLEA	1	SECRETARIA FISCAL	1
ASESORA JURIDICA	2	SESORA JURIDICA DEL REGISTRO CIVIL	1
ASESORA JURIDICA DEL MUNICIPIO DE GUAYAQUIL	1	SOCIO DE ESTUDIO JURÍDICO	1
ASESORA LEGAL	3	SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑIAS	1
ASESORA LEGAL DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	1	Orientación y Consultoría Familiar	
ASESORIA JURIDICA PRESIDENCIAL DE LA CORTE DE JUSTICIA DE LA PROV DEL GUAYAS	1	ORIENTADORA	1
ASISTENTE LEGAL	2	Trabajo Social y Desarrollo Humano	
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	DIRECTORA	1
ASISTENTE DE MIGRACION	1	DIRECTORA DE CENTRO INFANTIL EL MUNDO M{AGICO DE LOS NIÑOS	1
ASISTENTE DE PRODUCCION	1	DOCENTE / CONSULTORA SOCIAL	1
ASISTENTE JURIDICO EN EL MUNICIPIO DE GUAYAQUIL	1	DOCENTE A TIEMPO COMPLETO	1
ASISTENTE LEGAL	4	GERENTE DE PROGRAMA	1
ASOCIADA ESTUDIO JURIDICO	1	JEFE DE OFICINAS DAULE HOGAR DE CRISTO	1
ASOCIADO A UN ESTUDIO JURIDICO	1	TRABAJADORA SOCIAL	6
ASOCIADO DE UN ESTUDIO JURIDICO	1		

FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES			
INGENIERÍA ARTES AUDIOVISUALES		INGENIERÍA ARTES MULTIMEDIA	
ASISTENTE DE REALIZACION	1	DISEÑADOR WEB	1
EDITOR/MUSICALIZADORA	1	DISEÑADORA	1
JEFA DE DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS	1	DOCENTE UCSG	1
INGENIERÍA ARTES MULTIMEDIA		EJECUTIVA DE PROYECTOS - WEBMASTER	
ANALISTA DE SOPORTE	1	GERENTE GENERAL	1
ASISTENTE DE CALL CENTER	1	NEGOCIO PROPIO	1
DESARROLLADOR WEB	1	POSTPRODUCTOR	1
DISEÑADOR MULTIMEDIA	1	TRABAJE COMO ASISTENTE DE GESTIÓN TÉCNICA	1
		WEB MASTER	1

## ANEXO 2:

Estudios adicionales  
(Posgrados u otras Carreras por Facultad)

CIENCIAS MÉDICAS
ENFERMERÍA
MAESTRÍA DOCENCIA Y GERENCIA EDUCATIVA
MASTER EN SALUD PUBLICA Y ESTUDIANDO PHD
MÁESTRIA EN ESTUDIOS BIOLÓGICOS NATURISTAS
MEDICINA
CIRUGIA
ESPECIALIZACISN DE PEDIATRMA
GERENCIA EN SALUD
GERENCIA ESTRATEGICA HOSPITALARIA
GESTIÓN DE RIESGO
MAESTRÍA ATENCION PRIMARIA SALUD Y CLINICA INFANTIL
MAESTRÍA EN EPIDEMIOLOGIA Y MAESTRÍA EN SALUD PUBLICA
MASTER DE NUTRICIÓN Y METABOLISMO/MASTER DE MEDICINA COSMETICA Y ANTIENVEJECIMIENTO
MEDICINA FAMILIAR 2
MEDICINA FORENSE
MEDICINA INTERNA
NUTRICION CLINICA
PREPARACION PARA EXAMENES USMLE
PREVENCION DE RIESGOS LABORALES
USMLE PREPARACIÓN
USMLE STEP1/2 CLASSROOM ANYWHERE
NUTRICIÓN
DERECHO RRHH
ELABORACION DE DIETAS Y NUTRICION HUMANA
MAESTRÍA EN NUTRICION Y DIETA
MASTER INTERNACIONAL EN NUTRICION DIETETICA
NUTRICION CLINICA
NUTRICIÓN CLÍNICA
NUTRICIÓN INFANTIL
ODONTOLOGÍA
CIRUGIA BUCOMAXILOFACIAL
ESTETICA DENTAL
GERENCIA DE SERVICIO DE SALUD
GERENCIA EN SALUD Y DESARROLLO LOCAL
ODONTOPEDIATRMA
ORTODONCIA 4



POSTDOCTORAL SCHOLARSHIP IN PERIODONTICS
TERAPIA FÍSICA
CARDIO RESPIRATORIO
PARAMEDICINA
LICENCIATURA EN ENFERMERIA
LICENCIATURA ENFERMERIA
MEDICINA

ARTES Y HUMANIDADES
AUDIOVISUALES
ING. EN ADMINISTRACION Y MARKETING
MULTIMEDIA
MAESTRÍA EN MARKETING
MAESTRÍA EN SEGURIDAD INFORMÁTICA APLICADA
SEGURIDAD INFORMATICA 2
LENGUA INGLESA
INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES

ARQUITECTURA Y DISEÑO
ARQUITECTURA
ARTES Y HUMANIDADES
DOCENCIA SUPERIOR
GESTIÓN, DISEÑO Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS ARQUITECTÓNICOS Y URBANÍSTICOS
MAESTRÍA EN NUEVO URBANISMO
MAGISTER EN ARQUITECTURA
PLANIFICACION URBANA Y SOSTENIBILIDAD
DISEÑO INTERIORES
ARQUITECTURA
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
POSTITULO EN DISEÑO DE ILUMINACION
PROFESORA

CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ADM. EMPRES.
ADMINISTRACION DE EMPRESA
ADMINISTRACIÓN BANCARIA
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN NEGOCIOS INTERNACIONALES
CARRERA DE DERECHO
COMERCIOY NEGOCIOS INTERNACIONALES
CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CONTADOR PÚBLICO AUTORIZADO
CONTADURIA PUBLICA
CPA
DERECHO Y GOBERNABILIDAD
DIPLOMADO DE MARKETING Y VENTAS
EN ECONOMIA CON MENCIÓN EN FINANZAS Y PROYECTOS CORPORATIVOS
FINANZAS Y ECONOMIA EMPRESARIAL
FINANZAS Y PROYECTOS CORPORATIVOS
FINANZAS Y PROYECTOS OPERACIONALES
ING. EN MECANICA AUTOMOTRIZ
LANGUAGE INGLES A
LOGÍSTICA Y TRANSPORTE
MAE
MAESTRÍA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA DE CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL
MAESTRÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN NEGOCIOS INTERNACIONALES
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS
MAESTRÍA EN FINANZAS
MAESTRÍA EN FINANZAS Y PROYECTOS CORPORATIVOS
MAESTRÍA GESTION DE PROYECTOS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN BANCA Y FINANZAS
MAESTRÍA EN MARKETING
MAGISTER EN ADMINISTRATION DE EMPRESAS
MBA
MBA, CON ESPECIALIZACIÓN EN RR HH
RECURSO HUMANOS
SISTEMA INTEGRADOS DE GESTIÓN: AMBIENTE, CALIDAD Y SEGURIDAD
TRIBUTACION
CONTADURÍA
ADMINISTRACION DE EMPRESAS
ADMINISTRACION EN EMPRESAS
AUDITORIA INTEGRAL
DERECHO
ECONOMÍA
FINANZAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN TRIBUTACION
MAESTRÍA EN TRIBUTACIÓN Y FINANZAS
MAESTRÍA EN GERENCIA

MAGISTER EN TRIBUTACIÓN Y FINANZAS
MASTER EN FINANZAS
<b>ECONOMÍA</b>
ABOGADA DE LOS TRIBUNALES Y JUZGADOS DE LA REPUBLICA
ADMINISTRACION DE EMPRESAS
ADMINISTRACION TRIBUTARIA
ADMNISTRACION DE EMPRESAS
CONTABILIDAD
ESPECIALIZACIÓN EN MERCADO DE CAPITALES
INGENIERÍA COMERCIAL
INGENIERÍA EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
LIC EN PEDAGOGÍA CIENCIAS DE EDUCACIÓN
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION TRIBUTARIA
MAESTRÍA EN BANCA Y FINANZAS
MAESTRÍA EN CIENCIAS INTERNACIONALES Y DIPLOMACIA
MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y FINANZAS
MAESTRÍA EN DIRECCION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN MARKETING Y COMERCIO INTERNACIONAL
MAESTRÍA EN TRIBUTACION Y FINANZAS
MAESTRMA EN GESTISN DE MARKETING
MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS INTERNACIONALES
MAESTRÍA EN ECONOMÍA Y POLÍTICAS PÚBLICAS
MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMIA EMPRESARIAL
MAESTRÍA EN GESTIÓN DE PROYECTOS
MAESTRÍA EN MARKETING Y DIRECCIÓN COMERCIAL
MASTER EN AUDITORIA Y CONTABILIDAD
MASTER EN FINANZAS Y PROYECTOS CORPORATIVOS
MASTER EN INVESTIGACIÓN PARTICIPATIVA PARA EL DESARROLLO LOCAL
MASTER IN ECONOMIC DEVELOPMENT AND GROWTH
MBA
RECURSOS HUMANOS
<b>GEST. INTERNAC.</b>
ADMINISTRACION DE EMPRESAS 5
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN RECURSOS HUMANOS
CIENCIAS POLÍTICAS
COMERCIO EXTERIOR
CONTABILIDAD
CPA
DANZA CONTEMPORÁNEA
DIPLOMADO EN COMERCIO Y POLITICA EXTERIOR
DIPLOMADO GERENCIA GOBIERNOS SECCIONALES
DISEÑO DE MODAS
ECONOMIA CON MENCIÓN EN FINANZAS Y PROYECTOS

ESPECIALIZACIÓN EN CONSULTORIA DE PROYECTOS
FINANZAS Y PROYECTOS CORPORATIVOS
GESTIÓN DE PROYECTOS
HOTELERIA Y TURISMO
INGENIERIA EN COMERCIO ELECTRSNICO
INTERNATIONAL BUSINESS
LENGUA INGLESA
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN RECURSOS HUMANOS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION PUBLICA CON MENCIÓN EN VALUACION DE PROYECTOS SOCIALES
MAESTRÍA EN COMERCIO EXTERIOR MENCIÓN GESTION ADUANERA
MAESTRÍA EN ECONOMIA
MAESTRÍA EN PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS
MAESTRÍA EN ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN GERENCIA DE MARKETING
MAESTRÍA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES Y GESTIÓN DE COMERCIO EXTERIOR
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAGISTER EN ENSEÑANZA DE INGLÉS COMO LENGUA EXTRANJERA
MASTER EN DEPORTE PARA LA COEXISTENCIA SOCIAL Y LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
MASTER EN FINANZAS
MASTER EN NEGOCIOS Y ADMINISTRACION MBA
MASTER IN AGRIBUSINESS MANAGEMENT
MBA
MBA CON ESPECIALIZACIÓN EN MARKETING
MS. DIRECCIÓN COMERCIAL Y MARKETING
NEGOCIOS INTERNACINALES
PHD
TÉCNICO EN GASTRONOMIA

EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO
INGENIERÍA AGROPECUARIA
AGRICULTURA SOSTENIBLE
DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
DISEÑO CURRICULAR POR COMPETENCIAS
INGENIERIA AMBIENTAL
MAESTRÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL
REPRODUCCION BOVINA
INGENIERÍA ELECTRONICA EN CONTROL Y AUTOMATISMO
CONTROL DE CALIDAD
INGENIERÍA EN ELECTRICO MECANICA

ADMINISTRACION DE EMPRESA
ENERGÍAS RENOVABLES
PROCESOS
<b>INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES</b>
DIPLOMADO EN ADMINISTRACION DE PROYECTOS
EDUCACIÓN SUPERIOR
ELECTRONICA Y CONTROL
GESTION DE PROYECTOS
ING ELECTRONICA DE CONTROL Y AUTOMATSMO
INGENIERMA AMBIENTAL
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN GESTION DE PROYECTOS
MAESTRÍA EN TELECOMUNICACIONES
MARKETING Y DIRECCION COMERCIAL
MBA EN TELECOMUNICACIONES
MSC EN TELECOMUNICACIONES
TELECOMUNICACIONES

ESPECIALIDADES EMPRESARIALES
<b>INGENIERÍA DE EMPRENDEDORES</b>
DIRECCION DEPORTIVA
FINANZAS Y PROYECTOS
MAESTRÍA ADMINITRACION EMPRESAS
MAESTRÍA EN MARKETING Y COMUNICACIÓN
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
MAESTRÍA EN FINANZAS
MASTER EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE COMERCIOS Y DISTRIBUCION
MBA 3
<b>INGENIERÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS TURISTICAS Y HOTELERAS</b>
ADVANCED DIPLOMA IN MARKETING
CURSO DE FRANCES
DERECHO
DIRECCION COMERCIAL Y MARKETING
ENSEÑANZA MEDIA EN LENGUA Y LENGUISTICA
GASTRONOMÍA
GESTION EMPRESARIAL
MAESTRÍA EN GESTIÓN TURISTICA
MAESTRÍA EN MARKETING
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE DESARROLLLO HUMANO
MANAGEMENT PARA CRUSEROS
MASTER EN GESTIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS

MBA
NUTRICION DIETETICA Y ESTETICA
POSTGRADO EN ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES HOTELERAS
PROGRAMA DE NEUROLINGUISTICA
PROYECTOS AGROINDUSTRIALES Y ECOLOGICOS
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
INGENIERÍA EN ADMINISTRACION DE VENTAS
MAESTRÍA EN GERENCIA DE MARKETING
MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA
MBA EN LOGISTICA Y TRANSPORTE
MBA CON ESPECIALIZACIÓN EN RRHH Y MARKETING
INGENIERÍA EN COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES
ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE
DERECHO, SUSTENTADO TESINAS.
FINANZAS
FINANZAS Y ECONOMIA EMPRESARIAL
FINANZAS Y PROYECTOS
GESTION LOGISTICA
GESTION TRIBUTARIA ADUANERA
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN NEGOCIOS INTERNACIONALES
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN LOGISTICA Y TRANSPORTE
MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMIA EMPRESARIAL
MAESTRÍA EN LOGISTICA Y TRANSPORTE
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON MENCIÓN EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE
MAESTRÍA EN FINANZAS Y PROYECTOS CORPORATIVOS
MAESTRÍA EN NEGOCIOS INTER. Y DIPLOMACIA
MBA
MBA CON MENCIÓN EN LOGISTICA Y TRANSPORTE
MERCADOS Y COMERCIOS INTERNACIONALES
MSC IN STRATEGIC PROJECT MANAGEMENT
PROYECTOS Y FINANZAS
INGENIERÍA EN MARKETING
ADMINISTRACIÓN CON MENCIÓN EN RECURSOS HUMANOS Y MARKETING
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESA
COMERCIO ELECTRONICO
CURSO DE BOMBERO VOLUNTARIO
DISEÑO
GERENCIA DE MARKETING
GERENCIA EN MARKETING

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN EN VENTAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MASTER EN DESARROLLO DE SERVICIOS
MBA
MBA FULL TIME INTENSIVE
RELACIONES PUBLICAS Y GABINETES DE COMUNICACIÓN

FILOSOFÍA LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
<b>COMUNICACIÓN SOCIAL</b>
COMUNICACIÓN & MARKETING
ESCRITURA PARA TELEVISIÓN
LICENCIATURA EN COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL
MAESTRÍA INTERNACIONAL EN COMUNICACIÓN Y EDUCACIÓN
MASTER EN GESTIÓN E INVESTIGACIÓN DE LA COMUNICACIÓN EMPRESARIAL
MÁSTER EN PERIODISMO DE INVESTIGACIÓN, DATOS Y VISUALIZACIÓN
<b>PEDAGOGÍA</b>
ASESORAMIENTO EDUCATIVO FAMILIAR
LCDA EDUCACIÓN BASICA
LICENCIATURA EDUCADORA DE PARVULOS
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN
<b>PSICOLOGÍA CLINICA</b>
EN PSICOANÁLISIS CON MENCIÓN EN CLÍNICA PSICOANALITICA
EPISTEMOLOGIA DE LA CIENCIAS SOCIALES Y NATURALES
MAESTRÍA EN PROBLEMAS Y PATOLOGIAS DEL DESVALIMIENTO
MÁSTER EN EPISTEMOLOGÍA DE LAS CIENCAS
PSCOLOGIA EDUCATIVA
PSICOANÁLISIS CON MENCIÓN EN EDUCACIÓN
PSICOLOGÍA FORENSE
TERAPIA FAMILIAR
<b>PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL</b>
ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON MENCION EN RRHH
DIRECCIÓN DE EMPRESAS
GESTION RECURSOS HUMANOS
PSCOLOGIA LABORAL CON MENCION EN DESARROLLO Y COMUNICACIÓN

INGENIERÍA
<b>INGENIERÍA CIVIL</b>
M.S. CIVIL ENGINEERING
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ECONOMIA CON MENCION EN FINANZAS Y PROYECTOS CORPORATIVOS.
MAESTRÍA EN GEOINGENIERÍA

MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA - ESPECIALIDAD ESTRUCTURAS
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES
ADM DE EMPRESAS
ADMINISTRACION DE EMPRESA
DIRECCION ESTRATEGICA CON ESPECIALIZACIÓN EN MARKETING
DOCENCIA UNIVERSITARIA
DOCTORADO EN INNOVACION EDUCATIVA
INGENIERÍA EN GESTION AMBIENTAL
MAESTRÍA ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA DISEÑO, GESTION Y DIRECCION DE PROYECTOS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN DOCENCIA SUPERIOR
MAESTRÍA EN GESTION DE PROYECTOS PMP
MAESTRÍA EN GESTIÓN ESTRATÉGICA EN INGENIERÍA DE SOFTWARE
MAESTRÍA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES Y GESTION DE COMERCIO EXTERIOR
MAESTRÍA EN SISTEMAS DE INFORMACION GERENCIAL
MAESTRÍA SEGURIDAD INFORMÁTICA
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN INFORMATICA
MAESTRÍA EN SEGURIDAD DE INFORMACIÓN
MAESTRÍA EN SEGURIDAD INFORMÁTICA
MAESTRÍA EN SEGURIDAD INFORMÁTICA APLICADA
MAESTRÍA EN DOCENCIA UNIVERSITARIA
MAGISTER EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
MAGISTER EN DOCENCIA SUPERIOR
MAGISTER EN GERENCIA Y LIDERAZGO EDUCATIVO
MASTER EN DISEÑO GESTION Y DIRECCION DE PROYECTOS
MASTER EN INGENIERÍA EN HARDWARE Y REDES
MASTER IN MANAGEMENT OF INFORMATION SYSTEMS
MBA
SEGURIDAD DE LA INFORMACION

JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
DERECHO
ADM
ADMINISTRACION DE DERECHO
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS
DERECH PROCESAL
DERECHO
DERECHO EMPRESARIAL



DERECHO BANCARIO
DERECHO BANCARIO Y LEGISLATIVO
DERECHO CIVIL
DERECHO CONSTITUCIONAL
DERECHO DE EMPRESAS
DERECHO EMPRESARIAL
DERECHO EN EMPRESAS
DERECHO GENERAL
DERECHO MIGRATORIO
DERECHO PROCESAL
DIPLOMACIA
DRECHO PROCESAL
ESPECIALIDAD EN DERECHO PENAL Y CONSTITUCIONAL
ESPECIALIDAD EN DERECHO PROCESAL PENAN
LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA MUSICAL
MAESTRÍA EN DERECHO CIVIL Y PROCESAL CIVIL
MAESTRÍA EN DERECHO ELECTORAL
MAESTRÍA EN DERECHO EMPRESARIAL
MAESTRÍA EN ARBITRAJE Y MEDIACIÓN
MAESTRÍA EN ASESORÍA JURIDICA DE EMPRESAS
MAESTRÍA EN DERECHO PROCESAL
MAESTRÍA EN DERECHO Y NEGOCIO MARÍTIMO Y GESTIÓN PORTUARIA
MAESTRÍA EN RELACIONES INTERNACIONALES Y DIPLOMACIA
MASTER EN PRACTICA JURIDICA
PSICOLOGÍA E INVESTIGACION
RELACIONES JURIDICAS
RESOLUCION DE CONFLICTOS
TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO
TERAPIA FAMILIAR SISTEMICA Y DE PAREJA